

STARKE Arbeitgeber

... hier bei uns!

Anzeigen-Sonderheft

Juli 2025

Auflage 40.000

Telefon 05401/83737-0

info@osning-medien.de

www.osning-medien.de



Machen Sie mit!

Gewinnen Sie einen von 20 Gutscheinen
im Gesamtwert von 1.000 Euro!

Ein Spezial von

blick-punkt
Das Stadtjournal

**HAGENER
MARKTBOTE**

Stadtgespräch
BAD IBURG



Liebe Leserinnen und Leser,

die Arbeitswelt ist im steten Wandel. Die verschiedenen Krisen, bürokratische Hürden oder auch neue Technologien, wie Künstliche Intelligenz, stellen Unternehmen und Beschäftigte aktuell gleichermaßen vor neue Herausforderungen. Gleichzeitig bleibt der Fachkräftemangel eines der drängendsten Themen. Wie verändert sich der Arbeitsmarkt weiter, wie stellen sich Unternehmen auf die unterschiedlichen Bedürfnisse der Generationen ein und was bieten sich dadurch für Chancen? Dies wird uns in den nächsten Monaten und Jahren sicher weiter beschäftigen und Veränderungen mit sich bringen.

Fest steht: Gerade in unserer Region gibt es viele Unternehmen, die auch in bewegten Zeiten erfolgreich bleiben, weil sie sich kontinuierlich anpassen, neue Wege gehen und ihren Mitarbeitenden attraktive Perspektiven bieten.

Mit dieser Ausgabe von „Starke Arbeitgeber ... hier bei uns!“ möchten wir Ihnen einen Einblick hinter die Kulissen dieser Firmen geben – und zeigen, wie vielfältig und stark die Arbeitgeber hier vor Ort aufgestellt sind. Ob traditionsreicher Familienbetrieb, innovativer „Hidden Champion“ oder etablierter Mittelständler: Sie alle tragen dazu bei, unsere Region wirtschaftlich und gesellschaftlich zu stärken.

In dieser Sonderzeitung stellen sich rund 20 Unternehmen ausführlich vor: Wie haben sie sich entwickelt? Was macht sie erfolgreich? Welche Veränderungen waren notwendig? Welche Stärken zeichnen sie heute aus? Und: Wie blicken die Geschäftsführerinnen und Geschäftsführer in die Zukunft?

Ein Blick in die Stellenanzeigen und Werbung unserer Lokalzeitungen „blick-punkt Georgsmarienhütte – Stadtjournal“, „Hagener Marktbote“ und „Stadtgespräch Bad Iburg“ zeigt zudem, wie vielseitig und leistungsfähig Stadt und Landkreis Osnabrück wirtschaftlich aufgestellt sind.

Und: Teilen Sie Ihre Entdeckungen gern mit anderen! Die Sonderzeitung steht Ihnen auch als Blätterkatalog unter www.osning-medien.de zur Verfügung. So können auch Freunde, Verwandte oder Geschäftspartner außerhalb des Verbreitungsgebiets einen Blick hineinwerfen – oder teilen Sie unseren Beitrag einfach auf Facebook.

Natürlich lohnt sich das Lesen gleich doppelt: Machen Sie mit bei unserem Gewinnspiel! Beantworten Sie die Fragen zu den Firmenporträts, finden Sie das Lösungswort und sichern Sie sich die Chance auf einen von 20 Gutscheinen im Gesamtwert von rund 1.000 Euro. Alle Informationen dazu finden Sie auf Seite 20.

Das Redaktions- und Vertriebsteam von Osning Medien wünscht Ihnen viel Freude beim Lesen und Entdecken – und viel Glück beim Gewinnspiel!

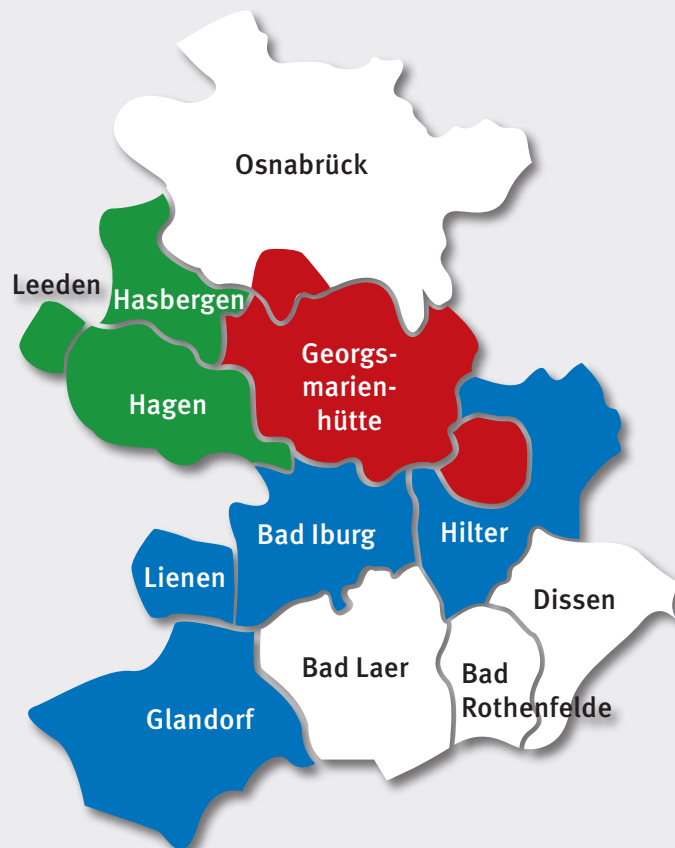
Impressum

Herausgeber: Osning Medien GmbH
Redaktion: Marco Ostendorf (V.i.S.d.P.)
Siebenbachstraße 3,
49124 Georgsmarienhütte
Telefon 05401/8 37 37-0
Fax 05401/8 37 37-29
info@osning-medien.de
www.osning-medien.de

Technische Herstellung:
Bonifatius GmbH Druck | Buch | Verlag
Karl-Schurz-Str. 26 | 33100 Paderborn
Telefon 05251/153-0 · www.bonifatius.de

Vertrieb: Verteilung in Georgsmarienhütte,
Hagen a.T.W., Hasbergen, Tecklenburg-
Leeden, Bad Iburg, Lienen, Glandorf, Hilte.

© Copyright Starke Arbeitgeber... hier bei uns! für alle Textbeiträge und gestalteten Anzeigen beim Verlag. Nachdruck nur mit ausdrücklicher Genehmigung. Für unaufgefordert eingesandte Manuskripte keine Haftung. Namentlich gekennzeichnete Beiträge geben nicht unbedingt die Meinung der Redaktion wieder. Gesamtauflage: 40.000 Exemplare.





EDEKA Dütmann – Regional verwurzelt. Erfolgreich gewachsen.

Machen Sie mit und
beantworten Sie folgende Frage:

**Welches Prestigeprojekt
wurde 2024 eröffnet?**

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel
auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Was einst als kleiner landwirtschaftlicher Betrieb begann, ist heute ein florierendes Unternehmen mit sozialer Verantwortung und einem starken Fokus auf Qualität, Regionalität und Kundennähe. Vom Tante-Emma-Laden zum modernen Lebensmittelspezialisten – EDEKA Dütmann steht für frische Lebensmittel, umfangreichen Service und eine enge Verbundenheit zur Region Osnabrück.

Als Familienunternehmen legen wir großen Wert auf nachhaltige Partnerschaften mit lokalen Direktlieferanten. Heimische Produkte, täglich frisch geliefert, garantieren nicht nur kurze Lieferwege, sondern leisten auch einen aktiven Beitrag zum Umweltschutz.

Menschen im Mittelpunkt

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind das Herzstück unseres Erfolgs. Ihre fachliche Kompetenz im Umgang mit Lebensmitteln und ihr freundlicher, kundenorientierter Service machen den Unterschied. Deshalb investieren wir kontinuierlich in die Aus- und Weiterbildung – vom Nachwuchs bis zur Führungskraft.

„Je besser unsere Fachkräfte geschult sind, desto besser können sie unsere Kunden beraten.“

— Guido Gartmann, Inhaber

Bei uns zählt nicht nur der Lebenslauf, sondern vor allem der Mensch. Auftreten, Motivation und Persönlichkeit sind entscheidend – besonders im direkten Kundenkontakt.



Karriere mit Perspektive

EDEKA Dütmann bietet vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten – vom Einstieg über die Ausbildung bis hin zur Marktleitung. Alle heutigen Führungskräfte haben ihren Weg bei uns von der Basis an begonnen. Wer Engagement, Teamgeist und Leidenschaft mitbringt, findet bei uns ein langfristig sicheres, abwechslungsreiches und wertschätzendes Arbeitsumfeld.

„Mit Herz und Verstand bilden unsere qualifizierten Mitarbeiter die Grundlage für unseren Erfolg.“

— Guido Gartmann, Inhaber

Innovativ & inspirierend: Der Düte-Park

Ein echtes Highlight ist der von Guido Gartmann initiierte Düte-Park, eröffnet 2024. Hier verbinden sich moderner Lebensmittelhandel, vielfältige Gastronomie und ein gehobenes Feinkostangebot in inspirierender Atmosphäre. Auf rund 6.900 Quadratmetern Verkaufsfläche ist ein einzigartiger Ort für Genuss, Vielfalt und Begegnung entstanden.

Jetzt Teil des Dütmann-Teams werden!

Sie suchen eine Aufgabe mit Sinn, Perspektive und echter Teamkultur? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung! Senden Sie Ihre Unterlagen an:



Dütmann

Supermarkt Dütmann-Gartmann GmbH
Glückaufstraße 156 · 49124 Georgsmarienhütte
Telefon 054 01 / 8 60 90 · duetmann-gartmann.personal@osnnet.de



Zukunft gestalten – mit Präzision, Leidenschaft und Teamgeist

**Riemann Werkzeugbau: Wo Menschen und Maschinen
gemeinsam Großes schaffen**

„Es begeistert mich jeden Tag aufs Neue, zu sehen, was wir als Team hier leisten“, sagt Peter Riemann. Gemeinsam mit seinem Bruder Michael führt er in zweiter Generation das Familienunternehmen Riemann Werkzeugbau in Georgsmarienhütte. Seit 1988 steht der Name Riemann für hochwertige Werkzeuge und Formen für die blechverarbeitende Industrie – gefertigt mit höchster Präzision und Zuverlässigkeit. Heute vertrauen Kunden nahezu aller europäischen Automobilmarken, der Agrar-, Maschinenbau- und zunehmend auch der Halbleiterbranche auf das Know-how der Spezialisten aus dem Osnabrücker Land.

Von Lengerich nach Georgsmarienhütte: Eine Erfolgsgeschichte

Was einst in Lengerich begann, entwickelte sich zu einem modernen Mittelständler mit Weitblick: Im Jahr 2000 zog das Unternehmen nach Georgsmarienhütte, baute dort auf zunächst 800 m² eine neue Halle und erweiterte seitdem kontinuierlich Kapazitäten und Kompetenz. Mittlerweile produziert Riemann auf einer Fläche von 13.500 m² mit rund 75 engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern – darunter 27 Fachkräfte im Dreischichtbetrieb Zerspanung, 23 Werkzeugmechaniker und 3 Messtechniker in zwei Schichten.

Hightech trifft Handwerk

Ein entscheidender Erfolgsfaktor: das gelungene Zusammenspiel aus handwerklichem Können, modernstem Maschinenpark und motivier-

**„Produktive Menschen
brauchen gute Werkzeuge.
Dann kann in kürzerer Zeit
ein perfektes Ergebnis
entstehen. Beides haben wir.“**

*Michael Riemann,
Geschäftsführer*

ten Menschen. „Wir investieren laufend – nicht nur in Technik, sondern vor allem auch in die Menschen, die hier arbeiten“, erklärt Michael Riemann. So gehören zum Unternehmen heute

hydraulische Pressen mit bis zu 2.500 Tonnen Presskraft, CNC-Bearbeitungszentren bis 6 m Länge, modernste Fräs- und Schleifmaschinen sowie seit 2023 eine vollklimatisierte Messhalle für höchste Präzision. Alles, von der Konstruktion über den Prototypenbau bis zur Auslieferung, liegt bei Riemann in einer Hand.

Menschen im Mittelpunkt

Doch bei aller Technik bleibt der Blick auf das Wesentliche gerichtet: das Miteinander. „Wir kommunizieren offen und ehrlich miteinander, auf Augenhöhe. Wir versprechen nichts, was wir nicht halten können – weder unseren Kunden noch unseren Mitarbeitern“, betont Michael Riemann.

Wir bilden aus:

AUSBILDUNG 2026

Zerspanungsmechaniker

(m/w/d), Einsatzgebiet
„Fräsmaschinensysteme“

Werkzeugmechaniker

(m/w/d), Einsatzgebiet
„Stanztechnik“

Quereinsteiger und Umschüler
herzlich willkommen!



Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

**Wofür steht
Riemann Werkzeugbau?**

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

**Ausbildung und
Praktikum – mehr
erfahren:**





v.l.: Michael Riemann und Peter Riemann



Weiterbildung und Nachwuchsförderung haben bei Riemann traditionell einen hohen Stellenwert. „Nur als starkes, motiviertes Team können wir die Qualität liefern, die uns auszeichnet“, ergänzt Peter Riemann. „Und das geht nur mit Freude an der Arbeit.“

Blick nach vorn

Auch künftig verfolgt Riemann seinen Wachstumskurs mit Nachdruck. Nach der erfolgreichen Etablierung in der Halbleiterindustrie will das Unternehmen sein Know-how in weiteren zukunftsorientierten Branchen einbringen und so seinen Beitrag zu Nachhaltigkeit, Energiewende und Schlüsseltechnologien leisten. „Wir haben noch viel vor“, sagt Michael Riemann. „Mit Leidenschaft, Präzision und Teamgeist gestalten wir die Zukunft – Tag für Tag.“

Arbeiten bei Riemann – weil Perspektiven weiter bringen

- Werkzeugmechaniker (m/w/d)
- TEBIS Programmierer (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
Fachrichtung Frästechnik
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
Fachrichtung Schleiftechnik

Karriere bei Riemann – mehr erfahren:



riemann
werkzeugbau

Riemann GmbH
Werner-von-Siemens-Str. 37
49124 Georgsmarienhütte
Telefon: 05401/88199-70
E-Mail: info@riemann-werkzeugbau.de
www.riemann-werkzeugbau.de

Immer auf dem Laufenden:



www.facebook.com/riemann.werkzeugbau/



www.instagram.com/riemannwerkzeugbau/

Wofür wir stehen



PRÄZISION

Präzision fängt bei der Planung an. Lassen sich Prozessschritte effizienter gestalten? Welches Werkzeug unterstützt Ihre Fertigung optimal? Gibt es alternative Materialien, die haltbarer sind? Je präziser die Antworten auf diese Fragen ausfallen, desto besser das Ergebnis. Aber auch Konstruktion und Fertigung bedürfen höchster Präzision, damit jedes Bauteil exakt den Vorgaben entspricht. So bleiben Fertigungstoleranzen absolut minimal. Dauerhaft.



ZUVERLÄSSIGKEIT

Wer mit uns arbeitet, tut das gern und langfristig. Denn für uns ist jeder Auftrag wichtig, das heißt, er wird verlässlich und schnell bearbeitet. Bei uns gilt das Wort ebenso wie der Handschlag, was wir täglich unter Beweis stellen. Unsere leistungsstarke technische Ausstattung erlaubt uns kurze Fertigungszeiten und Ihnen schnelle Verfügbarkeit des Werkzeugs. Doch all das führt nur ans Ziel, weil unsere Mitarbeiter mit Engagement, Ideen und Freude am Tun für eine saubere Lösung arbeiten. Darauf können Sie sich verlassen!



QUALITÄT

Qualität ist für uns kein Einzeilaspekt unserer Arbeit, sondern Maßstab in jedem Bereich. Sie beginnt bereits bei einer sorgfältigen Auswahl hochwertiger Werkstoffe, die ausschließlich von Spezialisten verarbeitet werden, und endet bei einer umfassenden Qualitätskontrolle. Dazu kommen – wie bereits erwähnt – Präzision und Zuverlässigkeit. Ergänzt wird unser Qualitätsverständnis durch den Anspruch, dass nur eine effiziente Lösung auch perfekt ist. Dieses Paket an Maßstäben legen wir an unsere Arbeit an. Mit Erfolg.

„Präzision, Verlässlichkeit und Fleiß – das bleibt unser Fundament“

Im Gespräch mit den Geschäftsführern Peter Riemann und Michael Riemann über Fachkräfte, Zukunftschancen und warum Tradition und Innovation bei Riemann Werkzeugbau kein Widerspruch sind

Riemann Werkzeugbau hat sich in den letzten Jahren stark weiterentwickelt. Was waren für Sie die zentralen Schritte auf dem Weg in die Zukunft?

Peter Riemann: Wichtig war vor allem, immer in die Zukunft zu investieren – in einen modernen Maschinenpark, in eine neue Messhalle für höchste Präzision und in die nötige Infrastruktur wie zusätzliche Lagerflächen.

Michael Riemann: Und ebenso in unsere Mitarbeiter. Weiterqualifizierung und die Gewinnung von Fachkräften, die zu uns passen, sind entscheidend. Gleichzeitig haben wir uns branchenübergreifend aufgestellt, um innovativen Märkten wie der Halbleiterindustrie offen zu begegnen. Das macht uns krisensicher und zukunftsfähig.



Michael Riemann

Der Arbeitsmarkt hat sich verändert. Wie reagieren Sie darauf?

Michael Riemann: Früher mussten Arbeitgeber gelegentlich Abstriche machen, um die offenen Stellen zu besetzen. Doch durch Veränderungen am Markt und die Entwicklung unseres Unternehmens, können wir heute wieder darauf achten, dass neue Kolleginnen und Kollegen sowohl fachlich und persönlich uneingeschränkt ins Team passen. Dass wir als Arbeitgeber gut aufgestellt sind, spricht sich herum. So können wir entgegen dem Trend unsere Stellen gut und schnell besetzen.

Peter Riemann: Viele schätzen unsere kurzen Entscheidungswege und das gute Miteinander – ein Vorteil von inhabergeführten Unternehmen. Bei uns kann man sich fachlich und persönlich einbringen – das honorieren gute Fachkräfte.

Wie wirken sich Digitalisierung und Automatisierung bei Ihnen aus?

Peter Riemann: Werkzeugbau bleibt trotz aller Technik ein

Handwerk. Aber neue Technologien und Digitalisierung helfen uns, schneller und präziser zu werden.

Michael Riemann: Und das bietet Chancen: Wir beobachten genau, welche Rolle KI künftig im Werkzeugbau spielen könnte. Solche Entwicklungen sehen wir als Chance – nicht nur für uns als Unternehmen, sondern auch für die Mitarbeiter. Sie können in spannenden, zukunftsorientierten Bereichen dazulernen und aktiv mitgestalten.

Wenn Sie auf das Jahr 2030 blicken: Welche Überschrift würden Sie gerne über Riemann Werkzeugbau lesen?

Michael Riemann: „Riemann Werkzeugbau ist global agierender, branchenübergreifender Dienstleister.“

Peter Riemann: Und dabei bleiben unsere Tugenden wie Präzision, Verlässlichkeit und Fleiß weiterhin unser Fundament.



Peter Riemann

Was möchten Sie potenziellen Bewerbern mitgeben?

Michael Riemann: Wir stehen für ein offenes, verlässliches Umfeld mit viel Raum für Entwicklung.

Peter Riemann: Und für die Freude am Handwerk – am Ende des Tages sieht man, was man geschaffen hat. Das motiviert unser Team jeden Tag aufs Neue.

„Wir verbinden das Beste aus zwei Welten: höchste Präzision und ein starkes Team. So gestalten wir die Zukunft.“

— Peter und Michael Riemann

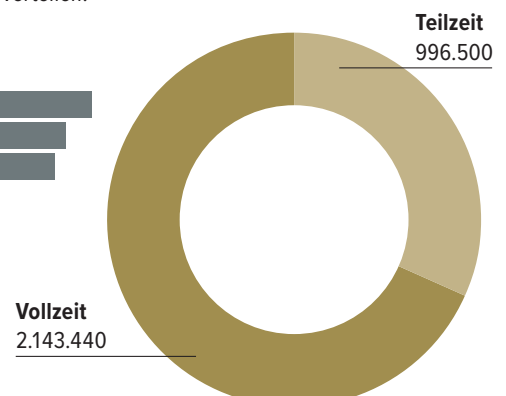
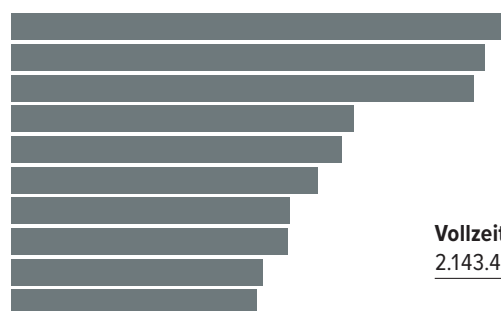
Für Statistikfans

Der niedersächsische Arbeitsmarkt ist vielseitig aufgestellt. Die folgende Übersicht zeigt, wie viele Menschen in den Top-Berufszweigen beschäftigt sind und wie sich die Beschäftigten auf Vollzeit und Teilzeit verteilen.

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit (Gebietsstand Januar 2025); Branchen im Fokus, Land Niedersachsen, Berichtsmonat Juni 2024

BESCHÄFTIGTE

Büro und Sekretariat	183.070
Erziehung, Sozialarb. Heilerziehungspfl.	173.770
Lagerwirt., Post, Zustellung, Güterumschlag	169.680
Unternehmensorganisation und -strategie	125.470
Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	121.150
Gesundh., Krankenpfl., Rettungsd. Geburtsh.	112.480
Maschinen- und Betriebstechnik	102.280
Fahrzeugführung im Straßenverkehr	101.370
Fahrzeug-Luft-Raumfahrt, Schiffbautechn.	92.400
Reinigung	89.920





SPIE Building Technology Automation & Traffic:

TECHNIK-DIENSTLEISTER MIT MEHR ALS 50 JAHREN ERFAHRUNG

Wir von SPIE Building Technology Automation & Traffic (SPIE BTAT) sind Teil von SPIE Germany Switzerland Austria, dem europäischen Marktführer für multitechnische Dienstleistungen in den Bereichen Energie und Kommunikation.

An unseren SPIE BTAT Standorten in Kiel, Osnabrück/Georgsmarienhütte und Weinstadt gestalten unsere mehr als 480 Mitarbeitende die Zukunft der Elektrotechnik neu. Wir planen und realisieren komplette Systeme und Anlagen für

Industrie, Gewerbe und öffentliche Auftraggeber. Dabei arbeiten wir mit modernsten Technologien an nachhaltigen und umweltschonenden Projekten und bieten Lösungen in sechs Geschäftsfeldern an: Elektroanlagen, Mittel- & Niederspannungsanlagen, Tunnel- & Verkehrstechnik, Automatisierung & Leittechnik, Maschinen- & Anlagentechnik,

Informations- & Kommunikationstechnik – stets zukunfts- und serviceorientiert.

Steckt auch in Ihnen Technik-Begeisterung? Dann kommen Sie zu SPIE Germany Switzerland Austria!

Wir – das sind 20.000 Technik-begeisterte an mehr als 250 Standorten in Deutschland, der Schweiz und Österreich die sich gemeinsam mit unseren Kunden für eine klimafreundliche und digitale Zukunft stark machen.

**KOMM INS TEAM
TECHNIK
BEGEISTERUNG**



Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Für wen plant SPIE BTAT neben Industrie und Gewerbe noch Systeme und Anlagen?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



EINE VIELFALT AN VORZÜGEN FÜR SIE:



Übertarifliche Vergütung



Umfassende Weiterbildungen



Betriebliche Altersvorsorge



Attraktive Mitarbeiterangebote



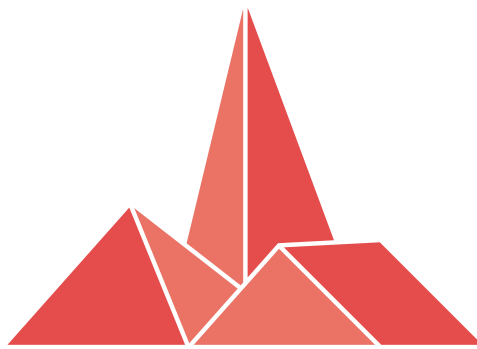
Jetzt bewerben ↑

SPIE Germany Switzerland Austria

Geschäftsbereich Building Technology & Automation
SPIE Building Technology Automation & Traffic GmbH
Bielefelder Straße 10 | 49124 Georgsmarienhütte

spie.de/spie-btat





WEBER DACH

Gut durchDACHt in die Zukunft

WEBER DACH setzt Handwerkstradition seit 1889 fort

Aus Hagen für die Region. Was seit vier Generationen gilt, wird sich auch in Zukunft nicht ändern. Der älteste Dachdecker-Fachbetrieb rund um Osnabrück setzt seine Handwerkstradition als verlässlicher Partner für Neueindeckung, Dachsanierung, Flachdach, Steildach, Fassadenarbeiten und Dachfenster, zukunftsweisender Ausbildungsbetrieb und Arbeitgeber mit dem Verantwortungsbewusstsein eines Familienbetriebs fort. Einzig geht der zuletzt von Dachdeckermeister Günter Weber geleitete Betrieb, dabei gut durchDACHt mit Hörnschemeyer Dächer aus Wallenhorst in die Zukunft.

