

STARKE Ausbildungsbetriebe

Anzeigen-Sonderausgabe

November 2025

Auflage 40.000

Telefon 05401/83737-0

info@osning-medien.de

www.osning-medien.de

... hier bei uns!



Machen Sie mit!

Gewinnen Sie einen von 25 Gutscheinen
im Gesamtwert von 1.500 Euro!

Ein Spezial von

blick-punkt
Das Stadtjournal

**HAGENER
MARKTBOTE**

Stadtgespräch
BAD IBURG



ENTDECKE DEINE ZUKUNFT.



FRIEDRICH HIPPE

Mach mit und vervollständige den Satz von unserer Website: „... **die ... für Deine Zukunft**“
Details zum Gewinnspiel findest Du auf der Rätselseite in dieser Zeitung.

Liebe Leserinnen und Leser,

es ist doch immer wieder überraschend, wie vielseitig die Unternehmen vor Ort aufgestellt und welche besonderen Ausbildungsmöglichkeiten auf den zweiten Blick möglich sind. Nicht jeder Betrieb hat die Möglichkeit den Nachwuchs auszubilden. Diese Ausgabe soll ihnen bei der Orientierung helfen.

Neben vielen geläufigen Ausbildungsberufen verbergen sich in der Region viele Fachrichtungen, die einen im Alltag nicht regelmäßig begegnen. Lassen Sie sich inspirieren und finden Sie die ersten Informationen zu den Möglichkeiten für ihre erste wichtige

Wahl auf dem Weg in das Berufsleben. Denn egal ob bekannter Mittelständler, Hidden Champion oder gut geführter Familienbetrieb – in unserer Region sitzen viele Unternehmen, denen die Ausbildung unseres Nachwuchses am Herzen liegt.

Rund 35 Firmen stellen sich in dieser Zeitung mit ausführlichen Porträts vor: Was bildet den Grundstein für den Erfolg? Welche Besonderheiten und Stärken zeichnen das Unternehmen aus? Welche Ausbildungsberufe sind vor Ort möglich? Und: Wie optimistisch schauen die Geschäftsführer heute in die Zukunft?

Auch ein Blick auf die Werbe- und Stellenanzeigen unserer bekannten Lokalzeitungen „blick-punkt Georgsmarienhütte – Das Stadtjournal“, „Hagener Marktbote“ und „Stadtgespräch Bad Iburg“ zeigt, wie vielfältig unsere Region im südlichen Osnabrücker Landkreis wirtschaftlich aufgestellt ist. Entdecken Sie Dienstleister, Betriebe und Firmen in Ihrer direkten Nachbarschaft.

Und behalten Sie Ihr Wissen nicht für sich: Auf unserer Webseite „www.osning-medien.de“ steht Ihnen diese Sonderzeitung auch digital als Blätterkatalog zur Verfügung. Weisen Sie Freunde, Verwandte und Geschäftspartner daraufhin, die nicht im Verbreitungsgebiet von Georgsmarienhütte, Hagen, Bad Iburg und Osnabrück-Sutthausen wohnen.

Natürlich können Sie sich in dieser Zeitung nicht nur informieren – Sie können auch etwas gewinnen. Beantworten Sie die Fragen zu den verschiedenen Firmenporträts und finden Sie das richtige Lösungswort. Wir verlosen 25 Stadt-Gutscheine mit einem Gesamtwert von 1.500 Euro, die Sie in einer Auswahl von Geschäften in Georgsmarienhütte und Bad Iburg einlösen können. Alle Informationen zum Gewinnspiel finden Sie auf Seite 29.

Das Redaktions- und Vertriebsteam von Osning Medien wünscht Ihnen nun viel Freude beim Lesen und Entdecken!

Anzeigen-Sonderausgabe
November 2025
Auflage 40.000

STARKE
Ausbildungsbetriebe

... hier bei uns!

Machen Sie mit!
Gewinnen Sie einen von 25 Gutscheinen
im Gesamtwert von 1.500 Euro!

Ein Spezial von **blick-punkt** **HAGENER MARKTBOTE** **Stadtgespräch**
Das Stadtjournal BAD IBURG

Impressum

Herausgeber: Osning Medien GmbH
Redaktion: Marco Ostendorf (V.i.S.d.P.)
Siebenbachstraße 3,
49124 Georgsmarienhütte
Telefon 05401/8 37 37-0
Fax 05401/8 37 37-29
info@osning-medien.de · www.osning-medien.de

Technische Herstellung:
Bonifatius GmbH Druck | Buch | Verlag
Karl-Schurz-Str. 26 | 33100 Paderborn
Telefon 05251/ 153-0 · www.bonifatius.de
Vertrieb: Verteilung in Georgsmarienhütte,
Hagen a. T. W., Hasbergen, Tecklenburg-Leeden,
Bad Iburg, Lienen, Glandorf, Hilter, Osnabrück-
Sutthausen

© Copyright Starke Ausbildungsbetriebe ... hier bei uns! für alle Textbeiträge und gestalteten Anzeigen beim Verlag. Nachdruck nur mit ausdrücklicher Genehmigung. Für unaufgefordert eingesandte Manuskripte keine Haftung. Namentlich gekennzeichnete Beiträge geben nicht unbedingt die Meinung der Redaktion wieder. Gesamt-Auflage: 40.000 Exemplare.



Riemann GmbH, Werkzeugbau, Georgsmarienhütte

Zukunft gestalten – mit Präzision, Leidenschaft und Teamgeist

Wo Menschen und Maschinen gemeinsam Großes schaffen

„Es begeistert mich jeden Tag aufs Neue, zu sehen, was wir als Team hier leisten“, sagt Peter Riemann. Gemeinsam mit seinem Bruder Michael führt er in zweiter Generation das Familienunternehmen Riemann Werkzeugbau in Georgsmarienhütte. Seit 1988 steht der Name Riemann für hochwertige Werkzeuge und Formen für die blechverarbeitende Industrie – gefertigt mit höchster Präzision und Zuverlässigkeit. Heute vertrauen Kunden nahezu aller europäischen Automobilmarken, der Agrar-, Maschinenbau-, Verpackungs- und zunehmend auch der Halbleiterbranche auf das Know-how der Spezialisten aus dem Osnabrücker Land.

Von Lengerich nach Georgsmarienhütte – und weiter auf Wachstumskurs

Was einst in Lengerich begann, entwickelte sich zu einem modernen Mittelständler mit

Weitblick. Im Jahr 2000 zog das Unternehmen nach Georgsmarienhütte, baute dort auf zunächst 800 m² eine neue Halle und erweiterte seither kontinuierlich seine Kapazitäten und Kompetenzen. Mittlerweile produziert Riemann auf rund 13.500 m² – und die Entwicklung geht weiter: Ende Juli 2025 übernahm Riemann Werkzeugbau die gegenüberliegende Produktionsstätte an der Werner-von-Siemens-Straße, ehemals Sitz von SD Automotive.

Mit dem Zukauf wächst die Produktionsfläche um rund 10.000 m² Hallenfläche sowie über 1.000 m² Verwaltungsfläche – eine Verdreifachung der bisherigen Produktionsmöglichkeiten. „Die unmittelbare Nähe war für uns entscheidend“, erklärt Michael Riemann. „Kurze Wege bedeuten schnelle Entscheidungen – und genau das brauchen wir.“

Hightech trifft Handwerk

Ein entscheidender Erfolgsfaktor: das gelungene Zusammenspiel aus handwerklichem Können, modernstem Maschinenpark und motivierten Menschen. „Wir investieren laufend – nicht nur in Technik, sondern vor allem auch in die Menschen, die hier arbeiten“, betont Michael Riemann. Zum Maschinenpark gehören hydraulische Pressen mit bis zu 2.500 Tonnen Presskraft, CNC-Bearbeitungszentren mit Bearbeitungslängen von bis zu 6000 mm, moder-

AUSBILDUNG 2026
WIR BILDEN AUS:
Starte deine Zukunft bei Riemann Werkzeugbau!
Zerspanungsmechaniker
 (m/w/d), Einsatzgebiet „Fräsmaschinensysteme“
Werkzeugmechaniker
 (m/w/d), Einsatzgebiet „Stanztechnik“
Quereinsteiger und Umschüler
 herzlich willkommen!



Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Was möchte Riemann Werkzeugbau zukünftig produzieren?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.





v.l.: Michael Riemann und Peter Riemann

ne Schleifmaschinen sowie seit 2023 eine vollklimatisierte Messhalle für höchste Präzision. Nun kommen in den neuen Hallen zusätzliche Produktionsanlagen hinzu – auch aus dem Bestand des ehemaligen Automobilzulieferers. Das Ziel: das Portfolio erweitern. „Wir wollen künftig nicht nur ein Blechteil, sondern komplette Baugruppen anbieten“, erklärt Riemann. Damit stärkt das Unternehmen seine Position in anspruchsvollen Märkten, in denen Präzision und Zuverlässigkeit gefragt sind – von der Automobilindustrie über die Halbleitertechnik bis hin zur Luft- und Raumfahrt.

Menschen im Mittelpunkt

Bei aller Technik bleibt der Blick auf das Wesentliche gerichtet: das Miteinander. „Wir kommunizieren offen und ehrlich miteinander, auf Augenhöhe. Wir versprechen nichts, was wir nicht halten können – weder unseren Kunden noch unseren Mitarbeitern“, sagt Michael Riemann.

Auch in Zeiten des Wachstums bleibt die Kultur familiär. Bereits heute beschäftigt das Unternehmen ca. 80 Mitarbeitende, darunter zahlreiche Fachkräfte in der Zerspanung, im Werkzeugbau und in der Messtechnik. Bis Ende des Jahres werden weitere hinzukommen. Weiterbildung, Nachwuchsförderung und Freude an der Arbeit sind feste Bestandteile der Firmenphilosophie.

