STARKE Ausbildungsbetriebe

Anzeigen-Sonderausgabe
Oktober 2026
Auflage 45.000

www.osning-medien.de

... hier bei uns!



Mach mit bei unserem Gewinnspiel!

Ein Spezial von
blick-punkt Das Stadtjournal
HAGENER MARKTBOTE
Stadtgespräch BAD IBURG
GRÖNEGAU Rundschau

Fachgroßhandel für Haustechnik
für eine nachhaltigere Zukunft

mosecker

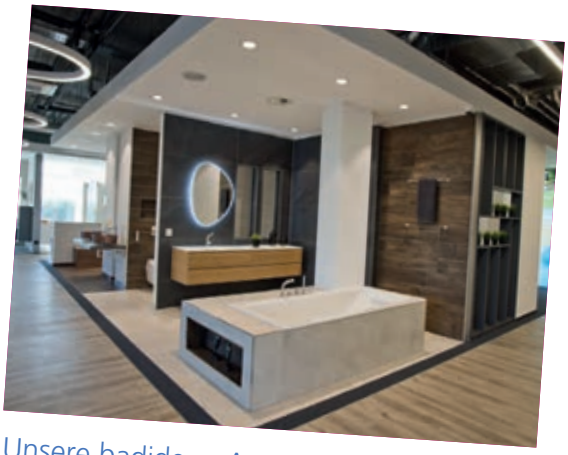
Bei uns lernst du, **dass Fitting* kein neuer Fitnesstrend ist!**

Mosecker ist ein führendes Großhandelsunternehmen für moderne Haustechnik mit 34 Standorten in NRW und Niedersachsen.

Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt und damit auch du und deine Zukunft.

Als erfolgreiches Großhandelsunternehmen wissen wir, worauf es ankommt: die perfekte Kombination aus langjährigem Know-how, erfahrenen Mitarbeitenden und engagierten Nachwuchskräften, die unsere verschiedenen Geschäftsbereiche mitgestalten.

Starte deine Ausbildung bei Mosecker am Standort Georgsmarienhütte und werde Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement. Lege damit den Grundstein für deine berufliche Zukunft.



Unsere badideen Ausstellung





Unterwegs mit dem Azubicar



Teamwork – bei Mosecker bist du Teil des Teams

EINBLICK AZUBIALLTAG

Folge unserem Instagram-Account
@mosecker.youngstars

JETZT INFORMIEREN UND BEWERBEN!

Erfahre mehr über unsere Ausbildungsberufe und Benefits.

* Als Fitting werden Verbindungsstücke für Rohrleitungen in der Versorgungs- und Montagetechnik bezeichnet, die überwiegend zur Herstellung von Rohrleitungsverbindungen dienen.

Liebe Leserin, lieber Leser!

Hast du dir schon Gedanken darüber gemacht, was du nach der Schule machen willst? Mit der aktuellen Ausgabe unserer Sonderzeitung „Starke Ausbildungsbetriebe ... hier bei uns!“ geben wir dir eine Orientierungshilfe an die Hand und stellen rund 40 Unternehmen aus unserer Region vor. Eines ist ihnen allen gemeinsam: Die Ausbildung ihres Nachwuchses liegt ihnen am Herzen. Denn nur mit Menschen wie dir haben sie eine Zukunft.

Die Vielfalt der Firmen hier bei uns ist groß und reicht von hochspezialisierten Fachbetrieben über international tätige Unternehmen bis hin zu modernen Handwerksbetrieben. Ebenso abwechslungsreich sind die Ausbildungen in diesen Betrieben, die vom geläufigen Ausbildungsberuf bis zu weniger bekannten Fachrichtungen reichen.

Wir blicken mit dir hinter die Kulissen der Betriebe: Was wird dort produziert? Warum sind sie so erfolgreich? Welche Besonderheiten und Stärken zeichnen das Unternehmen aus? Und: Was haben die Firmen neben einer qualifizierten Ausbildung zu bieten? So bekommst du einen ersten Eindruck von den Betrieben und kannst dich informieren, ob eine Ausbildung dort infrage kommt.

Mit dieser Sonderzeitung knüpfen wir an die gefragten Werbe- und Stellenanzeigen in unseren Lokalzeitungen „blick-punkt Georgsmarienhütte – Das Stadtjournal“, „Hagener Marktbote“, „Stadtgespräch Bad Iburg“ und seit Anfang 2026 auch in der „Grönegau Rundschau“ an. Auch in diesen 14-täglich erscheinenden Zeitungen ist zu sehen, wie groß die Bandbreite der Wirtschaft im südlichen Landkreis Osnabrück ist – ob Gesundheitswesen, Garten- und Landschaftsbau, kaufmännische Berufe oder klassisches Handwerk.

Du kannst die Sonderzeitung außerdem digital lesen: Auf unserer Website www.osning-medien.de steht auch als Blätterkatalog zur Verfügung. So können sie auch Freunde, Verwandte und Geschäftspartner, die nicht im Verbreitungsgebiet von Georgsmarienhütte, Hagen, Bad Iburg und Osnabrück-Sutthausen wohnen, lesen.

Auch zu gewinnen gibt es etwas. Beantworte die Fragen zu den verschiedenen Firmenporträts und finde den richtigen Lösungssatz. Wir verlosen Stadt-Gutscheine für Geschäfte in Georgsmarienhütte und Bad Iburg. Alle Informationen zum Gewinnspiel finden Sie auf Seite 41.

Das Redaktions- und Vertriebsteam von Osning Medien wünscht nun viel Freude beim Lesen und Entdecken!



Impressum

Herausgeber: Osning Medien GmbH
Anzeigenleitung: Thorsten Schlingmann
Redaktion: Anne Reinert (V.i.S.d.P.), Steffen Oetter, Johannes Kapitza, Manfred Motzek
Siebenbachstraße 3, 49124 Georgsmarienhütte
Telefon 05401/8 37 37-0
info@osning-medien.de · www.osning-medien.de

Technische Herstellung:
Bonifatius GmbH Druck | Buch | Verlag
Karl-Schurz-Str. 26 | 33100 Paderborn
Telefon 05251/ 153-0 · www.bonifatius.de
Vertrieb: Verteilung in Georgsmarienhütte, Hagen a. T. W., Hasbergen, Tecklenburg-Leeden, Bad Iburg, Lienen, Glandorf, Hilter, Osnabrück-Sutthausen

© Copyright Starke Ausbildungsbetriebe ... hier bei uns! für alle Textbeiträge und gestalteten Anzeigen beim Verlag. Nachdruck nur mit ausdrücklicher Genehmigung. Für unaufgefordert eingesandte Manuskripte keine Haftung. Namentlich gekennzeichnete Beiträge geben nicht unbedingt die Meinung der Redaktion wieder.

Gesamtauflage: 45.000 Exemplare.



Werde bei uns zum #GreenSteelPioneer und gestalte die Zukunft!

Georgsmarienhütte GmbH

Deine Ausbildung. Dein Stahl. Deine Zukunft.

Du willst nicht einfach irgendeine Ausbildung machen, sondern etwas bewegen? Dann werde #GreenSteelPioneer bei der Georgsmarienhütte GmbH.
Ob Technik Dein Ding ist, Du gerne tüftelst, mit Zahlen und Analysen arbeitest oder am liebsten direkt anpackst: Bei uns findest Du eine Ausbildung, die zu Dir passt. Und arbeitest vom ersten Tag an an einem Werkstoff mit, ohne den unsere moderne Welt kaum denkbar wäre: Stahl.
Unser Stahl steckt zum Beispiel in Autos und hilft dabei, sie leichter zu machen. Er kommt in Windkraftanlagen zum Einsatz und sorgt dort dafür, dass wichtige Bauteile sicher und zuverlässig funktionieren. Gleichzeitig arbeiten wir daran, Stahl immer klimafreundlicher herzustellen. Und Du kannst ein Teil davon sein.



Wir entwickeln Stahl nach Maß.

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Aus welchem Rohstoff stellen wir unseren Stahl her?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Die Georgsmarienhütte GmbH gehört zu Europas führenden Anbietern von Qualitätsstahl und ist Teil der weltweit tätigen GMH Gruppe. Als von der IHK ausgezeichneter TOP-Ausbildungsbetrieb bieten wir Dir beste Voraussetzungen für Deinen Start ins Berufsleben.

Stahl können wir. Zukunft auch.

- Über 160 Jahre Erfahrung: Wir verbinden lange Stahltradition mit moderner Technologie, Digitalisierung und hochkomplexen Industrie-4.0-Projekten.
- Mehr als 500 Stahlsorten: Wir entwickeln und produzieren Stahl nach Maß für unterschiedlichste Anwendungen und Kunden.
- Zukunftsfähigkeit gehört für uns dazu: Unser Stahl wird im Elektrolichtbogenofen hergestellt. Dabei setzen wir auf Stahlschrott als Rohstoff und können so im Vergleich zur klassischen Hochofenroute erhebliche Mengen CO_2 einsparen.
- Wir gestalten Zukunft: Von Leichtbau bis erneuerbare Energien – mit unseren Produkten und unserem Know-how arbeiten wir an Lösungen für die Industrie von morgen.



Wir arbeiten daran, Stahl immer klimafreundlicher herzustellen.

Welcher Beruf passt zu Dir?

So vielfältig wie unsere Stahlsorten sind auch Deine Möglichkeiten bei uns. Zum Ausbildungsstart 2027 bilden wir in diesen Berufen aus:

- Chemielaborant (w/d/m)
- Elektroniker für Betriebstechnik (w/d/m)
- Industriemechaniker – Einsatzgebiet Instandhaltung (w/d/m)
- Maschinen- und Anlagenführer (w/d/m)
- Verfahrenstechnologe Metall (w/d/m)
- Werkstoffprüfer Metall (w/d/m)
- Zerspanungsmechaniker – Einsatzgebiet Drehmaschinensysteme (w/d/m)

Am Standort bildet unsere GMH Systems zudem folgende Berufe aus:

- Fachinformatikerin für Systemintegration (w/d/m)
- Fachinformatikerin für Anwendungsentwicklung (w/d/m)

Bereit, etwas zu bewegen?
Dann starte Deine Zukunft bei der Georgsmarienhütte GmbH und werde Teil unserer #GreenSteelPioneers.

Jetzt informieren und bewerben:
www.gmh-gruppe.de/ausbildungsberufe

Darauf kannst Du Dich freuen

- TOP-Ausbildung – unsere Ausbildungsqualität wurde von der IHK Osnabrück-Emsland-Grafschaft Bentheim ausgezeichnet.
- Faire Bezahlung: Du erhältst ein Tarifgehalt, Gewinnbeteiligung und Weihnachtsgeld. Auch die Kosten für Deine Schulbücher übernehmen wir.
- Wir sind an Deiner Seite! Los geht's mit einer gemeinsamen Kennenlernwoche. Während Deiner Ausbildung begleiten wir Dich mit Sonderprojekten und einer intensiven Prüfungsvorbereitung.
- Know-how für Deine Zukunft: Ausbildungswerkstatt, praktische Einsätze im Betrieb, Berufsschule an der BBS Osnabrück sowie zusätzliche Seminare und Lehrgänge sorgen für jede Menge Abwechslung.
- Gut erreichbar: Deinen Ausbildungsplatz bei uns erreichst Du bequem mit dem Bus.

Mehr Informationen zur GMH Gruppe und zu unseren Umweltaussagen findest du auf unserer Website.

Georgsmarienhütte
GMH GRUPPE

Neue Hüttenstraße 1
49124 Georgsmarienhütte
Telefon 05401/39-4717


GREEN STEEL
GMH GRUPPE
GMH GRUPPE
ERFOLG
beginnt mit Deiner Ausbildung.
#GreenSteelPioneers
www.gmh-gruppe.de/karriere
Mehr Informationen zur GMH Gruppe und zu unseren Umweltaussagen findest du auf unserer Website.

Einstellung ist wichtiger als Noten

Interview mit Daniel Schmock, Ausbildungsleiter der GMH Gruppe

Herr Schmock, warum sollten sich junge Menschen für eine Ausbildung in der GMH Gruppe bewerben?

Weil sie bei uns eine Ausbildung bekommen, die ihnen echte Perspektiven eröffnet. Wir bilden nicht aus, um kurzfristig Ausbildungsplätze zu besetzen, sondern weil wir unsere Fachkräfte von morgen selbst entwickeln wollen. Deshalb haben unsere Auszubildenden sehr gute Chancen, nach erfolgreichem Abschluss dauerhaft bei uns zu bleiben. Gleichzeitig können junge Menschen bei uns von Anfang an erleben, dass ihre Arbeit eine Bedeutung hat. Stahl steckt in unglaublich vielen Produkten unseres täglichen Lebens – vom Auto über Maschinen bis zur Energieinfrastruktur. Und diese Industrie befindet sich gerade mitten in einer großen Transformation. Wir wollen Stahl immer klimafreundlicher produzieren. Wer heute bei uns seine Ausbildung beginnt, kann diesen Wandel in den kommenden Jahren ganz konkret mitgestalten.

Hinzu kommt: Wir bieten eine von der IHK-zertifizierte Ausbildung, eine tarifliche Vergütung und eine intensive Betreuung und Prüfungsvorbereitung. Vor allem aber werden unsere Azubis vom ersten Tag an als Teil des Teams gesehen.



Foto: GMH Gruppe

Daniel Schmock

Wie viele Auszubildende gibt es bei Ihnen und welche Ausbildungsberufe bieten Sie an?

Am Standort Georgsmarienhütte bilden wir aktuell rund 80 junge Menschen aus. Dabei bieten wir eine große Bandbreite an technischen und gewerblichen Ausbildungsberufen an. Dazu gehören unter anderem Elektroniker für Betriebstechnik, Industriemechaniker, Mechatroniker, Verfahrenstechnologen Metall, Werkstoffprüfer und Zerspanungsmechaniker. Darüber hinaus entwickeln wir unser Ausbildungsangebot kontinuierlich weiter. Denn auch in einem Stahlunternehmen verändern Digitalisierung, Automatisierung und neue Technologien die Berufsbilder. Genau das macht eine Ausbildung bei uns spannend: Hier trifft eine lange industrielle Tradition auf moderne Technik und die Transformation hin zu einer klimafreundlicheren Stahlproduktion.

Welche Voraussetzungen müssen sie mitbringen?

Natürlich unterscheiden sich die fachlichen Anforderungen je nach Ausbildungsberuf. Viel wichtiger als ausschließlich auf Noten zu schauen, ist für uns aber die Einstellung. Wir suchen junge Menschen, die neugierig sind, zuverlässig arbeiten und Lust haben, etwas zu lernen.

Teamfähigkeit spielt ebenfalls eine große Rolle. In einem Stahlwerk funktioniert vieles nur gemeinsam. Man sollte außerdem keine Scheu vor Technik haben und bereit sein, Verantwortung zu übernehmen. Wer Interesse mitbringt, Fragen stellt und sich engagiert, bringt schon sehr wichtige Voraussetzungen für eine erfolgreiche Ausbildung bei uns mit.

Welche Benefits genießen Azubis in Ihrem Unternehmen?

Unsere Auszubildenden profitieren von einem umfangreichen Gesamtpaket. Dazu gehören unter anderem 30 Urlaubstage, eine tarifliche Bezahlung, Weihnachtsgeld, Gewinnbeteiligung, vermögenswirksame Leistungen und eine betriebliche Altersvorsorge.

Darüber hinaus gibt es beispielsweise eine intensive Prüfungsvorbereitung, ein Tablet, Gesundheitsangebote, eine Unfallversicherung, Mitarbeiterrabatte und -prämien, eine Kantine mit Essenszuschuss sowie verschiedene Mitarbeiterevents. Besonders wichtig ist aus meiner Sicht aber die Perspektive nach der Ausbildung: Bei erfolgreichem Abschluss bieten wir eine unbefristete Übernahme an. Wer sich während seiner Ausbildung engagiert und gute Leistungen zeigt, soll bei uns eine langfristige berufliche Heimat finden.

Welche eigenen Projekte machen die Azubis in der GMH Gruppe?

Uns ist wichtig, dass Ausbildung nicht nur daraus besteht, vorgegebene Aufgaben abzuarbeiten. Unsere Auszubildenden sollen selbst Ideen entwickeln, Verantwortung übernehmen und erleben, was sie mit ihrem Wissen bereits erreichen können.

Dazu gehören beispielsweise die Azubi-Days, die wir immer zum Start der Ausbildung veranstalten, oder aber der Wettbewerb „Jugend schweißt“. Solche Projekte verbinden unterschiedliche Ausbildungsberufe und fördern neben den fachlichen Fähigkeiten auch Teamarbeit, Kreativität und Eigenverantwortung.

Eine letzte Frage: Wie wird man Ausbildungsleiter in der GMH Gruppe?

Ich glaube, den einen klassischen Weg zum Ausbildungsleiter gibt es nicht. Bei mir hat sich das über verschiedene berufliche Stationen und die zunehmende Verantwortung für junge Menschen und das Thema Ausbildung entwickelt. Entscheidend ist aus meiner Sicht vor allem, dass man gerne mit jungen Menschen arbeitet, ihnen etwas vermitteln möchte und gleichzeitig ein gutes Gespür dafür hat, was ein Unternehmen künftig an Fachkräften braucht.

Als Ausbildungsleiter ist man schließlich nicht nur Organisator. Wir begleiten junge Menschen in einer sehr wichtigen Phase ihres Lebens. Zu sehen, wie sie sich während ihrer Ausbildung fachlich und persönlich entwickeln, macht für mich einen großen Reiz dieser Aufgabe aus.

So erstellst du die perfekte Bewerbung

Du hast auf einem Jobportal oder in dieser Zeitung eine spannende Ausbildungsstelle entdeckt? Dann folgt der nächste Schritt: die Bewerbung. Drei Pflichtbausteine gehören zu jeder Bewerbung: das Anschreiben, der Lebenslauf und die Zeugnisse.

Pflicht

Im **Anschreiben** dreht sich alles um deine Motivation. Erkläre dem Betrieb, warum du diesen Beruf erlernen möchtest und weshalb das Unternehmen perfekt zu dir passt. Vergiss nicht deine Adresse, die Adresse des Unternehmens sowie die Ortsangabe und das Datum. Dazu kommt die Betreffzeile, in der der Titel der ausgeschriebenen Stelle steht. Erst dann folgen die persönliche Anrede und das eigentliche Anschreiben.

Der **Lebenslauf** ist das Herzstück deiner Bewerbung. Er enthält persönliche Angaben, praktische Erfahrungen, Schulbildung, besondere Kenntnisse und gegebenenfalls Ehrenämter. Liste Praktika, Nebenjobs und Tätigkeiten mit Zeitraum, Position und kurzen Stichpunkten zu deinen Aufgaben auf. Ergänze relevante gute Noten und Kenntnisse.

Eine **Unterschrift** ist nicht zwingend erforderlich; Ort und Datum zeigen, dass der Lebenslauf aktuell ist. Ein Bewerbungsfoto ist freiwillig, aber noch üblich. Schicke außerdem die beiden letzten Schulzeugnisse sowie relevante Bescheinigungen und Zertifikate mit – niemals die Originale.

GaLaBau: Aktive Gestalter des Klimaschutzes

Im Gespräch mit Ralf Beermann, Personalleiter bei Boymann

Was sind aus Ihrer Sicht die größten Stärken handwerklicher Arbeit, die heute oft unterschätzt werden?

Handwerkliche Arbeit – ganz besonders im Garten- und Landschaftsbau – ist eine faszinierende Verbindung aus handwerklichem Geschick, kreativer Gestaltung und einem tiefen biologischen Verständnis. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schaffen mit ihren Händen bleibende, sichtbare Werte, die das Lebensumfeld von Menschen direkt und spürbar verbessern. Genau diese Kombination aus Schöpferkraft, Ästhetik und Sinnhaftigkeit wird in unserer zunehmend digitalen Welt leider oft übersehen und unterschätzt.

Steht der Garten- und Landschaftsbau im Wettbewerb mit anderen Handwerksberufen um junge Talente?

Absolut. Wir konkurrieren heute nicht nur mit anderen Handwerkszweigen, sondern vor allem mit dem riesigen Angebot an klassischen Bürojobs und akademischen Wegen. Jugendliche stehen vor einer schier unendlichen Auswahl an Karrieremöglichkeiten, was die Entscheidung für den passenden Beruf nicht einfacher macht. Umso schöner ist es zu sehen, dass diejenigen, die sich bewusst für eine Ausbildung im Gartenbau entscheiden, eine extrem hohe Identifikation und Leidenschaft für ihren Beruf mitbringen. Sie schätzen es, an der frischen Luft zu arbeiten, aktiv anzupacken und jeden Tag das konkrete Ergebnis ihrer Arbeit zu sehen, dass unsere Landschaften bereichert und die Lebensqualität erhöht.