„Wir freuen uns, dass wir in vertrauensvollen, ehrlichen Gesprächen gemeinsam eine gute Nachfolgeregelung gefunden haben“, so Hörnschemeyer-Geschäftsführerin Ina Hörnschemeyer und Günter Weber, die sich unter anderem aus vielen Jahren in der Innung kennen und schätzen. Gemeinsam wollen sie das Handwerk in der Region erhalten und den Betrieb sinnvoll erweitern. Dabei sollen mittelfristig auch zusätzliche Arbeitsplätze geschaffen werden. Mit der neu firmierten Weber Dach GmbH & Co. KG ist der Dachdecker-Standort Hagen a.T.W. für die Zukunft gesichert.

Als Betriebsleiter vor Ort agiert dabei seit April dieses Jahres Benjamin Lüdeke. Der verheiratete Vater einer siebenjährigen Tochter ist



„Als Meisterbetrieb seit 1889 in Hagen verwurzelt und in der Region zuhause, kennen wir die typischen Anforderungen an Dächer im Osnabrücker Land und setzen auf langlebige Lösungen – mit handwerklicher Präzision und Leidenschaft für Steildächer, Flachdächer, Fassaden- oder Schornsteinbekleidungen, bei Neubau, Umbau oder Sanierungen.“

seit 2012 Dachdeckermeister und war in den vergangenen acht Jahren für den Privatkundenbereich der Hörnschemeyer Dächer GmbH und als Bauleiter für verschiedene Bauprojekte des Familienbetriebs verantwortlich.

Günter Weber selbst, sowie sämtliche Mitarbeiter gehen den gut durchDACHten Weg

aktiv mit und freuen sich die Stamm- sowie Neukundschaft wie gehabt und für die Zukunft gut gerüstet bedienen zu können. Für die Kunden im Südkreis ändert sich daher nicht viel, das bewährte Team garantiert weiter gewohnten Dachdeckerservice vor Ort.

Wir verstehen uns als ein Team mit großem Erfahrungsschatz in den Bereichen Dachdeckerei, Zimmerei und Bauklempnerei aus einer Hand. Verstärkung für unsere Kunden im gesamten Osnabrücker Südkreis rund um Hagen, Georgsmarienhütte und Bad Iburg ist uns dabei immer willkommen. Wir verstehen unser Handwerk. Du auch? Dann bewirb dich als Dachdeckergeselle, Dachdeckerhelfer oder Auszubildende.
www.weberdach.de



Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Wie geht Weber Dach in die Zukunft?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätsel-seite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Höhenweg 22a · 49170 Hagen a.T.W.
Tel. 05401/3399971
info@weberdach.de · www.weberdach.de

Volksbank Düte-Ems eG – seit über 130 Jahren sind **WIR** in unserer Region gewachsen!

ARBEITGEBER

Durch die zurückliegende Fusion konnten WIR unser Bankgeschäft noch besser am Bedarf unserer Mitglieder und Kunden* ausrichten. WIR bleiben kundennah und unserer Region verbunden. Unsere Volksbank Düte-Ems eG weist eine Bilanzsumme von über 1 Mrd. Euro auf. Mit rund 160 Mitarbeitern betreuen wir aktuell circa 16.400 Mitglieder sowie 35.700 Kunden.



BENEFITS



Bei unserer Bank wird nicht nur mit den Kunden sondern auch mit den Mitarbeitern wertschätzend umgegangen. Flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten, attraktive Mitarbeiterkonditionen sowie betriebliche Versicherungen und eine Vorsorge im Alter sind bei uns genauso selbstverständlich wie ein 13. Gehalt und 33 Tage Urlaub.

KULTUR

WIR gehen mit der Zeit, und das bedeutet unter anderem: #gerneperDU gilt über alle Hierarchien – bei uns muss niemand gesiezt werden. Unser Kleidungsstil lässt sich am ehesten mit „smart casual“ beschreiben – gepflegt und modern, dabei aber stets bequem und authentisch.



GENOSSENSCHAFT



Seit über 130 Jahren setzen WIR uns als regional verwurzelte Genossenschaftsbank für die Förderung unserer Region ein. Als finanzieller Partner arbeiten WIR auf Augenhöhe mit unseren Kunden und Mitgliedern. Aber auch die Unterstützung des sozialen und gemeinnützigen Engagements sind für uns eine Selbstverständlichkeit.

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Wofür setzt sich die Volksbank seit über 130 Jahren ein?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Du möchtest ein wichtiger Baustein unseres Teams werden?
Dann informiere dich noch heute auf unserer Website:
www.wir-volksbank.de/karriere



**Volksbank
Düte-Ems eG**

Oeseder Straße 74 · 49124 Georgsmarienhütte · Tel. 05401 / 8444-0
post@wir-volksbank.de · www.wir-volksbank.de

PÖTTER-KLIMA: Mit Innovation und Teamgeist seit fast 50 Jahren erfolgreich

Ein starker Arbeitgeber in der Region

Ob im privaten Wohnbereich, in modernen Bürogebäuden oder in der Industrie: Überall, wo Menschen leben und arbeiten, sorgt PÖTTER-KLIMA für das richtige Klima. Seit inzwischen fast 50 Jahren steht unser Familienunternehmen für innovative Lösungen in den Bereichen Klima-, Kälte- und Lüftungstechnik. Mit rund 110 engagierten Mitarbeitenden sind wir einer der führenden Mittelständler in unserer Branche – und ein Arbeitgeber, auf den man sich verlassen kann.



Was uns besonders macht

Tradition trifft Innovation: Als Familienbetrieb in dritter Generation verbinden wir langjährige Erfahrung mit modernster Technik. Was uns ebenfalls auszeichnet, ist unsere tiefe Verwurzelung in der Region. Unsere Kunden profitieren von maßgeschneiderten Konzepten, die nicht nur effizient, sondern auch nachhaltig sind. Ob Planung, Montage oder Wartung – wir bieten alles aus einer Hand.

Nachhaltigkeit und Verantwortung: Klimaschutz ist für uns mehr als ein Schlagwort. Mit energieeffizienten Anlagen und innovativen Lösungen leisten wir einen wichtigen Beitrag zur Energiewende und zum Umweltschutz – und das bereits seit Jahrzehnten.

Karriere mit Zukunft bei PÖTTER-KLIMA

Fachkräfte willkommen: Wir bieten Dir spannende Aufgaben in einem zukunftssicheren Markt. Ob als erfahrener Techniker, Projektleiter oder im kaufmännischen Bereich – bei uns findest Du vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten und individuelle Förderung.

Ausbildung mit Perspektive: Junge Menschen erhalten bei uns eine fundierte Ausbildung als Mechatroniker für Kältetechnik (m/w/d). Viele unserer heutigen Fachkräfte haben ihre Karriere mit einer Ausbildung bei PÖTTER-KLIMA begonnen und sind uns seit Jahren treu.

Werde Teil unseres Teams! Du suchst einen Arbeitgeber, der Innovation, Nachhaltigkeit und ein familiäres Miteinander vereint? Dann bist Du bei PÖTTER-KLIMA genau richtig! Mehr über uns und aktuelle Stellenangebote findest Du unter: www.poetter-klima.de

Breites und spezialisiertes Produktportfolio

Neben klassischer Klima- und Lüftungstechnik entwickelt das Unternehmen maßgeschneiderte Absaugsysteme, Filteranlagen sowie individuell angepasste Lösungen für Industrie und Gewerbe, darunter eigens konzipierte Absaugtische mit innovativer Zu- und Ablufttechnik für anspruchsvolle Arbeitsplätze wie Schweiß-, Löt- oder Schleifstationen.

Besonders hervorzuheben ist zudem die innovative Infrarot-Nano-Carbon-Heiztechnologie, die wohlthuende Strahlungswärme mit hoher Energieeffizienz und nachhaltigem Betrieb verbindet – eine moderne Lösung „Made in Germany“.

Ergänzt wird das Angebot durch einen umfassenden Servicebereich: Von der Beratung über die Montage bis hin zur Wartung und einem 24-Stunden-Störungsdienst. Besonders im Bereich Regelsysteme und Schaltschrankbau überzeugt das Unternehmen mit individueller Planung, Neubau, Modernisierung sowie Instandhaltung.



Mach mit und beantworte folgende Frage:

Wie heißt die innovative Heiztechnologie?

Das Lösungswort trage bitte in das Kreuzworträtsel auf der Rätsel-seite in dieser Zeitung ein. Dort findest Du auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Oeseder Feld 9-15 · 49124 Georgsmarienhütte
Telefon 05401 8606-0
www.poetter-klima.de · info@poetter-klima.de

 www.facebook.com/poetter.klima
 www.instagram.com/poetter.klima

QR Code scannen, um zu unserer Webseite zu gelangen:



FACHBAULEITER GEBÄUDEAUTOMATION / MSR-TECHNIK (M/W/D)

IN GEORGSMARIENHÜTTE

IN VOLLZEIT

JOB-ID: 371



Machen Sie mit und beantworten
Sie folgende Frage:

**Wer bereichert hinter der
Fassade die MBN-Familie?**

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel
auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



WEITERBILDUNG



HANSEFIT



SICHERER ARBEITGEBER



BUSINESS-BIKE



MOBILES ARBEITEN



GEMEINSAM QUALITÄT BAUEN!

MBN als unser Firmenname geht zurück auf die Gründung der Montage-Bau Nord im Jahre 1969. Heute leisten wir bereits seit über 50 Jahren, mit mehr als 700 Mitarbeitern, als mittelständisches Bau- und Immobilienunternehmen, hohe Qualität in sämtlichen Bereichen des Bauwesens und über den gesamten Lebenszyklus einer Immobilie. Jedoch stehen das **M**, das **B** sowie das **N** in unserem Namen für viel mehr als das.

Es steht für **Motivation**, **Bildung** und **Neues**. Auch steht es für die **Menschen** hinter der Fassade und für die **Bereicherung** und den **Nutzen** den sie in die MBN-Familie einbringen. Sie **meistern** und **begeistern** und bringen uns als Team dem Erfolg **näher**. Um gemeinsam weitere Meilensteine zu erreichen sind wir immer auf der Suche nach neuen Nachwuchskräften, die mit MBN wachsen und Großes bewegen wollen.



MBN GmbH | www.mbn.de



FACHBAULEITER
VERSORGUNGSTECHNIK (M/W/D) JOB-ID: 462

FACHBAULEITER
ELEKTROTECHNIK (M/W/D) JOB-ID: 425

KALKULATOR
ELEKTROTECHNIK (M/W/D) JOB-ID: 420



Karriere bei der Sparkasse Osnabrück. Weil's um Chancen geht!

Die Sparkasse Osnabrück – eine ausgezeichnete Arbeitgeberin!

Und das in vielerlei Hinsicht!

Die Sparkasse Osnabrück ist nicht nur die mit Abstand stärkste Finanzmarke in der Region, sondern zeichnet sich auch durch gesellschaftliches Engagement, Nachhaltigkeit und digitalen Fortschritt aus.

So stehen wir unseren Kund:innen bereits seit 1825 als verlässliche Finanzpartnerin zur Seite!



„Ich fühle mich bei der Sparkasse wohl, weil ich hier nicht nur meine, sondern auch die Zukunft der Menschen in meiner Region aktiv mitgestalten kann.“

Laura Blümer, Hochschultrainee



„Die Karriere hier ist individuell und wird nach deinen Bedürfnissen gefördert, um dein Ziel zu erreichen.“

*Jana Sommerweiß,
Stellvertretende Leiterin
Beratungs-Center*

Das spiegelt sich auch in den zahlreichen Auszeichnungen und Siegeln wieder, die uns als attraktive, familienfreundliche Arbeitgeberin anerkennen. Denn nicht nur unsere Kund:innen, sondern auch unsere Mitarbeiter:innen liegen uns sehr am Herzen.

Daher bieten wir eine Vielzahl an Zusatzleistungen als Arbeitgeberin.

Unter anderem:

- **Flexible Arbeitszeiten**
- **Sicherer Job**
- **32 Tage Urlaub**
- **Strukturierte Karriereplanung**
- **Fahrrad- und E-Bike-Leasing**
- **Firmenfitness EGYM Wellpass**
- **u.v.m.**

Steigen Sie ein in die faszinierende Welt der Finanzen. Die Sparkasse Osnabrück hat als Arbeitgeberin einiges zu bieten – einen Job, der Spaß macht, der kommunikativ und nah an den Menschen in der Region ist. Entdecken Sie neue Perspektiven, Ausbildungs- und Karrierechancen bei Ihrer Sparkasse.