Blick nach vorn

Riemann Werkzeugbau bleibt auf Zukunftskurs. Neben der erfolgreichen Etablierung in der Halbleiterindustrie will das Unternehmen auch in der Luft- und Raumfahrt-Industrie Fuß fassen – Märkte, in denen Präzision und Spezialisierung entscheidend sind. „Damit hat auch der Standort Deutschland weiterhin eine Chance“, ist Michael Riemann überzeugt.

„Wir haben noch viel vor“, sagt Michael Riemann. „Mit Leidenschaft, Präzision und Teamgeist gestalten wir die Zukunft – Tag für Tag.“

Arbeiten bei Riemann – weil Perspektiven weiter bringen

Wir wachsen – und suchen Verstärkung in unserem Team:

- Mechatroniker für die Roboterprogrammierung (m/w/d)
- Werkzeugmechaniker (m/w/d)
- TEBIS Programmierer (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d), Fachrichtung Frästechnik
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d), Fachrichtung Schleiftechnik



Karriere bei Riemann – mehr erfahren

www.riemann-werkzeugbau.de



riemann
werkzeugbau

Riemann GmbH
Werner-von-Siemens-Str. 37
49124 Georgsmarienhütte
Telefon: 05401/88199-70
E-Mail: info@riemann-werkzeugbau.de
www.riemann-werkzeugbau.de

Immer auf dem Laufenden:



www.facebook.com/riemann.werkzeugbau/



www.instagram.com/riemannwerkzeugbau/

Wofür wir stehen



PRÄZISION

Präzision fängt bei der Planung an. Lassen sich Prozessschritte effizienter gestalten? Welches Werkzeug unterstützt Ihre Fertigung optimal? Gibt es alternative Materialien, die haltbarer sind? Je präziser die Antworten auf diese Fragen ausfallen, desto besser das Ergebnis. Aber auch Konstruktion und Fertigung bedürfen höchster Präzision, damit jedes Bauteil exakt den Vorgaben entspricht. So bleiben Fertigungstoleranzen absolut minimal – dauerhaft



ZUVERLÄSSIGKEIT

Wer mit uns arbeitet, tut das gern und langfristig. Denn für uns ist jeder Auftrag wichtig – verlässlich und schnell bearbeitet. Bei uns gilt das Wort ebenso wie der Handschlag. Unsere leistungsstarke technische Ausstattung erlaubt kurze Fertigungszeiten und schnelle Verfügbarkeit. Doch all das führt nur ans Ziel, weil unsere Mitarbeiter mit Engagement, Ideen und Freude am Tun für saubere Lösungen arbeiten. Darauf können Sie sich verlassen!



QUALITÄT

Qualität ist für uns kein Einzelaspekt, sondern Maßstab in jedem Bereich. Sie beginnt bei der sorgfältigen Auswahl hochwertiger Werkstoffe, wird von Spezialisten umgesetzt und durch umfassende Qualitätskontrolle gesichert. Präzision, Zuverlässigkeit und Effizienz sind dabei untrennbar verbunden. Nur wenn alles zusammenpasst, ist das Ergebnis perfekt – und darauf sind wir stolz.

Im Gespräch mit Peter und Michael Riemann – Zukunftsweisend und ausbildungsorientiert bei Riemann Werkzeugbau

Mit der jüngsten Erweiterung um über 10.000 m² Produktionsfläche hat Riemann Werkzeugbau einen großen Wachstumschritt gemacht. Was bedeutet das für die Zukunft des Unternehmens?

Michael Riemann: Die Erweiterung ist für uns ein wichtiger Türöffner – wir werden nun in der neuen Halle moderne Produktionsanlagen installieren und damit unser Portfolio weiterentwickeln: weg vom einzelnen Blechteil hin zur kompletten Baugruppe. Das stärkt unsere Position in anspruchsvollen Märkten wie der Halbleiter- und Luft-/Raumfahrtindustrie.

Peter Riemann: Zugleich bleibt unser Fundament wichtig: Wir investieren weiter in unseren Maschinenpark und die Infrastruktur, aber auch in die Menschen hinter den Maschinen. Kurz gesagt: Technik weiterdenken, Menschen einbinden – so bleiben wir zukunftsfähig.

Ausbildung hat bei Riemann Werkzeugbau traditionell einen hohen Stellenwert. Wie fördern Sie junge Talente in Zeiten des Fachkräftemangels?

Peter Riemann: Ausbildung bedeutet für uns nicht „Azubi-Abfertigung“, sondern echte Mitwirkung. Unsere Auszubildenden lernen sowohl klassische Handwerks- als auch Hightech-Fertigung – vom Fräsen und Schleifen bis zur 5-Achsen-Bearbeitung. Damit fangen sie nicht „irgendwo an“, sondern direkt dort, wo Zukunftstechnologie umgesetzt wird.



Peter Riemann

Michael Riemann: Zudem bieten wir individuelle Entwicklung: Wer Initiative zeigt, bekommt Verantwortung und kann eigene kleine Projekte übernehmen. Das motiviert und stärkt die Bindung – wir sehen Ausbildung als Investition in unsere Zukunft und in die Menschen, die mit uns wachsen.

Riemann Werkzeugbau wächst stark, bleibt aber ein Familienunternehmen. Wie gelingt es Ihnen, die persönliche Unternehmenskultur zu bewahren?

Michael Riemann: Indem wir offen und ehrlich miteinander umgehen. Wir pflegen kurze Entscheidungswege und halten, was wir versprechen – ob gegenüber Kunden oder Mitarbeitenden. Das schafft Vertrauen.

Peter Riemann: Viele Kolleginnen und Kollegen sind seit Jahren bei uns, manche seit Jahrzehnten. Dieses Miteinander auf Augenhöhe ist uns wichtig. Auch bei aller Expansion bleibt das Gefühl: Jeder kennt jeden, und jeder zählt.

Was würden Sie potenziellen Bewerberinnen und Bewerbern mitgeben, insbesondere jenen, die eine Ausbildung oder den Einstieg



Michael Riemann

in Ihr Unternehmen suchen? Welche Eigenschaften und welche Haltung sind Ihnen besonders wichtig?

Peter Riemann: Wir suchen Menschen, die Technik interessiert und Freude am Handwerk haben. Wer sieht, was er geschaffen hat, bekommt Motivation – genau das wollen wir bieten.

Michael Riemann: Noch wichtiger: Teamgeist, Zuverlässigkeit und Lernbereitschaft. Bei uns zählt nicht nur Fachlichkeit, sondern auch, dass jemand ins Team passt, mitdenkt und mitzieht. Und: Wer bei uns einsteigt, bekommt die Chance, sich weiterzuentwickeln – vom Azubi zur Fachkraft, vom Facharbeiter zur Spezialistin bzw. Spezialist.

Wenn Sie auf das Jahr 2030 blicken – welches Ziel oder Bild haben Sie für Riemann Werkzeugbau vor Augen?

Michael Riemann: Wir möchten ein Unternehmen sein, das als verlässlicher Partner für komplette Baugruppen in Hightech-Branchen wahrgenommen wird – mit einem motivierten, engagierten Team.

Peter Riemann: Und dabei bleibt unsere Maxime unverändert: Präzision, Zuverlässigkeit und Qualität. Auszubildende spielen dabei eine Schlüsselrolle – sie sind die Fachkräfte von morgen. Wer heute bei uns lernt, trägt morgen aktiv dazu bei, unsere Vision umzusetzen und unsere Werte weiterzutragen.

STARKE Arbeitgeber
Anzeigen-Sonderheft
Juli 2025
Auflage 40.000

STARKE Auszubildende ... hier bei uns!

Machen Sie mit!
Gewinnen Sie einen von 20 Gutscheinen im Gesamtwert von 1.000 Euro!

Ein Spezial von **blick-punkt** **HAGENER MARKTBOTE** **Südwestgespräch**

Liebe Unternehmerinnen und Unternehmer,

auch im kommenden Jahr wird eine **Sonderausgabe zur Fachkräfte- und Auszubildenden-Suche** erscheinen. Mit einem erweiterten Leistungsangebot für Sie sowie einem größeren Verbreitungsgebiet. Seien Sie gespannt.

Sie waren bislang noch nicht dabei?
Dann kommen Sie gerne auf uns zu:

OSNING MEDIEN
GmbH

Telefon 05401/83737-0
anzeigen@osning-medien.de



Mach mit und beantworte folgende Frage:
**Wie ist die Abkürzung für
Building Technology Automation & Traffic?**

SPIE Building Technology Automation & Traffic:

DEINE KARRIERE STARTET HIER: TEAMWORK, TECHNIK & ZUKUNFT BEI SPIE BTAT

Wir von SPIE Building Technology Automation & Traffic (SPIE BTAT) sind Teil von SPIE Germany Switzerland Austria, dem europäischen Marktführer für multitechnische Dienstleistungen in den Bereichen Energie und Kommunikation.

An unseren Standorten in Kiel, Osnabrück/Georgsmarienhütte und Weinstadt bilden wir neun verschiedene technische und kaufmännische Berufe (m/w/d) aus.

Für das Ausbildungsjahr 2026 suchen wir unter anderem: Elektroniker für Energie- & Gebäudetechnik, Elektroniker für Automatisierungs- & Systemtechnik, Elektroniker für Betriebstechnik, IT-Systemelektroniker, Informations-elektroniker und Industriekaufleute.

Deine Ausbildung bei SPIE startet mit unseren SPIE Welcome Days! Hier lernst Du nicht nur viele andere SPIE Auszubildende kennen, sondern tauchst auch direkt in die Praxis ein und bekommst den sicheren Umgang mit verschiedensten Werkzeugen gezeigt. Während Deiner Ausbildung wirst Du von erfahrenen AusbilderInnen begleitet, die Dir jederzeit mit Rat und Tat zur Seite stehen. Nach Deiner Ausbildung bieten wir Dir bei SPIE eine zukunfts-sichere Anschlusskarriere.