Wie bewerten Sie die aktuelle Situation für Auszubildende im Garten- und Landschaftsbau? Welche Rolle spielen dabei moderne Technik und der Klimaschutz?

Die Rahmenbedingungen für angehende GaLaBau-Azubis sind so attraktiv wie nie zuvor. Das Berufsbild hat sich stark modernisiert: Wir arbeiten heute mit GPS-gesteuerten Maschinen, digitaler Baustellenunterstützung und modernsten Geräten, was die körperliche Arbeit enorm erleichtert. Gleichzeitig erleben die Jugendlichen eine Ausbildung, die gesellschaftlich hochrelevant ist. Sie sind von Tag eins an aktive Gestalter des Klimaschutzes – sei es durch die Schaffung von Biodiversitätsflächen, nachhaltige Entwässerungskonzepte oder die Begrünung von Städten. Azubis im GaLaBau lernen einen krisensicheren, hochmodernen Beruf mit exzellenten Übernahmechancen und der Gewissheit, eine Arbeit mit echtem gesellschaftlichem Mehrwert zu leisten.

Wie gelingt es Boymann, das Image des Handwerks bei Jugendlichen positiv und authentisch darzustellen?

Unser Schlüssel dazu heißt absolute Ehrlichkeit und Augenhöhe. Wir versprechen nichts, was wir nicht halten können. Im Bewerbungsprozess sprechen wir offen über die Karrierechancen, aber eben auch über die realen Herausforderungen – dass man bei uns eben auch mal bei Wind, Regen oder Kälte draußen steht. Das gehört dazu, schweißt die Teams zusammen und macht den Beruf letztlich auch so abwechslungsreich. Da wir als Unternehmen Boymann die gesamte Bandbreite des Garten- und Landschaftsbaus abdecken, können wir unseren Auszubildenden eine unglaublich vielseitige Ausbildung bieten. Sie sehen und lernen extrem viel. Ich habe hohen Respekt vor unseren Gärtnerinnen und Gärtnern, die jeden Tag mit vollem Einsatz draußen in der Natur dafür sorgen, unsere Umwelt lebenswerter und schöner zu gestalten.

Was macht Boymann als Arbeitgeber für Fachkräfte besonders attraktiv – einmal abgesehen von den üblichen Benefits?

Neben einer fairen, leistungsgerechten Vergütung ist es vor allem die Vielfalt und Dimension unserer Projekte. Unsere Teams arbeiten an hochspannenden Vorhaben: Das reicht von weitläufigen Parkanlagen über anspruchsvolle Renaturierungen bis hin zu zukunftsweisenden, komplexen Dach- und Fassadenbegrünungen. Hier kann sich jeder fachlich wie persönlich einbringen. Zudem leben wir trotz unserer Größe flache Hierarchien und eine Kultur der offenen Tür. Wenn es ein Problem gibt, wird es schnell, pragmatisch und auf direktem Weg gelöst. Diese Flexibilität, gepaart mit dem Rückhalt eines starken Teams und der Möglichkeit, an echten Vorzeigeprojekten mitzuwirken, macht uns als Arbeitgeber aus.

Wo sehen Sie den Garten- und Landschaftsbau in zehn Jahren – und was bedeutet das für den Nachwuchs?

Die Bedeutung unserer Branche wird in den kommenden Jahren massiv ansteigen. Die Folgen des Klimawandels und die fortschreitende Urbanisierung zwingen Kommunen, Gewerbe und Privatleute dazu, massiv in grüne Infrastrukturen zu investieren. Städte müssen grüner und widerstandsfähiger werden, um lebenswert zu bleiben. Der Garten- und Landschaftsbau ist hierfür der Schlüsselakteur. Für unseren Nachwuchs bedeutet das: Sie erlernen einen Beruf mit hervorragenden Zukunftsaussichten, erstklassigen Aufstiegschancen und einer langfristigen Arbeitsplatzgarantie. Wer heute bei uns eine Ausbildung beginnt, blickt in eine absolut sichere und vielversprechende berufliche Zukunft.



Ralf Beermann

Optional

Mit einem **Deckblatt** mit Foto hast du einen optischen Hingucker. Schreibe die Stelle, für die du dich bewirbst, darauf.

Ein **Motivationsschreiben** – auch als dritte Seite bezeichnet – ist bei Berufseinsteigerinnen und Berufseinsteigern eher unüblich. Aber hast du vielleicht an einem größeren Projekt mitgearbeitet? Hast du einen eigenen Blog? Dann kann es sinnvoll sein, ein Motivationsschreiben zu verfassen.



Manchmal wünschen sich Unternehmen, dass Bewerberinnen und Bewerber sich per Video vorstellen. Darin erklärst du, warum du dich für die Stelle interessierst und was du dafür mitbringst.

Arbeitsproben finden sich bei Bewerbungen von Berufsanfängerinnen und Berufsanfängern eher selten in der Bewerbungsmappe. Sie sind üblich bei kreativen, wissenschaftlichen oder journalistischen Bewerbungen.



Meilensteine Deiner Ausbildung

Warm up!

Willkommenstage in Glandorf

Auf geht´s!

Start Deiner Ausbildung

Ausbildungsberufe gibt es heutzutage viele, aber finde mal einen, der Dir nicht nur Spaß und Abwechslung bringt, sondern der zudem noch nachhaltig und sinnvoll ist. Wir hätten da einen Vorschlag für Dich!

> Gärtner (m/w/d) in der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau

> Gärtner (m/w/d) in der Fachrichtung Baumschule

Als einer der führenden Garten- und Landschaftsbaubetriebe bieten wir Dir faszinierende Möglichkeiten für Dein zukünftiges Berufsleben. Rund 300 Mitarbeitende an unseren drei Standorten in Glandorf, Hamburg und Dortmund sind bereits Teil unseres Familienunternehmens. Gemeinsam bearbeiten wir jeden Tag aufregende, vielseitige und richtig große Projekte.

Durch unsere Arbeit als Landschaftsgärtner leisten wir einen wichtigen Beitrag zur Nachhaltigkeit und auch für den Arten- und Klimaschutz. Städte werden wieder lebensfreundlicher und lebenswerter.

Wenn Du also gerne draußen bist und Lust hast mit lebenden Pflanzen, aber auch mit schweren Maschinen zu arbeiten, dann sind wir die Richtigen für Deine Ausbildung. Bei uns kannst Du Wurzeln schlagen.

Du kannst jederzeit erst einmal ein Praktikum bei uns machen, um Dir einen eigenen Eindruck zu verschaffen. Wir zeigen Dir alles und helfen Dir bei Deiner Entscheidung für Deinen zukünftigen Berufsweg.

Profi werden!

z. B. Deula-Schulung „Führen von Baumaschinen“

Azubi-Hotline nutzen!

regelmäßiger Austausch mit Deinen Ausbildern

Ab nach Malle!

Abschlussprüfung bestanden und Übernahme ins Gesellenverhältnis: Boymann sponsort Dir einen Urlaub auf Malle!

Dein Weg zum Spezialisten!

Qualifizierungs-schulungen, z. B. „Umgang mit der Motorsäge“

Halbzeit!

Zwischenprüfung

Verantwortung übernehmen!

Azubi-Baustellen von A – Z

Vielfalt erleben!

z. B. Einsatz in der Vertikalbegrünung/ Wassertechnik

Teamplayer sein!

in Baustellen-Kolonnen mitarbeiten

DAS BIETEN WIR DIR:

- Einen festen Job nach bestandener Ausbildung
- Zum Beispiel Ausbildungsvergütung als Landschaftsgärtner
  1. Lehrjahr: 1.140 €
  2. Lehrjahr: 1.270 €
  3. Lehrjahr: 1.390 €
- Modernster Maschinenpark
- Mit dem Firmenwagen zur Berufsschule
- Förderung von Zusatzqualifikationen
- Arbeitskleidung wird selbstverständlich gestellt
- Ein verlässliches Team, dass Dir alles zeigt und Dich nicht alleine lässt
- Einen Job, der Sinn macht

Jetzt bewerben für einen Ausbildungsstart 2027!



Boymann

Ansprechperson für Deine Ausbildung bei Boymann:

Ralf Beermann 05426 9449-48

karriere@boymann.de

Boymann GmbH & Co. KG | Iburger Straße 11 | 49219 Glandorf

PÖTTER-KLIMA

Bereit für Deinen nächsten Schritt?

Starte Deine Ausbildung als **Mechatroniker für Kältetechnik** *(m/w/d)* bei PÖTTER-KLIMA!



Hey, Zukunftsmacher!

Du willst einen Beruf, der Sinn macht, krisensicher ist und Spaß bringt? Dann komm zu PÖTTER-KLIMA! Seit 1977 sorgen wir als starker Ausbildungsbetrieb mit über 100 Mitarbeitern für Top-Klima: in Supermärkten, Hotels, Krankenhäusern und Wohnhäusern – vielleicht auch bald mit Deiner Unterstützung.

Das erwartet Dich:

- **Abwechslung pur:** Du planst, montierst und wartest coole Technik – von Klimaanlagen bis Kühlzellen.
- **Technik & Handwerk:** Du schraubst, prüfst, programmierst und bist im Einsatz vor Ort.
- **Team & Verantwortung:** Du bist Teil eines herzlichen Teams und trägst Deinen Beitrag zur Umwelt und Lebensqualität bei.
- **Kundenkontakt:** Du erklärst und unterstützt – Technik ist nie nur Maschine, sondern immer auch für Menschen!

Deine Vorteile bei uns:

- Top-Ausbildung mit erfahrenem Ausbilder
- Azubi-Events & echtes Teamgefühl
- Geregelte Arbeitszeiten
- Moderne Technik und persönlicher Support
- Unterstützung bei Schule & Prüfung

Deine Ansprechpartnerin:



Susanne Haslöwer,
Betriebswirtin (HWK), Personalleiterin
Telefon: 05401 8606-40 | E-Mail: jobs@poetter-klima.de

Los geht's – bewirb Dich noch heute!
Wir freuen uns auf Dich!

Du fragst Dich, ob der Beruf zu Dir passt?

Teste Dich selbst:

- Hast Du Spaß an Technik & handwerklichen Herausforderungen?
- Möchtest Du gerne praktisch arbeiten und Neues lernen?
- Bist Du offen im Umgang mit Menschen?
- Lust auf einen sicheren Job mit Zukunft?

Mach einfach ein Praktikum bei uns!

Komm vorbei, schnuppere rein und erlebe den Beruf live. Schreib eine Mail an Susanne – sie bringt Dich auf die Warteliste.

So einfach geht's:

Bewirb Dich direkt online in weniger als 1 Minute – kein Anschreiben, kein Lebenslauf nötig!
www.poetter-klima.de/karriere

Oder ruf einfach an. Deine Eltern sind auch herzlich willkommen, uns bei Fragen zu kontaktieren!

Mach mit und beantworte folgende Frage:

Hat Pötter-Klima weniger oder mehr als 100 Mitarbeiter?

Trage das Lösungswort in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort findest Du auch weitere Details zum Gewinnspiel.

PÖTTER-KLIMA

Wir wissen mehr über besseres Klima

Lüftungs- und Klimatechnik | Absauganlagen und Filtertechnik | Nano CNT Heiztechnologie | Schaltschrankbau, Service & Wartung



SALZGITTER AUTOMOTIVE ENGINEERING

A Member of the Salzgitter Group

0541 59905-136

www.szae.de

Malberger Straße 20
49124 Georgsmarienhütte

Wir sind die Salzgitter Automotive Engineering GmbH & Co. KG – kurz SZAE – und gehören zu unserem Mutterkonzern der Salzgitter AG. Mit rund 220 Kolleginnen und Kollegen, sowie zwei Produktionsstandorten in Osnabrück-Sutthausen und Malbergen sind wir mitten im Geschehen.

Unser Ding?

Blechumformung für den Karosseriebau.

Seit Jahren sind wir eine feste Größe als Zulieferer in der High-End Automobilwelt.

Wir liefern Werkzeuge und Karosserieteile an einige der bekanntesten Marken in der Branche:









WERDE AZUBI BEI SZAE!

Mechatroniker/-in (m/w/d)
Fachinformatiker/-in für Systemintegration (m/w/d)
Konstruktionsmechaniker/-in (m/w/d)
Werkzeugmechaniker/-in (m/w/d)
Zerspanungsmechaniker/-in (m/w/d)
Industriekaufleute (m/w/d)

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Zu welcher Unternehmensgruppe gehört SZAE?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Schicke Deine Bewerbung an wieczorek.s@szae.de!



Hier geht's zur 30 Sekunden-*BLITZ*-Bewerbung!

Steuerberaterkanzlei Hestermeyer

Top ausgebildete Steuerfachangestellte nehmen das Steuer in die Hand!

Wer Kurs auf eine sichere berufliche Zukunft nehmen will, entscheidet sich für eine Ausbildung bei der Steuerberaterkanzlei Hestermeyer. „Genau im Detail, strategisch im Ganzen" – nach diesem Prinzip arbeitet das 28-köpfige Team, das Wert auf eine abwechslungsreiche, komplexe und spannende Ausbildung legt. Durch eine persönliche, bewährte und fachlich hervorragende Begleitung werden alle Auszubildenden Schritt für Schritt in die anspruchsvolle Welt der modernen Steuerberatung eingeführt. Angefangen bei der Buchhaltung über die Steuererklärung bis hin zu den Jahresabschlüssen durchlaufen die angehenden Steuerfachangestellten sämtliche relevanten Stationen und erhalten unmittelbare Einblicke ins Tagesgeschäft.

3 Auszubildende zur/zum Steuerfachangestellten (m/w/d)!

Was wir dir bieten:

- eine angenehme Arbeitsatmosphäre in einem Familienunternehmen
- eine Ausbildung auf fachlich hohem Niveau
- zusätzliches Theoriewissen – direkt aus der Praxis
- interessante und abwechslungsreiche Mandanten
- Vergütung nach den Vorgaben der Steuerberaterkammer
- die Möglichkeit, nach der Ausbildung direkt übernommen zu werden

„Wir erleben immer wieder, wie überrascht unsere Auszubildenden sind, wenn sie sehen, wie vielschichtig und interessant die Arbeit eines Steuerfachangestellten ist", erläutert Clemens Hestermeyer, der die jetzige Kanzlei seit über 20 Jahren bereits in zweiter Generation als Steuerberater leitet. „Kein Mandant ist wie der andere, und so ergeben sich täglich neue Herausforderungen." Darüber hinaus legt das Team besonderen Wert auf eine umfassende Qualifikation, die weit über den Standard hinausgeht. Dazu wird beispielsweise regelmäßig betriebsinterner Unterricht angeboten, in dem die Theorie aus der Berufsschule konkret mit der Praxisarbeit verknüpft wird. Insgesamt präsentiert sich die Kanzlei Hestermeyer als moderner Steuerberater, der den Sprung ins digitale Zeitalter hervorragend meistert und deutschlandweit mittelständische Unternehmen sowie Privatpersonen betreut und begleitet. Zu den Leistungen zählen



Machen Sie mit
und beantworten Sie folgende Frage:

Aus wie vielen Mitarbeitern besteht das Team der Steuerberaterkanzlei Hestermeyer aktuell?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Jahresabschlusserstellung, Finanz- und Lohnbuchführung, private Steuererklärungen aller Einkunftsarten sowie betriebswirtschaftliche Beratungen – unter anderem für Existenzgründer und Unternehmensnachfolger. „Das ist ein hochkomplexes Aufgabengebiet, für das wir immer junge Menschen brauchen, die sich eine tolle berufliche Zukunft aufbauen möchten", so Hestermeyer. Wenn du gern mit Zahlen und Menschen arbeitest, Genauigkeit liebst und dich für das strategische Ganze begeistern kannst, dann bewirb dich jetzt. Das gesamte Team freut sich auf deine Bewerbung – und auf dich!

STEUERBERATERKANZLEI
HESTERMEYER

Steuerberaterkanzlei Hestermeyer
Hüttenstraße 17 d · 49170 Hagen a.T.W.
Telefon: 05401/84246-0
info@stb-hestermeyer.de
www.stb-hestermeyer.de

Teutoburger Energie Netzwerk eG

Die Teutoburger Energie Netzwerk eG versorgt mehr als 20.000 Kundinnen und Kunden im südlichen Landkreis Osnabrück mit Strom, Erdgas und Wärme. Das Netzwerk steckt bei uns nicht nur im Namen, denn als Genossenschaft verbinden wir Menschen, schaffen Nähe und stehen gemeinsam für eine faire, regionale Energieversorgung.



Werde Netzwerker.

Du kannst gut mit Menschen, begeisterst dich für spannungsgeladene Technik und suchst einen sinnstiftenden Job mit jeder Menge Entwicklungsmöglichkeiten? Dann solltest du die Teutoburger Energie Netzwerk eG unbedingt kennenlernen.

Die Energiewende braucht dich! Damit das klappt, brauchen wir ständig kluge Köpfe, die vor-, mit- und weiterdenken. Egal ob du lieber am Computer arbeitest, im Außeneinsatz neue Stromleitungen montierst oder am liebsten beides machen möchtest – bei der TEN eG lernst du jeden Tag, was dir am meisten Spaß macht.

Starte im Sommer 2027 deine Ausbildung als:

✗ Industriekaufmann (m/w/d)

Passt für dich, wenn du gern am Computer arbeitest, den Umgang mit Zahlen magst, Freude am Umgang mit Menschen hast und neue Programme und Vertriebstechniken kennenlernen möchtest.

✗ Elektroniker (m/w/d)

für Betriebstechnik

Passt für dich, wenn du an technischen Abläufen interessiert bist, gern handwerklich arbeitest und in spannenden Projekten daran mitwirken willst, dass die Menschen in der Region sicher versorgt werden.

Wenn du einen erweiterten Sekundarabschluss I oder mehr in der Tasche (oder in Aussicht) hast, melde dich bei uns und schicke uns am besten deine ausführliche Bewerbung per E-Mail an: **bewerbung@ten-eg.de.**

Komm ins Netzwerk: jobs.ten-eg.de

Mach mit und beantworte folgende Frage:
„Womit versorgt die TEN viele Kunden im südlichen Landkreis Osnabrück?“



AGW
ELEKTROTECHNISCHE SYSTEME

ELEKTROTECHNIK, SICHERHEIT & AUTOMATION

Jetzt bewerben!



Viele Möglichkeiten - viele Chancen!

Seit über 70 Jahren bilden wir erfolgreich Fachkräfte aus – und das mit Leidenschaft. Als inhabergeführtes Familienunternehmen sind wir in den Bereichen Gebäude-, Sicherheits-, Kommunikations- und Automatisierungstechnik zuhause und beschäftigen rund 170 Mitarbeitende. Was uns ausmacht? Ein familiäres Miteinander, kurze Entscheidungswege und eine offene Duz-Kultur. Ob auf der Baustelle oder im Büro – wir arbeiten auf Augenhöhe, unterstützen uns gegenseitig und ziehen gemeinsam an einem Strang. Denn unser Erfolg ist Teamarbeit.

Unser Hauptsitz befindet sich in Georgsmarienhütte und ist mit der NordWestBahn in wenigen Minuten vom Hauptbahnhof Osnabrück erreichbar. Darüber hinaus sind wir mit zwei weiteren Standorten in Senden bei Münster und Quakenbrück vertreten.

Ausgezeichnet als familienfreundlicher Arbeitgeber und verlässlicher Ausbildungsbetrieb schaffen wir ein Arbeitsumfeld, in dem sich unsere Mitarbeitenden wohlfühlen und langfristig entwickeln können. Besonders am Herzen liegt uns die Ausbildung. Für uns sind Auszubildende nicht nur Lernende, sondern die Fachkräfte von morgen. Deshalb begleiten wir Dich von Anfang an, fördern Deine Stärken und geben Dir die Möglichkeit, Verantwortung zu übernehmen.