Für weitere Informationen besuche uns gern auf unserer Homepage unter:
www.sparkasse-osnabrueck.de/karriere

Oder scanne diesen
QR-Code ein:



Drei Fragen an Christian Eifert, Leiter Personalwesen bei der Sparkasse Osnabrück

Was möchten Sie potenziellen Bewerberinnen und Bewerbern mitgeben, die sich für eine Karriere bei der Sparkasse Osnabrück interessieren?

Als Sparkasse Osnabrück bieten wir unseren Mitarbeitenden weit mehr als einen sicheren Arbeitsplatz. Jeder Tag ist gelebte Nähe. Durch die Beratung von Privatkunden, Unternehmen und Institutionen vor Ort leisten wir einen aktiven Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung unserer Osnabrücker Region – das stiftet Sinn!

Umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten und die Förderung des lebenslangen Lernens sind für uns selbstverständlich. Mit unserem Talentmanagement unterstützen wir Mitarbeitende beispielsweise nicht nur beim Ausbau vorhandener Fähigkeiten, wir investieren gezielt auch in die individuelle fachliche und persönliche Weiterentwicklung. Unser Anspruch ist es, Talente jeden Alters dort einzusetzen, wo sie nicht nur gute Arbeit leisten, sondern auch Sinn und Motivation finden. Dabei setzen wir auf Transparenz und regelmäßiges Feedback. Die Durchlässigkeit in der Sparkasse ist uns dabei wichtig. Egal ob Vertriebler, Spezialist oder Führungskraft – die Wege können vielfältig sein. Entscheidend für uns ist: Talentmanagement beginnt nicht erst beim Top-Performer – sondern bei jedem Mitarbeitenden, der wachsen möchte.

Als Unterzeichnerin der Charta für Vielfalt ist es für uns ein großes Anliegen, ein vorurteilsfreies Arbeitsumfeld

zu gewährleisten. Daher unterstützen wir individuelle Lebensmodelle und fördern eine wertschätzende, tolerante Haltung unter den Kolleg:innen. Vielfalt im Bildungshintergrund, Geschlecht, Herkunft und Alter betrachten wir als große Bereicherung für unsere Teams.

Abschließend bieten wir neben den hohen Standards durch die Anbindung an den Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD) auch zahlreiche übertarifliche Leistungen und Benefits für unsere Mitarbeitenden wie z. B. umfangreiche Aktivitäten des Betrieblichen Gesundheitsmanagements.

Wie verändert sich die Fachkräftesuche durch den digitalen Wandel und welche Kompetenzen gewinnen dadurch an Bedeutung?

Die Fachkräftesuche wandelt sich unter dem Einfluss der Digitalisierung grundlegend: klassische Print-Stellenanzeigen in Zeitungen spielen keine große Rolle mehr. Stattdessen ist die Relevanz von Online-Jobbörsen stark gewachsen. Ergänzt wird die Suche punktuell um Elemente wie Active Sourcing zur gezielten Ansprache von potenziellen Kandidat:innen, die eher passiv auf Jobsuche sind. Gute Erfahrungen haben wir auch mit unserem internen Mitarbeiter-Empfehlungsprogramm gemacht. Eigene Mitarbeitende, die unsere Sparkasse kennen, schätzen und dies freiwillig nach außen tragen, sind die besten Markenbotschafter.

Digitale Kompetenzen gewinnen mehr und mehr an Bedeutung. Der sichere Umgang mit digitalisierten Prozessen sowie Basiswissen zu KI gehören dazu. Aber auch methodische Fähigkeiten wie agiles Arbeiten, Projektmanagement und vernetztes Denken werden

wichtiger. Eine gute Selbstorganisation und Lernfähigkeit runden das Kompetenzbündel ab, das es braucht, um in dynamischen Zeiten erfolgreich und effektiv zusammenarbeiten zu können.

Wie würden Sie die Unternehmenskultur der Sparkasse Osnabrück aus Ihrer Sicht beschreiben?

Die Kultur bei der Sparkasse Osnabrück vereint regionale Verwurzelung mit einem modernen Miteinander. Wir agieren partnerschaftlich mit unseren Kundinnen und Kunden und setzen auf langfristige Beziehungen anstatt auf kurzfristigen Profit. Die Kundenzufriedenheit steht im Mittelpunkt unserer Aktivitäten.

In diesem Kontext ist Nachhaltigkeit für uns nicht nur ein Begriff, sondern ist ein zentraler Bestandteil unseres Handelns: Ökologische, soziale und ökonomische Aspekte fließen

in unsere Entscheidungen mit ein. Als erstes Kreditinstitut in Deutschland wurde unser Nachhaltigkeitsmanagement-System durch den TÜV nach dem ZNU-Standard zertifiziert.

Darüber hinaus ist eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur: Flexible Arbeitszeiten, hybride Arbeitsmodelle und zahlreiche Zusatzleistungen helfen unseren Kolleg:innen bei individuellen Herausforderungen.

So schaffen wir ein verlässliches Arbeitsumfeld, das Leistung fordert und Verantwortungsübernahme fördert. Kollegialität, Menschlichkeit und ein vertrauensvoller Führungsstil bilden die Basis, um gemeinsam die Zukunft der Sparkasse Osnabrück zu gestalten.



Christian Eifert,
Leiter des Personalwesens

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Womit wurde die Sparkasse Osnabrück als erstes Kreditinstitut ausgezeichnet?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Sparkasse
Osnabrück



**200
JAHRE**
Gemeinsam
erfolgreich.



Dörenberg-Klinik: Seit 1976 für Ihre Gesundheit – mit Innovation und Herz

Seit fast 50 Jahren begleiten wir in der Dörenberg-Klinik unter dem Leitsatz „Bewegt in die Zukunft“ jährlich rund 4.000 Patientinnen in Orthopädie, Geriatrie und Neurologie zurück zu mehr Selbstständigkeit und Lebensqualität. Etwa 280 Mitarbeitende engagieren sich medizinisch, therapeutisch und pflegerisch für unsere Patientinnen.

Das Herzstück unserer Arbeit: Die Physiotherapie

Unsere Physiotherapeutinnen spielen eine zentrale Rolle im Heilungsprozess. Sie arbeiten eng mit Ärztinnen und dem interdisziplinären Team zusammen, um individuelle Rehabilitationspläne umzusetzen. Manuelle Therapien, Wassertherapie, Alltagsschulung, Schmerzbehandlung und Koordinationstraining verbessern nachhaltig die Lebensqualität unserer Patient*innen.

Unsere Verantwortung als Arbeitgeber

Ein guter Start ist uns wichtig: Wir bieten strukturierte Einarbeitung, eine wertschätzende

Atmosphäre und kontinuierliche Weiterentwicklung.

„Calimero“ – Innovation für Ausbildung und Einarbeitung

Mit dem Projekt „Calimero“ verbessern wir gezielt Ausbildung und Mitarbeitendenentwicklung:

- **Praxisphase optimieren**
Praktikantinnen werden während ihrer Ausbildung durch eine klar strukturierte Praxisphase mit gezielter Anleitung unterstützt. So sichern wir die Qualität der Ausbildung und bereiten den Nachwuchs optimal auf die Anforderungen in der Rehabilitation vor.
- **Strukturierte Einarbeitung**
Neue Physiotherapeutinnen profitieren von einem Mentoren-System, regelmäßigen Feedbacks und einer Einarbeitung, die auf individuelle Vorkenntnisse abgestimmt ist. Ziel ist, dass neue Kolleginnen schnell ankommen, sich wohlfühlen und später selbst als Mentorinnen ihr Wissen weitergeben.

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Welches Projekt verbessert die Ausbildung und Mitarbeitendenentwicklung?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Ein guter Start für alle

Mit „Calimero“ investieren wir in die Zukunft unserer Mitarbeitenden und setzen auf individuelle Förderung von Anfang an.

Lust, bei uns Profi zu werden?

Suchen Sie eine individuelle Einarbeitung, die Ihre Vorkenntnisse berücksichtigt und Ihnen Perspektiven für die Zukunft eröffnet? Dann bewerben Sie sich unter www.doerenberg-klinik.de/karriere oder melden sich bei André Wulfert, Leitung Nachwuchsförderung, unter Tel. 05403/402-7762.



 **DÖRENBERG
KLINIK** BAD IBURG

Dörenberg-Klinik
Am Kurgarten 7
49186 Bad Iburg
Telefon 05403/ 402-0
www.doerenberg-klinik.de



**Teutoburger Energie
Netzwerk eG**

Komm ins Netzwerk.

Die Teutoburger Energie Netzwerk eG versorgt mehr als 20.000 Kundinnen und Kunden im südlichen Landkreis Osnabrück mit Strom, Erdgas und Wärme. Das „Netzwerk“ steckt bei uns nicht nur im Namen, denn als Genossenschaft verbinden wir Menschen, schaffen Nähe und sichern gemeinsam eine faire, regionale und klimafreundliche Energieversorgung für alle.

Dieser Gemeinschaftsgeist hat tiefe Wurzeln: Schon vor über hundert Jahren setzten sich die Menschen in Hagen a.T.W., Hilter a.T.W., Bad Laer und Glandorf zusammen, um eine eigene Stromversorgung aufzubauen. Aus jenen kleinen Energiegenossenschaften wurde schließlich die TEN eG, die ihr Netzgebiet und ihre Leistungen stetig erweiterte. Am Grundprinzip hat sich jedoch nichts geändert. Auch heute ver-

stehen wir uns als eingespieltes Team, das durch kluge Zusammenarbeit die Herausforderungen der Zukunft meistert.

Wertschätzung und Verantwortung empfinden wir nicht nur gegenüber unseren Kundinnen, Kunden und Mitgliedern, sondern in erster Linie auch für unsere über 90 Kolleginnen und Kollegen, die sich bei der TEN auf ein starkes Netzwerk verlassen können. Viele unserer Mitarbeitenden sind bereits seit ihrer Ausbildung bei uns und viele bleiben bis zur Rente. Für diese Treue gibt es gute Gründe: Betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, hervorragende Weiterbildungs- und Karrieremöglichkeiten, flexible Arbeitszeiten sowie ein überdurchschnittlich hohes Ausbildungsniveau sind eben typisch Genossenschaft.

Gewinnfrage:

„In welchen vier Gemeinden gründeten sich die Vorläufergenossenschaften der TEN eG?“



Teutoburger Energie Netzwerk eG
Höhenweg 14 | 49170 Hagen a.T.W.
Telefon 05401 8922-0
info@ten-eg.de | jobs.ten-eg.de



*TEN – mit über
90 Mitarbeitenden
ein starkes Team!*

AB AUF DEN HOLZWEG

WEIL DER START ENTSCHEIDET: WIEMANN.

Diesen Tipp solltest Du Dir einprägen: Starte Deine Zukunft bei einem der größten Möbelspezialisten Deutschlands – bei Wiemann in Georgsmarienhütte. Wir sind ein familiengeführtes Unternehmen mit langer Tradition und einem starken Team, das mit Dir noch stärker werden will. Wähle Deinen Einstieg: mit einer Ausbildung oder einem praxisorientierten Studium.

- ▶ **Industriekaufmann** (m/w/d)
- ▶ **Bachelor of Engineering (Holz- u. Möbeltechnik)** (m/w/d)
- ▶ **Mechatroniker** (m/w/d)
- ▶ **Elektroniker für Betriebstechnik** (m/w/d)
- ▶ **Holzmechaniker** (m/w/d)

Auch noch zum 15. August 2025 lohnt sich eine Bewerbung:

- ▶ **Mechatroniker** (m/w/d)
- ▶ **Elektroniker** (m/w/d)



Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Wozu gehört Wiemann in Deutschland?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

DAS ERWARTET DICH:



Teamarbeit:
schreiben wir richtig groß



Miteinander: viel direkter Austausch und Feedback



Schulbücher:
bezahlen wir gern für Dich



Betriebliche Altersvorsorge



Fahrtkosten:
übernehmen wir für den Berufsschulweg



Seit vier Generationen
familiengeführtes Unternehmen



Weiterbildung:
unterstützen wir in jeder Form



Zusätzliches
Urlaubs- und Weihnachtsgeld

Oeseder Möbel-Industrie
Mathias Wiemann GmbH & Co. KG
Glückaufstraße 20
49124 Georgsmarienhütte

karriere@wiemann-online.com
www.wiemann-online.com



Wir suchen
auch Fachkräfte zur
Verstärkung unseres Teams:
Teamleitungen
Vorfertigung und Montage
(m/w/d)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.



WIEMANN



edikoo: moderner Energiedienstleister mit Weitblick

Die edikoo GmbH & Co. KG konzentriert sich darauf, energiewirtschaftliche Prozesse zuverlässig und kundenorientiert umzusetzen, kontinuierlich zu optimieren und mit hoher Expertise zu beherrschen – ein abwechslungsreicher Arbeitsplatz mit Perspektive!