**Bist Du technikbegeistert?
Dann komm in unser Team!**

Wir – das sind 20.000 Technik-begeisterte an mehr als 750 Standorten in Deutschland, der Schweiz und Österreich, die sich gemeinsam mit unseren Kunden für eine klimafreund-liche und digitale Zukunft stark machen.

**KOMM INS TEAM
TECHNIK
BEGEISTERUNG**



EINE VIELFALT AN VORZÜGEN FÜR DICH:



Übertarifliche
Vergütung



Umfassende
Weiterbildungen



Zukunftssicherer
Arbeitgeber



Betriebliche
Altersvorsorge



Attraktive
Mitarbeiterangebote



Jetzt bewerben ↑

SPIE Germany Switzerland Austria

Geschäftsbereich Building Technology & Automation

SPIE Building Technology Automation & Traffic GmbH | Bielefelder Straße 10 | 49124 Georgsmarienhütte

spie.de/spie-btat



Gestalte die Mobilität von Morgen!

Entscheide dich heute für eine Berufsausbildung oder ein Duales Studium bei der Volkswagen Osnabrück GmbH. Die Vorteile liegen auf der Hand: Du lernst und arbeitest in gemischten Teams und in modernen Ausbildungswerkstätten. Dabei wirst du stets unterstützt durch das erfahrene Team der Ausbilderinnen und Ausbilder.

Unsere Dualen Studiengänge (m/w/d):

- **Elektrotechnik** mit dem Ausbildungsberuf Elektroniker/-in für Automatisierungstechnik
- **Fahrzeugtechnik** mit dem Ausbildungsberuf Kfz-Mechatroniker/-in für System und Hochvolttechnik
- **Maschinenbau** mit dem Ausbildungsberuf Werkzeugmechaniker/-in
- **Wirtschaftsingenieurwesen** mit dem Ausbildungsberuf Industriekaufmann/-frau

Unsere Ausbildungsberufe (m/w/d):

- Elektroniker/-in für Automatisierungstechnik
- Fachinformatiker/-in für digitale Vernetzung
- Fertigungsmechaniker/-in
- Industriemechaniker/-in
- Industriekaufmann/-frau
- Kfz-Mechatroniker/-in für System und Hochvolttechnik
- Mechatroniker/-in
- Verfahrensmechaniker/-in für Beschichtungstechnik
- Werkzeugmechaniker/-in

Spannende Projekte, eine attraktive Vergütung und Entwicklungsmöglichkeiten bieten dir einen optimalen Karrierestart und perfekte Chancen für deine Zukunft!



Mach mit und beantworte folgende Frage:

Von wem wirst du unterstützt?

Trage das Lösungswort in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort findest du auch weitere Details zum Gewinnspiel.

So erreichst du uns:

Volkswagen Osnabrück GmbH
Postfach 4180
49031 Osnabrück



Bewerbungshotline
0541-581-7010



E-Mail
bewerbungen@volkswagen-os.de



Web
www.volkswagen-os.de



Instagram
@volkswagen.osnabrueck

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!



EDEKA Dütmann – Regional verwurzelt. Erfolgreich gewachsen.

Machen Sie mit und
beantworten Sie folgende Frage:

**Was bietet eine Ausbildung
bei Dütmann unter anderem?**

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel
auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Was einst als kleiner landwirtschaftlicher Betrieb begann, ist heute ein florierendes Unternehmen mit sozialer Verantwortung und einem starken Fokus auf Qualität, Regionalität und Kundennähe. Vom Tante-Emma-Laden zum modernen Lebensmittelspezialisten – EDEKA Dütmann steht für frische Lebensmittel, umfangreichen Service und eine enge Verbundenheit zur Region Osnabrück.

Als Familienunternehmen legen wir großen Wert auf nachhaltige Partnerschaften mit lokalen Direktlieferanten. Heimische Produkte, täglich frisch geliefert, garantieren nicht nur kurze Lieferwege, sondern leisten auch einen aktiven Beitrag zum Umweltschutz.

Menschen im Mittelpunkt

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind das Herzstück unseres Erfolgs. Ihre fachliche Kompetenz im Umgang mit Lebensmitteln und ihr freundlicher, kundenorientierter Service machen den Unterschied. Deshalb investieren wir kontinuierlich in die Aus- und Weiterbildung – vom Nachwuchs bis zur Führungskraft.

„Je besser unsere Fachkräfte geschult sind, desto besser können sie unsere Kunden beraten.“

— Guido Gartmann, Inhaber

Bei uns zählt nicht nur der Lebenslauf, sondern vor allem der Mensch. Auftreten, Motivation und Persönlichkeit sind entscheidend – besonders im direkten Kundenkontakt.



Karriere mit Perspektive

EDEKA Dütmann bietet vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten – vom Einstieg über die Ausbildung bis hin zur Marktleitung. Alle heutigen Führungskräfte haben ihren Weg bei uns von der Basis an begonnen. Wer Engagement, Teamgeist und Leidenschaft mitbringt, findet bei uns ein langfristig sicheres, abwechslungsreiches und wertschätzendes Arbeitsumfeld.

„Mit Herz und Verstand bilden unsere qualifizierten Mitarbeiter die Grundlage für unseren Erfolg.“

— Guido Gartmann, Inhaber

Innovativ & inspirierend: Der Düte-Park

Ein echtes Highlight ist der von Guido Gartmann initiierte Düte-Park, eröffnet 2024. Hier verbinden sich moderner Lebensmittelhandel, vielfältige Gastronomie und ein gehobenes Feinkostangebot in inspirierender Atmosphäre. Auf rund 6.900 Quadratmetern Verkaufsfläche ist ein einzigartiger Ort für Genuss, Vielfalt und Begegnung entstanden.

Jetzt Teil des Dütmann-Teams werden!

Sie suchen eine Aufgabe mit Sinn, Perspektive und echter Teamkultur? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung! Senden Sie Ihre Unterlagen an:



Dütmann

Supermarkt Dütmann-Gartmann GmbH
Glückaufstraße 156 · 49124 Georgsmarienhütte
Telefon 054 01 / 8 60 90 · duetmann-gartmann.personal@osnnet.de

Georgsmarienhütte GmbH

Deine Ausbildung beim Pionier für nachhaltigen Stahl. #GreenSteelPioneers



Werde bei uns zum #GreenSteelPioneer und gestalte die Zukunft!

Ob Dich Technik begeistert oder Du gerne mit Zahlen arbeitest, ob Du lieber zupackst oder eher Kopfmensch bist, bei uns kannst Du genau Dein Ding machen. Werde bei uns zum #GreenSteelPioneer und gestalte die Zukunft: Gemeinsam mit Dir entwickeln und fertigen wir nachhaltige Stähle, die richtig was bewegen. Unser Stahl steckt zum Beispiel in den meisten deutschen Autos und macht sie immer leichter. Aber auch in Windkraftanlagen sorgt unser Stahl für Sicherheit und hält wichtige Bauteile zusammen. Wir zählen zu Europas führenden

Stahlerzeugern und wurden von der IHK als eines der ersten Unternehmen der Region zum TOP-Ausbildungsbetrieb ernannt. Zudem sind wir das klimafreundlichste Stahlwerk Deutschlands. Steig auch Du bei uns ein!

Was wir machen:

- Wir entwickeln für Kunden Stahl nach Maß: mit über 160 Jahren Tradition, leistungsstarken Produktionstechnologien, hochkomplexen Industrie-4.0-Projekten – und im Verbund der weltweiten GMH Gruppe.
- Wir produzieren über 500 Sorten Stahl und haben damit eine Schlüsselposition in der Industrie.
- Wir sind Vorreiter in nachhaltiger Stahlproduktion, denn unser Stahl aus dem Elektrolichtbogenofen spart CO₂ – durch seine Rohstoffe, seine Produktion, seine Weiterverarbeitung, seinen Einsatz und sein Recycling.



Wir entwickeln Stahl nach Maß.



Wir sind Vorreiter in nachhaltiger Stahlproduktion.

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Zu was kannst Du bei der GMH Gruppe werden?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätsel-Seite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Unsere Ausbildungsberufe auf einen Blick

Genauso vielfältig wie unsere Stahlsorten sind die Ausbildungsmöglichkeiten, die wir bieten. Zum Ausbildungsstart 2026 bildet die Georgsmarienhütte GmbH in folgenden Berufen aus:

- Elektronikerin für Betriebstechnik (w/d/m)
- Industriemechanikerin Einsatzgebiet Instandhaltung (w/d/m)
- Maschinen- und Anlagenführerin (w/d/m)
- Verfahrenstechnologin Metall (w/d/m)
- Chemielaborantin (w/d/m)
- Zerspanungsmechanikerin Einsatzgebiet Drehmaschinen-systeme (w/d/m)

Beweg was mit uns und bewirb Dich:
www.gmh-gruppe.de/ausbildungsberufe

- Wir sind weltweit das erste Klimaschutzunternehmen im Stahlbereich und gestalten wegweisende Zukunftsthemen wie Leichtbau und erneuerbare Energien mit.

Was wir bieten:

- TOP-Ausbildung – zertifiziert von der IHK Osnabrück-Emsland-Grafschaft Bentheim für unsere hervorragende Ausbildungsleistung
- Faire Bezahlung – Tarifgehalt, Gewinnbeteiligung, Weihnachtsgeld, dazu Kostenübernahme der Schulbücher
- Enge Begleitung – von der Kennenlernwoche über Sonderprojekte bis zur intensiven Prüfungsvorbereitung
- Viel Know-how – von der Ausbildungswerkstatt über die Ausbildung im Betrieb und in der BBS Osnabrück bis zu Seminaren und Lehrgängen
- Kurze Wege – Dein Ausbildungsplatz ist bequem mit dem Bus erreichbar



Neue Hüttenstraße 1
49124 Georgsmarienhütte
Telefon 05401/39-4717



ERFOLG

beginnt mit Deiner Ausbildung.