Unsere Top 5 Benefits für Dich:

1. intensive Einarbeitung & Patenprogramm
2. Unterstützung bei Prüfungen & innerbetriebliche Trainings
3. sehr gute Übernahmechancen nach der Ausbildung
4. zusätzliche, finanzielle Benefits zur Azubivergütung
5. Azubi-Events & Betriebsfeste

Nach Deiner erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung stehen Dir bei uns viele Wege offen: Ob Spezialisierung, Meisterschule, Techniker oder individuelle Weiterbildungen – wir unterstützen Dich dabei, Deinen eigenen Karriereweg zu gestalten. Deine Zukunft beginnt hier.

Unsere Ausbildungsberufe im Überblick:

- Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)
- Elektroniker für Automatisierungs- und Systemtechnik (m/w/d)
- Informationselektroniker (m/w/d)
- Technischer Systemplaner in der Fachrichtung Elektrotechnische Systeme (m/w/d)

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:
Wo befindet sich der Hauptsitz von AGW Elektrotechnik?
Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Dein Kontakt zu uns:

AGW Elektrotechnik GmbH
Glückaufstraße 168 | 49124 Georgsmarienhütte
Alina Otto I bewerbung@agw-elektrotechnik.de
karriere.agw-elektrotechnik.de/ausbildung

DEINE AUSBILDUNG BEI FARMINGTONS



MIT SICHERHEIT DIE BESTE LÖSUNG!

Die Schule liegt bald hinter dir und du bist auf der Suche nach einer abwechslungsreichen und sicheren Ausbildung? Dann geh gemeinsam mit uns in Richtung Zukunft und starte in der Automobilbranche durch! Bei Farmingtons Automotive hast du die Wahl zwischen verschiedenen kaufmännischen, technischen und gewerblichen Ausbildungsberufen.





UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE 2027 IM ÜBERBLICK

- **Industriekaufmann / Industriekauffrau (m/w/d)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**
- **Fachinformatiker (m/w/d)**
  Fachrichtung Systemintegration
- **Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker (m/w/d)**
- **Mediengestalter (m/w/d)**
  Fachrichtung Digital und Print

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Wie lautet unser Slogan? Mit ... die beste Lösung!

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

FARMINGTONS AUTOMOTIVE GMBH
Beekebreite 18-20 | Georgsmarienhütte
+ 49 5401 490-777 | karriere.fa@welp-group.com
www.welp-karriere.com

WELP GROUP
FARMINGTONS

Stadtwerke Georgsmarienhütte

panOramabad Georgsmarienhütte









Energie für deine Zukunft

GESTALTE DIE ZUKUNFT DEINER REGION UND BEWIRB DICH JETZT!

Starte deine Ausbildung bei den Stadtwerken Georgsmarienhütte.

Du suchst eine Ausbildung mit Sicherheit, Abwechslung und echten Perspektiven? Wir, als kommunales Versorgungsunternehmen sichern täglich die Versorgung der Region mit Strom, Wasser, Gas und Fernwärme.

Zudem sind wir verantwortlich für die Straßenbeleuchtung, das Panoramabad sowie das Abwasserwesen Georgsmarienhüttes und den Wasserbeschaffungsverband Osnabrück-Süd.

Oberstes Ziel ist stets die Zufriedenheit aller Kunden. Hier erwartet dich eine praxisnahe Ausbildung mit persönlicher Betreuung durch erfahrene Ausbilder.

Du profitierst von überbetrieblichen Lehrgängen, Zusatzqualifikationen, modernen Arbeitsplätzen und einem starken Team. Neben einer attraktiven Vergütung nach TVAöD bietet der Betrieb hervorragende Übernahmechancen und sichere Zukunftsaussichten. Gestalte aktiv die Zukunft deiner Region mit – das Unternehmen fördert deine Stärken und begleitet dich verlässlich ins Berufsleben.

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Wie heißt das Familienbad, das zur Unternehmensgruppe der Stadtwerke Georgsmarienhütte gehört?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Wir bilden aus (M/W/D)

- **Elektroniker für Betriebstechnik**
- **Industriekaufmann / Industriekauffrau**
- **Umwelttechnologe für Abwasserbewirtschaftung**
- **Fachangestellter für Bäderbetriebe**
- **Duales Studium zum Bachelor of Arts in Betriebswirtschaft**

Stadtwerke Georgsmarienhütte

Stadtwerke Georgsmarienhütte GmbH
Malberger Straße 13
49124 Georgsmarienhütte
www.sw-gmhuette.de

panOramabad Georgsmarienhütte

Panoramabad GmbH
Carl-Stahmer-Weg 37
49124 Georgsmarienhütte
www.pb-gmhuette.de



Abbildung KI-generiert

Bereit, die Matrix zu betreten?

Starte deine Ausbildung in unserem IT-Universum!

IT'S Me ist ein IT-Beratungs- und Dienstleistungsunternehmen mit den Schwerpunkten IT-Systemhaus und IT-Security. Wir betreuen Geschäftskunden in ganz Deutschland mit hohem Anspruch in Bezug auf Professionalität und Service-Qualität. Unser junges Team arbeitet kollegial und auf Augenhöhe miteinander.

Du hast Spaß an IT? Dann bringen wir dir sehr gern alles bei!

Mach mit und beantworte die folgende Frage:

Was sind unsere Schwerpunkte?

Trage das Lösungswort in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort findest Du auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Wir bieten dir:

- Eine hochwertige und spannende Ausbildung
- Fundiertes Know-How über viele verschiedene Aspekte der IT
- Sehr gutes Betriebsklima
- 30 Tage Urlaub im Jahr
- Arbeitszeit Mo.–Fr. 37,5 Stunden
- Viele coole Extras wie z. B. Firmenkreditkarte

Unsere Ausbildungsberufe:

- Ausbildung Fachinformatiker/in für Systemintegration (m/w/d)
- Ausbildung Kaufmann/-frau für IT-System-Management (m/w/d)

Das brauchst du:

- Du hast einen sehr guten Erweiterten Sekundarabschluss I (gerne in Verbindung mit einer einschlägigen schulischen Vorbildung im IT-Bereich, z. B. an einer BBS), Fachhochschulreife oder Abitur
- Mathe, Deutsch und Englisch liegen dir
- Computer, Technik und IT begeistern dich
- Du arbeitest gerne im Team und denkst logisch und strukturiert

KOMM INS TEAM!

Bewirb dich jetzt unter
bewerbung@it-s-me.com

Bei Fragen melde dich gern unter 05401/88087-1.

IT'S Me GmbH & Co. KG
Oeseder Straße 86
49124 Georgsmarienhütte
www.it-s-me.com

TASTE THE POWER OF FOOD
MOGUNTIA FOOD GROUP
SINCE 1903



DEINE ZUKUNFT ZUM ANBEIßEN

WIR SIND MOGUNTIA

Willkommen bei der MOGUNTIA FOOD GROUP!

Wir sind ein **führender Lebensmittelhersteller** mit Standorten **in Deutschland, Österreich, der Schweiz und Großbritannien** – und langjährigen Partnern rund um den Globus. **Unser Ziel: unseren Kund:innen in Europa und weltweit ein unvergleichliches Geschmackserlebnis zu bieten.**

Als Unternehmen mit **über 120 Jahren Erfahrung** verfügen wir über ein breites Spektrum an Kompetenzen – von Gewürzmischungen und Marinaden bis zu technologischen Lösungen für die Lebensmittelindustrie.

International denken, lokal handeln: Bei uns arbeiten Menschen unterschiedlichster Herkunft und Fachrichtungen zusammen – vom Produktionsteam bis zur IT – und gestalten gemeinsam die Zukunft der Lebensmittelbranche mit.

Bei uns zählt jeder Schritt.
Jede Idee. Jeder Mensch.

DAS mmBEGINNT MIT DIR

Schau‘ dir hier unsere **offenen Stellen** an.

WIR BILDEN AUCH AUS

AUSBILDUNGSSTART DEUTSCHLAND: 01.08.
AUSBILDUNGSSTART ÖSTERREICH: 01.09.

AUSBILDUNGSBERUFE — GEWERBLICH



FACHKRAFT FÜR LEBENSMITTELTECHNIK

Herstellung, Verarbeitung und Qualitätskontrolle von Lebensmitteln. Für alle, die technisches Verständnis mit Interesse an Lebensmitteln verbinden.

MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER:IN

Bedienung, Überwachung und Instandhaltung unserer Produktionsanlagen. Ideal für Technik-Interessierte mit Blick fürs Detail.

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:
Welchen weiteren MOGUNTIA-Standort können Auszubildende im Rahmen ihrer Ausbildung besuchen?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



AUSBILDUNGSBERUFE & DUALES STUDIUM — IT



FACHINFORMATIKER:IN ANWENDUNGSENTWICKLUNG

Softwarelösungen entwickeln, testen und mitgestalten, moderne Programmiersprachen im Einsatz.

FACHINFORMATIKER:IN SYSTEMINTEGRATION

Planung, Einrichtung und Betreuung von IT-Systemen und Netzwerken.

DUALES WIRTSCHAFTSINFORMATIKSTUDIUM

Studium + Praxis bei MOGUNTIA, IT trifft Business, ideal für Studieninteressierte mit Technik- und Wirtschaftsaffinität.

WORK & TRAVEL

Im Rahmen der Ausbildung können auch andere MOGUNTIA-Standorte (z. B. in Österreich) besucht werden — **ein echter Einblick in die Internationalität des Unternehmens.**

Infos unter www.moguntia.com oder E-Mail an Luisa Büscher: Luisa.Buescher@moguntia.com

„Unsere Auszubildenden sind unsere Zukunft“

Interview mit Tim Westphal, Ausbildungsleiter bei MOGUNTIA

Sie sind seit Kurzem Ausbildungsleiter bei MOGUNTIA. Was sind Ihre Aufgaben?
Als standortverantwortlicher Produktionsleiter habe ich ein sehr vielseitiges Aufgabengebiet. Dazu gehören unter anderem die Personalführung, das Projektmanagement, technische Themen sowie die Bereiche strategisches Wachstum und Effizienzsteigerung.
Seit dem 1. Januar 2026 bin ich zusätzlich für die Ausbildung hier am Standort verantwortlich – und darüber freue ich mich wirklich sehr. Ausbildung ist für mich ein Herzensthema. Ich habe selbst meine Ausbildung bei MOGUNTIA gemacht und weiß daher, welchen Stellenwert diese Zeit für die persönliche und berufliche Entwicklung hat. Gleichzeitig bin ich überzeugt, dass unsere Auszubildenden unsere Zukunft sind. Eine gute Ausbildung ist deshalb nicht nur eine Investition in Menschen, sondern auch ein wichtiger Beitrag, um unseren Standort langfristig erfolgreich zu halten.

Was macht die Ausbildung bei MOGUNTIA besonders?
Ich denke, ein großer Vorteil ist unsere familiäre Unternehmenskultur. Durch unsere flachen Hierarchien sind unsere Auszubildenden von Anfang an mittendrin und werden als vollwertige Teammitglieder wahrgenommen. Sie bekommen die Möglichkeit, Verantwortung zu übernehmen und den Arbeitsalltag aktiv kennenzulernen.
Gleichzeitig legen wir großen Wert darauf, dass die Ausbildung abwechslungsreich und praxisnah gestaltet ist. Unsere Auszubildenden lernen verschiedene Bereiche unseres Unternehmens kennen. Als Fachkraft für Lebensmitteltechnik durchläuft man beispielsweise die Produktion, Qualitätssicherung und Produktentwicklung und erhält darüber hinaus Einblicke in die Logistik und Betriebstechnik.
Auch über den eigenen Standort hinaus gibt es spannende Möglichkeiten: Durch den Austausch mit anderen Auszubildenden an unseren Produktionsstandorten in Österreich oder England können sie neue Erfahrungen sammeln und einen Blick über den Tellerrand werfen. Ergänzt wird die praktische Ausbildung durch regelmäßigen Betriebsunterricht.


Tim Westphal

Was sollten junge Menschen mitbringen, die sich für eine Ausbildung bei MOGUNTIA interessieren?
Vor allem Motivation, Neugier und Zuverlässigkeit. Wir suchen Menschen, die Lust haben, etwas zu lernen, Fragen zu stellen und sich ins Team einzubringen.
Dabei muss natürlich nicht von Anfang an jeder wissen, wo die berufliche Reise hingehen soll. Eine Ausbildung ist schließlich auch dazu da, die eigenen Stärken zu entdecken und sich weiterzuentwickeln. Uns ist wichtig, dass unsere Azubis motiviert und engagiert an ihre Ausbildung herangehen.

Sie haben selbst Ihre Ausbildung bei MOGUNTIA gemacht. Was ist Ihnen aus dieser Zeit besonders in Erinnerung geblieben?
Tatsächlich habe ich vor 23 Jahren selbst hier bei MOGUNTIA meine Ausbildung als Fachkraft für Lebensmitteltechnik begonnen. Deshalb weiß ich noch sehr gut, wie wichtig diese erste Zeit im Berufsleben ist. Ich verbinde mit meiner Ausbildung viele schöne und prägende Erinnerungen.
Besonders ist mir das Gefühl in Erinnerung geblieben, wie toll es ist, Verantwortung für ein Produkt zu übernehmen, das am Ende bei unseren Kunden für den „Mmm-Moment“ sorgt. Gleichzeitig habe ich gelernt, wie wichtig gute Zusammenarbeit ist. Denn am Ende ist es das gemeinsame Engagement eines Teams, das den Unterschied macht.
Dass ich heute selbst Verantwortung für die Ausbildung bei MOGUNTIA übernehmen darf, schließt sich für mich ein Kreis.

Und wie geht es nach der Ausbildung weiter? Welche Perspektiven bietet MOGUNTIA?
Unser Anspruch ist klar: Wir möchten gute Auszubildende langfristig bei MOGUNTIA halten. Wer sich während der Ausbildung engagiert, Verantwortung übernimmt und sich weiterentwickeln möchte, hat bei uns gute Chancen.
Dabei muss der Weg nicht für alle gleich aussehen. Je nach Ausbildung, Interessen und persönlichen Stärken gibt es unterschiedliche Möglichkeiten, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln, zusätzliche Verantwortung zu übernehmen oder sich durch Weiterbildungen neue Perspektiven zu ermöglichen.
Für mich endet eine gute Ausbildung deshalb nicht mit dem Abschluss – sie ist vielmehr der erste Schritt auf dem Weg zu einer erfolgreichen beruflichen Zukunft bei MOGUNTIA.

Top-Ausbildungsberufe in der Region

Kaufmännische Berufe sind in Stadt und Landkreis Osnabrück besonders begehrt und finden sich gleich mehrfach in den Ranglisten der fünf beliebtesten Ausbildungen 2026. Das belegt die neue Ausbildungsbilanz der IHK Osnabrück-Emsland-Grafschaft Bentheim.

Im Landkreis stehen die Industriekaufleute auf Platz eins. 11,6 Prozent der Auszubildenden haben sich für diesen Beruf entschieden. Auf Platz zwei folgen Verkäuferinnen und Verkäufer mit 8,7 Prozent. 5,8 Prozent lassen sich zu Kaufleuten im Einzelhandel ausbilden. Auf Platz vier findet sich mit den Industriemechanikerinnen und Industriemechanikern der einzige technische Beruf. 5,4 Prozent der Azubis haben sich dafür entschieden. 4,8 Prozent lassen sich zu Kaufleuten für Büromanagement ausbilden – dem fünftbeliebtesten Ausbildungsberuf im Landkreis Osnabrück. Genau dieser Beruf ist in der Stadt Osnabrück mit 8,5 Prozent auf Platz eins. Rang zwei nehmen die Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement mit 6,7 Prozent ein. Am drittbeliebtesten ist die Ausbildung zu Verkäuferinnen und Verkäufern mit 6,5 Prozent. 5,5 Prozent wollen Kaufleute im Einzelhandel werden. Zu den Top fünf unter den städtischen Ausbildungsberufen gehören die Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung mit 5,2 Prozent.

Ausbildung lohnt sich

Die Zahl der Ausbildungsverträge ist mit 3.700 in der IHK-Region Osnabrück-Emsland-Grafschaft Bentheim im Vergleich zum Vorjahr (3.850) erneut gesunken. Sorgen macht sich Juliane Hünefeld-Linkermann, IHK-Geschäftsbereichsleiterin Aus- und Weiterbildung, deshalb nicht. „Die Quote ist immer noch gut“, sagt sie. Viele Unternehmen in der Region würden hochwertige Ausbildungen anbieten. Dass Ausbildungsplätze nicht besetzt seien, liege unter anderem daran, dass viele junge Menschen sich für ein Studium entscheiden oder ohne Ausbildung eine Stelle annehmen würden.

Juliane Hünefeld-Linkermann warnt jedoch davor, auf eine Ausbildung zu verzichten. „Das ist riskant. Bessere Zukunftschancen haben ausgebildete Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.“ Auch für manche Abiturientinnen und Abiturienten könne eine Ausbildung die bessere Wahl als ein Studium sein.



Freuen Sie sich bei uns auf:

- Ein vielfältiges und abwechslungsreiches Arbeitsfeld in einem Krankenhaus der Maximalversorgung
- Individuelle Einarbeitung
- Alle Vorzüge eines kommunalen Arbeitgebers (Vergütung nach TVöD, betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung etc.)
- Elektronische Erfassung Ihrer Arbeitszeit
- Interne Aufstiegsmöglichkeiten
- Personalentwicklung & Betriebliches Gesundheitsmanagement (z.B. Seminare, Supervisionen, KOSlead Führungskräfte-entwicklung, Coaching-Prozesse)
- Fahrradleasing
- Hansefit
- Familie und Beruf: z.B. Betriebskrippe, Kurse für Mitarbeitende und ihre Kinder
- Hauseigene Akademie für Aus-, Fort- und Weiterbildung
- Beteiligung bei den vermögenswirksamen Leistungen
- Mitarbeiterkantine und weitere Verpflegungsmöglichkeiten
- Klinikumsnahe, möblierte Einzelappartements als Wohnmöglichkeit zum Übergang
- Bezahlter Urlaub für Auszubildende zur Prüfungsvorbereitung (gem. TVöD)

Herzlich willkommen am Klinikum Osnabrück!

Das Klinikum Osnabrück ist ein modern ausgestattetes Krankenhaus der Maximalversorgung. Als erstes akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Münster schult das Klinikum seit 1971 den medizinischen Nachwuchs.
Bei uns bekommen Sie die Möglichkeit, in zahlreichen ambulanten und stationären Bereichen beruflich Fuß zu fassen und Verantwortung zu übernehmen:

» Ärztliche Dienste
» Pflegedienste
» Sonstige Dienste (Verwaltung, Reinigung, Küche, IT, etc.)
» Praktisches Jahr (PJ)
» Freiwilligendienste / Praktika
» Ehrenämter

DIE AKADEMIE DES KLINIKUMS OSNABRÜCK

BEST PLACE TO LEARN PFLEGEBERUFE 11/2024 – 10/2027



Ausbildungsberufe (m/w/d)
- Pflegefachperson (auch in Teilzeit)
- Pflegeassistent
- Operationstechnischer Assistent (OTA)
- Med. Technologe für Laboratoriumsanalytik (MTL)
- Med. Technologe für Radiologie (MTR)
- Physiotherapeut

Neue Berufsperspektiven für Quereinsteiger (m/w/d)
- Umschulungsmaßnahmen Pflegefachperson und Pflegeassistent

Studium
- Therapie- und Pflegewissenschaft**

* in Kooperation mit der Hochschule Osnabrück
** in Kooperation mit der Hamburger Fern-Hochschule



Die Akademie des Klinikums Osnabrück
Am Finkenhügel 1
49076 Osnabrück

T 0541 405-5908
E info@klinikum-os.de
Weitere Infos unter
www.klinikum-os.de

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:
Welche Fitnessleistung wird den Mitarbeitenden angeboten?
Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details.

Volksbank Düte-Ems eG – seit über 130 Jahren sind WIR in unserer Region gewachsen!

ARBEITGEBER

Als Genossenschaftsbank sind und bleiben WIR kundennah und unserer Region verbunden. Unsere Volksbank Düte-Ems eG weist eine Bilanzsumme von über 1 Mrd. Euro auf. Mit etwa 160 Mitarbeitenden betreuen wir aktuell rund 35.500 Kunden*, wovon circa 17.000 Mitglied unserer Bank sind.



AUSBILDUNG



Du hast demnächst Deinen Abschluss in der Tasche und suchst einen attraktiven kaufmännischen Ausbildungsberuf? Kaum ein anderer Beruf erfordert eine derart umfassende praktische und theoretische Ausbildung wie der Beruf der Bankkaufleute. Sich ständig wandelnde Aufgabenfelder erfordern ein hohes Maß an Flexibilität. Bankkaufleute können sowohl im kundennahen als auch im bankinternen Bereich tätig sein.