Mit Sitz in Bad Iburg bietet edikoo aktuell flexible Dienstleistungen für die Energiebranche: vom Forderungsmanagement, der Energieabrechnung über Marktkommunikation und

Energiedatenmanagement bis hin zum Messstellenbetrieb. Ziel ist es, Versorgungsunternehmen zu entlasten, Prozesse zu optimieren und den Wandel der Energiewirtschaft aktiv mitzugestalten.

Gegründet von den drei Energieversorgern Stadtwerke Georgsmarienhütte, Teutoburger Energie Netzwerk und Stadtwerke Versmold, richtet sich edikoo neben den Mutterhäusern, heute bewusst auch an weitere Stadtwerke und Energieversorgungsunternehmen. „Wir wollen weiterwachsen, neue Partner gewinnen und unsere Kompetenzen ausbauen und einbringen“, betont Geschäftsführer Stefan Ballmann.

Effiziente Services, modernes Umfeld

edikoo vereint Fachwissen mit einem modernen Arbeitsplatz: Das junge Team arbeitet flexibel und auf Augenhöhe im neuen Firmengebäude, das fördert die Zusammenarbeit und die Innovationsfähigkeit. „Diese Kultur ist die Basis für unseren Erfolg und für weiteres nachhaltiges Wachstum“, so Ballmann.

Zukunft im Blick

Mit flexiblen Lösungen, einem engagierten Team und einer klaren Ausrichtung auf die Herausforderungen der Energiewende positioniert sich das Unternehmen als Partner der Stadtwerke für eine moderne und effiziente Energiewirtschaft.

Interessierte können Teil des Unternehmens werden.

Karriere bei edikoo

Wir suchen Verstärkung für unser Team! Bewirb dich jetzt auf unserer Karriereseite:
www.edikoo.com/jobs



Aktuelle Stellenangebote (m/w/d):

- Messdatenmanager im Messtellenbetrieb
- Mitarbeitenden im Forderungsmanagement
- Mitarbeitenden im Kundenservice-Forderungsmanagement
- Sachbearbeitung Energieabrechnung
- Sachbearbeitung Energiedatenmanagement
- Sachbearbeitung Marktkommunikation/Wechselprozesse

Wir bilden auch zum/zur Industriekaufmann/-frau aus!

Dienstleistungen im Überblick

- Marktkommunikation: Wechselprozesse, Stammdatenpflege, Smart Meter Integration
- Abrechnung: Erstellung von Monats- und Jahresrechnungen für den Energiebezug und die Einspeisung
- Forderungsmanagement: Mahnwesen, Inkasso, Insolvenzbearbeitung
- Energiedatenmanagement: Strom- und Gasbilanzierung, Monitoring
- Messstellenbetrieb & Zusatzleistungen: Fernauslesung, Lastgangdaten, Prozessberatung

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Von wem wurde edikoo gegründet?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Unsere Benefits

Ein attraktives Gesamtpaket für Mitarbeitende:

- 30 Tage Urlaub, flexible Arbeitszeiten
- Weiterbildungsmöglichkeiten und persönliche Entwicklung
- Betriebliche Altersvorsorge
- JobRad-Leasing
- Sachleistungen: monatliche Gutscheine (45 €), Gruppenunfallversicherung
- Hansefit
- Betriebliche Unfallversicherung





HERZLICH WILLKOMMEN AM KLINIKUM OSNABRÜCK!

Das Klinikum Osnabrück ist ein modern ausgestattetes Krankenhaus der Maximalversorgung. Als erstes akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Münster schult das Klinikum seit 1971 den medizinischen Nachwuchs.

Bei uns bekommen Sie die Möglichkeit, in zahlreichen ambulanten und stationären Bereichen beruflich Fuß zu fassen und Verantwortung zu übernehmen:

- › Ärztliche Dienste
- › Pflegedienste
- › Sonstige Dienste
(Verwaltung, Reinigung, Küche, IT, etc.)
- › Praktisches Jahr (PJ)
- › Freiwilligendienste / Praktika
- › Ehrenämter



Machen Sie mit
und beantworten Sie folgende Frage:
Wozu zählt das Klinikum seit 1971?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Freuen Sie sich bei uns auf:

- › Multiprofessionelles Team und Unterstützung
- › Leichter Einstieg mit Willkommensveranstaltung
- › Attraktive Vergütung und Zusatzleistungen
- › Moderne Arbeitszeitgestaltung
- › Personalentwicklung & Betriebliches Gesundheitsmanagement sowie eine hauseigene Akademie für Aus-, Fort- und Weiterbildung
- › Familienfreundlichkeit
- › Verpflegungsmöglichkeiten
- › Unterstützung bei der Wohnraumsuche
- › Unterstützung bei der Ausbildung und die Chance auf Übernahme
- › Personalentwicklung (u.a. jährliche Mitarbeitergespräche, Onboarding-Maßnahmen)
- › Führungskräfteentwicklungsprogramm
- › Patenprogramm in der Pflege
- › Abteilungsbezogenes Einarbeitungskonzept in der Pflege
- › Hospitationen in der Pflege
- › Stipendien für Studium, Fort- und Weiterbildung sowie vollständige Kostenübernahme bei Fachweiterbildungen in der Pflege
- › Kooperation mit der Hochschule Osnabrück (Bachelor Gesundheits- und Krankenpflege)
- › Ausbildung in Teilzeit (Gesundheits- und Krankenpflege)
- › Digitales Lernportal CNE
- › Job Change in der Pflege
- › Mitglied bei Frau und Betrieb e.V. (u.a. Vergünstigungen bei Kursen)



Deine Chance auf eine starke Ausbildung

Ausbildungsberufe (m/w/d)

- › Pflegefachfrau/-mann
- › Pflegeassistent
- › Operationstechnischer Assistent (OTA)
- › Anästhesietechnischer Assistent (ATA)
- › Med. Technologie für Laboratoriumsanalytik (MTL)
- › Med. Technologie für Radiologie (MTR)
- › Physiotherapeut



Neue Berufsperspektiven für Quereinsteiger (m/w/d)

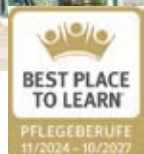
Umschulungsmaßnahmen zur/zum
Pflegefachfrau/-mann

Studium

- › Pflege dual B.Sc.*
- › Hebammenwissenschaft B.Sc.*
- › Therapie- und Pflegewissenschaft B.Sc.**

* in Kooperation mit der Hochschule Osnabrück

** in Kooperation mit der Hamburger Fern-Hochschule



Klinikum Osnabrück
Am Finkenhügel 1
49076 Osnabrück

T 0541 405-0
E info@klinikum-os.de
www.klinikum-os.de

Jetzt miträtself & gewinnen – attraktive Preise warten!

In dieser Ausgabe von „Starke Arbeitgeber ... hier bei uns!“ stellen wir Ihnen einmal mehr die Vielfalt und Stärke der Unternehmen unserer Region vor. Mit ihren innovativen Ideen, wertvollen Dienstleistungen und spannenden Karrierechancen sind sie der Antrieb für unsere Wirtschaft.

Vielleicht kennen Sie das eine oder andere Traditionsunternehmen schon – oder entdecken Betriebe, die Ihnen bisher noch nicht begegnet sind. Schauen Sie genau hin: In jedem Firmenporträt steckt eine Besonderheit, die es

1. Preis: 250,- €
2. Preis: 150,- €
3. Preis: 100,- €
4.–9. Preis: 50,- €
10.–14. Preis: 30,- €
15.–20. Preis: 10,- €
Gesamtpreisgeld:
1.010,- €

zu finden gilt. Und dann heißt es: Mitmachen beim Gewinnspiel! Beantworten Sie die Fragen zu den Portraits, tragen Sie die Lösungen in die nummerierten Kästchen ein und knacken Sie den Lösungssatz. Einsendeschluss ist der 17. August.

Es lohnt sich: Unter allen richtigen Einsendungen verlosen wir attraktive Gutscheine für Geschäfte in Georgsmarienhütte und Bad Iburg im Gesamtwert von rund 1.000 Euro.

Viel Spaß beim Rätselfn – und viel Glück!

1 Düttmann-Gartmann GmbH

→ Seite 3

Welches Prestigeprojekt wurde 2024 eröffnet?

2 Riemann GmbH

→ Seite 4/5

Wofür steht Riemann Werkzeugbau?

..., Zuverlässigkeit, Qualität

3 SPIE OSMO GmbH

→ Seite 7

Für wen plant SPIE BTAT neben Industrie und Gewerbe noch Systeme und Anlagen?

... Auftraggeber

4 WeberDach

→ Seite 8

Wie geht WeberDach in die Zukunft?
gut ...

5 Volksbank Osnabrück

→ Seite 9

Wofür setzt sich die Volksbank seit über 130 Jahren ein?
Die ... unserer Region.

6 PÖTTER-KLIMA

→ Seite 10

Wie heißt die innovative Heiztechnologie?
Infrarot...

7 MBN GmbH

→ Seite 11

Wer bereichert hinter der Fassade der MBN-Familie?

8 Sparkasse Osnabrück

→ Seite 12/13

Womit wurde die Sparkasse Osnabrück als erstes Kreditinstitut ausgezeichnet? ...-System

9 Schüchtermann-Schiller'sche Kliniken GmbH & Co.KG

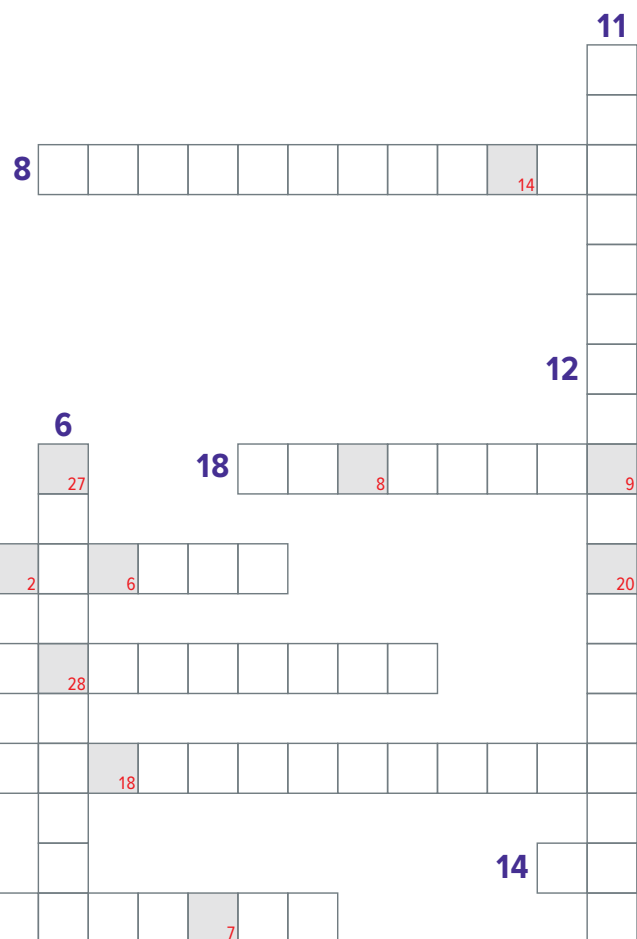
→ Seite 14

Welches Projekt verbessert die Ausbildung und Mitarbeitendenentwicklung?

10 TEN eG

→ Seite 15

In welchen vier Gemeinden gründeten sich die Vorläufergenossenschaften der TEN eG? Hagen a.T.W., Hilter a.T.W., ... und Glandorf



Bitte beachten Sie: Umlaute werden im Kreuzworträtsel ausgeschrieben – also z. B. Ä = AE, Ö = OE, Ü = UE. Leerzeichen und Bindestriche werden nicht berücksichtigt.

11 Wiemann Möbel

→ Seite 16/17

Wozu gehört Wiemann in Deutschland?

Einem der größten ...

12 edikoo GmbH & Co. KG

→ Seite 18

Von wem wurde edikoo gegründet?
von drei ...

13 Klinikum Osnabrück GmbH

→ Seite 19

Wozu zählt das Klinikum seit 1971?
akademisches ...

14 Moguntia Food GmbH

→ Seite 23

Moguntia ist international agierender Anbieter für Gewürz- und ...

15 Pohlmann + Bindel GmbH & Co. KG

→ Seite 25

Was wurde mehrfach ausgezeichnet?

16 Boymann

→ Seite 26/27

Welches komplexes Projekt hat Boymann in Hamburg begleitet?

17 Vornbäumen

→ Seite 28/29

Wen suchen wir?