#GreenSteelPioneers



www.gmh-gruppe.de/karriere

„Ausbildungsportal ist das Schaufenster der Region rund um die Ausbildung“

Interview mit Lars Hellmers, Vorstand der MaßArbeit und 1. Vorsitzender des Vereins Ausbildungsregion e.V.

Was sind die Aufgaben und Ziele der Ausbildungsregion Osnabrück?

Die Initiative „Ausbildungsregion Osnabrück“ wurde bereits 2018 von Stadt und Landkreis Osnabrück gegründet. Beteiligt sind zahlreiche Partner: Mit dabei sind die Handwerkskammer Osnabrück-Emsland-Grafschaft Bentheim, die Industrie- und Handelskammer Osnabrück-Emsland-Grafschaft Bentheim, die Agentur für Arbeit Osnabrück, das Jobcenter Osnabrück, die Landwirtschaftskammer Niedersachsen und das Regionale Landesamt für Schule und Bildung. Unter der Federführung der MaßArbeit ziehen wir alle an einem Strang, um die duale Ausbildung und die schulische Ausbildung in der Region nachhaltig zu stärken.

Wie hat sich die Ausbildungsregion seit der Gründung entwickelt?

Sehr positiv. Noch mehr Schubkraft hat unsere Initiative Anfang dieses Jahres durch die Gründung des Vereins „Ausbildungsregion Osnabrück e.V.“ bekommen. Unser gemeinsames Ziel ist es, jungen Menschen und Erwachsenen ohne Berufsabschluss bessere Lern-, Lebens- und Arbeitschancen zu ermöglichen und gleichzeitig die regionale Wirtschaft und ihre Ausbildungsangebote zu unterstützen. Wir sind überzeugt davon, dass das wichtige Thema der Fachkräftesicherung nur gemeinsam und abgestimmt erfolgreich gestaltet werden kann. Wir freuen uns daher sehr, dass wir im Laufe der Zeit immer mehr Unterstützer und Partner hinzugewonnen haben. Uns war es ein wichtiges Anliegen, die Initiative sowohl ideell als auch finanziell auf solide Füße zu stellen - was uns mit der Vereinsgründung gelungen ist. Auch unser Ausbildungsportal [www.ausbildungsregion-](http://www.ausbildungsregion-osnabrueck.de)



Foto: Ernesto Moses Wiebrock / MaßArbeit

Mit vereinten Kräften ermöglicht der Vorstand der Ausbildungsregion Osnabrück bessere Arbeitschancen: (von links) Nicole Anell (2. Vorsitzende), Lars Hellmers (1. Vorsitzender), Juliane Hünefeld-Linkermann (Vorstandsmitglied), Susanne Steininger (Geschäftsführerin) und Lars Hirsland (Vorstandsmitglied).

osnabrueck.de wird stark genutzt. Die Zahlen sprechen für sich: Rund 950 Unternehmen präsentieren sich inzwischen dort mit ihren Angeboten. Und es werden stetig mehr. Allein im vergangenen Jahr registrierte die Plattform mehr als 40.000 Besuche – Tendenz steigend! Auf diese Zwischenbilanzen sind wir sehr stolz.

Wie kann die Ausbildungsregion Arbeitgebern und Jugendlichen, die eine Ausbildungsstelle suchen, unterstützen?

Unsere Unterstützung ist sehr vielfältig, einfach und vor allem praktisch. Unser Ausbil-

dungsregion-Portal www.ausbildungsregion-osnabrueck.de ist das Schaufenster der Region rund um Schule, Ausbildung und das duale Studium. Mit tausenden von Tipps und Angeboten ist es ein nützlicher Wegweiser für alle, die am Übergang von der Schule in die Berufswelt stehen. Sie können sich schnell und unkompliziert über Ausbildungsangebote und -wege in Stadt und Landkreis Osnabrück informieren – ob ein handwerklicher Beruf, eine Ausbildung im medizinischen, sozialen oder technischen Bereich. Neben einem Berufswahl-Check und einer Übersicht über Berufe von A bis Z gibt es eine Infobox mit Kontakten zu Einrichtungen, die beim Übergang Schule-Beruf beraten und begleiten.

Auch für Eltern gibt es spezielle Infos. Sehr hilfreich für angehende Azubis: Wir stellen dort auch Mustervorlagen für Bewerbungsanschreiben und Lebensläufe zum Download bereit. Nicht zuletzt weisen wir auf der Homepage auf Berufsorientierungsveranstaltungen in der Region, die Praktikumswoche und weitere Praktikumsmöglichkeiten hin. Unternehmen können sich schnell und einfach dort registrieren und ihre Ausbildungsangebote darstellen. Ich kann nur jedem Ausbildungsbetrieb in der Region raten, die Chance zu nutzen, auf der Plattform sichtbar zu werden und so die Fachkraft von morgen auf sich aufmerksam zu machen. Und jedem jungen Menschen, der sich beruflich orientieren möchte, möchte ich ans Herz legen, mal auf der Plattform zu stöbern.

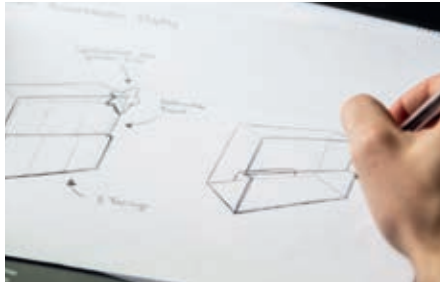


Foto: Frank Bertram / MaßArbeit

Lars Hellmers und Susanne Steininger freuen sich über den Erfolg der Internet-Plattform der Ausbildungsregion.

Creodis GmbH, Georgsmarienhütte

Mach deine Ausbildung zum Volltreffer!



Wir sind ein kreatives Unternehmen aus Georgsmarienhütte und entwickeln individuelle Verkaufsdisplays, Verpackungen und Schaufensterlösungen. Unsere Produkte findest du später im Handel wieder – von der Idee über das Design bis zur fertigen Umsetzung.

Mit rund 60 Mitarbeitenden und eigener Produktion bieten wir alles aus einer Hand – kreativ, praxisnah und im Team.

Bei uns kannst du von Anfang an mitgestalten: eigene Aufgaben übernehmen, von Profis lernen und vielseitige Einblicke gewinnen – mit guten Chancen auf eine Übernahme.



Wir suchen Dich!

Komm in unser Team und mach eine Ausbildung zum/zur

Industriekaufmann/-frau

(m/w/d)

Mediengestalter/-in Digital und Print

(m/w/d)

Mach mit und beantworte folgende Frage:

Was entwickeln wir neben Verpackungen und Schaufensterlösungen?

Trage das Lösungswort in das Kreuzworträtsel auf der Rätsel-seite in dieser Zeitung ein. Dort findest du auch weitere Details zum Gewinnspiel.



„Wusstest du, dass...?“



CREODIS®

DISPLAY • DESIGN • WERK

Creodis GmbH

Bielefelder Str. 21 a
49124 Georgsmarienhütte
Telefon: 05401 8814-0
E-Mail: info@creodis.de
www.creodis.de



... du wahrscheinlich schon viele unserer Aufsteller gesehen hast – ohne es zu merken? Gerade bei Aktionen wie Weihnachten, Fußball-EM oder neuen Produkten stehen sie genau da, wo du hinschaust.



... ein Verkaufsdisplay richtig was kann? Wenn es gut aussieht, greifen bis zu 30 % mehr spontan zu. Optik verkauft – auch beim Einkaufen!



... Verpackungen echte Gefühle auslösen können? Farben, Formen und Materialien sorgen in Sekunden für ein „Will ich haben!“. Genau dieses Gefühl gestalten wir.

Berufsbildende Schulen im Marienheim

Junge Menschen gestalten Zukunft

Dem Leben Perspektive(n) geben ...

Du bist sozial? Du willst dich engagieren? Du willst Verantwortung übernehmen? Dann bist du bei uns genau richtig!

Welche Berufsausbildungen gibt es?

Folgende schulische Ausbildungen bieten wir an:

- ✔ Pflegeassistent/in
- ✔ Sozialpädagogische/r Assistent/in
- ✔ Erzieher/in

Um eine fachlich qualifizierte Ausbildung in unseren verschiedenen Bildungsgängen zu gewährleisten, arbeiten wir eng mit Praxiseinrichtungen unserer Region zusammen, z. B. vielen Kindergärten, den Niels- Stensen-Kliniken oder Einrichtungen der Caritas. Unsere Lehrkräfte begleiten dich sowohl im Unterricht als auch – je nach Bildungsgang – in den Praxiseinrichtungen.

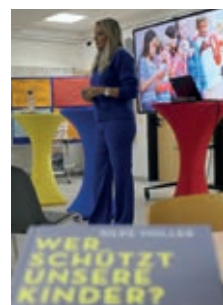
Welche Schulabschlüsse kann man erreichen?