JAHRESPRAKTIKUM

Dein Ziel ist das Fachabitur? Für die Fachhochschulreife müssen ein schulischer und ein berufsbezogener Teil absolviert werden. Letzterer wird an einer Fachoberschule im ersten Jahr durch ein Praktikum geleistet. Wie das Wort Praktikum schon sagt, geht es hierbei um die Praxis, und dort zeigt sich, welche Fähigkeiten und Kenntnisse Du mitbringst. Du erlebst abwechslungsreiche Wochen in der Bankenwelt, die Dir bei der späteren Berufswahl weiterhelfen werden.



DUALES STUDIUM B.A. BANKING & FINANCE



Du hast demnächst das Abitur in der Tasche und schwankst zwischen Ausbildung und Studium? Warum nicht beides kombinieren? WIR bieten Dir die Chance auf ein duales Studium, welches ein betriebswirtschaftliches Studium an der Berufsakademie für Bankwirtschaft in Rastede und Hannover mit einer praktischen Berufsausbildung in Deiner Heimat vor Ort verbindet.

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Wo befinden sich die Studienorte der Berufsakademie für Bankwirtschaft?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Du möchtest ein wichtiger Baustein unseres Teams werden? Dann informiere Dich noch heute auf unserer Website: www.wir-volksbank.de/karriere

Volksbank Düte-Ems eG
Oeseder Straße 74 · 49124 Georgsmarienhütte · Tel. 05401 / 8444-0
post@wir-volksbank.de · www.wir-volksbank.de

*Aufgrund der besseren Lesbarkeit nutzen wir das generische Maskulinum. Dieses gilt ausdrücklich für alle Geschlechter und Personengruppen.



Mach mit und beantworte folgende Frage:
Was ist der nördlichste Standort der SPIE BTAT?

SPIE Building Technology Automation & Traffic:

DEINE KARRIERE STARTET HIER: TEAMWORK, TECHNIK & ZUKUNFT BEI SPIE BTAT

Wir von SPIE Building Technology Automation & Traffic (SPIE BTAT) sind Teil von SPIE Germany Switzerland Austria, dem europäischen Marktführer für multitechnische Dienstleistungen in den Bereichen Energie und Kommunikation.

An unseren Standorten in Kiel, Osnabrück/Georgsmarienhütte und Weinstadt bilden wir neun verschiedene technische und kaufmännische Berufe (m/w/d) aus.

Für das Ausbildungsjahr 2027 suchen wir unter anderem:
- Elektroniker für Energie- & Gebäudetechnik
- Elektroniker für Automatisierungs- & Systemtechnik
- Elektroniker für Betriebstechnik
- IT-Systemelektroniker
- Informationselektroniker
- Industriekaufleute
- Kaufleute IT-Systemmanagement
- Technischer Produktdesigner (Maschinen- & Anlagenkonstruktion)
- Duales Studium (B. Eng. ETS)



KOMM INS TEAM TECHNIK BEGEISTERUNG

Deine Ausbildung bei SPIE startet mit unseren SPIE Welcome Days! Hier lernst Du nicht nur viele andere SPIE Auszubildende kennen, sondern tauchst auch direkt in die Praxis ein und bekommst den sicheren Umgang mit verschiedensten Werkzeugen gezeigt. Während Deiner Ausbildung wirst Du von erfahrenen AusbilderInnen begleitet, die Dir jederzeit mit Rat und Tat zur Seite stehen. Nach Deiner Ausbildung bieten wir Dir bei SPIE eine zukunftssichere Anschlusskarriere.

Bist Du technikbegeistert? Dann komm in unser Team!

Wir – das sind 20.000 Technikbegeisterte an mehr als 750 Standorten in Deutschland, der Schweiz und Österreich, die sich gemeinsam mit unseren Kunden für eine klimafreundliche und digitale Zukunft stark machen.

EINE VIELFALT AN VORZÜGEN FÜR DICH:

- Übertarifliche Vergütung
- Umfassende Weiterbildungen
- Zukunftssicherer Arbeitgeber
- Betriebliche Altersvorsorge
- Attraktive Mitarbeiterangebote

Jetzt bewerben ↑

SPIE Germany Switzerland Austria
Geschäftsbereich Building Technology & Automation
SPIE Building Technology Automation & Traffic GmbH | Bielefelder Straße 10 | 49124 Georgsmarienhütte

spie.de/spie-btat

Ausbildungsregion will weiter wachsen

Unternehmen können Mitglied werden und profitieren

Der Ausbildungsmarkt steht vor einer doppelten Herausforderung: Während viele Unternehmen Schwierigkeiten haben, Nachwuchskräfte zu gewinnen, stehen Jugendliche zugleich vor einer immer größeren Auswahl an beruflichen Möglichkeiten. Zwischen Schule, Ausbildung, Studium und weiteren Wegen fällt es nicht immer leicht, den passenden Einstieg zu finden. Beiden bietet der Verein „Ausbildungsregion Osnabrück“ Unterstützung. Das Besondere: Unternehmen können direkt Mitglied werden und die Ausbildungsregion erfolgreich mitgestalten.

Seit 2018 arbeiten Akteurinnen und Akteure aus Wirtschaft, Bildung, Arbeitsmarkt und Verwaltung in Stadt und Landkreis Osnabrück daran, den Übergang von der Schule in Ausbildung und Beruf besser zu gestalten. Dazu gehören Stadt und Landkreis Osnabrück, die Agentur für Arbeit, das Regionale Landesamt für Schule und Bildung, die Handwerkskammer, die Industrie- und Handelskammer, die Landwirtschaftskammer, das Jobcenter der Stadt Osnabrück und die MaßArbeit des Landkreises Osnabrück. Aus diesem gemeinsamen Engagement ist 2024 der Verein Ausbildungsregion entstanden. Nun soll das Netzwerk unter dem Motto „Gemeinsam für Ausbildung. Gemeinsam für unsere Region“ weiter wachsen: „Wir merken, dass das Thema Ausbildung in den Unternehmen präsent ist. Gleichzeitig wird deutlich, dass einzelne Akteure die Herausforderungen nicht allein lösen können“, betont Lars Hellmers, Vorsitzender der Ausbildungsregion Osnabrück. „Wir möchten deshalb Kräfte bündeln und noch mehr Unternehmen aus unserer Region dazu bewegen, mitzuwirken.“



Die Vorteile einer Mitgliedschaft zeigen die Geschäftsführerin des Vereins Ausbildungsregion Osnabrück, Susanne Steininger, und der Vorsitzende der Ausbildungsregion, MaßArbeit-Vorstand Lars Hellmers, auf.

Dass die Nachfrage nach einer stärkeren Zusammenarbeit vorhanden ist, zeigt die Entwicklung: Immer mehr Unternehmen beteiligen sich und bringen ihre Erfahrungen und Perspektiven ein. Für Susanne Steininger, Geschäftsführerin der Ausbildungsregion Osnabrück, ist das ein Zeichen dafür, dass Unternehmen durch das gemeinsame Engagement direkt profitieren. „Eine Mitgliedschaft bietet Unternehmen nicht nur die Möglichkeit, die Arbeit der Ausbildungsregion zu unterstützen. Sie können ihre Erfahrungen einbringen, sich mit anderen Akteuren aus der Region vernetzen und dazu beitragen, Angebote zur Berufsorientierung weiterzuentwickeln. Auch wer sich nicht dauerhaft als Mitglied engagieren möchte, kann die Arbeit des Vereins mit einer Spende unterstützen.“

Im Mittelpunkt der Aktivitäten steht die Frage: Wie gelingt es, Jugendliche frühzeitig mit den beruflichen Möglichkeiten in ihrer Region in Kontakt zu bringen – und wie finden Unternehmen die Nachwuchskräfte, die sie langfristig brauchen? „Wir setzen auf Vernetzung und Orientierung. Unser Internetportal www.ausbildungsregion-osnabrueck.de bündelt Informationen und Angebote rund um die berufliche Orientierung und soll Schülerinnen und Schüler, Eltern, Lehrkräfte und Unternehmen zusammenbringen“, so Susanne Steininger. Darüber hinaus unterstützt der Verein Projekte und Aktivitäten, die den Übergang von der Schule in Ausbildung und Beruf erleichtern. Mit den Beiträgen und Spenden seiner Unterstützer möchte der Verein unter anderem das digitale Ausbildungsportal weiterentwickeln, Jugendliche und Eltern bei der Berufsorientierung unterstützen, Schulen und Unternehmen besser miteinander vernetzen und praxisnahe Projekte im Übergang von der Schule in Ausbildung und Beruf fördern.

„Berufliche Ausbildung bietet jungen Menschen viele Möglichkeiten für einen guten Start ins Berufsleben. Damit diese Möglichkeiten auch wahrgenommen werden, müssen wir ihnen frühzeitig Einblicke geben und Wege aufzeigen“, unterstreicht Lars Hellmers. „Denn wir wollen nicht nur über Fachkräftemangel sprechen, sondern möglichst früh ansetzen. Wir freuen uns über jedes Unternehmen, das sich unserer Arbeit anschließt, eigene Ideen einbringt oder unsere Projekte unterstützt.“

Weitere Informationen zur Arbeit, Mitgliedschaft und Unterstützungsmöglichkeiten der Ausbildungsregion gibt es auf der Seite www.ausbildungsregion-osnabrueck.de/verein



Machen Sie mit
und beantworten Sie
folgende Frage:

Wie heißt unser Arbeitgeber?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Ausbildungslotsen
0541 501–3715

Wir unterstützen im Übergang Schule - Beruf:

- **Klärung** beruflicher Ziele
- Individuelle **Unterstützung**
- **Vermittlung** in Ausbildung
- **Begleitung** während der Ausbildung

MAßARBEIT

Ausbildung mit Zukunft: Bei H. Schade zählt die Vielseitigkeit

Ob Heizung, Klima, Sanitär, Kälte oder Elektrotechnik: Beim Handwerksbetrieb H. Schade in Hagen am Teutoburger Wald greifen verschiedene Gewerke ineinander. Das Unternehmen bietet seinen Kundinnen und Kunden Lösungen aus einer Hand – von der klassischen Installation über Wärmepumpen und Klimaanlagen bis hin zu Photovoltaikanlagen, Wallboxen und Badinstallation.

Gegründet wurde der Betrieb 1983 von Heinrich Schade als Ein-Mann-Unternehmen. Heute wird die Firma von seinem Sohn Jens Schade geführt. Rund 32 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gehören inzwischen zum Team. Aktuell absolvieren sieben junge Menschen ihre Ausbildung bei H. Schade. Das Ausbildungsangebot umfasst vier Berufe: Anlagenmechanikerinnen und Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik, Mechatronikerinnen und Mechatroniker für Kältetechnik, Elektronikerinnen und Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik sowie eine kaufmännische Ausbildung.



Auszubildende Marlene Frenkel und Auszubildender Malte Hübner setzen auf Teamwork.

Die technischen Ausbildungsberufe sind abwechslungsreich und eng mit den großen Zukunftsthemen verbunden. Energieeffizienz, Klimaschutz, erneuerbare Energien und eine moderne Gebäudetechnik spielen im Arbeitsalltag eine immer wichtigere Rolle. Auszubildende montieren beispielsweise Wärmepumpen, installieren Klimaanlagen, verlegen Rohrleitungen und elektrische Leitungen oder warten und reparieren bestehende Anlagen.



Fotos: soe

Sie setzen auf Handwerk für die Zukunft. Die Auszubildenden und Ausbilder der Firma Schade aus Hagen.

Für Marlene Frenkel, Auszubildende im dritten Lehrjahr zur Anlagenmechanikerin für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik, ist die Ausbildung eine bewusste Alternative zum Studium. „Ich hatte keine Lust zu studieren. Deswegen dachte ich: Handwerk ist besser."

Die verschiedenen Abteilungen arbeiten eng zusammen. Anlagenmechaniker lernen von den Mechatronikern, Mechatroniker erhalten Einblicke in Sanitär- und Heizungsarbeiten, und zusätzlich kommen Inhalte aus der Elektrotechnik hinzu. Dadurch können die Auszubildenden über den eigenen Fachbereich hinausblicken und ein umfassendes Verständnis moderner Gebäudetechnik entwickeln.

Geselle Jonas Reddehase kennt die Vorteile dieser vielseitigen Ausbildung aus eigener Erfahrung. Den besonderen Reiz des Berufs sieht er „in der generellen Abwechslung zwischen Kundendienst, Baustellen, Rohmontage und Anlagenbau". Besonders spannend sei es, bei der Planung einer neuen Anlage „das große Ganze zu sehen" und sich räumlich vorzustellen, wie Leitungen und Bauteile später zusammenpassen.

Auch die technische Entwicklung macht die Berufe attraktiv. Firmeninhaber Jens Schade sieht gerade in der Verbindung der unterschiedlichen Fachrichtungen eine besondere Stärke des Unternehmens: „Gerade so wie wir es haben im Bereich Heizung, Kälte und Elektro, ist das eigentlich die Kombination, die im Handwerk gebraucht wird, um sinnvoll dem Klimawandel entgegenzuarbeiten."

Die Ausbildung bei H. Schade bietet nicht nur einen sicheren Einstieg in das Berufsleben, sondern auch Perspektiven für die weitere Entwicklung. Nach erfolgreichem Abschluss bestehen gute Chancen auf eine Übernahme. Darüber hinaus können sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fachlich weiterbilden oder sogar noch einen zweiten Ausbildungsberuf erlernen. Eine eigene Werkstatt ermöglicht es, praktische Fähigkeiten gezielt zu vertiefen und die Ausbildung individuell zu ergänzen.

Was dich bei uns erwartet:

- eine vielfältige Ausbildung auf hohem Niveau
- ein junges, innovatives und dynamisches Team
- abwechslungsreiche Aufgaben in verschiedenen Gewerken.
- langfristige Arbeitsplatzsicherheit
- individuelle Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten

Machen Sie mit
und beantworten Sie folgende Frage:

Welchen Ausbildungsberuf absolviert Marlene Frenkel?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

• Pelletheizungen
• Photovoltaik
• Solaranlagen
• Wärmepumpen
• Badinstallation
• effiziente Kälte- und Klimaanlagen

Schade

Im Siek 5a
49170 Hagen a.T.W.
Tel. (0 54 01) 83 78 00
www.heinrich-schade.de
mail@heinrich-schade.de

CARITAS
SÜDKREIS PFLEGE



Mehr als ein Job.
Pflege. Ausbildung. Zukunft.

Ausbildung mit Zukunft, Sinn und echten Perspektiven

Menschlichkeit beginnt bei uns nicht erst in der Pflege. Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt – und das gilt genauso für unsere Auszubildenden wie für die Menschen, die wir betreuen.

EINE AUSBILDUNG BEI UNS BEDEUTET:

- Persönliche Praxisanleidung
- Top-Vergütung & sichere Zukunft
- Vielfältige Weiterbildungs- und Karrierewege
- Arbeiten im Team – mit Menschen, für Menschen
- Wertschätzung – deine Arbeit, deine Ideen und vor allem du als Mensch zählst
- Perspektiven – wir möchten dich nicht nur ausbilden, sondern langfristig für unser Team gewinnen.

Denn wir sind überzeugt: Wer sich gut aufgehoben fühlt, kann auch für andere gut da sein.

AUSBILDUNGSBERUFE

- **Ausbildung zur Pflegekraft**
- **Ausbildung zur Pflegeassistenz**
- **Bundesfreiwilligendienst/ Freiwilliges Jahr in der Pflege/ Hauswirtschaft / Haustechnik**

Start nach Vereinbarung.

Die Ausbildung gibt Einblick in verschiedene Bereiche wie stationäre Langzeitpflege, ambulanter Pflege und unterschiedliche Abteilungen in den Krankenhäusern.
Die schulische Ausbildung ist praxisnah, fachlich erstklassig und digital gestützt.

Interesse an einem abwechslungsreichen Beruf? Dann melde dich einfach für ein erstes Kennenlernen.

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Wofür möchten wir euch langfristig gewinnen?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

suedkreis-pflege.de

Caritas Südkreis Pflege GmbH
Pflegezentrum Georgsmarienhütte
St. Antonius Pflege Bad Laer
St. Franziskus-Haus Bad Iburg

Ulmenstraße 11 · 49124 Georgsmarienhütte
Tel.: 05401 801 0
info@suedkreis-pflege.de

caritas



stahlotec

SCHWEIßFACHBETRIEB

SPEZIALIST FÜR METALLFÜGETECHNIK

WIR BILDEN DICH AUS

- METALLBAUER (M/W/D)
- MASCHINENFÜHRER (M/W/D)
- KAUFLEUTE BÜROMANAGEMENT (M/W/D)
- FEINWERKMECHANIKER (M/W/D)



Machen Sie mit
und beantworten Sie folgende Frage:

„Welchen Ausbildungsberuf erlernt Azubi Michael Meyer bei stahlotec?“

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

30 TAGE URLAUB

ZEIT ZUM ERHOLEN
BEI UNS BEKOMMST DU
30 TAGE BEZAHLTEN URLAUB

HANSEFIT

FIRMENFITNESS-PROGRAMM
ZUGANG ZU UNZÄHLIGEN
SPORT- & WELLNESS-
EINRICHTUNGEN

EDENRED CARD

GUTHABENKARTE, EINLÖSBAR AN
TANKSTELLEN, RESTAURANTS,
EINZELHANDEL ETC.

AZUBI-SCHLITTEN

E-SMART AUCH ZUR
PRIVATEN NUTZUNG

1. LEHRJAHR
1360€

2. LEHRJAHR
1455€

3. LEHRJAHR
1610€

4. LEHRJAHR
1680€

Stahlotec: Fünf Fragen an Michael Meyer, Azubi im dritten Lehrjahr, und Tim Kornselius, Ausbildungsleiter

Herr Meyer, warum haben Sie sich für eine Ausbildung zum Metallbauer bei stahlotec entschieden?
Ich habe die Ausbildung bei Stahlotec angefangen, weil mich der Metallbau und besonders der Bereich Konstruktionstechnik schon länger interessiert hat. Durch ein Praktikum habe ich gemerkt, dass mir die Arbeit mit Metall wirklich Spaß macht, besonders das Schweißen. Außerdem habe ich mich im Betrieb und im Team von Anfang an wohlgefühlt. Deshalb war für mich schnell klar, dass ich hier gerne meine Ausbildung machen möchte.

Was war bisher Ihr spannendstes Projekt in der Ausbildung?
Das bisher spannendste Projekt für mich war der Bau einer Glasperlenstrahlanlage für Edelstahlrohre. Besonders gefallen hat mir die Zusammenarbeit mit dem Planer und meinen Kollegen. Ich konnte einen großen Teil der Montage selbstständig und in Rücksprache mit den anderen durchführen. Dabei mussten wir auch einige Probleme lösen und überlegen, wie wir die Anlage am besten montieren und zum Funktionieren bringen. Dadurch konnte ich selbstständig arbeiten und gleichzeitig viel von meinen Kollegen lernen. Diese Kombination aus praktischem Arbeiten, Problemlösen und Teamarbeit hat mir an dem Projekt besonders gut gefallen


Michael Meyer

Herr Kornselius, was ist Ihre Aufgabe als Ausbildungsleiter bei stahlotec?
Als Ausbildungsleiter bin ich für die gesamte Ausbildung verantwortlich. Von der Planung und Durchführung nach Ausbildungsrahmenplan, über die Betreuung der Azubis im Tagesgeschäft bis zur Vorbereitung auf die Zwischen- und Abschlussprüfung. Ich bin erster Ansprechpartner bei fachlichen wie persönlichen Fragen, stimme mich mit der Fertigungsplanung und der Berufsschule ab und sorge dafür, dass jeder Azubi nach und nach an eigenständige Aufgaben herangeführt wird.


Tim Kornselius

Fotos: Stahlotec

Welche Fähigkeiten muss jemand mitbringen, der Metallbauer bei stahlotec werden will?
Wichtig sind handwerkliches Geschick und ein gutes räumliches Vorstellungsvermögen, dazu Sorgfalt und Präzision, denn im Metallbau zählt jeder Millimeter. Ebenso wichtig sind Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit, körperliche Belastbarkeit sowie ein grundlegendes technisches Verständnis. Vorkenntnisse in Mathematik und Physik helfen, sind aber keine Voraussetzung. Am wichtigsten ist die Bereitschaft, Neues zu lernen und sich in ein Team einzubringen.