18 STARKE Georgsmarienhütte GmbH & Co. KG

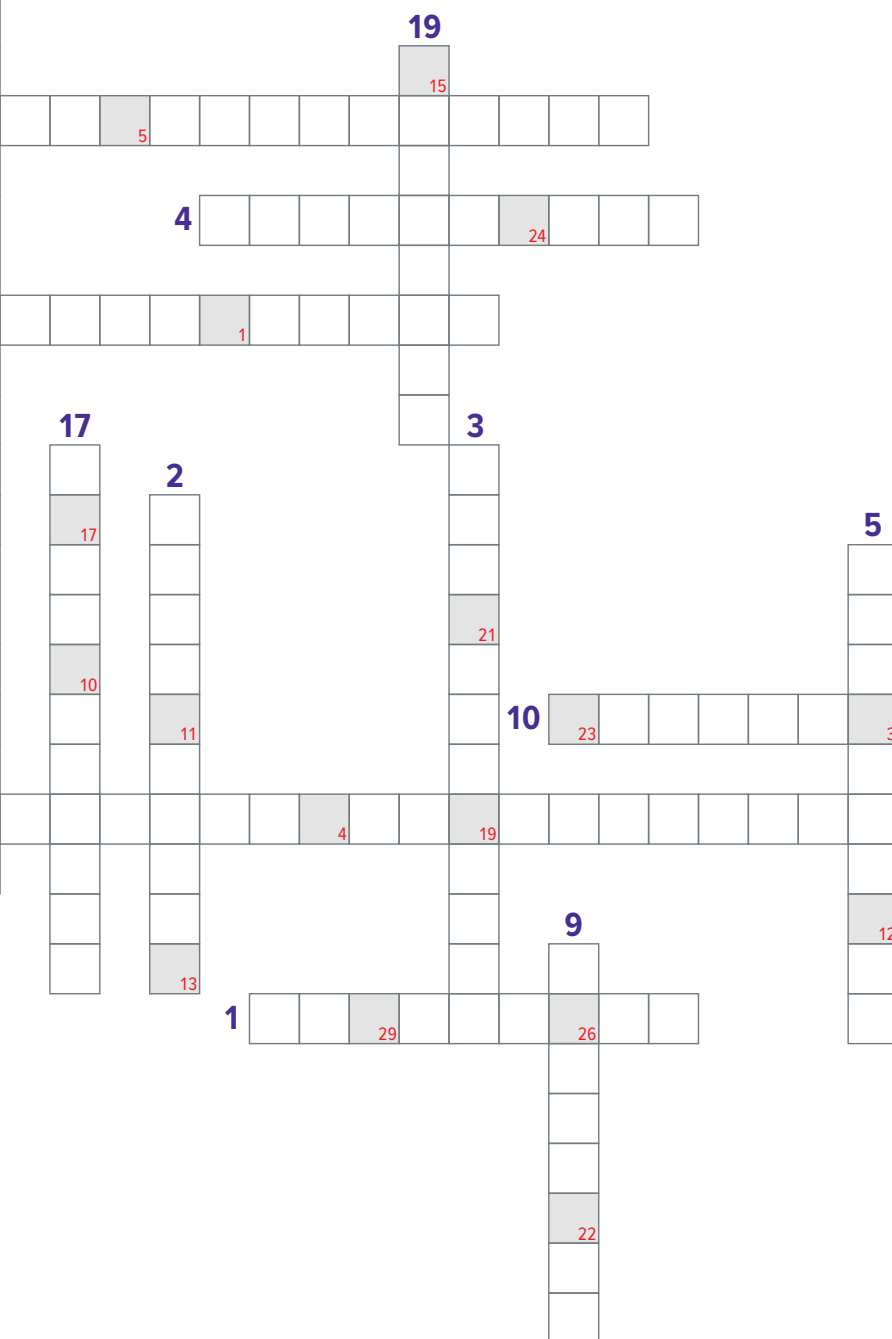
→ Seite 30

Was fördert die fachliche und persönliche Weiterentwicklung? Die STARKE ...

19 AOK – Die Gesundheitskasse

→ Seite 32

Was lohnt sich?



Gewinnspielabschnitt

Was wünschen sich viele Arbeitnehmer?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----

und eine positive

15	16	17	18	-	19	20	21	22	-
----	----	----	----	---	----	----	----	----	---

23	24	25	26	27	28	29
----	----	----	----	----	----	----

Vorname, Name

Straße

PLZ, Ort

E-Mail-Adresse

Telefon

Einsendeschluss:

17. August 2025

Rücksendeadresse

Osning Medien GmbH

Stichwort: Starke Arbeitgeber

Siebenbachstraße 3 · 49124 Georgsmarienhütte

oder per E-Mail an: gewinnspiel@osning-medien.de

Gewinnspielhinweise

- Jeder Teilnehmer kann nur im eigenen Namen teilnehmen.
- Die Osning Medien GmbH ist berechtigt, Teilnehmer bei einem Verstoß gegen diese Teilnahmebedingungen oder bei Verdacht der Manipulation von der Teilnahme oder vom Gewinn des jeweiligen Gewinnspiels auszuschließen.
- Einsendeschluss ist am 17. August 2025. Die Gewinne werden nur an Teilnehmer ausgegeben, die alle Voraussetzungen dieser Gewinnspiel-Teilnahmeregeln erfüllen. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.
- Die Daten werden ausschließlich zur Verarbeitung des Gewinnspiels von der Osning Medien GmbH verarbeitet.
- Ausführliche Teilnahmebedingungen finden Sie unter <https://www.osning-medien.de/sonderzeitungen/gewinnspiel-agb>

Fachkräfte gewinnen mit Authentizität und Strategie

Weg von Worthülsen – hin zur echten Arbeitgebermarke

Im Gespräch mit Alexander Bittner, Geschäftsführer der Agentur Berger, Perk & Partner (BP&P) in Bad Iburg, wird schnell klar: Wer Fachkräfte gewinnen will, braucht eine authentische und strategische Kommunikation. Viele Unternehmen sprechen in ihren Stellenanzeigen von „familiärer Atmosphäre“, „flachen Hierarchien“ oder „Teamgeist“. Doch allzu oft bleibt es bei leeren Versprechen. Gerade mittelständische Betriebe sollten auf eine glaubwürdige und ehrliche Ansprache setzen – denn Authentizität ist der Schlüssel zu nachhaltiger Fachkräftegewinnung.

Zentraler Ausgangspunkt ist dabei die eigene Unternehmenskultur. Welche Werte werden im Alltag wirklich gelebt? Was zeichnet das Arbeitsumfeld aus – und was vielleicht auch nicht? Nur wer den Mut zur Offenheit hat, kann ein glaubwürdiges Arbeitgeberbild nach außen tragen. Für einen solchen Prozess empfiehlt Bittner eine externe Moderation: „Intern wird selten offen über Herausforderungen gesprochen, schon gar nicht mit der Geschäftsleitung. Professionell begleitet kommen jedoch oft überraschend ehrliche und gleichzeitig sehr starke Argumente zum Vorschein.“

Mitarbeitende als glaubwürdige Botschafter

Wer glaubwürdig kommunizieren will, muss die richtigen Menschen sprechen lassen: die eigenen Mitarbeitenden. Sie sind nicht nur die besten Kenner des Arbeitsalltags, sondern auch die glaubwürdigsten Botschafter der Unternehmenskultur. Echte Geschichten aus dem Betrieb – ob im Video auf Instagram oder im Interview in der Kundenzeitung – wirken überzeugender als jede Hochglanzbroschüre.

Viele Unternehmen setzen hier bereits gezielt auf sogenannte „Ambassador-Programme“. Mitarbeitende werden darin geschult, Einblicke in ihren Arbeitsalltag zu geben – ehrlich, nahbar und auf Augenhöhe. Solche Formate schaffen Vertrauen, sowohl bei potenziellen Auszubildenden als auch bei erfahrenen Fachkräften.

Es ist sehr zu empfehlen, den Botschafterinnen und Botschaftern klare Regeln zu geben: Welche Aussagen zählen auf die Arbeitgebermarke ein und welche Informationen sind nicht für Außenstehende bestimmt? Auch die Qualität eigener Videos sollte vorher getestet werden – authentisch heißt nicht „schlecht“ produziert. Gerade jüngere Zielgruppen haben

ein Gespür dafür, wer sich hier Mühe gegeben hat.

Die richtigen Kanäle – mit Strategie und Augenmaß

Genauso wichtig wie der Inhalt ist die Frage: Wo und wie wird kommuniziert? Nicht jede Zielgruppe lässt sich über die gleichen Kanäle erreichen – und nicht jeder Kanal passt zu jedem Unternehmen.

Junge Menschen erreicht man vor allem über Social Media wie Instagram oder TikTok – allerdings nur, wenn die Inhalte glaubwürdig und authentisch sind. Ein krampfhaft „jung“ inszenierter Auftritt wirkt schnell abschreckend. Für Auszubildende zählt vor allem eine respektvolle Ansprache mit echten Einblicken.

Wichtig ist außerdem die Anschlusskommunikation: Auf ein Instagram-Reel sollte konsequent der Verweis auf eine gut strukturierte Karriereseite folgen. In Zeiten von KI und

echtes Interesse statt Aktionismus. Auch Bewerbungstage oder freiwillige Praktika in Kooperation mit Schulen schaffen Nähe und Verbindlichkeit – und liefern den Schulen zugleich attraktive Inhalte für ihre Kommunikation.

Für akademisch qualifizierte Fachkräfte wird LinkedIn immer wichtiger: Die Plattform mit über 26 Millionen Nutzerinnen und Nutzern im deutschsprachigen Raum eignet sich für die aktive Ansprache ebenso wie für die Recherche: Wie präsentieren sich andere Unternehmen und wie kommunizieren sie ihre Arbeitgebermarke?

Nicht zuletzt sind regionale Medien nach wie vor ein wirkungsvolles, oft unterschätztes Instrument. Sie erreichen Menschen direkt in ihrem Lebens- und Arbeitsumfeld – ein klarer Vorteil, denn Mitarbeitende, die in der Nähe ihres Arbeitsplatzes leben, fühlen sich dem Unternehmen häufig stärker verbunden und lassen sich seltener zu einem Wechsel bewegen. Durch ihr hohes Ansehen und großes Vertrauen eignen sich diese Medien ideal, um gezielt lokale Fachkräfte und Auszubildende anzusprechen.

Zielgruppen kennen – und individuell ansprechen

Erfolgreiches Recruiting gelingt, wenn Unternehmen aufrichtig zeigen, wer sie wirklich sind, ihre Mitarbeitenden aktiv einbeziehen und ihre Botschaften passgenau in den richtigen Medien platzieren. Für Azubis bedeutet das: nahbare Einblicke, echte Erfahrungen, durchdachte Kommunikation – vor allem über Social Media, persönliche Kontakte und die Job-Messen.

Für erfahrene Fachkräfte braucht es Klarheit, Substanz und berufliche Perspektiven – etwa auf LinkedIn, Karriere-Webseiten, Fachportalen oder in regionalen Medien.

Und für Eltern junger Bewerberinnen und Bewerber zählt ein Auftritt, der Vertrauen schafft – am besten dort, wo sie sich ohnehin informieren: in Regionalmedien, Website des Unternehmens oder im persönlichen Gespräch.

Aktuell begleitet BP&P gemeinsam mit Wöhrmann Design die Kampagne „Komm' ins Netzwerk“ für die TEN eG in Hagen a.T.W. – ein Beispiel dafür, wie Unternehmen ihre Arbeitgebermarke authentisch und strategisch aufstellen können.



Alexander Bittner, Geschäftsführer
von Berger, Perk & Partner
Konzept und Kommunikation GmbH

automatisierten Suchprozessen spielt auch die Keyword-Optimierung eine Rolle: Relevante Begriffe und klare Strukturen sind sowohl für Suchmaschinen als auch für den ersten Eindruck entscheidend.

Persönliche Begegnungen auf Messen oder in Schulen bleiben ebenfalls wertvoll. Der erste Eindruck zählt: Ein stimmig gestalteter Stand und gut vorbereitete Inhalte vermitteln

MOGUNTIA FOOD GROUP

Ein Arbeitgeber mit Geschmack und Tradition



Gemeinsam die Welt durch Qualität und Geschmack begeistern – dieser Vision folgt die MOGUNTIA FOOD GROUP seit ihrer Gründung im Jahr 1903 in Mainz. Aus dem traditionsreichen Familienunternehmen in vierter Generation ist ein international agierender Anbieter für Gewürz- und Lebensmittelkonzepte geworden – mit Standorten in Deutschland, Österreich, der Schweiz und Großbritannien sowie langjährigen Partnern weltweit.

Was uns besonders macht? Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt – ob als Kunde, Geschäftspartner oder Mitarbeitender. Unser tägliches Handeln ist geprägt von Leidenschaft, Engagement und Verantwortungsbewusstsein. Diese Werte sind die Basis dafür, dass unsere Mitarbeitenden gerne bei uns arbeiten – einige sogar seit mehreren Jahrzehnten.