In verschiedenen Schulformen kannst du den nächsthöheren Schulabschluss erwerben:

- ✔ den Sekundarabschluss I – Hauptschulabschluss
- ✔ den Sekundarabschluss I – Realschulabschluss
- ✔ den Erweiterten Sekundarabschluss I
- ✔ die Allgemeine Fachhochschulreife

Das erwartet dich – je nach Schulform – im Laufe eines Schuljahres:

- ✔ Klassengemeinschafts – und/oder Thementage in Bildungshäusern der Region
- ✔ Theaterbesuche durch die Kooperation mit dem Theater Osnabrück
- ✔ Podiumsdiskussionen vor Wahlen mit den Spitzenkandidaten beteiligter Parteien
- ✔ Projekttag mit sozialen oder ökologischen Schwerpunkten
- ✔ Betreuung beim Sportivationstag (inclusive Sportveranstaltung für Kinder)
- ✔ Fachvorträge zu aktuellen Themen z.B. Bestsellerautorin Silke Müller „KI – Wer schützt unsere Kinder?“
- ✔ Alternativer Schultag zum Franziskustag – Unterricht ANDERS
- ✔ ZUKUNFTSTAG – Projekttag für finanzielle u. ökonomische Bildung
- ✔ Gelebte Erinnerungskultur (Fahrten zu Gedenkstätten, Zeitzeugengespräche, Stolpersteinverlegung)
- ✔ Unterstützung sozialer Einrichtungen (Wärmestube, Tafel, Kindermahlzeit)
- ✔ Aktionen zu tagespolitischen Ereignissen
- ✔ Teilnahme am Stadtradeln
- ✔ Studienfahrten und Exkursionen
- ✔ und vieles mehr ...



Spiegelbestsellerautorin Silke Müller zu Gast in der BBS

Du willst mehr als eine fachlich fundierte schulische oder berufliche Bildung?



Wir nehmen gemeinsam unsere soziale Verantwortung ernst und engagieren uns vielfältig in verschiedenen Projekten. In diesem Zusammenhang waren wir u.a. in Osnabrück auf dem Tag der Niedersachsen.

Am Stand unseres Schulträgers waren einige unserer angehenden Sozialpädagogischen Assistent/innen beim Kinderschminken aktiv und in der KLEINEN

KIRCHE haben einige Schüler/innen verschiedener Klassen das GRUNDGESETZPROJEKT „aufgeführt“ – gesungen und performed.

Unter den Zuhörern und Zuschauern war auch Bundespräsident a.D. Christian Wulff, der sich sehr lobend und wertschätzend über den inhaltlich starken Text und die musikalische Umsetzung äußerte und die Schüler/innen ermutigte, sich auch in Zukunft aktiv für Demokratie einzusetzen.



Das Foto mit Bundespräsident a.D. Christian Wulff entstand direkt im Anschluss an die Darbietung: Daniel Schönenberg (Text und Musik); Edeltraud Prues (Cajon), Muriel Hellmich (Gesang)



Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Was wurde in der Kleinen Kirche beim Tag der Niedersachsen aufgeführt?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätsel-seite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Website



IMAGE-Film



Podcast

Haben wir dein Interesse geweckt? Möchtest du mit uns Zukunft gestalten? Dann bewirb dich bei uns online über unsere Website oder über das Portal **SCHÜLER ONLINE** oder direkt ... oder komm zum INFO-Tag/Tag der offenen Tür am 06.02.2026. Persönliche Beratungsgespräche sind selbstverständlich immer möglich. Melde dich gerne.



BBS im Marienheim in der Träger-
Osnabrück-Sutthausen schaft der



Gut Sutthausen 1 | 49082 Osnabrück | Tel. 0541/990040
sekretariat@bbs-marienheim.de | www.bbs-marienheim.de

DEINE AUSBILDUNG – PERFEKT ABGESCHMECKT.

Gemeinsam die Welt mit Qualität und Geschmack begeistern – dieser Vision folgt die **MOGUNTIA FOOD GROUP** seit über 120 Jahren. Aus dem Familienunternehmen in vierter Generation ist ein internationaler Anbieter für Gewürz- und Lebensmittelkonzepte geworden mit Standorten in Deutschland, Österreich, der Schweiz und Großbritannien.

Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt: Als Azubi lernst du alle Bereiche kennen – von Produktion über Produktentwicklung bis hin zu Verwaltung. Dabei begleiten dich erfahrene Kolleg:innen und ein **Buddy**, der dir den Start erleichtert. Freu dich auf **coole Team-Events**, **Mitarbeiterrabatte** und **30 Tage Urlaub**. Ein starkes Teamgefühl sorgt dafür, dass du dich schnell wohlfühlst und deine Ausbildung richtig genießen kannst.

Unsere Produktwelt ist so vielseitig wie unsere Mitarbeitenden – von Gewürzmischungen über Marinaden und Saucen bis hin zu veganen, halal oder koscheren Lebensmitteln. Hier lernst du, wie Leidenschaft, Innovation und Teamwork echte Geschmackserlebnisse entstehen lassen.



Neugierig?
Schau dir unsere offenen
Ausbildungsstellen an und entdecke
deine Möglichkeiten bei MOGUNTIA!



WIR BILDEN AUS:

- Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)
- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung (m/w/d)
- Duales Studium Wirtschaftsinformatik



www.moguntia.com



Mach mit und beantworte
folgende Frage:

**Wer begleitet dich während
deiner Ausbildung?**

Trage das Lösungswort in das Kreuzworträtsel
auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort
findest du auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Interview mit Sandra Schürmann und Annika Witte / Azubimarketing-Check

Frau Schürmann, Frau Witte, viele Unternehmen klagen über Fachkräftemangel. Wie können Sie Betriebe unterstützen?

Sandra Schürmann: Gerade kleinen und mittleren Unternehmen fällt es zunehmend schwer, passende Auszubildende zu finden. Es braucht heute vielfältige, kreative und vor allem langfristig gedachte Wege, um Nachwuchs zu gewinnen. Manche Betriebe nutzen dabei auch die Möglichkeit, internationale Talente einzubinden – ein Ansatz, der in den letzten Jahren immer mehr an Bedeutung gewinnt. Aus diesem Grund haben wir zur Unternehmensberatung den Check-Up Anwerbung internationale Talente konzipiert.

Welche Maßnahmen regional sinnvoll sein können, erfahren Unternehmen in unserem kostenfreien „Azubimarketing-Check“, den das WIGOS-Fachkräftebüro gemeinsam mit der Servicestelle Schule-Wirtschaft des Übergangsmanagements der MaßArbeit anbietet. Dort geben wir konkrete Tipps, wie Betriebe ihre Ausbildungsmarketing-Strategien verbessern und gezielt junge Menschen erreichen können.

Was beinhaltet der Check genau?

Annika Witte: Der Check startet mit einer einfachen Frage: Was möchten Sie im Azubi-Recruiting erreichen und welche Zielsetzung verfolgen Sie? Auf dieser Grundlage analysieren wir gemeinsam den aktuellen Stand: zum Beispiel, welche Kanäle genutzt werden, wie der Erstkontakt mit Jugendlichen abläuft oder wie sich das Unternehmen als Ausbildungsbetrieb präsentiert.

Ein besonderer Fokus liegt auf den Themen Onboarding und Employer Branding. Denn Azubi-Gewinnung endet nicht mit dem Vertragsabschluss. Eine gute Begleitung vom ersten Tag an ist entscheidend für den Ausbildungserfolg. Ebenso schauen wir auf die Ausbildungsqualität: Welche Werte vermittelt das Unternehmen? Wie erleben Jugendliche den Betrieb? Darüber hinaus geben wir Anregungen, wie und wo der Betrieb seine Zielgruppe am besten erreicht, z. B. über Schulkooperationen, Ausbildungsmessen oder digitale Kanäle

le - alles orientiert an den Möglichkeiten und Zielen des Betriebs.

Ein weiteres Plus: Wir laden die Unternehmen zu unseren regionalen Netzwerktreffen Schule-Wirtschaft ein. Dort können sie sich mit Schulen, anderen Betrieben und Fachleuten austauschen. Das ist ein echter Mehrwert für die eigene Azubi-Strategie.

Wie geht es nach der Beratung weiter?

Sandra Schürmann: Das Thema „Azubigewinnung“ ist eng verbunden mit der Suche nach Fachkräften. In den Gesprächen verschmelzen sehr oft die Zielgruppen und so ergänzen Annika Witte und ich uns im Beratungsgespräch, sodass die Zeit der Unternehmerinnen und Unternehmer maximal sinnvoll genutzt werden kann. Ferner schließen häufig weitere Beratungsmaßnahmen an.

Annika Witte: Nach dem Azubimarketing-Check erhalten die Betriebe ein übersichtliches Protokoll mit konkreten Empfehlungen und nächsten Schritten. Darin halten wir fest, was im Gespräch erarbeitet wurde und welche Maßnahmen zu den Zielen des Unternehmens passen. Auch im Nachgang stehen wir als Ansprechpartnerinnen zur Verfügung. Sei es bei Rückfragen, zur weiteren Unterstützung bei der Umsetzung oder als Netzwerkkontakt.

Welchen Rat möchten Sie Unternehmen für die erfolgreiche Gewinnung von Nachwuchskräften geben?

Sandra Schürmann: Mein wichtigster Rat ist: frühzeitig und vielfältig auf junge Menschen zugehen. Betriebe sollten zeigen, was ihre Ausbildung besonders macht – etwa durch Einblicke in den Arbeitsalltag, Praktika, Social Media oder den direkten Kontakt auf Messen

und in Schulen. Ebenso wichtig ist es, in die eigene Arbeitgeberattraktivität zu investieren. Wer ein gutes Betriebsklima, Entwicklungsmöglichkeiten und moderne Arbeitsbedingungen bietet und dies auch sichtbar macht, erhöht seine Chancen, motivierte Nachwuchskräfte zu gewinnen.