Welche Benefits gibt es für Azubis in Ihrem Unternehmen?
Unsere Azubis profitieren unter anderem von einer strukturierten Einarbeitung mit festen Ansprechpartnern, moderner Maschinenausstattung, Unterstützung bei der Prüfungsvorbereitung sowie guten Übernahmechancen nach erfolgreichem Abschluss.
Zusätzlich bietet das Unternehmen seinen Mitarbeitenden zahlreiche attraktive finanzielle und weitere Zusatzleistungen, darunter die Ticket-Plus-Karte (40 Euro monatlich), ein 13. Gehalt, Bonuszahlungen für gute schulische Leistungen (Zeugnis- und Prüfungsnoten), einen E-Smart, Hansefit sowie Corporate Benefits.



Nachrichten, die ankommen.
Jobs, die gefunden werden.

OSNING MEDIEN GmbH
Telefon 05401/83737-0
anzeigen@osning-medien.de



Starte Deine Karriere bei der B. Braun Gesundheitsservice GmbH

Die B. Braun Gesundheitsservice GmbH, mit Hauptsitz in Hilter, ist ein Fachhändler und Dienstleister im Gesundheitswesen. Das Unternehmen mit ca. 330 Mitarbeitern – aufgeteilt auf die beiden Standorte Hilter und Neuwied – wirkt als produktneutraler Vollversorger in den Vertriebsbereichen Arzt, HomeCare und i.v.-Therapie und fungiert dabei als Schnittstelle zwischen Patienten, Ärzten, ambulanten OP-Zentren, Kliniken, Pflegeeinrichtungen und Krankenkassen.

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen legt B. Braun Gesundheitsservice großen Wert auf die qualitativ hochwertige Ausbildung junger Menschen, die sich langfristig und motiviert mit einbringen wollen.

Während der Ausbildung durchlaufen die Auszubildenden verschiedene Abteilungen, um die unterschiedlichen Prozesse kennenzulernen und somit einen sehr guten Gesamtüberblick zu erhalten.

B. Braun Gesundheitsservice bietet Dir vielseitige Aufgaben und hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten, sowie eine attraktive Vergütung mit umfangreichen Sozialleistungen in einem dynamischen Unternehmen.

Wenn Du in einem engagierten Team arbeiten möchtest und präzise und konzentriert arbeiten kannst, solltest Du Dich bei uns via QR-Codes bewerben.

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Wo ist der Hauptsitz von B.Braun?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

B BRAUN
SHARING EXPERTISE

B. Braun Gesundheitsservice GmbH
Standort Hilter
Gewerbepark Ebbendorf 14 · 49176 Hilter
Telefon (05409) 9079-0
info.bgs@bbraun.com · www.bbraun.de

Ausbildungsberufe für 2027 bei B. Braun Gesundheitsservice in Hilter:

- Kaufmann (m/w/d) für Groß- und Außenhandelsmanagement
- Kaufmann (m/w/d) im Gesundheitswesen



Gib Deiner Zukunft den richtigen Antrieb!

Wer im Osnabrücker Land eine Ausbildung mit echten PS unter der Haube sucht, kommt um die STARKE Automobilgruppe nicht herum. Von Hauptstandorten in Osnabrück über Wallenhorst, Lotte und Georgsmarienhütte bis nach Lengerich, Ibbenbüren, Versmold, Emsbüren und Vechta: STARKE ist immer in Deiner Nähe. Seit 1890 ist das Unternehmen in der Region fest verankert und heute mit 19 Standorten, mehr als 850 engagierten Mitarbeitenden sowie neun Marken, darunter die neuste Marke Geely, einer der größten Mobilitätspartner in der Region. Und weil STARKE nicht nur auf eine lange Geschichte, sondern vor allem auf eine STARKE Zukunft setzt, liegt ihnen der Nachwuchs besonders am Herzen. Deshalb werden Auszubildende mit einer praxisnahen Ausbildung, persönlicher Betreuung und vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten gefördert.

Von der ersten Woche an wirst Du Teil einer #starkefamilie und übernimmst echte Aufgaben im Tagesgeschäft. Erfahrene Kolleginnen und Kollegen stehen Dir dabei jederzeit zur Seite und unterstützen Dich auf Deinem Weg. Neben einer abwechslungsreichen Ausbildung profitierst Du von 30 Urlaubstagen, attraktiven Sonderzahlungen, exklusiven Mitarbeiterrabatten, einer Zeugnisprämie, Epassi, Corporate Benefits sowie einer betrieblichen Altersvorsorge und Berufsunfähigkeitsversicherung. Über unsere firmeneigene STARKE Akademie fördern wir zudem Deine fachliche und persönliche Weiterentwicklung. Moderne Arbeitsausstattung und hohe Übernahmechancen nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung runden unser Angebot ab.

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Welche Automarke ist die neueste Marke im Portfolio der STARKE Automobilgruppe?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Du willst nicht nur zuschauen, wie sich die Mobilität von morgen entwickelt, sondern sie aktiv mitgestalten? Dann steig ein und werde Teil der #starkefamilie. Eine Ausbildung bei STARKE, ist der Führerschein für Deine Karriere.

marie.farhat@starke-gruppe.de
www.starke-autos.de

STARKE AUTOMOBILGRUPPE

STARKE Ausbildungsberufe mit PS:

- **Automobilkaufmann / -frau (m/w/d):**

Du behältst den Überblick, ob im Verkauf, im Kundenkontakt oder in der Verwaltung, und bist die kaufmännische Schaltzentrale rund ums Auto.

- **Karosserie- und Fahrzeugbauer / -in (m/w/d):**

Handwerkliches Geschick trifft Technik. Du gibst Fahrzeugen wortwörtlich ihre Form.

- **Kfz-Mechatroniker / -in (m/w/d):**

Für alle, die gerne unter die Haube schauen und moderne Fahrzeugtechnik von Grund auf verstehen wollen.

- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d):**

Du sorgst dafür, dass jedes Teil zur richtigen Zeit am richtigen Ort ist.

- **Kaufmann / -frau für Marketingkommunikation (m/w/d):**

Du entwickelst kreative Inhalte und gestaltest mit, wie STARKE nach außen sichtbar wird.

- **Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d):**

Von Netzwerken über Hardware bis zu digitalen Arbeitsplätzen hältst du die Technik hinter dem Autohaus am Laufen und bist Ansprechpartner für technische Lösungen.

STARKE AUTOMOBILGRUPPE · PORSCHE · SKODA · SEAT · CUPRA · XPENG · GEELY

21x in Ihrer Nähe: Osnabrück | Georgsmarienhütte | Wallenhorst | Lotte | Ibbenbüren | Lengerich | Vechta | Emsbüren | Versmold



FRIEDRICH HIPPE



HALT! STEIG EIN.

Hightech. Teamwork. Zukunft.

Arbeite mit uns an der Technik, die täglich Millionen Menschen sicher ans Ziel bringt. Wir stehen seit 1954 für wegweisende Produkte im Bereich Rail und Defence. Gemeinsam setzen wir die Zukunft nachhaltig in Bewegung. Wir bilden aus:

- **Industriekaufleute** (m/w/d)
- **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)
- **Industriemechaniker** (m/w/d)

Bereit Großes zu bewegen? Wir freuen uns auf dich.

Friedrich Hippe Maschinenfabrik + Gerätebau GmbH
Töpferstraße 25 | 49170 Hagen a.T.W.

friedrich-hippe.de/ausbildung

Plogmann & Co



Dein Weg.
Deine Ausbildung.
Deine Zukunft.

Starte 2027 bei uns und mach den ersten Schritt in Richtung Erfolg.

WIR SIND erster Ansprechpartner für die metallverarbeitende Industrie und unterstützen unsere Kunden bei der Optimierung von Produktionsprozessen. Als regionales Familienunternehmen mit rund 60 Mitarbeitenden bieten wir dir eine vielseitige und praxisnahe Ausbildung. Durch den Einsatz in verschiedenen Abteilungen lernst du betriebliche Abläufe und technische Zusammenhänge aus erster Hand kennen.

WIR BIETEN dir eine Ausbildung in einem modernen mittelständischen Unternehmen direkt vor Ort. Freu dich auf eine attraktive Ausbildungsvergütung, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Hansefit sowie weitere Zusatzleistungen. Bei guten Leistungen ist eine Übernahme nach der Ausbildung möglich.

DU BIST auf dem Weg zu deinem Realschulabschluss, interessierst dich für Technik und arbeitest gerne im Team? Dann freuen wir uns darauf, dich kennenzulernen. Gerne kannst du uns vorab bei einem Praktikum kennenlernen.

Zum 1. August 2027 bilden wir aus:

Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)

Hinter jeder erfolgreichen Bestellung steckt eine gute Organisation. In der Ausbildung zu Kaufleuten für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d) bist du mittendrin: Du planst, koordinierst und kommunizierst mit Kunden, Lieferanten und Kollegen. Du sorgst dafür, dass Waren pünktlich verfügbar sind, Angebote erstellt werden und Prozesse reibungslos laufen. Eine abwechslungsreiche Ausbildung für alle, die gerne mit Menschen arbeiten und wirtschaftliche Zusammenhänge verstehen möchten.

Neugierig geworden?
Dann scanne einfach den QR-Code und besuche unsere Karriereseite.
Dort erfährst du alles über uns, unsere Leistungen und den Ausbildungsberuf.

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Welche Möglichkeit bieten wir an, um unser Unternehmen vor einer Ausbildung kennenzulernen?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Plogmann & Co. GmbH | Töpferstraße 19 | 49170 Hagen a.T.W. | Telefon: 05405 5075-0 | www.plogmann.de



AUSBILDUNG MIT ZUKUNFT

STARTE DEINE NACHHALTIGE KARRIERE BEI PRESTO

ÜBER PRESTO

Als weltweit operierendes Unternehmen sind wir seit über 60 Jahren für unsere Kunden im Bereich der Umwelttechnik tätig. Überall dort, wo große Mengen an Wertstoffen oder Abfall entsorgt werden müssen, bieten wir Produkte der Marke PRESTO, die optimal auf die jeweiligen individuellen Anforderungen und Bedürfnisse ausgerichtet sind. Mit neuen, innovativen Lösungen für die Entsorgungsaufgaben werden Wertstoffe mit PRESTO Produkten bei unseren Kunden nachhaltig, umweltschonend und wirtschaftlich entsorgt.



AUSBILDUNGSBERUFE

- Industriekauffrau/-mann (w/m/d)
- Fachinformatiker/in | Systemintegration (w/m/d)
- Technischer Produktdesigner/in (w/m/d)
- Industriemechaniker/in (w/m/d)
- Mechatroniker/in (w/m/d)



DEINE AUSBILDUNG

Bereits in den 70er Jahren war PRESTO Vorreiter in Sachen Umwelttechnik.

Von der CONTAINERPRESSE über STATIONÄRE VERDICHTER bis hin zum PAPPENZERREISSER entwickeln wir heute innovative Maschinen, die bei den Vorbereitungen zum Recycling von Verbrauchsmaterialien einen erheblichen Anteil haben.

Mit Deiner Ausbildung bei PRESTO in den verschiedenen Bereichen kannst auch Du Deinen Teil dazu beitragen, diese Prozesse noch besser und effektiver zu gestalten.

Wir freuen uns auf Dich!



Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Welche Maschine ist im PRESTO-Logo angedeutet?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Werde Teil von PRESTO!

www.presto.eu



Melde Dich gern:

Frau Yvonne Menke
E-Mail y.menke@presto.de
Telefon 0 5424 - 29 27 13

PRESTO
for your pressing issues

PRESTO GmbH & Co. KG
Gewerbepark 4 · 49196 Bad Laer
Telefon 0 5424 / 29 27-0
personal@presto.eu · www.presto.eu

DEINE BENEFITS BEI PRESTO

- Bereitstellung der kompletten Arbeitskleidung
- Attraktive Vergütung
- Absicherung & Vorsorge
- Unternehmenskarte
- Gesundheit (u.a. Jobrad)
- Arbeitssicherheit
- Vorschlagswesen
- Bezahlung aller Schulbücher
- Externe Lehrgänge
- Anteilige Übernahme der KiTa-Gebühren



WOOD. WORK. WOW.

Starte Deine Zukunft im August 2027 bei einem der größten Möbelspezialisten Deutschlands – bei Wiemann in Georgsmarienhütte. Wähle Deinen Einstieg: mit einer Ausbildung oder einem praxisorientierten Studium.

Holzmechaniker (m/w/d)

Industriekaufmann (m/w/d)

Bachelor of Engineering (Holz- u. Möbeltechnik) (m/w/d)

Mechatroniker (m/w/d)

Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

Scan den Code und entdecke deine Ausbildungsmöglichkeiten bei Wiemann!



Teamarbeit: schreiben wir richtig groß

Miteinander: viel direkter Austausch und Feedback

Schulbücher: bezahlen wir gern für Dich

Betriebliche Alters-vorsorge

Fahrtkosten: übernehmen wir für den Berufsschulweg

Seit vier Generationen familiengeführtes Unternehmen

Weiterbildung: unterstützen wir in jeder Form

Zusätzliches Urlaubs- und Weihnachtsgeld

Oeseder Möbel-Industrie
Mathias Wiemann GmbH & Co. KG
Glückaufstraße 20
49124 Georgsmarienhütte

karriere@wiemann-online.com

Mach mit und beantworte folgende Frage:

Was bezahlen wir gerne für Dich?

Trage das Lösungswort in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort findest Du auch weitere Details zum Gewinnspiel.

WIEMANN



Wir bilden dich qualifiziert aus.

Niels Stensen Bildungszentrum

Alle Ausbildungen auf einen Blick:

- Pflegefachmann/-frau
- Pflegefachmann/-frau in Teilzeit
- Pflegefachmann/-frau mit Vertiefung Pädiatrie
- Pflegefachassistenz (neu ab 2027)
- Anästhesietechnische Assistenten ATA
- Operationstechnischer Assistentin OTA
- Medizinische/-r technologe/-in für Radiologie
- Fachkraft für Medizinprodukte Aufbereitung FMA

„Was mit Menschen machen“ – das ist für fast alle jungen Menschen, die sich für eine Ausbildung bei uns entscheiden, der wichtigste Aspekt bei der Berufsfindung. Als größtes Bildungszentrum Norddeutschlands bilden wir heute ca. 700 Menschen in sieben Gesundheitsfachberufen aus. Als Teil des Niels Stensen Verbundes haben wir für unsere Ausbildungsberufe die besten Partner für den Praxisteil der Ausbildung an unserer Seite. Für die Einrichtungen in unserem Ausbildungsbündnis sind wir der geeignetste Partner, wenn es um die Ausbildung geht – und zwar sicher auch in deiner Nähe, egal ob in Voll- oder in Teilzeit. Gern unterstützen wir dich bei der Wahl des am besten zu dir passenden Ausbildungsbetriebes.

In der Ausbildung zum Pflegefachmann/-frau bekommst du, was du brauchst, um einen Menschen in jeder Lebensphase von der Geburt bis zum letzten Lebensabschnitt zu begleiten, zu pflegen und an seiner Behandlung mitzuwirken. Darüber hinaus lernst du, dein Organisationstalent in den Pflegealltag einzubringen und die zu pflegenden Menschen und deren Angehörige angemessen zu beraten, anzuleiten und zu betreuen.

Während der praktischen Ausbildung bewegst du dich in allen wichtigen Handlungsfeldern beruflicher Pflege und kannst dich für deine berufliche Zukunft orientieren: z. B. im Krankenhaus, in der stationären Langzeitpflege, in der ambulanten Pflege, in Rehabilitationseinrichtungen, in der Kinderklinik und in der psychiatrischen Pflege.

Gabriel Benigno aus Peru, Auszubildender zum Pflegefachmann in der Krankenpflege

Warum ist die Pflege kranker Menschen zu Ihrem Berufsziel geworden?

In der Krankenpflege sehe ich eine interessante berufliche Perspektive. Deshalb entschied ich mich zunächst für eine Ausbildung zum Pflegeassistenten. Diese dort gemachten Erfahrungen weckten in mir den Wunsch, mich in der beruflichen Pflege weiter zu qualifizieren. Diese Möglichkeit bot mir das Niels Stensen Bildungszentrum, wo ich zurzeit eine Ausbildung zum Pflegefachmann in der Pflege absolviere.



Was sind Ihre konkreten Motive gewesen?

Für mich ist die Gesundheit das Wertvollste, dass ein Mensch besitzen kann. Mein berufliches Ziel ist es, kranke Menschen dabei zu unterstützen, soweit wie möglich wieder gesund zu werden. Ich möchte ihnen Empathie und Nähe entgegenbringen, die ein Grundbedürfnis der Menschen sind und für ihre medizinische Versorgung eine wichtige Grundlage darstellen. Insofern ist die Pflege Kranker ein sehr schöner und erfüllender Beruf für mich.

Wie sieht ihre Ausbildung aus?

Sie setzt sich aus mehrwöchigen Theorie- und Praxisblöcken zusammen, die gut aufeinander abgestimmt sind. Das gelernte theoretische Wissen wird in der praktischen Arbeit auf den Stationen und in den Funktionsbereichen im Krankenhaus, der Psychiatrie, Langzeitpflege und ambulanten Pflege umgesetzt, sodass sich beide Ausbildungsbereiche in idealer Weise ergänzen. Sehr hilfreich dabei ist die Unterstützung durch eine/n Praxisanleiter/in.

Was empfehlen Sie Interessierten, die eine Ausbildung in der Pflege anstreben?

Eine gute Möglichkeit zu klären, ob die Pflege als Beruf in Frage kommt, bietet ein freiwilliges Soziales Jahr oder der Bundesfreiwilligendienst. Während dieser Zeit können im Krankenhaus Erfahrungen gesammelt werden, die bei der Berufsentscheidung hilfreich sind. Für ausländische Bewerber/innen bietet sich die Ausbildung zur Pflegeassistenz an, wie ich aus eigener Erfahrung sagen kann.

Niels Stensen
Bildungszentrum

Aus-, Fort- und Weiterbildung
für Gesundheitsberufe
Detmarstraße 2–4 · 49074 Osnabrück
Telefon 0541/326 7700
info-nbz@niels-stensen-kliniken.de

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Welche Ausbildung wird ab 2027 im Niels Stensen Bildungszentrum neu angeboten?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Ausbildung bei internationalem Marktführer

Ob Altpapier, Plastik oder Folien – für die Wiederverwertung dieser Materialien werden Ballenpressen benötigt. Diese werden bei der Kadant PAAL GmbH in Georgsmarienhütte hergestellt. Das Unternehmen wurde 1854 als Druckerei in Osnabrück gegründet und gilt heute als ältester Ballenpressenhersteller der Welt. Seit 2016 gehört Kadant PAAL zur internationalen Kadant Unternehmensgruppe.

Mit über 150 Jahren Erfahrung und mehr als 32.000 installierten Maschinen ist das Unternehmen weltweit tätig. In Georgsmarienhütte werden jährlich rund 150 Maschinen produziert. Daran arbeiten 134 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, darunter 13 Auszubildende. Die Ballenpressen von Kadant PAAL zeichnen sich durch hohe Leistung, lange Lebensdauer und geringe Betriebskosten aus.

Gleichzeitig bietet das Unternehmen abwechslungsreiche Ausbildungsplätze mit guten Zukunftsaussichten. Auch Weiterbildungen, beispielsweise im Bereich Microsoft Office sowie Fremdsprachen-Zertifikate sind möglich. Damit verbindet Kadant PAAL langjährige Erfahrung, moderne Technik und gute Ausbildungsmöglichkeiten.



Fotos: Kadant PAAL

Team Azubis: Moderne Technik und gute Ausbildungsmöglichkeiten bietet Kadant Paal.

Industriemechanikerin/ Industriemechaniker

Während der Ausbildung lernen Industriemechanikerinnen und Industriemechaniker, wie Ballenpressen hergestellt, gewartet und repariert werden. Sie eignen sich zunächst wichtige Grundfertigkeiten an und durchlaufen anschließend verschiedene Abteilungen wie Vormontage, Komponentenbau und Endmontage. Die Ausbildung dauert dreieinhalb Jahre und kann bei guten Leistungen auf drei Jahre verkürzt werden. Voraussetzung sind ein guter Hauptschulabschluss, gute Noten in Mathe, Physik und Chemie sowie handwerkliches Geschick und Teamfähigkeit.