Ein starkes Team an zwei Standorten in Georgsmarienhütte

Am Hauptsitz in der Malberger Straße arbeiten derzeit 113 Kolleginnen und Kollegen in Produktion und Verwaltung. Am zweiten Standort in der Raiffeisenstraße sind weitere 39 Mitar-

beitende in Verwaltung und Lager beschäftigt. Die enge Verzahnung von Entwicklung, Produktion, Service und Logistik sorgt für kurze Wege und ein familiäres Arbeitsumfeld.

Vielseitigkeit, die begeistert

Unsere Produktwelt ist so vielfältig wie die Menschen, die bei uns arbeiten: Von Starterkulturen, Reife- und Gewürzmischungen über Marinaden und Saucen bis hin zu technologischen Additiven und Convenience-Lebensmitteln. Dabei spielen Themen wie Nachhaltigkeit, Innovation und internationale Ernährungstrends (z. B. halal, koscher, vegan, vegetarisch) eine zentrale Rolle.

Ein Unternehmen mit Verantwortung und Zukunft

Als verlässlicher Arbeitgeber in der Region Georgsmarienhütte bieten wir sichere Arbeitsplätze mit Entwicklungsperspektiven, vielfälti-



gen Weiterbildungsmöglichkeiten und einem modernen Arbeitsumfeld. Kurze Entscheidungswege, flache Hierarchien und ein starkes Wir-Gefühl machen MOGUNTIA zu einem Ort, an dem Arbeit Sinn stiftet – und Freude macht.

Möchten auch Sie Teil unseres Teams werden und die Welt mit Qualität und Geschmack begeistern?

Mehr erfahren Sie auf www.moguntia.com

MOGUNTIA FOOD GROUP

Flavoursome solutions since 1903

Perlmooserstr. 19 · A-6322 Kirchbichl

Tel.: +43 5332 85550

moguntia@moguntia.com

www.moguntia.com

Unsere Mitarbeitenden schätzen besonders:

- Familienfreundliche Arbeitszeiten
- Individuelle Weiterbildungsangebote
- Attraktive Sozialleistungen
- Mitarbeitererevents und Teamaktivitäten

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Moguntia ist international agierender Anbieter für ...?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Gallup Engagement Index Deutschland 2024

Rückgang der emotionalen Bindung und steigende Wechselbereitschaft

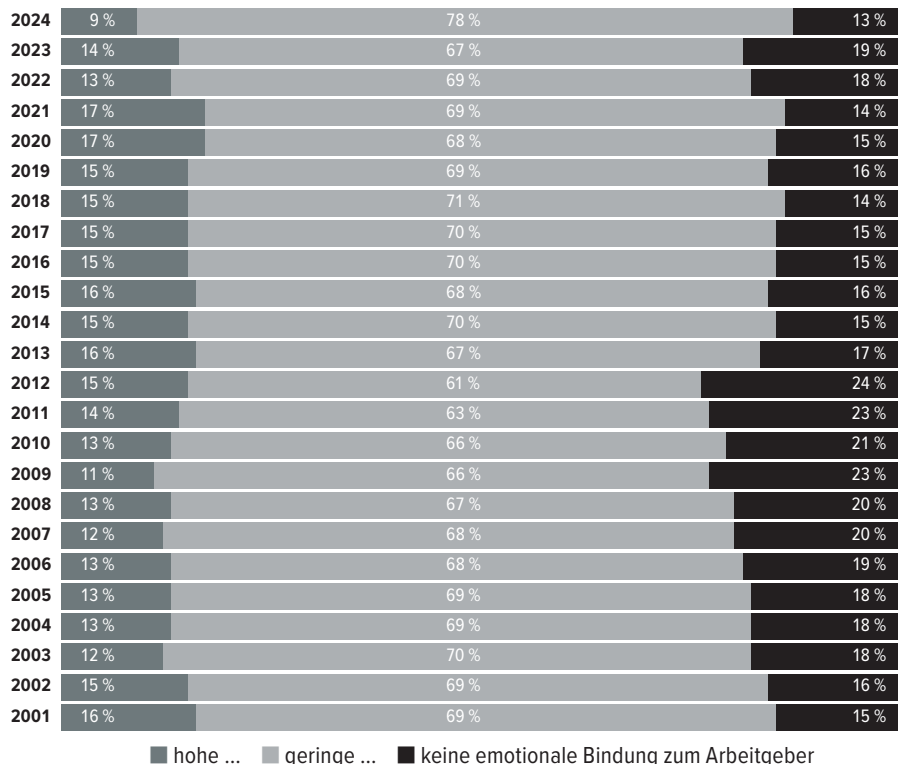
Der Gallup Engagement Index 2024 zeigt deutliche Veränderungen in der Arbeitswelt Deutschlands. Die emotionale Bindung der Beschäftigten an ihre Arbeitgeber ist auf 9 % gesunken, während 78 % der Arbeitnehmenden Dienst nach Vorschrift leisten – der höchste Wert seit Beginn der Studie im Jahr 2001. Gleichzeitig ist die Zahl der inneren Kündiger auf 13 % zurückgegangen, was jedoch die wirtschaftlichen Auswirkungen durch Produktivitätseinbußen nicht vollständig ausgleicht.

Auch die Loyalität der Beschäftigten nimmt weiter ab: Nur 50 % planen, in einem Jahr noch bei ihrem aktuellen Arbeitgeber zu sein, und lediglich 34 % möchten mittelfristig bleiben. Das Vertrauen in die finanzielle Zukunft der Unternehmen sowie in Führungskräfte ist

Auswirkungen von emotionaler Bindung auf die Unternehmensleistung:

- 21 % bis 51 % geringere Fluktuation (51 % bei Unternehmen mit einer niedrigen Fluktuation, 21 % bei Unternehmen mit einer hohen Fluktuation)
- 78 % weniger Fehlzeiten
- 63 % weniger Arbeitsunfälle
- 32 % weniger Qualitätsmängel
- 10 % bessere Kundenbewertungen
- 18 % höhere Produktivität (Vertriebskennzahlen)
- 14 % höhere Produktivität (Produktionskennzahlen)

Quelle: Gallup Meta-Analyse von 347 Unternehmen mit 3.354.784 Mitarbeitenden in 53 Branchen und 90 Ländern, Stand: Mai 2024



ebenfalls gesunken, was die Unsicherheit in der Arbeitnehmerschaft widerspiegelt.

Positive Entwicklungen zeigen sich in der zunehmenden Stärkenorientierung in der Führungskultur, die die emotionale Bindung fördern kann. Dennoch berichten nur 30 % der Beschäftigten, dass ihre Vorgesetzten den Fokus auf ihre Stärken legen. Die Studie belegt, dass eine stärkere emotionale Bindung positive Effekte auf Fluktuation, Fehlzeiten und Produktivität hat.

Das Homeoffice wird von vielen Beschäftigten geschätzt, bringt jedoch auch Herausforderungen bei der Zusammenarbeit und Kommunikation mit sich. Hybrides Arbeiten

etabliert sich zunehmend als Standard, wobei persönliche Treffen weiterhin wichtig für Innovation und Unternehmenskultur sind.

Die Ergebnisse unterstreichen die Bedeutung einer motivierenden Führungskultur, um die emotionale Bindung der Mitarbeitenden zu stärken und die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen langfristig zu sichern.

Der Engagement Index Deutschland des Beratungsunternehmens Gallup misst seit 2001 jährlich die emotionale Bindung und Motivation von Beschäftigten. Grundlage ist eine repräsentative Befragung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern in Deutschland.

Quelle: Pressemitteilung www.gallup.com, zum „Gallup Engagement Index Deutschland 2024“

STARKE Ausbildungsbetriebe ... hier bei uns!

Anzeigen-Sonderausgabe
September/Oktober 2025
Auflage 40.000

Telefon 05401/83737-0
info@osning-medien.de
www.osning-medien.de



Liebe Unternehmerinnen und Unternehmer, im September geht es mit unserer beliebten Sonderausgabe „**Starke Ausbildungsbetriebe ... hier bei uns!**“ weiter.

Ein spannendes Format, bei dem auch Sie nicht fehlen dürfen. Bei Interesse melden Sie sich gerne bis zum 22. August (Anzeigenschluss) bei uns:

OSNING MEDIEN
GmbH

Telefon 05401/83737-0
info@osning-medien.de

Bad Iburg als Impulsgeber für nachhaltige Mobilität im Mittelstand

Neue Gesellschaft P+B GreenCharge

mit exklusiver Technologiepartnerschaft gestartet

Mit der Gründung der P+B GreenCharge GmbH am Unternehmensstandort Münster bringt die Bad Iburger Pohlmann + Bindel GmbH & Co. KG ihre eigene Transformationserfahrung in eine neue Gesellschaft ein. Ziel ist die Umsetzung wirtschaftlicher, skalierbarer Ladeinfrastruktur für gewerbliche Fuhrparks – kombiniert mit intelligenter Speichertechnik und modularen Solarcarports.

P+B GreenCharge geht dabei eine exklusive Partnerschaft mit dem österreichischen Anbieter Anywhere Solar ein. Die mehrfach ausgezeichneten Solarcarports des Unternehmens kommen ohne Betonfundamente aus, sind modular aufgebaut und besonders für den gewerblichen Einsatz konzipiert.

„Wir wollen unsere Erfahrung als Systempartner weitergeben – aus der Region für die Region“, so Geschäftsführer Mathias Pohlmann. Die neue Gesellschaft übernimmt künftig Beratung, Planung und Umsetzung – mit Sitz in Münster und regionalem Fokus auf Nordwestdeutschland.

Im Rahmen eines hochkarätigen Expertentreffens in Bad Iburg wurde das neue Konzept vorgestellt. Vertreter der Wirtschaftsförderun-



Hochkarätiges Expertentreffen in Bad Iburg



Ein Teil des P+B E-Fuhrparks unterm Solar-Carport mit Ladeinfrastruktur



Inspirierend: Prof. Dr. Große Ophoff von der Deutschen Bundesumweltstiftung



Stefan Bindel, Mathias Pohlmann, Martin Lublasser, Florian Denk

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Was wurde mehrfach ausgezeichnet?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätsel-seite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

gen Osnabrück und Münster, der Sparkasse Osnabrück, der DBU, der nWerk e.G. Osnabrück, sowie Partnerunternehmen wie Mennekes und ADS-TEC Energy diskutierten über Lösungen für die Mobilitätswende im Mittelstand.

Dabei konnten die Gäste das bereits realisierte Projekt zur Elektrifizierung des eigenen Fuhrparks inklusive Solarcarport direkt vor Ort auf dem Firmengelände in Augenschein nehmen.



GreenCharge

New Energy. Pure Power

Kesslerweg 48 · 48155 Münster
Tel. 0251 / 615 396
www.pb-greencharge.de



Boymann – Gartenbau auf höchstem Niveau

Der Garten- und Landschaftsbau gehört zu den abwechslungsreichsten Handwerksberufen – wenn man bei einer Firma arbeitet, die die gesamte Bandbreite möglicher Aufträge bearbeitet. Boymann aus Glandorf gehört zu den vielseitigsten und erfolgreichsten Garten- und Landschaftsbauunternehmen in Nord- und Westdeutschland.

Vor rund 50 Jahren taten sich zwei Brüder aus Bad Iburg zusammen und gründeten eine Baumschule: Heinz und Hubert Boymann. Die Baumschule besteht bis heute, aber aus dem kleinen Unternehmen der Pflanzenanzucht ist eines der größten Garten- und Landschaftsbauunternehmen in Nord- und Westdeutschland geworden. Kaum jemand, dem nicht schon mal ein LKW, Radlader, Pritschenwagen, Kleintransporter oder PKW mit den grünen Blättern im Boymann-Logo begegnet ist. Heute lenken Jens und Henrik Boymann die Geschicke des Unternehmens. Mehr als 250 Mitarbeitende sind an den Standorten Glandorf, Dortmund und Hamburg im Einsatz, viele von ihnen bereits seit Jahrzehnten.

Bundesweit realisiert Boymann große und mitunter hoch komplexe Projekte, etwa in der Hamburger HafenCity oder in der Düsseldorfer Innenstadt. Möglich wird das

nicht zuletzt deshalb, weil Boymann exzellenten Fachverstand auf allen Ebenen bietet. Das schätzen Bauverantwortliche ebenso wie die planenden Architekturbüros.

Das Unternehmen unternimmt viel, um attraktive Arbeitsbedingungen zu schaffen – vom modernen Maschinenpark über faire Bezahlung und Fortbildungsangebote bis hin zu hochwertiger Arbeitskleidung und einem positiven Betriebsklima. Denn eines ist der Geschäftsleitung klar: Zu allererst soll die Arbeit Spaß machen und das gelingt in versierten, freundlichen und kompetenten Teams am besten. Wer sich bei Boymann weiterentwickeln und Aufgaben übernehmen möchte, die zu den eigenen Stärken passen, findet bei der Geschäftsleitung stets ein offenes Ohr. „Nichts ist besser für uns, als engagierte Mitarbeitende, die etwas erreichen wollen: gute Arbeit, viel Spaß und faire Bezahlung“, sagt Henrik Boymann.