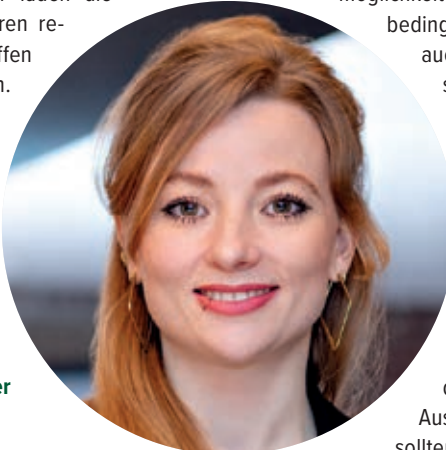
Annika Witte: Azubi-Gewinnung ist heute mehr als nur das Schalten einer Stellenausschreibung. Erfolgreiches Recruiting beginnt bei der eigenen Haltung zur Ausbildung. Unternehmen sollten sich fragen: Wofür stehen wir? Was macht uns als Ausbildungsbetrieb besonders? Welchen Stellenwert hat das Thema Ausbildung in unserem Unternehmen? Ein glaubwür-

diges Employer Branding, das zu den Werten und zur Kultur des Unternehmens passt, ist ein zentraler Baustein. Gleichzeitig braucht es ein starkes Team, das gemeinsam an einem Strang zieht - von der Geschäftsführung über die Personalabteilung bis zur Fachanleitung. Und „gute“ Ausbildung bedeutet nicht nur die Vermittlung von Fachwissen. Azubis wollen sich willkommen und ernst genommen fühlen. Wertschätzung, klare Ansprechpersonen, Feedback und Unterstützung sind genauso wichtig wie der Ausbildungsrahmenplan. Wer das bietet, hat beste Chancen, junge Menschen zu gewinnen und zu halten.

→ www.wigos.de/unsere-angebote/unternehmens-checks/azubimarketing-check



Sandra Schürmann ist Leiterin des Fachkräftebüros der WIGOS Wirtschaftsförderungsgesellschaft Osnabrücker Land



Annika Witte ist bei der Servicestelle Schule-Wirtschaft der MaßArbeit im Südkreis tätig.

Organisation ist deine Stärke? Setz sie ein.

Bewirb Dich jetzt für eine Ausbildung zum/zur Justizfachwirt/-in

Die Ausbildung im Beamtenverhältnis umfasst die Vorbereitung auf eine Tätigkeit bei Gerichten und Staatsanwaltschaften. Im Job bist Du erste Ansprechpartnerin oder Ansprechpartner für Bürgerinnen und Bürger.

Als Voraussetzungen solltest Du mindestens einen mittleren Bildungsabschluss, gute schulische Leistungen sowie Kontaktfähigkeit und Kommunikationsfreude mitbringen.

Wir bieten dir:

- eine praxisnahe, regionale Ausbildung
- einen sicheren Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- gute Aufstiegschancen und geregelte Arbeitszeiten

Einstellende Behörde ist das Oberlandesgericht in Oldenburg. Das Auswahl- und Einstellungsverfahren erfolgt in den Justizbehörden in Osnabrück. Die Ausbildung sowie der spätere Einsatz erfolgt in Osnabrück, Bad Iburg oder Bersenbrück. Bewerbungen für den Einstellungstermin 01.09.2026 werden online bis zum 31.01.2026 entgegengenommen.

Justizbehörden Osnabrück

Kollegienwall 29/31, 49074 Osnabrück
Tel. 0541 315-2291, www.stark-fuer-gerechtigkeit.de
www.oberlandesgericht-oldenburg.niedersachsen.de

Ansprechpersonen:

Frau Zandman, Tel. 0541 315-1130
Herr van Hove, Tel. 0541 315-2292



**JUSTIZ
NIEDERSACHSEN**

Stark für Gerechtigkeit

Arbeitgeber
Niedersachsen

Sicher.



Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Für wen werden Sie erster Ansprechpartner?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.





Karriere bei der Sparkasse Osnabrück. Weil's um Chancen geht!

Die Sparkasse Osnabrück – eine ausgezeichnete Arbeitgeberin!

Steig ein in die faszinierende Welt der Finanzen. Die Sparkasse Osnabrück hat als Arbeitgeberin einiges zu bieten – einen Job, der Spaß macht, der kommunikativ und nah an den Menschen in der Region ist.

Wir sind nicht nur die stärkste Finanzmarke in der Region, sondern zeichnen uns auch durch gesellschaftliches Engagement, Nachhaltigkeit und digitales Engagement aus.



„Durch viele Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten können alle ihre persönlichen Stärken einbringen und an Herausforderungen wachsen.“
Saskia Wellmeyer, Absolventin
Duales Studium Banking and Sales



„Es ist mir eine Freude, junge Menschen auf ihrem Weg zu begleiten!“
Julia Theiling, Ausbildungsleiterin

Als mehrfach ausgezeichnete Arbeitgeberin kannst du bei uns mit folgenden Ausbildungsberufen in deine persönliche Karriere starten:

- **Bankkaufmann (m/w/d)**
(Ausbildungszeit: 2,5 Jahre)
- **Digitaler Bankkaufmann (m/w/d)**
(Ausbildungszeit: 2,5 Jahre)
- **Immobilienkaufmann (m/w/d)**
(Ausbildungszeit: 3 Jahre)
- **Duales Studium – Banking and Sales (B.A.)**
(Ausbildungs-/Studienzeit: 4 Jahre)

Uns liegen nicht nur unsere Kund:innen sondern auch unsere Mitarbeiter:innen am Herzen! Als mehrfach ausgezeichnete Arbeitgeberin bieten wir daher allen Mitarbeiter:innen eine Vielzahl an zusätzlichen Leistungen. Als Azubis bekommt ihr unter anderem:

- Ein iPad ab dem 1. Tag
- Kostenloses Deutschlandticket
- 30 Tage Urlaub
- 400 Euro Prämie zum Ausbildungsabschluss
- Firmenfitness
- u.v.m.

Für weitere Informationen besuche uns gern auf unserer Homepage unter:
sparkasse-osnabrueck.de/karriere

Oder scanne diesen QR-Code ein:



Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Steigen Sie ein in die faszinierende Welt der ...

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Sparkasse
Osnabrück



**200
JAHRE**
Gemeinsam
erfolgreich.



Wenn du die Ausbildung zum Bankkaufmann (m/w/d) bei uns machst, gehört die Beratung von Kund:innen in finanziellen Angelegenheiten zu den Hauptaufgaben. Du wirst deine Kolleg:innen in Beratungsgesprächen begleiten und auch schnell eigene Gespräche führen.



Du erlernst nicht nur die Fähigkeiten deines Ausbildungsberufs, sondern auch das eigenständige Arbeiten an verschiedenen Azubiprojekten.



In der Ausbildung zum Immobilienkaufmann (m/w/d) gehören verwaltende Tätigkeiten, aber auch die Besichtigung von Häusern/Wohnungen zu deinen Aufgaben.



Teamarbeit wird bei uns großgeschrieben! Nicht nur innerhalb des Lehrjahres, sondern in der gesamten Sparkasse Osnabrück.



Der Empfang von Kund:innen am Schalter und die Bearbeitung deren Wünsche ist auch ein großer Aufgabenbereich im Rahmen deiner Ausbildung zum Bankkaufmann (m/w/d).



Du berätst unsere Kund:innen nicht nur persönlich. Auch die telefonische oder digitale Beratung via Skype ist möglich und wird in der Ausbildung erlernt. – Keiner verbindet digital und stationär so gut wie wir!



Hier geht's zur
30 Sekunden-
BLITZ-Bewerbung!

Steuerberaterkanzlei Hestermeyer

Top ausgebildete Steuerfachangestellte nehmen das Steuer in die Hand!

Wer Kurs auf eine sichere berufliche Zukunft nehmen will, entscheidet sich für eine Ausbildung bei der Steuerberaterkanzlei Hestermeyer. „Genau im Detail, strategisch im Ganzen“ – nach diesem Prinzip arbeitet das 28-köpfige Team, das Wert auf eine abwechslungsreiche, komplexe und spannende Ausbildung legt. Durch eine persönliche, bewährte und fachlich hervorragende Begleitung werden alle Auszubildenden Schritt für Schritt in die anspruchsvolle Welt der modernen Steuerberatung eingeführt. Angefangen bei der Buchhaltung über die Steuererklärung bis hin zu den Jahresabschlüssen durchlaufen die angehenden Steuerfachangestellten sämtliche relevanten Stationen und erhalten unmittelbare Einblicke ins Tagesgeschäft.

„Wir erleben immer wieder, wie überrascht unsere Auszubildenden sind, wenn sie sehen, wie vielschichtig und interessant die Arbeit eines Steuerfachangestellten ist“, erläutert Clemens Hestermeyer, der die jetzige Kanzlei seit über 20 Jahren bereits in zweiter Generation als Steuerberater leitet. „Kein Mandant ist wie der andere, und so ergeben sich täglich neue Herausforderungen.“ Darüber hinaus legt das Team besonderen Wert auf eine umfassende Qualifikation, die weit über den Standard hinausgeht. Dazu wird beispielsweise regelmäßig betriebsinterner Unterricht angeboten, in der die Theorie aus der Berufsschule konkret mit der Praxisarbeit verknüpft wird. Insgesamt präsentiert sich die Kanzlei Hestermeyer als moderner Steuerberater, der den Sprung ins digitale Zeitalter hervorragend meistert und deutschlandweit mittelständische Unternehmen sowie Privatpersonen betreut und begleitet. Zu den Leistungen zählen



Machen Sie mit
und beantworten Sie folgende Frage:

**Aus wie vielen Mitarbeitern besteht
das Team der Steuerberaterkanzlei
Hestermeyer aktuell?**

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel
auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Jahresabschlusserstellung, Finanz- und Lohnbuchführung, private Steuererklärungen aller Einkunftsarten sowie betriebswirtschaftliche Beratungen – unter anderem für Existenzgründer und Unternehmensnachfolger. „Das ist ein hochkomplexes Aufgabengebiet, für das wir immer junge Menschen brauchen, die sich eine tolle berufliche Zukunft aufbauen möchten“, so Hestermeyer. Wenn du gern mit Zahlen und Menschen arbeitest, Genauigkeit liebst und dich für das strategische Ganze begeistern kannst, dann bewirb dich jetzt. Das gesamte Team freut sich auf deine Bewerbung – und auf dich!