Industriekauffrau/ Industriekaufmann

Die Ausbildung zur Industriekauffrau bzw. zum Industriekaufmann dauert drei Jahre und kann bei guten Leistungen auf zwei bis zweieinhalb Jahre verkürzt werden. Voraussetzung sind ein möglichst guter Realschulabschluss, Team- und Kontaktfähigkeit sowie außerdem Vorkenntnisse in MS Office. Die Azubis in diesem Bereich sollten zudem schon mal eine E-Mail geschrieben haben und telefonieren können. Während der Ausbildung lernen sie verschiedene Bereiche wie Einkauf, Arbeitsvorbereitung, Service, Buchhaltung, Controlling und Personal kennen.



Bei Kadant PAAL in GMHütte werden Ballenpressen produziert.

Fachinformatiker/in, Fachrichtung Systemintegration

Nach drei Jahren Ausbildungszeit ist eine Fachinformatikerin oder ein Fachinformatiker ausgebildet. Um sich bewerben zu können, sollten sie einen guten Realschulabschluss mitbringen. Wichtig sind darüber hinaus eine gute Kommunikationsfähigkeit und eine gute Auffassungsgabe. Diskretion ist eine Selbstverständlichkeit, denn ein Fachinformatiker hat auch Einblicke in sensible EDV-Bereiche des Unternehmens.

Fachkraft für Lagerlogistik

Auch diese Ausbildung dauert drei Jahre und bietet viel Abwechslung. Mit einem Realschulabschluss sind die Azubis gut vorbereitet und lernen das Handling von Wareneingang, Lagerung und Organisation eines Lagers, Kommissionierung und Verpackung für den Versand, Versand und Transport.

Kadant PAAL bietet attraktive Arbeitsbedingungen: eine 35-Stunden-Woche, tarifliche Bezahlung und altersvermögenswirksame Leistungen. Zusätzlich gibt es Angebote wie Hansefit, Jobrad und Gesundheitschecks. Auch die gute Verkehrsanbindung (zur Bushaltestelle sind es nur wenige Meter) und eigene Parkplätze gehören zu den Benefits.

Das erwartet die Azubis

- Abwechslungsreiche Ausbildungsplätze
- Praxis in verschiedenen Abteilungen
- Arbeiten mit moderner Technik
- Gute Zukunfts- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Attraktive Arbeitsbedingungen und Benefits

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Was zeichnet die Ballenpressen neben hoher Leistung und langer Lebensdauer aus?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

KĀDANT PAAL®

Kadant PAAL GmbH
Raiffeisenstraße 15–17
49124 Georgsmarienhütte
www.kadantpaal.com
E-Mail: bianka.wessel@kadant.com
(Kaufleute) Tel. 05401/488753
dominik.stutz@kadant.com
(Mechaniker) Tel. 05401/488281

cunova



#stay CUrious

Innovation aus der Region. Karriere mit Perspektive.

Bei cunova entwickeln und produzieren wir hochwertige Kupferprodukte für anspruchsvolle Anwendungen weltweit.

Was dahintersteckt? Moderne Technologien, spannendes Know-how und vor allem Menschen, die gemeinsam anpacken.

Egal ob Ausbildung, Berufseinstieg oder nächster Karriereschritt:
Bei uns findest Du spannende Aufgaben, Entwicklungsmöglichkeiten und ein Team, das Zusammenhalt großschreibt.

Gestalte mit uns die Zukunft von cunova.

Unsere Ausbildungsberufe

- **Verfahrenstechnologe (m/w/d)**
- **Zerspanungsmechaniker (m/w/d)**
- **Werkstoffprüfer (m/w/d)**
- **Mechatroniker (m/w/d)**
- **Industriekaufmann (m/w/d)**
- **Duales Studium in den Bereichen**
  »Wirtschaftsingenieurwesen«,
  »Wirtschaftsinformatik«,
  »Betriebswirtschaft«

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:
Welches englische Wort vervollständigt den cunova-Slogan „Stay _____“?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Das erwartet Dich bei uns:

- 30 TAGE URLAUB
- HANSEFIT
- LEASE A BIKE (JOBRAD)
- TEAMGEIST & ZUSAMMENHALT
- 150 JAHRE SICHERER ARBEITGEBER
- ATTRAKTIVES TARIFGEHALT
- CORPORATE BENEFITS

ENTDECKE UNSERE KARRIERECHANCEN

- MELTING & CASTING TECHNOLOGIES
- SERVICE DIVISION
- INDUSTRIAL APPLICATIONS
- MARITIME APPLICATIONS

Mitmachen lohnt sich!

Stadtgutscheine für unsere Region gewinnen!

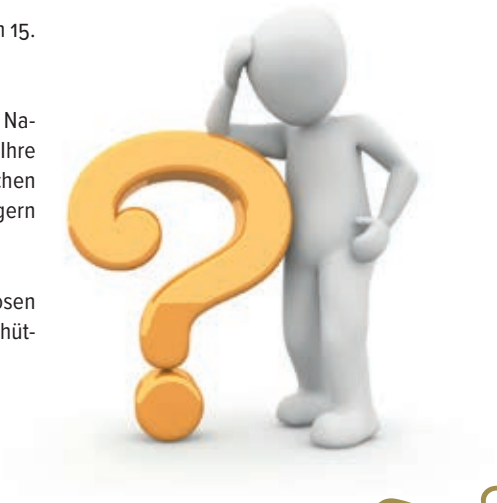
Haben Sie unsere Sonderzeitung „Starke Ausbildungsbetriebe… hier bei uns!“ aufmerksam studiert? Dann werden Sie nicht nur viel über die Unternehmen und ihre Ausbildungsangebote in unserer Region erfahren haben, sondern auch die gelben Kästen mit Fragen zu den Unternehmen gesehen haben. Nach aufmerksamer Lektüre dürfte es Ihnen leichtfallen, sie zu beantworten. Denn die Antwort ergibt sich aus dem Text.

Tragen Sie die Antworten in die Kästchen des Kreuzworträtsels auf den folgenden Seiten ein. Aus den korrekten Antworten ergibt sich ein Lösungssatz. Schreiben Sie ihn auf den Gewinnspielabschnitt unten auf dieser Seite und schicken Sie ihn bis zum 15. November 2026 an die angegebene Adresse.

Denken Sie bitte daran, Ihren vollständigen Namen, Ihre Adresse, Ihre E-Mail-Adresse und Ihre Telefonnummer anzugeben, damit wir Sie erreichen können, falls Sie zu den Siegerinnen und Siegern gehören.

Zu gewinnen gibt es attraktive Preise. Wir verlosen Stadtgutscheine für Geschäfte in Georgsmarienhütte und Bad Iburg.

Mitmachen lohnt sich!



Gewinnspielabschnitt

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		12	13	14		15	16	17	18	19	20		21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		32	33	34	35	36	37	38	,		39	40	41		42	43	44	45	46	47				
48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58																		

Einsendeschluss:
15. November 2026

Rücksendeadresse
Osning Medien GmbH
Stichwort: Starke Ausbildungsbetriebe
Siebenbachstraße 3
49124 Georgsmarienhütte

oder per E-Mail an:

gewinnspiel@osning-medien.de

Vorname, Name

Straße

PLZ, Ort

E-Mail-Adresse

Telefon

Gewinnspielhinweise

- Jeder Teilnehmer kann nur im eigenen Namen teilnehmen.
- Die Osning Medien GmbH ist berechtigt, Teilnehmer bei einem Verstoß gegen diese Teilnahmebedingungen oder bei Verdacht der Manipulation von der Teilnahme oder vom Gewinn des jeweiligen Gewinnspiels auszuschließen.
- Einsendeschluss ist am 15. November 2026. Die Gewinne werden nur an Teilnehmer ausgegeben, die alle Voraussetzungen dieser Gewinnspiel-Teilnahmeregeln erfüllen.
- Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.
- Die Daten werden ausschließlich zur Verarbeitung des Gewinnspiels von der Osning Medien GmbH verarbeitet.
- Ausführliche Teilnahmebedingungen finden Sie unter www.osning-medien.de/sonderzeitungen/gewinnspiel-agb

1 GMH Gruppe
→ Seite 4

Aus welchem Rohstoff stellen wir unseren Stahl her?

2 Pötter-Klima GmbH
→ Seite 10

Hat Pötter-Klima weniger oder mehr als 100 Mitarbeiter?

3 Salzgitter Automotive Engineering GmbH & Co. KG
→ Seite 11

Zu welcher Unternehmensgruppe gehört SZAE?

4 Steuerberaterkanzlei Hestermeyer
→ Seite 12

Aus wie vielen Mitarbeitern besteht das Team der Steuerberaterkanzlei Hestermeyer aktuell?

5 Teutoburger Energie Netzwerk eG
→ Seite 13

Womit versorgt die TEN neben Wärme viele Kunden im südlichen Landkreis?

6 AGW Elektrotechnik GmbH
→ Seite 14

Wo befindet sich der Hauptsitz von AGW Elektrotechnik?

7 Farmingtons Automotive GmbH
→ Seite 15

Wie lautet unser Slogan? Mit ... die beste Lösung!

8 Stadtwerke Georgsmarienhütte GmbH
→ Seite 16

Wie heißt das Familienbad, das zur Unternehmensgruppe der Stadtwerke gehört?

9 IT'S Me GmbH & Co. KG
→ Seite 17

Was sind unsere Schwerpunkte?

10 Moguntia Food Group
→ Seite 18

Welchen weiteren MOGUNTIA-Standort können Auszubildende im Rahmen ihrer Ausbildung besuchen?

11 Klinikum Osnabrück GmbH
→ Seite 21

Welche Fitnessleistung wird den Mitarbeitenden angeboten?

12 Volksbank Düte-Ems eG
→ Seite 22

Wo befinden sich die Studienorte der Berufsakademie für Bankwirtschaft?

13 SPIE BTAT GmbH
→ Seite 23

Was ist der nördlichste Standort der SPIE BTAT?

14 Maßarbeit
→ Seite 25

Wie heißt unser Arbeitgeber?

15 H. Schade
→ Seite 26

Welchen Ausbildungsberuf absolviert Marlene Frenkel?

16 Caritas Südkreis Pflege GmbH
→ Seite 27

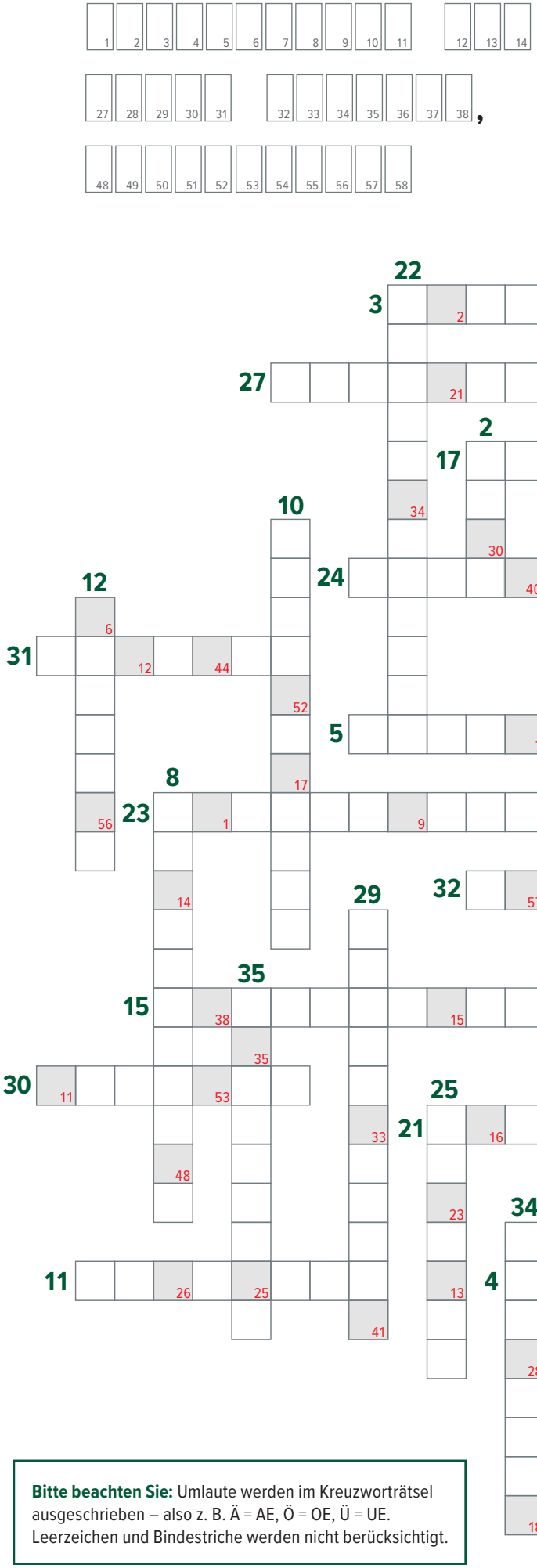
Wofür möchten wir euch langfristig gewinnen?

17 stahlotec GmbH
→ Seite 28

Welchen Ausbildungsberuf erlernt Azubi Michael Meyer bei stahlotec?

18 B. Braun Gesundheitsservice GmbH
→ Seite 31

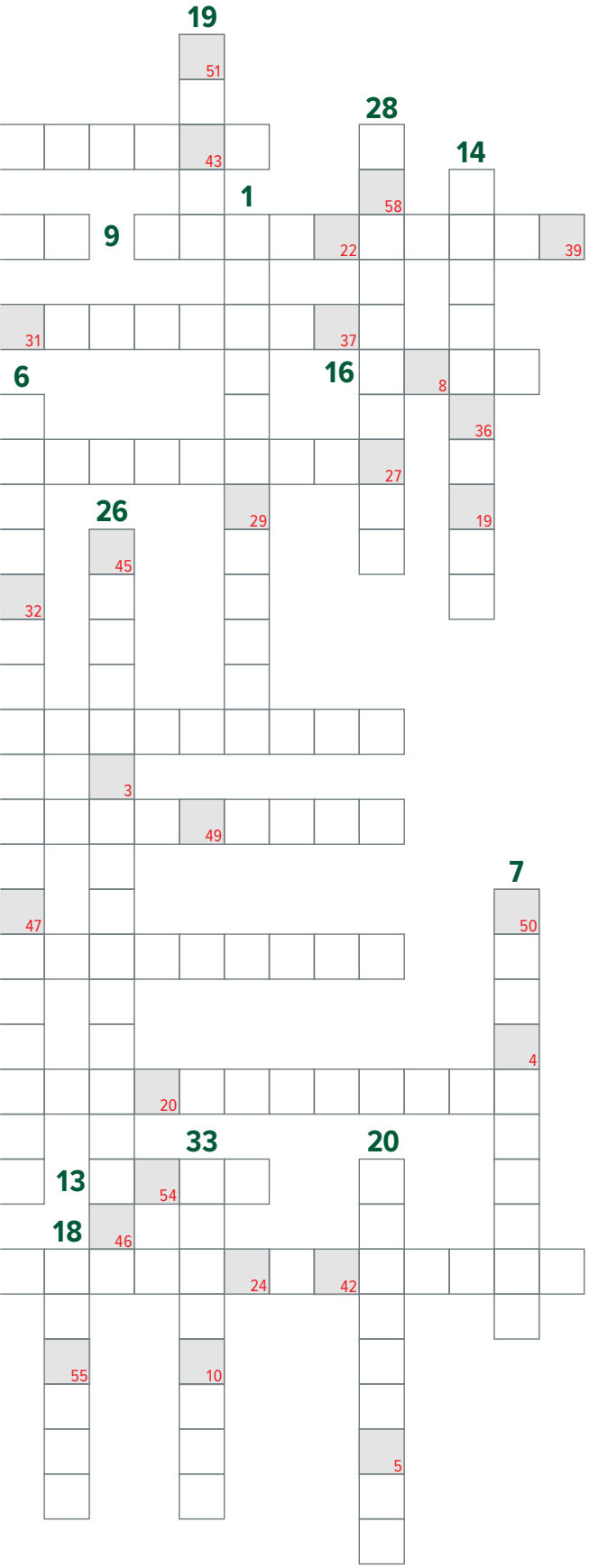
Wo ist der Hauptsitz von B. Braun?



Bitte beachten Sie: Umlaute werden im Kreuzworträtsel ausgeschrieben – also z. B. Ä = AE, Ö = OE, Ü = UE. Leerzeichen und Bindestriche werden nicht berücksichtigt.

15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26

39 40 41 42 43 44 45 46 47



19 Starke Automobilgruppe
→ Seite 32
Welche Automarke ist die neueste Marke im Portfolio der STARKE Automobilgruppe?

20 Plogmann & Co. GmbH
→ Seite 34
Welche Möglichkeit bieten wir an, um unser Unternehmen vor einer Ausbildung kennenzulernen?

21 PRESTO GmbH & Co. KG
→ Seite 35
Welche Maschine ist im PRESTO-Logo angedeutet?

22 Wiemann Oeseder Möbel-Industrie
→ Seite 36
Was bezahlen wir gerne für Dich?

23 Niels-Stensen-Kliniken
→ Seite 38
Welche Ausbildung wird ab 2027 im Niels Stensen Bildungszentrum neu angeboten?

24 Kadant PAAL GmbH
→ Seite 39
Was zeichnet die Ballenpressen neben hoher Leistung und langer Lebensdauer aus?

25 cunova GmbH
→ Seite 40
Welches englische Wort vervollständigt den cunova-Slogan „Stay …“?

26 Sparkasse Osnabrück
→ Seite 44
Was bekommen Azubis unter anderem?

27 Elektro Gartmann GmbH & Co. KG
→ Seite 47
Was braucht die Zukunft?

28 Sankt-Anna-Stift
→ Seite 48
In welcher Trägerschaft befinden sich unsere Einrichtungen?

29 Walter Rau Lebensmittelwerke GmbH
→ Seite 50
Auf welchem Gebiet ist die Walter Rau GmbH Experte?

30 mabeo Obermeyer Maschinenbau GmbH & Co. KG
→ Seite 51
Wie heißt das Stahl-Ross, das die Azubis gefertigt haben?

31 AVO-Werke August Beisse GmbH
→ Seite 52
In welchem Wort steht der Name AVO?

32 ibt Ingenieure + Planer
→ Seite 53
Was erstellst du bei ibt mit moderner CAD-Software?

33 DMK Deutsches Milchkontor GmbH
→ Seite 54
Vervollständigen Sie: „Finde deinen … in die Welt der Milch!“

34 Vornbäumen Stahlseile GmbH & Co. KG
→ Seite 55
Wo hat Vornbäumen seinen Sitz?

35 Wendt Maschinenbau GmbH & Co. KG
→ Seite 56
Was liefert Wendt für verschiedene Industriezweige?



Ausbildung und Studium mit Perspektive. Deine Chance!

Mehr Karriere. Weniger Stillstand.

Steig ein in die faszinierende Welt der Finanzen. Die Sparkasse Osnabrück hat als Arbeitgeberin einiges zu bieten – einen Job, der Spaß macht, der kommunikativ und nah an den Menschen in der Region ist. Wir sind nicht nur die stärkste Finanzmarke in der Region, sondern zeichnen uns auch durch gesellschaftliches und digitales Engagement aus.



„Vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten und spannende Aufgaben bieten mir die Chance, jeden Tag Neues zu lernen und über mich hinauszuwachsen."
Lina Michelmann,
Azubi Immobilienkauffrau

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Was bekommen Azubis unter anderem?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Als mehrfach ausgezeichnete Arbeitgeberin kannst du bei uns mit folgenden Ausbildungsberufen in deine persönliche Karriere starten:

- **Bankkaufmann** (m/w/d) (Ausbildungszeit: 2,5 Jahre)
- **Digitaler Bankkaufmann** (m/w/d) (Ausbildungszeit: 2,5 Jahre)
- **Kaufmann für Versicherungen & Finanzanlagen** (m/w/d) (Ausbildungszeit: 3 Jahre)
- **Immobilienkaufmann** (m/w/d) (Ausbildungszeit: 3 Jahre)
- **Duales Studium - Banking & Sales** (B.A.) (Ausbildungs-/Studienzeit: 4 Jahre)



„Meine Stärken durfte ich hier von Tag eins an einbringen und ich merke richtig, wie ich mit jedem Semester dazulerne."
Fabio Mendez,
Dualer Student Banking & Sales



„Es ist mir eine Freude, junge Menschen auf ihrem Weg zu begleiten!"
Julia Theiling, Ausbildungsleiterin

Uns liegen nicht nur unsere Kund:innen sondern auch unsere Mitarbeiter:innen am Herzen! Wir bieten daher allen Mitarbeiter:innen eine Vielzahl an zusätzlichen Leistungen. Als Azubis bekommt ihr unter anderem:

- **Ein iPad ab dem 1. Tag**
- **Kostenloses Deutschlandticket**
- **30 Tage Urlaub (ab 2027 31 Tage)**
- **400 Euro Prämie zum Ausbildungsabschluss**
- **Firmenfitness**
- **u.v.m.**

Für weitere Informationen besuche uns gern auf unserer Homepage unter:
www.sparkasse-Osnabrueck.de/karriere

Oder scanne diesen QR-Code ein:

Sparkasse Osnabrück



Wenn du die Ausbildung zum Bankkaufmann (m/w/d) bei uns machst, gehört die Beratung von Kund:innen in finanziellen Angelegenheiten zu den Hauptaufgaben. Du wirst deine Kolleg:innen in Beratungsgesprächen begleiten und auch schnell eigene Gespräche führen.