Der Garten- /Landschaftsbau und die bei Boymann ebenso vertretenden Zweige Baumschule, Gebäudebegrünung sowie Wasser- und Beregnungstechnik sind Zukunftsbranchen par excellence. Grün bedeutet Lebensqualität, und die gesunde Entwicklung unserer Städte und Dörfer hängt maßgeblich von leistungsfähigen Unternehmen der Grünen Branche ab.

Wir stellen Fachkräfte ein!




Gärtner (m/w/d)
im Garten- und Landschaftsbau

Gärtner (m/w/d)
für die Grünanlagenpflege

Gärtner (m/w/d)
für unsere Baumschule

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Welches komplexe Projekt hat Boymann in Hamburg begleitet?



Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Ralf Beermann freut sich auf Ihre Fragen und hilft Ihnen gerne weiter.



Boymann GmbH & Co. KG | Iburger Straße 11 | 49219 Glandorf
Ralf Beermann | Telefon 054 26 944 9-48
www.boymann.de | karriere@boymann.de

VORNÄUMEN

Sie suchen einen Job mit Sicherheit und Zukunft?

Wir brauchen Menschen, die den Weg des Unternehmens
in die Zukunft mitgestalten und entwickeln wollen.

Arbeiten und lernen in einem innovativen Familienunternehmen – das hat bei VORNÄUMEN eine über 130 Jahre lange Tradition. Dank Know-How und Qualität wurden wir zu einem der führenden Stahlseilhersteller.

Unser Wunsch sind zufriedene, loyale und engagierte Mitarbeiter/-innen. Daher bieten wir neben abwechslungsreichen, interessanten und verantwortungsvollen Tätigkeitigkeiten eine überdurchschnittliche Vergütung und Sonderzahlungen (Urlaubs- und Weihnachtsgeld), Sonderleistungen (z. B. vermögenswirksame Leistungen, betriebliche Altersvorsorge, Fahrradleasing etc.), Arbeitszeitkonten und 30 Tage Urlaub pro Jahr.

Traditionelle Unternehmenswerte, zu denen auch der sprichwörtliche Handschlag noch zählt, prägen unser Miteinander.
Kommen Sie in unser Team!

Machen Sie mit und
beantworten Sie folgende Frage:

Wen suchen wir ...?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel
auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Sicherheit statt Drahtseilakt

*Wir streben
langfristige
und stabile
Bindungen an!*

Zur Verstärkung unseres
Teams suchen wir zum
nächstmöglichen Zeitpunkt

Drahtzieher (m/w/d)



Wir bieten zudem umfangreiche Ausbildungsmöglichkeiten!

Mehr Informationen zu
unseren Ausbildungs-
berufen und dualen
Studienmöglichkeiten
finden Sie auf unserer
Homepage.



VORNBAÜMEN

Stahlseile GmbH & Co. KG

Münsterstraße 41
49186 Bad Iburg

Ansprechpartnerin
Katharina Niehoff, Personalleiterin
t +49 5403 4009 - 0

www.vornbaeumen.de
bewerbung@vornbaeumen.de





**Besuch uns
doch mal:**

zum Beispiel im:

Audi Zentrum Osnabrück
Porsche Zentrum Osnabrück
Volkswagen Zentrum Osnabrück
Škoda Zentrum Osnabrück

...oder an einem anderen
STARKE Standort!

STARKEr Arbeitgeber. STARKE Region. STARKE Zukunft.

Wer im Osnabrücker Land an Mobilität denkt, kommt an einem Namen nicht vorbei: STARKE. Seit 1890 ist die STARKE Automobilgruppe tief in der Region verwurzelt. Heute mit 13 Standorten, mehr als 700 engagierten Mitarbeitenden und 10 starken Marken: Volkswagen, Volkswagen Nutzfahrzeuge, Audi, Porsche, Škoda, SEAT, CUPRA, XPENG, FIAT Professional und MAXUS.

Ob in Osnabrück, Georgsmarienhütte, Ibbenbüren, Lengerich, Lotte oder Vechta – STARKE steht für persönliche Beratung, Kompetenz im Service, echte Leidenschaft fürs Auto und ein faires Miteinander im Team.

Was STARKE als Arbeitgeber besonders macht? Ganz klar: #starkefamilie. Denn hier

zählt nicht nur Leistung, sondern vor allem der Mensch. Neue Kolleginnen und Kollegen dürfen sich auf vielfältige Berufsfelder freuen: In der Werkstatt, im Neu- oder Gebrauchtwagenverkauf, dem Service, in der Verwaltung oder in gruppenübergreifenden Funktionen.

Und auch die Benefits versprechen großes: Die hauseigene STARKE Akademie fördert die fachliche und persönliche Weiterentwicklung mit gezielten Schulungen.

Hinzu kommen eine betriebliche Altersvorsorge, Berufsunfähigkeitsversicherung, HansiFit, E-Bike-Leasing, moderne Arbeitsplätze, Mitarbeitendennachlässe und natürlich eine leistungsgerechte Vergütung. Wertschätzung ist bei STARKE kein leeres Wort, sondern

Machen Sie mit und
beantworten Sie folgende Frage:

**Was fördert die fachliche
und persönliche
Weiterentwicklung?**

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



gelebte Unternehmenskultur und das Tag für Tag.

Du möchtest nicht nur einen Job, sondern etwas bewegen? Dann werde Teil der #starkefamilie und starte Deine Karriere bei einem der größten Mobilitätspartner in der Region.“

**Bewirb Dich jetzt,
zum Beispiel als:**

- Kfz-Mechatroniker (m/w/d)
- Gebrauchtwagen Koordinator (m/w/d)
- Serviceberater (m/w/d)
- Disponent (m/w/d)
- Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker (m/w/d)



STARKE
AUTOMOBILGRUPPE



SKODA



FIAT

MAXUS

XPENG

13x in Deiner Nähe: Osnabrück | Georgsmarienhütte | Lotte | Ibbenbüren | Lengerich | Vechta

NACHGEFRAGT

Warum haben Sie sich gerade für diesen Beruf entschieden?



Franz Dreier
Bauingenieur
heute Rentner
Georgsmarienhütte



Jenna Winter
Pflegefachkraft
Kloster Oesede



Lea Franz
Buchhändlerin
Bad Iburg



Manfred Tobergte
Rentner
Bad Iburg



Christian Hennersdorf
Lagerist
Bad Iburg

Das war keine bewusste Entscheidung, sondern eher eine Entwicklung. Ich habe im Handwerk von der Pike auf als Tischler gelernt und dann Bauingenieurswesen studiert. Meine Spezialgebiete: Eisenbahnbrücken und Bahnhöfe. Nach 40 Jahren kann ich sagen, es war genau der richtige Beruf.

Zwei Dinge waren es: Ich habe meinen dementen Großvater gepflegt. Ganz wichtig war aber auch mein Klassenlehrer: Der hat gesagt, Du wirst mal Krankenschwester. Das hat mich motiviert.

Ich habe schon immer das Lesen gemocht, leider aber unerfolgreich studiert. Deutschlehrerin kam nicht infrage, Bibliothekarin auch nicht. Irgendwas mit Büchern sollte es sein und ist es geworden.

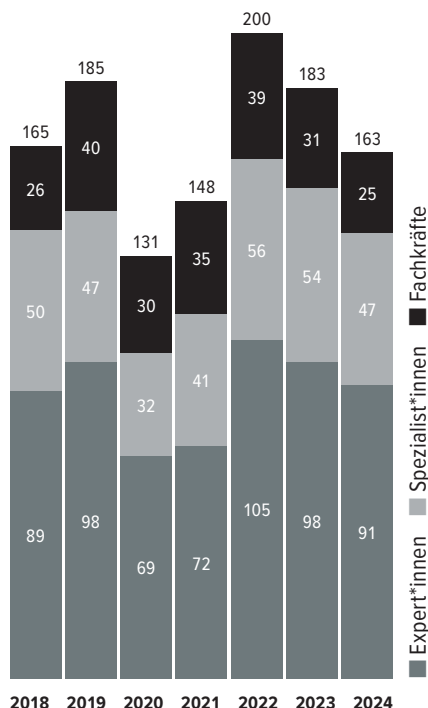
So richtig für einen Beruf habe ich mich nicht entscheiden können. Zuerst war ich Bankkaufmann, das hat mein Vater mir geraten, dann Unternehmensberater, dann Sozialwissenschaftler, und schließlich Lehrer in der Erwachsenenbildung.

Stapler fahren. Das hat mich gereizt. Der Verdienst nicht so. Aber ich arbeite gerne in dem Beruf.

Für Statistikfans

Entwicklung der Engpassberufe

Anzahl der Engpassberufe nach Anforderungsniveau gemäß BA-Engpassanalyse

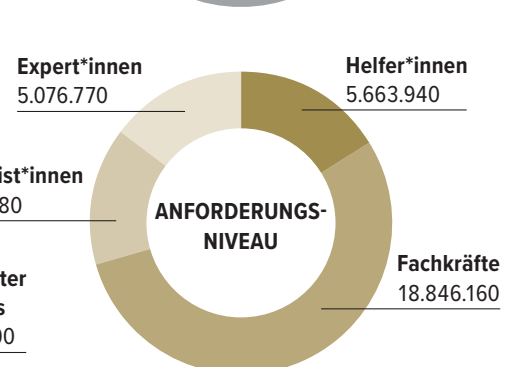
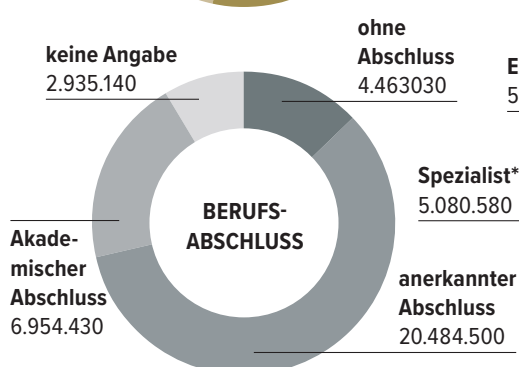
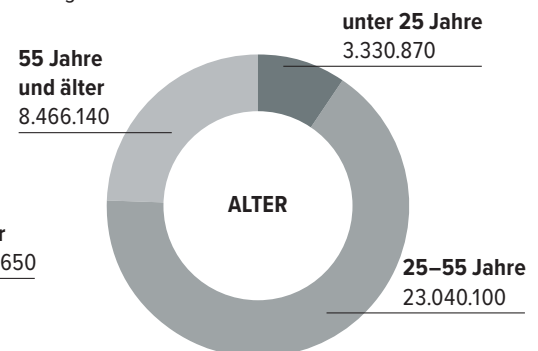
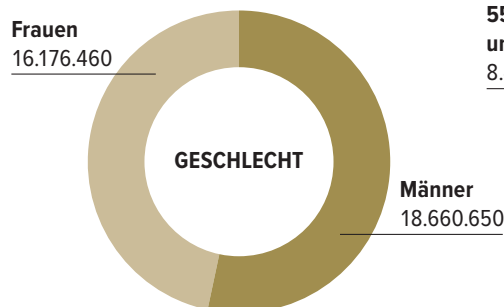


Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Der Arbeitsmarkt in Deutschland bietet viele spannende Kennzahlen. Im Folgenden werfen wir einen Blick auf einige zentrale soziodemografische Merkmale. Wer hätte zum Beispiel gedacht, dass von rund 80 Millionen Einwohnern weniger als die Hälfte in einem sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnis

steht – oder dass bereits rund ein Viertel der Beschäftigten 55 Jahre oder älter ist?

Diese und weitere Zahlen ermöglichen interessante Einblicke in die Struktur des Arbeitsmarkts und eröffnen für Interessierte zahlreiche Querverbindungen und Vergleichsmöglichkeiten.





Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Was lohnt sich?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

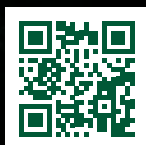
AOK

Zukunft? Gesund!

Stark durchstarten mit bis zu 500 Euro für Mehrleistungen.*

Profitiere von 2x professioneller Zahnreinigung pro Jahr, Osteopathie, sportmedizinischer Untersuchung und vielem mehr.

* So funktioniert's: Wir erstatten die Kosten zu 80 %, bis zu 500 Euro im Jahr pro Versicherten für alle Mehrleistungen zusammen.



Jetzt scannen
und weitere Gründe für den Wechsel zur AOK entdecken.

Wechseln lohnt sich!



Startet auch beruflich bei uns durch!
www.aok.de/karriere



**AOK Niedersachsen
Die Gesundheitskasse.**