3 Auszubildende zur/zum Steuerfachangestellten (m/w/d)!

Was wir dir bieten:

- eine angenehme Arbeitsatmosphäre in einem Familienunternehmen
- eine Ausbildung auf fachlich hohem Niveau
- zusätzliches Theoriewissen – direkt aus der Praxis
- interessante und abwechslungsreiche Mandanten
- Vergütung nach den Vorgaben der Steuerberaterkammer
- die Möglichkeit, nach der Ausbildung direkt übernommen zu werden



STEUERBERATERKANZLEI
HESTERMEYER

Steuerberaterkanzlei Hestermeyer
Hüttenstraße 17 d · 49170 Hagen a.T.W.
Telefon: 05401/84246-0
info@stb-hestermeyer.de
www.stb-hestermeyer.de

Berufsberatung – dein Kompass für die Zukunft!

Du weißt noch nicht, wo es hingehen soll?

Wir helfen dir, deinen Weg zu finden!

Ausbildung, Studium oder doch ein freiwilliges Jahr? Die Möglichkeiten nach der Schule sind riesig – und genau da kommen wir ins Spiel! Die Berufsberatung unterstützt dich individuell, kostenlos und unabhängig bei allen Fragen rund um:

- Berufswahl & Ausbildungswege
- Studienmöglichkeiten
- Bewerbung und Ausbildungsplatzsuche
- Weiterführende Schulen
- Überbrückungsmöglichkeiten (FSJ, Praktika etc.)
- Unterstützungsmöglichkeiten während einer Ausbildung bzw. eines Studiums
- Förderinstrumente der Agentur für Arbeit

Gemeinsam finden wir heraus, was zu dir passt! Vereinbare jetzt dein persönliches Beratungsgespräch – online, telefonisch oder direkt vor Ort:

Agentur für Arbeit Georgsmarienhütte
Heinrich-Stürmann-Weg 5
49124 Georgsmarienhütte



Victoria Toben, Anima Lauxtermann, Vincent Conradi, Stefan Diekmann, Carina Meltebrink

Wir bieten auch Sprechzeiten in deiner Schule und in den Osnabrücker Hochschulen an!

Hotline 0800/4555500 (kostenlos)

E-Mail: berufsberatung-osnabrueck@arbeitsagentur.de
www.arbeitsagentur.de/vor-ort/osnabrueck

Wir freuen uns auf dich!

Wir bilden auch aus!

Sprich uns gerne darauf an.

- Fachangestellte/r für Arbeitsmarktdienstleistungen
- Duale Bachelor-Studiengänge „Arbeitsmarktmanagement“ und „Beratung für Bildung, Beruf und Beschäftigung“

Mach mit und beantworte folgende Frage:

Was ist dein Kompass für die Zukunft?

Trage das Lösungswort in das Kreuzworträtsel auf der Rätselkarte in dieser Zeitung ein. Dort findest du auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Berufsberatung

Noch auf der Suche nach dem richtigen Beruf für dich?

Die Berufsberatung hilft dir!

www.arbeitsagentur.de/osnabrueck
berufsberatung-osnabrueck@arbeitsagentur.de
Telefon: 0 800 4 5555 00



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit Osnabrück

bringt weiter.



Vereinbare jetzt
deinen Termin mit uns.

Welches Kriterium war bei der Wahl Ihres Ausbildungsberufes entscheidend?



Julian Busche
Elektro-Fachhändler
Bad Iburg



Celina Schäfer
Mechatronikerin
Hagen



**Leonora Glapa/
Dennis Maget**
Verwaltungsangestellte
GMHütte/Hagen



Anne Wellenbrock
Fachkraft Gesundheits-
u. Kinderkrankenpflege
Hagen



David Sterkel
Elektroniker für
Betriebstechnik
Georgsmarienhütte

Ich habe eine Ausbildung zum Einzelhandelskaufmann gemacht, Fachrichtung Unterhaltungselektronik. Bei mir war es die eigentliche Tätigkeit, die bei der Wahl des Berufes im Vordergrund stand. Ich wollte immer schon Verkäufer werden. Und im Nachhinein bin ich ganz zufrieden mit meinem Beruf.

Schon in der Kita habe ich angekündigt, dass ich mal dasselbe wie mein Vater machen möchte. Der arbeitet als Mechatroniker. In der Schule habe ich ein Praktikum gemacht, und der Beruf hat mir tatsächlich gefallen. Seit vier Jahren bin ich ausgelernt und arbeite im Metallbereich als Industriemechanikerin.

Wir machen eine Ausbildung bei der Verwaltung in Georgsmarienhütte. Der Job ist sicher und uns gefällt es gut, dass wir dort in einem familiären Team arbeiten. Dennis Bruder hat dort auch schon gearbeitet, was ihn darauf gebracht hat, sich dort zu bewerben.

Ich arbeite gern mit Kindern und Jugendlichen und habe vor meiner Ausbildung zur Kinderkrankenschwester ein Praktikum im Krankenhaus gemacht. Heute arbeite ich als Fachkraft an der Horst-Kösling-Schule mit dem Schwerpunkt Geistige Entwicklung.

Mein Vater arbeitet auch schon bei der Georgsmarienhütte. Das hat mich darauf gebracht, dort ein Schulpraktikum zu machen. Das hat mir so gut gefallen, dass ich für eine Ausbildung dort beworben habe. Mir gefällt, dass die Georgsmarienhütte ein so moderner und vielfältiger Betrieb ist.

Für Euch da – die Botschafter für Ausbildung

Wie läuft eine Ausbildung ab? Was macht man im Betrieb den ganzen Tag? Und welche Chancen bietet ein Berufsstart mit Ausbildung?

Antworten auf diese Fragen bekommst Du im Projekt „Ausbildungsbotschafter“ – und zwar direkt von jungen Azubis, die mitten in der Ausbildung stecken! Die Ausbildungsbotschafter kommen in Schulen in Stadt und Landkreis Osnabrück und berichten dort von ihrem Berufsalltag. Sie erzählen, wie sie ihren Ausbildungsberuf gefunden haben, was sie motiviert, was manchmal auch anstrengend ist – und was sie nach der Ausbildung vorhaben. Warum das so spannend ist? Weil es echt ist! Du bekommst einen Einblick, wie Ausbildung wirklich funktioniert – direkt und aus erster Hand. Das macht die Entscheidung für einen Beruf viel leichter.

Mitmachen bringt allen etwas!

Als Schülerin oder Schüler lernst Du verschiedene Berufe besser kennen – und bekommst wertvolle Tipps rund um Bewerbung, Prakti-

kum & Co. Die Ausbildungsbotschafter sammeln praktische Erfahrungen in Präsentation und Kommunikation – und stärken ihr Selbstvertrauen. Die Unternehmen können ihre Ausbildungsberufe jungen Talenten direkt vorstellen – und so potenzielle Nachwuchskräfte begeistern.

Neu: Azubis als Praktikumsbegleiter

Auszubildende können sich zusätzlich zu Praktikumsanleitern ausbilden lassen. Nach einer Schulung betreuen sie im Betrieb Schülerinnen

und Schüler bei ihrem Praktikum – und stehen ihnen als direkte Ansprechpartner zur Seite. Das Projekt „Ausbildungsbotschafter“ wird gefördert vom Land Niedersachsen und dem Europäischen Sozialfonds. Es ist eine gemeinsame Initiative der IHK und der Handwerkskammer.

Mehr Infos und Kontakt:

www.azubi-botschafter.de
Henrik Schober, Tel.: 0541 353 479,
E-Mail: schober@osnabrueck.ihk.de



Die Teutoburger Energie Netzwerk eG versorgt mehr als 20.000 Kundinnen und Kunden im südlichen Landkreis Osnabrück mit Strom, Erdgas und Wärme. Das „Netzwerk“ steckt bei uns nicht nur im Namen, denn als Genossenschaft verbinden wir Menschen, schaffen Nähe und sichern gemeinsam eine faire, regionale und klimafreundliche Energieversorgung für alle.



**Teutoburger Energie
Netzwerk eG**



Werde Netzwerker.

Du kannst gut mit Menschen, begeisterst dich für spannungsgeladene Technik und suchst einen sinnstiftenden Job mit jeder Menge Entwicklungsmöglichkeiten? Dann solltest du die Teutoburger Energie Netzwerk eG unbedingt kennenlernen.

Die Energiewende braucht dich! Damit das klappt, brauchen wir ständig kluge Köpfe, die vor-, mit- und weiterdenken. Egal ob du lieber am Computer arbeitest, im Außeneinsatz neue Stromleitungen montierst oder am liebsten beides machen möchtest – bei der TEN eG lernst du jeden Tag, was dir am meisten Spaß macht.

Starte im Sommer 2026 deine Ausbildung als:

X Industriekaufmann (m/w/d)

Passt für dich, wenn du gern am Computer arbeitest, den Umgang mit Zahlen magst, Freude am Umgang mit Menschen hast und neue Programme und Vertriebstechniken kennenlernen möchtest.

X Elektroniker (m/w/d) für Betriebstechnik

Passt für dich, wenn du an technischen Abläufen interessiert bist, gern handwerklich arbeitest und in spannenden Projekten daran mitwirken willst, dass die Menschen in der Region sicher versorgt werden.

Wenn du einen erweiterten Sekundarabschluss I der Hauptschule oder mehr in der Tasche (oder in Aussicht) hast, melde dich bei uns und schicke uns am besten deine ausführliche Bewerbung. per E-Mail an: bewerbung@ten-eg.de.



**Komm ins
Netzwerk:
jobs.ten-eg.de**

Mach mit und beantworte folgende Frage:
**„Rund wie viele Kunden werden
von der TEN eG versorgt?“**



*Jetzt
bewerben
für 2026*

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Worin begann die Geschichte von Walter Rau?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätsel Seite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Walter Rau Lebensmittelwerke GmbH

Wer wir sind?