Du erlernst nicht nur die Fähigkeiten deines Ausbildungsberufs, sondern auch das eigenständige Arbeiten an verschiedenen Azubiprojekten.



In der Ausbildung zum Immobilienkaufmann (m/w/d) gehört die Besichtigung von Häusern/Wohnung zu deinen Aufgaben, aber auch verwaltende Tätigkeiten.



Teamarbeit wird bei uns großgeschrieben! Nicht nur innerhalb des Lehrjahres, sondern in der gesamten Sparkasse Osnabrück.



Der Empfang von Kund:innen am Schalter und die Bearbeitung deren Wünsche ist auch ein großer Aufgabenbereich im Rahmen deiner Ausbildung zum Bankkaufmann (m/w/d).



Als Kaufmann für Versicherungen und Finanzanlagen (m/w/d) berätst du Kund:innen über Versicherungsprodukte und Finanzdienstleistungen, analysierst Risiken und bietest passende Lösungen an.

Fünf Fragen an Julia Theiling, Ausbildungsleiterin bei der Sparkasse Osnabrück

Die Arbeitswelt verändert sich rasant – wie hat sich die Ausbildung bei der Sparkasse in den vergangenen Jahren gewandelt?
Die Ausbildung ist heute deutlich digitaler und vielseitiger. Neben klassischen Bankthemen spielen digitale Beratung, moderne Kommunikation und der sichere Umgang mit neuen Technologien eine immer größere Rolle. Gleichzeitig bleibt der persönliche Kontakt wichtig. Unsere Auszubildenden lernen deshalb beides kennen: digitale Lösungen und den direkten Austausch mit Kundinnen und Kunden. Selbstverständlich stellen wir ihnen hierfür digitale Hilfsmittel wie iPads zu Verfügung uns ermöglichen den Zugang zur Online Lernplattform Prüfungs.TV. Auch eigenverantwortliches Arbeiten und persönliche Entwicklung sind wichtige Bestandteile der Ausbildung.

Was macht eine Ausbildung bei der Sparkasse besonders im Vergleich zu anderen Banken?
Bei uns bekommen junge Menschen einen sehr praxisnahen Einblick in unterschiedliche Bereiche. Sie lernen nicht nur den Umgang mit Finanzprodukten, sondern erleben, wie vielfältig eine Sparkasse als Arbeitgeberin und regionales Unternehmen ist. Dazu kommt die enge Begleitung unserer Ausbilderinnen und Ausbilder während der Ausbildung. Uns ist wichtig, dass unsere Nachwuchskräfte früh Verantwortung übernehmen, eigene Ideen einbringen und dabei immer eine feste Ansprechpartnerin beziehungsweise einen festen Ansprechpartner an ihrer Seite haben.


Julia Theiling

Welche Ausbildungsberufe und wie viele Ausbildungsplätze gibt es überhaupt bei Ihnen?
Wir bieten verschiedene attraktive Einstiegsmöglichkeiten: die Ausbildung zu Bankkaufleuten, zu Immobilienkaufleuten, zu Kaufleuten für Versicherungen und Finanzanlagen sowie ein duales Studium. Insgesamt stehen jährlich rund 25 Ausbildungs- und Studienplätze zur Verfügung. Damit bieten wir unterschiedliche Wege an – je nachdem, ob jemand lieber praktisch in eine Ausbildung startet oder Theorie und Praxis im Rahmen eines dualen Studiums verbinden möchte. Dieses bieten wir in Kooperation mit der Sparkassenakademie in Hannover und der Hochschule für Finanzwirtschaft und Management in Bonn an.

Was raten Sie Bewerbenden im Vorfeld: Worauf kommt es bei der Bewerbung und im Vorstellungsgespräch wirklich an?
Am wichtigsten ist, authentisch zu bleiben. Wir suchen junge Menschen, die Interesse an wirtschaftlichen Themen und am Umgang mit Menschen haben, zuverlässig sind und Lust darauf haben, Neues zu lernen und auszuprobieren. Im Vorstellungsgespräch geht es uns deshalb vor allem darum, die Persönlichkeit kennenzulernen. Eine gute Vorbereitung ist hilfreich – aber niemand muss auswendig gelernte Antworten liefern.

Wie unterstützt die Sparkasse Talente dabei, sich nach der Ausbildung beruflich weiterzuentwickeln?
Die Ausbildung ist für uns kein Endpunkt, sondern der Einstieg in die berufliche Entwicklung. Wir möchten gute Nachwuchskräfte langfristig halten und ihnen Perspektiven bieten. Dazu gehören individuelle Weiterbildungen, verschiedene Einsatzmöglichkeiten und Entwicklungsschritte innerhalb der Sparkasse, die sich seit vielen Jahren direkt an die Ausbildung anschließen. Wer Engagement zeigt und sich weiterentwickeln möchte, hat bei uns viele Möglichkeiten, den eigenen beruflichen Weg aktiv mitzugestalten.

Fünf Fragen an Evelyna Waleska, Auszubildende zur Pflegefachkraft im Sankt-Anna-Stift

Wie sind Sie dazu gekommen, eine Ausbildung zur Pflegefachkraft zu machen?
Ich wollte schon seit der sechsten Klasse Menschen helfen und ihnen etwas Gutes tun. Außerdem waren meine Mutter und meine Schwester in anderen Einrichtungen in der Pflege tätig. Ich wollte einfach das Gleiche wie sie machen, weil sie immer erzählten, immer, wie gut es ihnen gefällt. Ich finde es schön, wenn man sieht, wie gut es diesen Menschen tut, jemanden zum Reden zu haben und zu wissen, das jemand da ist, wenn etwas passiert.

Welche Stationen durchlaufen Sie in Ihrer Ausbildung?
Zuerst war ich im Seniorenheim. Danach folgten etwa vier Monate im Krankenhaus und drei Monate auf der Neurochirurgie. Dort habe ich mir sehr viel Fachwissen angeeignet und neue Dinge gelernt. Anschließend war ich im gleichen Krankenhaus auf der Wochenbettstation. Meinen psychiatrischen Einsatz habe ich anschließend in der Tagespflege absolviert, weil es in Osnabrück nicht genügend Praktikumsplätze für diesen Einsatz gibt. Anschließend ging es für meinen Vertiefungseinsatz wieder zu meinem Ausbildungsträger im Seniorenheim.

Wie sieht ein typischer Arbeitstag aus?
Der Tag startet morgens um 06.15 Uhr mit der Übergabe durch die Nachtschicht. Ab etwa halb sieben versorgen wir in der Frühschicht nach und nach die Bewohnerinnen und Bewohner auf ihren Zimmern. Das dauert bis etwa halb zehn. Danach mache ich eine halbe Stunde Pause. Bis halb zwölf geht es etwa mit der Mobilisation der Bewohner etwa zu Toilettengängen und Betreuungsangeboten weiter. Um halb zwölf gibt es Mittagessen. Danach, zwischen zwölf und eins, bereiten wir die Bewohner auf die Mittagsruhe vor. Zwischen eins und halb zwei erfolgt sie Pflegedokumentation am PC und die Übergabe an die Spätschicht, mit der mein Arbeitstag endet.

Was war bisher die größte Herausforderung in Ihrer Ausbildung?
Die größte Herausforderung war zum einen, dass ich selbstbewusster werden und mehr aus mir herauskommen musste, weil ich viele Leute auf der Arbeit und in der Schule kennenlernte. Zum anderen waren aber auch die Krankenhauseinsätze fordernd. Denn das Krankenhaus liegt eine Autostunde von mir entfernt, ich hatte aber noch keinen Führerschein.


Evelyna Waleska

Gab es einen besonders schönen Moment mit einem Bewohner?
Ich erinnere mich genau daran. Als ich im Krankenhaus auf der Neurochirurgie arbeitete, war dort ein Mann, der nur mit Hilfe eines Tablets kommunizieren konnte. Er war außerdem schwer zu versorgen. Aber ich war freundlich und habe mir Zeit genommen habe, ihn zu versorgen und auf seine geschriebenen Antworten gewartet. Deshalb hat er mir gesagt, dass ich meine Arbeit gut mache und dass er froh ist, dass ich für ihn da war und gehört habe.



WIR MACHEN NICHT NUR DAS LICHT AN!

Elektro Gartmann steht für moderne Elektro-, Sicherheits-, Kommunikations- und Automatisierungstechnik – und für ein Team, das gemeinsam etwas bewegt. Als inhabergeführtes Unternehmen sind wir seit über 90 Jahren am Markt tätig und heute mit rund 85 Mitarbeitenden unterwegs. Was uns ausmacht? **Wir halten zusammen, begegnen uns auf Augenhöhe und unterstützen uns gegenseitig.** Denn gute Arbeit entsteht für uns nicht allein, sondern im Team. Und genau da kommst Du ins Spiel: **Ausbildung hat bei uns einen hohen Stellenwert.** Wir geben jungen Menschen die Chance, ihre Talente zu entdecken, Verantwortung zu übernehmen und sich fachlich wie persönlich weiterzuentwickeln. Denn wir sind überzeugt: **Die Zukunft braucht Nachwuchs – und Du kannst ein Teil davon sein.**

3 FRAGEN AN COLIN

Colin, 24 Jahre, 2. Ausbildungsjahr
Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik

Was gefällt Dir an Deiner Ausbildung besonders gut?

Ich darf viele Aufgaben selbstständig übernehmen. Besonders spannend finde ich die Automatisierungstechnik, vor allem KNX, und die Brandmeldetechnik.

Welche Aufgaben durftest Du schon selbstständig übernehmen?

Ich habe bereits kleinere Projekte eigenständig bearbeitet – zum Beispiel den Ausbau von Technikräumen, die Verlegung von Kabelwegen sowie das Auflegen und Anschließen von Leitungen an Verteilungen.

Wie erlebst Du Dein Team und die Unterstützung während Deiner Ausbildung?

Ich wurde von Anfang an super ins Team aufgenommen und fühle mich hier sehr wohl. Wenn ich Fragen habe, kann ich mich jederzeit an meinen Ausbilder, meine Kollegen oder meine Lehrer wenden. So bekomme ich Unterstützung und lerne jeden Tag etwas Neues.



DAS ERWARTET DICH BEI UNS:

- Starke Ausbildung. Starker Start.
- Persönliches Onboarding
- Fit für die Prüfung
- Deine eigenen Azubi-Projekte
- Team statt Einzelkämpfer
- Beste Übernahmechancen
- Gesundheit & Altersvorsorge
- Lease a Bike
- Firmenfitness & Betriebsfußball

WIR BILDEN AUS:

- **Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik** (m/w/d)
- **Elektroniker für Automatisierungs- und Systemtechnik** (m/w/d)
- **Informationselektroniker** (m/w/d)

Machen Sie mit
und beantworten Sie folgende Frage:

Was braucht die Zukunft?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Elektro Gartmann GmbH & Co. KG | Pagenstecherstraße 3 - 5 | 49090 Osnabrück
bewerbung@elektro-gartmann.de | **www.elektro-gartmann.de/karriere**

FAMILIEN FREUNDLICHE ARBEITGEBER OSNABRÜCK

Wir pflegen mit Herz!

Starte jetzt deine Ausbildung zur Pflegefachkraft und sichere dir tolle Berufsperspektiven!

In der Pflege arbeiten? Für viele junge Menschen klingt das erst einmal nach einer ungewöhnlichen Vorstellung. Doch viele ändern ihre Meinung, wenn sie den Schritt in diesen Bereich wagen. „Ich kann ehrlich sagen, dass unsere Auszubildenden sehr glücklich mit ihrer Entscheidung waren“, sagt Florian Schönhoff, Leiter des Sankt-Anna-Stifts in Hagen und des Haus-Sankt-Joachim in Gellenbeck. Viele ehemalige Auszubildende gehören bis heute zum Team der zwei Pflegeheime sowie der Sozialstation Hagen/Hasbergen. „Pflege ist wirklich eine sehr erfüllende Tätigkeit“, so Schönhoff – vor allem dann, wenn Betriebsklima und Work-Life-Balance stimmen. Das ist in seinen Häusern der Fall.

Denn Wertschätzung gehört zum guten Ton in den drei Einrichtungen – alle in Trägerschaft der katholischen Kirchengemeinde St. Martinus in Hagen a.T.W. Ein weiterer Vorteil liegt laut Schönhoff in der generalistischen Ausbildung, bei der Auszubildende sämtliche Bereiche der Pflege kennenlernen und auch auf Stationen außerhalb des Hauses wie den OP im Osnabrücker Marienhospital oder das Hospiz hospitieren. „So können unsere Absolventen später beispielsweise auch im Krankenhaus, in der Kinderkrankenpflege oder der Psychiatrie arbeiten.“

Generell werden Abwechslung und Vielfalt in der Ausbildung großgeschrieben, so dass Auszubildende eigene Stärken und Vorlieben für sich entdecken können. „Damit trotz Vielfalt die Ausbildungsqualität gesichert bleibt, bekommt jeder Auszubildende eine Praxisanleiterin oder einen Praxisanleiter an die Seite gestellt“, erklärt Schönhoff. „Diese 1-zu-1-Betreuung schenkt Sicherheit.

Eine Ausbildung soll ja nicht überfordern, sondern Spaß machen und sich im Übrigen auch lohnen.“ So verdienen Auszubildende zur Pflegefachfrau/-mann im ersten Lehrjahr bereits 1.490 Euro, im zweiten 1.552 Euro und im dritten sogar 1.653 Euro. „Das ist eine vergleichsweise hohe Vergütung, mit der wir auch unsere Wertschätzung gegenüber den Auszubildenden ausdrücken. Eine besondere Art der Wertschätzung bekommt man in diesem Beruf allerdings von unseren Bewohnerinnen und Bewohnern, die sich einfach riesig über jedes freundliche Wort freuen und viel Dankbarkeit zurückgeben.“

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

In welcher Trägerschaft befinden sich unsere Einrichtungen?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.















Jetzt bewerben!

Darauf kannst du dich freuen:

- Sympathisches, gut gelauntes Team
- Vielseitige Ausbildung in Top-Qualität
- Erfüllende Tätigkeit mit tollen Berufsperspektiven
- Großzügige Ausbildungsvergütung
- Moderne Arbeitsmittel, lohnende Zusatzleistungen u. v. m.

Du hast alle Möglichkeiten, wähle deinen Weg ins Team:

Ausbildung Pflegefachmann/-frau (3 Jahre)

In ihren drei Lehrjahren lernen die Auszubildenden verschiedenste Pflegebereiche kennen, so dass sie nach ihrem Abschluss sowohl in der Kranken- als auch in der Altenpflege arbeiten können. Durch die vielfältige Ausbildung können eigene Stärken und Vorlieben frühzeitig entdeckt werden.

Duales Studium B. Sc./Pflege (4 Jahre)

Dieser Studiengang mit Ausbildungsvergütung verbindet theoretische Lehre und praktische Ausbildung miteinander. Der akademische Abschluss qualifiziert zu weiterführenden Tätigkeiten mit Leitungsfunktion.

Ausbildung Pflegeassistenz

Diese schulische Ausbildung beinhaltet einen großen Praktikumsanteil. Sie befähigt die Absolventinnen und Absolventen, eine fachlich fundierte Pflege zu leisten. Medizinische Inhalte spielen eine geringere Rolle.

Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ)

Die FSJler unterstützen die Pflegerinnen und Pfleger und sind Teil der Betreuungskräfte bzw. wahlweise des Küchenteams. So lernen sie verschiedene Arbeitsbereiche kennen – und entdecken vielleicht ihren Traumberuf.

Praktikum (FOS)

Im Rahmen ihres Schulpraktikums können Schülerinnen und Schüler in Pflege, Betreuung und Verwaltung reinschnuppern und so vielleicht ihren zukünftigen Berufsweg kennenlernen.

Neugierig? Dann melde dich!

Falls du noch nicht genau weißt, ob eine Ausbildung im Pflegebereich das Richtige für dich ist, schreib einfach an dialog@sankt-anna-stift.de oder rufe an unter Telefon 05401 / 979-0. Unser Einrichtungsleiter Herr Schönhoff nimmt sich gern die Zeit, dir die Ausbildungsmöglichkeiten vollkommen unverbindlich vorzustellen. So kannst du noch besser entscheiden, ob du mit uns die richtige Wahl triffst! Wenn du möchtest, können wir auch gern einen Termin für einen kleinen Rundgang ausmachen, bei dem wir dir das Sankt-Anna-Stift oder das Haus-Sankt-Joachim zeigen und du mit unseren aktuellen Azubis ins Gespräch kommst. Bewerbungen für die Sozialstation nimmt Beate Koch-Suna unter koch-suna.sozialstation@sankt-anna-stift.de bzw. Tel. 05401/979-780 gern entgegen.

Sankt-Anna-Stift & Haus-Sankt-Joachim
Sozialstation Hagen a.T.W. / Hasbergen
Natruper Straße 11 , 49170 Hagen a.T.W.
Info-Tel. 05401/979-0, dialog@sankt-anna-stift.de
www.sankt-anna-stift.de



Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Auf welchem Gebiet ist die Walter Rau Lebensmittelwerke GmbH Experte?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Walter Rau Lebensmittelwerke GmbH

Wer wir sind?

Anfang des 20. Jahrhunderts in einem kleinen Fachwerkhaus begonnen, sind wir heute einer der größten Margarine-produktionen in Europa. Mit über 120 Jahren Erfahrung sind wir Experte auf unserem Gebiet der Speisefette und -öle. Unser Produktsortiment erstreckt sich von kleinen Verpackungsgrößen von nur wenigen Gramm bis zu tonnenschweren Containern, mit denen wir täglich den europäischen Lebensmitteleinzelhandel als auch internationale Industriekunden beliefern.

Seit dem Jahr 2008 sind wir ein Tochterunternehmen von BUNGE, einem der größten Lebensmittelkonzerne mit über 37.000 Mitarbeitenden in mehr als 40 Ländern der Welt.



Unsere Ausbildung

Um dir den Start bei uns so einfach wie möglich zu machen, findet zu Beginn der Ausbildung ein Teambuilding-Event mit allen Auszubildenden unseres Standorts statt.

Nach dem Ausbildungsstart lernst du schrittweise die verschiedenen Unternehmensbereiche kennen und wirst aktiv an allen Prozessen herangeführt. So erlernst du deinen Beruf im Arbeitsalltag und kannst dich zugleich in verschiedenen lokalen Projekten einbringen. Da uns die Qualität unserer Ausbildung besonders am Herzen liegt, unterstützen wir dich mit internen Zusatzangeboten wie z. B. im Bereich Microsoft Office sowie fachliche Weiterbildungen.



Warum wir?

Wir bieten dir ein kollegiales Betriebsklima, in dem Werte wie Offenheit und Freundlichkeit von großer Bedeutung sind. Wir bieten dir folgende Benefits:

- Digitale Unterstützung mit iPad oder Laptop für die Berufsschule
- Bonuszahlungen für sicheres Arbeiten
- Weihnachtsgeld
- Entgeltlicher Zuschuss zum Deutschlandticket
- Betriebliche Altersvorsorge
- Interner Werksunterricht, Excelkurse & Prüfungsvorbereitungskurse
- Förderung deiner Weiterbildung nach der Ausbildung



Neugierig geworden?

Dann bewirb dich jetzt über unser Bewerberportal *jobs.bunge.com*!

Noch Fragen? Gerne wird dir unser Ausbildungskoordinator Alexander Klask deine Fragen beantworten.

Starte 2027 in einem unserer Ausbildungsberufe!

- Duales Studium in Betriebswirtschaftslehre
- Fachinformatiker für Systemintegration
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Industriemechaniker (Instandhaltung)
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik

BUNGE

Alexander Klask
Tel. +49 (0) 5424 366 409
Alexander.Klask@bunge.com

Walter Rau Lebensmittelwerke GmbH
Münsterstraße 9-11 I 49176 Hilter a. T. W.
www.jobs.bunge.com I www.bunge.com

Mach Maschinen zu deiner Zukunft!

Seit über 60 Jahren ist Obermeyer Maschinenbau (mabeo) der Spezialist für den Bereich Sondermaschinenbau. Zahlreiche Firmen aus der Papierverarbeitung, Fördertechnik, Lebensmittel- und Pharmaindustrie arbeiten mit Maschinen aus dem Hause mabeo. Auf 6.000 qm Hallenfläche konstruieren und produzieren rund 100 Mitarbeiter und derzeit 11 Azubis Maschinen, die weltweit zum Einsatz kommen.

Unter den Azubis sind mit Sofie Kriege und Svenja Spreckelmeyer auch zwei weibliche Nachwuchskräfte. Die beiden 17-Jährigen erlernen nach ihrem Realschulabschluss den Beruf einer Feinwerkmechanikerin, Fachrichtung Maschinenbau, und befinden sich aktuell im zweiten Jahr ihrer insgesamt dreieinhalbjährigen Ausbildung.

Was hat die beiden für einen Handwerksberuf motiviert?

Sofie ist von zu Hause geprägt gewesen: „Ich habe viel Gutes über mabeo gehört, schließlich war mein Vater bereits dort beschäftigt“, erzählt die Sudenfelderin. Nach einem Praktikum war ihr die Entscheidung leicht gefallen; zudem habe sie schon als kleines Kind gerne handwerklich gearbeitet. Für Svenja aus Kloster Oesede entstand der Kontakt zu mabeo durch den Besuch einer Ausbildungsmesse, ein Praktikum schloss sich an, dann war klar: „Das passt für mich!“ Ihr Vater betreibe Land- und Forstwirtschaft, auch der Bruder sei im Handwerk tätig. „Maschine ist Maschine“, ist sie von der Richtigkeit ihrer Berufswahl überzeugt.

Wie ist denn die Ausbildung bisher gelaufen?

„Am Anfang war es mit so vielen Männern etwas ungewohnt“, erinnert sich Sofie, „aber wir wurden alle gleich behandelt, und ‚dumme Sprüche‘ gab es nicht“. Als Vorteil sieht sie es an, viele der männlichen Azubis bereits vorher gekannt zu haben. „Das ist eben in Hagen so“, lacht sie. Auch Svenja empfand von Beginn an ein „gutes Miteinander“ mit „tollen Ausbildern“ und „netten Kollegen“. Besonders positiv sehen beide die gemeinsamen Aktivitäten mit den anderen Azubis, etwa das regelmäßige Grillen in der Mittagspause am Donnerstag.

„Wir lernen hier jedes Detail von Grund auf kennen, so dass wir ein Verständnis für die verschiedenen Arbeitsschritte und Fachbereiche bekommen“, erzählen Sofie und Svenja. Schließlich ist die Ausbildung bei mabeo äußerst vielseitig. Jedes benötigte Bauteil wird in Kleinstmenge hergestellt und montiert, so wie der Kunde es braucht. Dadurch werden die Auszubildenden zu Universalisten, denn sie beherrschen nach ihrer Ausbildung alle Disziplinen des Metallhandwerks, von der Schlosserei und Schweißerei über Zerspanung bis hin zur Montage.

Und wie geht es für die beiden weiter?

Als nächstes steht für Sofie und Svenja die Zwischenprüfung an. Und danach ist das große Schweißprojekt der Azubis im dritten Lehrjahr ein besonderes Highlight, bei dem Eigenverantwortung, Teamwork und künstlerisches Geschick gefragt sind. Zuletzt ist daraus „Equabeo“ entstanden, ein aus einer Tonne Schrott gefertigtes „Stahl-Ross“, das an der Zufahrt zum Firmengelände gleich ins Auge fällt. „Ein paar Ideen haben wir schon gesammelt“, freuen sich die beiden auf diese Herausforderung.

Falls es dann mit der Abschlussprüfung auch klappt, würden Sofie und Svenja gerne ihren beruflichen Weg bei mabeo fortsetzen. „Wir decken viele Berufsbilder ab und bieten daher gute Möglichkeiten zur Spezialisierung“, sagt Firmenchef Ralf Obermeyer. Ob als CNC-Fräser und – Dreher, konventioneller und Karussell-Dreher, Feinwerkmechaniker, Maschinenbauer, (Blech-)Schlosser, Lackierer und Elektriker – bei mabeo stehen den Azubis alle Möglichkeiten offen. Wichtig sei es, einen Beruf zu lernen, der Spaß macht, meint Obermeyer. „Wir zeigen den Azubis, was sie können müssen. Handwerk hat goldenen Boden, besonders der Metallbereich ist da sehr vielseitig“. Stolz sind sie bei mabeo darauf, dass bereits mehrfach eigene Auszubildende als Innungssieger ausgezeichnet wurden. Und der Blick geht nach vorne: „Wir suchen zum 1.8.2027 drei Azubis für den Beruf des Feinwerkmechanikers, eine Stelle konnten wir schon mit einer weiblichen Interessentin besetzen, die bei uns ein Praktikum absolviert hat“, freut sich Ralf Obermeyer.



Fotos: mmo

Die aktuellen elf Azubis mit „Equabeo“, dem Schweißprojekt des Jahres 2025.

Wir bilden aus:

Drei Feinwerkmechaniker
Fachrichtung Maschinenbau (m/w/d)

Interesse? Dann schicke deine Bewerbung an:
claudia.kasselmann@mabeo.de
Telefon 05405/9800-17

Was dich bei uns erwartet:

- Interessante und umfangreiche Ausbildung auf hohem Niveau
- Betriebsunterricht im eigenen Schulungsraum
- Flache Hierarchien und eine familiäre Betriebsatmosphäre
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- 550 Ausbildungstage in unseren Werkstätten, beginnend mit der Grundausbildung in der eigenen Lehrwerkstatt
- Optional: Auslandspraktikum über das Erasmus-Plus-Programm

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Wie heißt das Stahl-Ross, das die Azubis gefertigt haben?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Sofie (links) und Svenja „kickern“ gerne in der Pause an dem von den Azubis selbstgebauten Tischkicker.

mabeo Obermeyer Maschinenbau GmbH & Co. KG

Bahnhofstraße 8 · 49170 Hagen a.T.W.
Telefon 05405/9800-0
www.mabeo.de · info@mabeo.de



Dein FAVOrit für eine Ausbildung mit Zukunft, Sinn und Spaß

Das sind wir

AVO ist der Gewürzprofi für die Lebensmittelbranche und sorgt dafür, dass du viele deiner Lieblingsgerichte so richtig lecker findest. Mit über 700 Kolleginnen und Kollegen produzieren wir in unserem Betrieb in Belm Gewürzmischungen, Marinaden, Würzsaucen und vieles mehr. Wenn du eine Ausbildung ganz nach deinem Geschmack suchst, dann bist du bei uns genau richtig!



Leni Schwänen (19) ist im 2. Ausbildungsjahr zur Industriekauffrau bei AVO

Leni, was begeistert dich an deiner Ausbildung bei AVO?
Besonders gefällt mir die abwechslungsreiche Ausbildung, da ich verschiedene Abteilungen kennenlernen und den gesamten Prozess von der Bestellannahme bis zum Versand miterleben darf. Die Kombination aus Theorie und Praxis hilft mir, selbstständiger zu werden und mich weiterzuentwickeln. Besonders schätze ich den Zusammenhalt, die Unterstützung und den regelmäßigen Austausch mit anderen Auszubildenden. Bei AVO fühle ich mich von Anfang an willkommen und als Teil der „AVO-Familie".

So startest du bei uns durch

Ist die richtige Ausbildung für dich dabei? Dann nichts wie los! In unserem Bewerbungsportal kannst du einfach ein Online-Formular ausfüllen und deinen Lebenslauf und deine Zeugnisse hochladen. Wenn dein Profil passt, laden wir dich zu einem Gespräch zu uns ein. It's a match? Dann heißt es herzlich willkommen bei AVO!

Diese Ausbildungsberufe gibt's bei AVO: (alle m/w/d)

- **Industriekaufleute**
- **Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung**
- **Fachinformatiker für Systemintegration**
- **Fachkraft für Lebensmitteltechnik**
- **Maschinen- und Anlagenführer**
- **Fachkraft für Lagerlogistik**
- **Fachlagerist**
- **Duales Studium Betriebswirtschaft (Bachelor of Arts)**

Schon gewusst? Wir sind IHK-Top-Ausbildungsbetrieb!

IHK TOP AUSBILDUNG UNSERE BESTEN

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

In welchem Wort steht der Name AVO?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Übrigens: Damit der Start für dich besonders einfach ist und du schon vorab deine bis zu 30 Azubi-Kolleg:innen treffen kannst, gibt es bei uns Einführungs- und Kennenlerntage. Wir freuen uns auf dich!

Das bieten wir dir

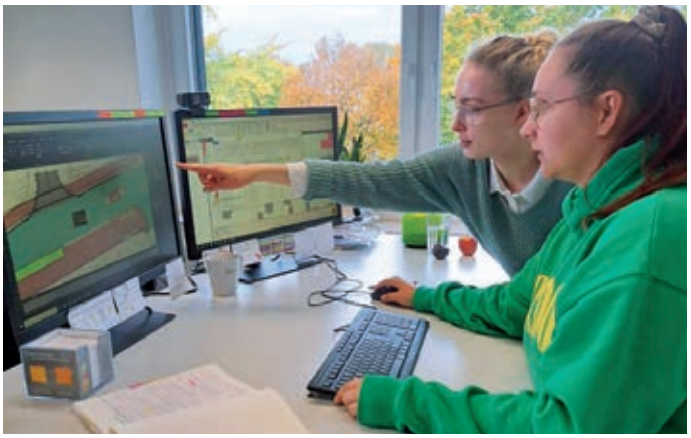
· 30,5 Urlaubstage
· Urlaubs-, Weihnachts- und Kartoffelgeld
· Finanzierung von Lernmitteln für die Berufsschule
· Betriebsinterner Unterricht und Prüfungsvorbereitung
· Deutschlandticket oder Fahrtkostenzuschuss
· Betriebskantine mit leckeren AVO-Produkten
· Gewürze für den Eigenbedarf

Alle Infos zu deiner Ausbildung:

AVO-Werke August Beisse GmbH
Industriestraße 7 · 49191 Belm
Tel. 05406 508-0
www.avo.de

PLANE, WAS MORGEN GEBAUT WIRD

DEINE AUSBILDUNG ZUM BAUTECHNISCHEN KONSTRUKTEUR (M/W/D)



Mit moderner CAD-Software erstellst du Pläne – deine Ausbilderinnen stehen dir dabei zur Seite.

Straßen, Radwege, neue Wohngebiete, öffentliche Plätze oder Kanäle entstehen nicht einfach so. Bevor gebaut wird, muss geplant werden. Und genau da kommst du ins Spiel. Bei ibt arbeitest du von Anfang an an echten Projekten – am Computer und draußen vor Ort.

AM COMPUTER PLANEN.

Mit moderner CAD-Software erstellst du Zeichnungen und Pläne für Straßen, Wege, Plätze, Kanäle und Entwässerungsanlagen. Du lernst, wie aus ersten Ideen konkrete Planungen entstehen – gemeinsam mit Ingenieuren, Technikern und Konstrukteuren, die dich während deiner Ausbildung begleiten.

DRAUSSEN ERLEBEN.

Planung findet bei uns nicht nur am Schreibtisch statt. Bei Baustellen besuchen siehst du, wie aus deinen Plänen Wirklichkeit wird und lernst unsere Projekte auch vor Ort kennen.

PASST ZU DIR?

Du interessierst dich für Technik und Computer, kannst dir Dinge räumlich gut vorstellen und möchtest später sehen können, was du selbst mitgeplant hast? Dann sollten wir uns kennenlernen.



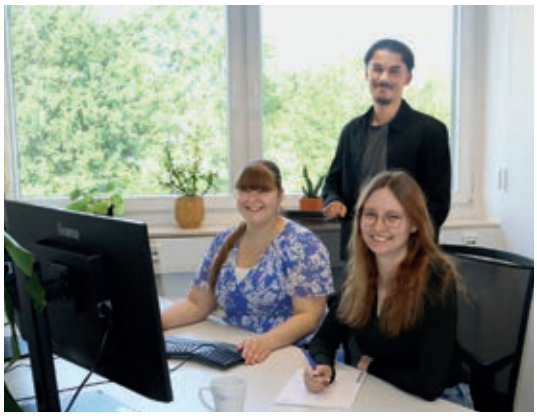
Vom Plan zur Wirklichkeit: Erlebe, wie unsere Planungen gebaut werden.

NOCH NICHT SICHER? PROBIER'S AUS!

Dein Schülerpraktikum bei ibt | 1–3 Wochen
Du möchtest wissen, ob der Beruf zu dir passt? Dann lerne uns bei einem Praktikum kennen.

Bei uns schaust du nicht nur zu:

- ✓ selbst zeichnen
- ✓ CAD ausprobieren
- ✓ echte Projekte kennenlernen
- ✓ Straßenbau & Wasserwirtschaft erleben
- ✓ Einblicke in Baustellen bekommen



Gemeinsam planen: Bei uns arbeitest du von Anfang an an echten Projekten.

PRAKTIKUM. AUSBILDUNG. DEINE ZUKUNFT BEI IBT.

ibt Ingenieure + Planer
Infrastruktur und Stadtentwicklung GmbH & Co. KG
Weiße Breite 3 · 49084 Osnabrück · Tel. 0541/940030
www.ibtweb.de

Mehr über deine Ausbildung und ein Praktikum bei ibt erfahren:

Wissen wie's geht. Bist Du dabei?

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Was erstellst du bei ibt mit moderner CAD-Software?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Du suchst eine Ausbildung, die dir schmeckt?

dmk Group

Jetzt Ausbildung entdecken.

dmk.de/karriere

Dann finde deinen Einstieg in die Welt der Milch!
Ob Technik, Logistik, Lebensmittel, Straße oder Labor – bei uns wartet der Ausbildungsplatz, der genau zu deinen Talenten passt.

Georgsmarienhütte: Berufskraftfahrer*in, Elektroniker*in für Betriebstechnik, Fachkraft für Lebensmitteltechnik, Maschinen- und Anlagenführer*in, Industriemechaniker*in, Milchtechnologe*in, Milchwirtschaftliche*r Laborant*in.



Machen Sie mit und vervollständigen Sie folgenden Satz:

„Finde deinen _ _ _ _ _ _ _ _ in die Welt der Milch!“

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Gutes Team. Gutes tun.

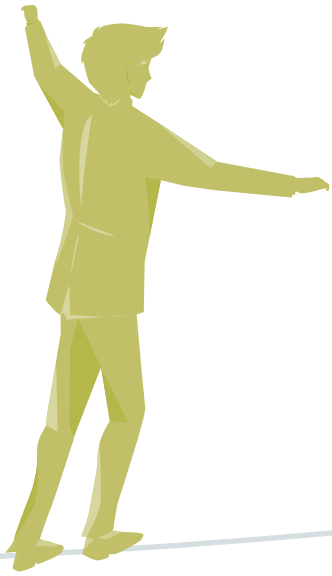
Aus Leidenschaft DMK.

Mach mit und beantworte folgende Frage:

Wo hat Vornbäumen seinen Sitz?

Das Lösungswort trägst du in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort findest du auch weitere Details zum Gewinnspiel.

VORNBÄUMEN



Sicherheit statt Drahtseilakt

Wir suchen junge Menschen, die den Weg des Unternehmens in die Zukunft mitgestalten.

Arbeiten und lernen in einem innovativen Familienunternehmen – das hat bei VORNBÄUMEN eine über 135 Jahre lange Tradition. Dank Know-How und Qualität wurden wir zu einem der führenden Stahlseilhersteller.

Bei uns warten neben einem netten und aufgeschlossenen Team stets spannende Aufgaben auf dich, die alle Bereiche deiner Ausbildung und deines dualen Studiums abgedecken und darüber hinaus gehen. Uns liegt die Wertschätzung jedes Teammitgliedes sehr am Herzen, daher legen wir auch bei unseren Azubis und Studierenden einen großen Wert auf eine gute Vergütung. Du hast bei uns die Chance, in einem Unternehmen zu arbeiten, welches langfristig an dir interessiert ist und sehr gute Übernahmechancen verspricht.

Wir schätzen Auszubildende, die etwas bewegen und den großen Erfahrungsschatz eines Traditionsunternehmens weiterentwickeln wollen.

Wir bieten umfangreiche Ausbildungsmöglichkeiten in den folgenden Bereichen:

Duale Ausbildung
- Industriekaufmann*
- Elektroniker Betriebstechnik, Fachrichtung Betriebsanlagen und Betriebsausrüstungen*
- Industriemechaniker, Fachrichtung Instandhaltung*
- Seiler*
- Fachinformatiker, Fachrichtung Systemintegration*

Duales Studium
- Maschinenbau Bachelor of Engineering*
- Betriebswirtschaft Bachelor of Arts*

* (m/w/d)

VORNBÄUMEN

Stahlseile GmbH & Co. KG

Münsterstraße 41
49186 Bad Iburg

Ansprechpartnerin
Katharina Niehoff, Personalleiterin

t +49 5403 4009 - 0

www.vornbaeumen.de
bewerbung@vornbaeumen.de

FAMILIENFREUNDLICHE ARBEITGEBER OSNABRÜCK

Ausbildungsvergütung:

1. Jahr 1.171,– €
2. Jahr 1.243,– €
3. Jahr 1.353,– €
4. Jahr 1.427,– €





Wendt Maschinenbau ist ein innovatives Unternehmen, das sich auf die präzise Fertigung und Montage von hochkomplexen Maschinenbauteilen spezialisiert hat. Mit modernster Technik, einem engagierten Team und jahrelanger Erfahrung liefern wir maßgeschneiderte Lösungen für verschiedenste Industriezweige. Qualität, Präzision und Leidenschaft für Technik stehen bei uns an erster Stelle – und genau das macht uns zu einem gefragten Partner in der Branche!



Schule war gestern – jetzt wird's richtig spannend!



Deine Ausbildung bei Wendt Maschinenbau!

Kein Bock auf Langeweile und 08/15-Jobs? Kaffee kochen können andere – bei uns wirst du direkt zum Macher! Wir suchen Azubis, die richtig durchstarten wollen!

Wir haben die besten Plätze für:

INDUSTRIEMECHANIKER (m/w/d) – Du stehst auf Maschinen? Dann bau sie doch einfach selbst!

ZERSPANUNGSMECHANIKER (m/w/d) – Hier wird Metall geformt, bis es perfekt passt – Hightech pur!

KONSTRUKTIONSMECHANIKER (m/w/d) – Schweißen, montieren, große Teile fertigen – hier entsteht Groß(artig)es – dank dir!

ELEKTRONIKER (m/w/d) – Ohne Strom läuft nix – sorge dafür, dass unsere Maschinen den richtigen Power haben!

INDUSTRIEKAUFLEUTE (m/w/d) – Zahlen, Planung, Organisation – du hältst den Laden am Laufen!







Machen Sie mit
und beantworten Sie folgende Frage:

Was liefert Wendt für verschiedene Industriezweige?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Warum Wendt Maschinenbau?

- **Hier packst du von Anfang an mit an** – kein Azubi-Dasein in der Zuschauerrolle!
- **Ausbildung mit Zukunft** – bei uns hast du beste Chancen auf eine Übernahme!
- **Faire Bezahlung** – denn gute Arbeit verdient gutes Geld!
- **Ein starkes Team, das zusammenhält** – weil Arbeit auch Spaß machen darf!

Klingt besser als noch mehr Schulbank drücken?

Dann bewirb dich jetzt!
Worauf wartest du? Schreib uns!

Wendt Maschinenbau GmbH & Co. KG
Oeseder Straße 1, 49124 Georgsmarienhütte
traumjob@wendt-maschinenbau.de
www.wendt-maschinenbau.de/karriere/ausbildungsplaetze

**Wendt Maschinenbau –
wo Ausbildung richtig Spaß macht**

WENDT MASCHINENBAU

IHK TOP AUSBILDUNG UNSERE BESTEN 2024 - 2027

FAMILIENFREUNDLICHE ARBEITGEBER OSNABRÜCK