Anfang des 20. Jahrhunderts in einem kleinen Fachwerkhaus begonnen, sind wir heute einer der größten Margarineproduktionen in Europa. Mit über 120 Jahren Erfahrung sind wir Experte auf unserem Gebiet der Speisefette und -öle. Unser Produktsortiment erstreckt sich von kleinen Verpackungsgrößen von nur wenigen Gramm bis zu tonnenschweren Behältern, sodass wir täglich europaweit den Lebensmitteleinzelhandel als auch große Industriekunden mit unseren Produkten beliefern können.

Seit dem Jahr 2008 sind wir ein Tochterunternehmen von BUNGE, einem der größten Lebensmittelkonzerne der Welt. Mit über 23.000 Mitarbeitenden in mehr als 40 Ländern weltweit, werden lokale Besonderheiten mit internationalen Projekten verbunden.



Unsere Ausbildung

Um dir den Start bei uns so einfach wie möglich zu machen, findet zu Beginn der Ausbildung ein Teambuilding-Event mit allen Auszubildenden unseres Standorts statt.

Nach dem Ausbildungsstart lernst du schrittweise die verschiedenen Unternehmensbereiche kennen und wirst aktiv an alle Prozesse herangeführt. So lernst du deinen Beruf im Arbeitsalltag und kannst dich zugleich in verschiedenen lokalen Projekten einbringen. Da uns die Qualität unserer Ausbildung besonders am Herzen liegt, unterstützen wir dich mit internen Zusatzangeboten wie z. B. im Bereich sprachlicher und fachlicher Bildung.



Warum wir?

Wir bieten dir ein kollegiales Betriebsklima, in dem Werte wie Offenheit und Freundlichkeit von großer Bedeutung sind. Wir bieten dir folgende Benefits:

- Digitale Unterstützung mit iPad oder Laptop für die Berufsschule
- Bonuszahlungen für sicheres Arbeiten
- Weihnachtsgeld
- Entgeltlicher Zuschuss zum Deutschlandticket
- Interner Werksunterricht, Excelkurse & Prüfungsvorbereitungskurse
- Förderung deiner Weiterbildung nach der Ausbildung



Neugierig geworden?

Dann bewirb dich jetzt unter dem QR-Code oder schreibe uns eine E-Mail! Gerne wird dir Alexander Klask deine Fragen beantworten.

Unsere Ausbildungsberufe (m/w/d):

- Industriekaufmann
- Duales Studium Betriebswirtschaftslehre (VWA)
- Fachinformatiker für Systemintegration
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Industriemechaniker (Instandhaltung)
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik



BUNGE

Alexander Klask | Telefon 05424 366 240 |
Münsterstraße 9-11 | 49176 Hilter |
www.walter-rau.de | www.bunge.com

Unsere Marke Deli Reform unterstützt





Deine Zukunft bei den Stadtwerken Georgsmarienhütte



Die Stadtwerke Georgsmarienhütte sind ein kommunales, regional fest verankertes Versorgungsunternehmen. Unsere wichtigste Aufgabe: Die zuverlässige Versorgung der Bürgerinnen und Bürger mit Strom, Wasser, Gas und Fernwärme.

Zudem übernehmen wir die Geschäftsführung für den Eigenbetrieb Abwasser der Stadt Georgsmarienhütte sowie für den Wasserbeschaffungsverband Osnabrück-Süd. Auch die Straßenbeleuchtung im Stadtgebiet wird von uns betreut. Unser Ziel ist dabei stets eine optimale Versorgung und die Zufriedenheit unserer Kundinnen und Kunden.

Zur Unternehmensgruppe gehört zudem das Panoramabad. Die Stadtwerke Georgsmarienhütte als auch das Panoramabad stehen für langjährige Erfahrungen in der Ausbildung

junger Menschen und bieten eine hochwertige, praxisnahe Ausbildung.

Während der Ausbildung erwarten dich nicht nur spannende Einblicke in den Berufsalltag, sondern auch überbetriebliche Kooperationen und individuelle Lehrgänge. So sammelst du wertvolle Zusatzqualifikationen, die weit über die regulären Ausbildungsinhalte hinausgehen.

Und nach der Ausbildung?

Auch danach möchten wir deinen Weg weiter begleiten. Eine Übernahme nach den Regelungen des Tarifvertrags für Auszubildende im öffentlichen Dienst (TVÄöD) ist fest eingeplant. Schon früh beziehen wir dich in deine persönliche Zukunftsplanung ein.



**Stadtwerke
Georgsmarienhütte**

Stadtwerke Georgsmarienhütte GmbH
Malberger Straße 13
49124 Georgsmarienhütte
www.sw-gmhuette.de

Machen Sie mit und
beantworten Sie folgende Frage:

**Welcher Tarifvertrag bildet die
Grundlage für die Ausbildungen
in unserer Unternehmensgruppe?**

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel
auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Werde Teil unseres Teams und gestalte deine Zukunft – gemeinsam mit uns!

Zum 01.08.2026 haben wir folgenden
Ausbildungsplatz zu besetzen:

Umwelttechnologie für Abwasserbewirtschaftung (m/w/d)

Jeder Tropfen Wasser, den wir verbrauchen, muss gereinigt werden. Giftstoffe und Fäkalien sollen weder ins Grundwasser noch in Bäche und Flüsse geraten. Umwelttechnologien für Abwasserbewirtschaftung bereiten das Schmutzwasser auf, sie überwachen und steuern die Betriebsabläufe, warten das Abwassersystem und entsorgen die Reststoffe. Ihre Arbeit ist wichtig für die Gesundheit der Menschen und die Umwelt.

AB AUF DEN HOLZWEG

WEIL DER START ENTSCHEIDET: WIEMANN.

Diesen Tipp solltest Du Dir einprägen: Starte Deine Zukunft bei einem der größten Möbelspezialisten Deutschlands – bei Wiemann in Georgsmarienhütte. Wir sind ein familiengeführtes Unternehmen mit langer Tradition und einem starken Team, das mit Dir noch stärker werden will. Wähle Deinen Einstieg: mit einer Ausbildung oder einem praxisorientierten Studium.

- ▶ **Mechatroniker** (m/w/d)
- ▶ **Holzmechaniker** (m/w/d)
- ▶ **Industriekaufmann** (m/w/d)
- ▶ **Elektroniker für Betriebstechnik** (m/w/d)
- ▶ **Bachelor of Engineering (Holz- u. Möbeltechnik)** (m/w/d)



Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Wozu gehört Wiemann in Deutschland?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

DAS ERWARTET DICH:



Teamarbeit:
schreiben wir
richtig groß



Miteinander: viel
direkter Austausch
und Feedback



Schulbücher:
bezahlen wir
gern für Dich



Betriebliche
Altersvorsorge



Fahrtkosten:
übernehmen wir
für den Berufs-
schulweg



Seit vier
Generationen
familiengeführtes
Unternehmen



Weiterbildung:
unterstützen wir
in jeder Form



Zusätzliches
Urlaubs- und
Weihnachtsgeld

Oeseder Möbel-Industrie
Mathias Wiemann GmbH & Co. KG
Glückaufstraße 20
49124 Georgsmarienhütte

karriere@wiemann-online.com
www.wiemann-online.com



Wir suchen
auch Fachkräfte zur
Verstärkung unseres Teams:

**Anlagen- und
Maschinenführer**
(m/w/d)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.



WIEMANN

Wir sind die Ausbildungslotsen ...

Machen Sie mit und
beantworten Sie folgende Frage:
Was sind wir für Sie?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel
auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



 Ausbildungslotsen
0541 501-3715

Wir unterstützen im Übergang Schule - Beruf:

- **Klärung** beruflicher Ziele
- Individuelle **Unterstützung**
- **Vermittlung** in Ausbildung
- **Begleitung** während der Ausbildung



Mitmachen lohnt sich!

Lösungssatz finden und attraktive Preise gewinnen!

Diese Ausgabe von „Starke Ausbildungsbetriebe ... hier bei uns!“ zeigt, wie viele erfolgreiche Unternehmen aus unserer Region den Nachwuchs in verschiedenen Berufen auf die Zukunft vorbereiten. Mit ihren innovativen Ideen und wichtigen Dienstleistungen sind sie der wirtschaftliche Motor unserer Region.

Vielleicht ist Ihnen in diesem Magazin das alteingesessene Unternehmen bereits ein Begriff oder Sie finden Betriebe aus der Region, die Ihnen im Alltag noch nicht begegnet sind.

Suchen Sie die Besonderheiten jedes Betriebes – und machen Sie mit bei unserem Gewinnspiel. Beantworten Sie einfach die folgenden Fragen zum jeweiligen Firmenporträt und tragen Sie die richtige Antwort ein. Die nummerierten Kästchen ergeben den gesuchten Lösungssatz. Der Einsendeschluss ist der 4. Dezember.

1. Preis: 300,- €
2. Preis: 200,- €
3. Preis: 100,- €
- 4.–15. Preis: 50,- €
- 16.–25. Preis: 30,- €

Gesamtpreisgeld:
1.500,- €

Natürlich gibt es attraktive Preise zu gewinnen: Insgesamt verlosen wir eine Auswahl von Stadt-Gutscheinen für Geschäfte in Georgsmarienhütte oder Bad Iburg mit einem Gesamtwert von 1.500 Euro. Mitmachen lohnt sich!



Gewinnspielabschnitt

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	-
28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	!			

Einsendeschluss:
4. Dezember 2025

Rücksendeadresse
Osning Medien GmbH
Stichwort: Starke Arbeitgeber
Siebenbachstraße 3 · 49124 Georgsmarienhütte PLZ, Ort

oder per E-Mail an:
gewinnspiel@osning-medien.de

Vorname, Name

Straße

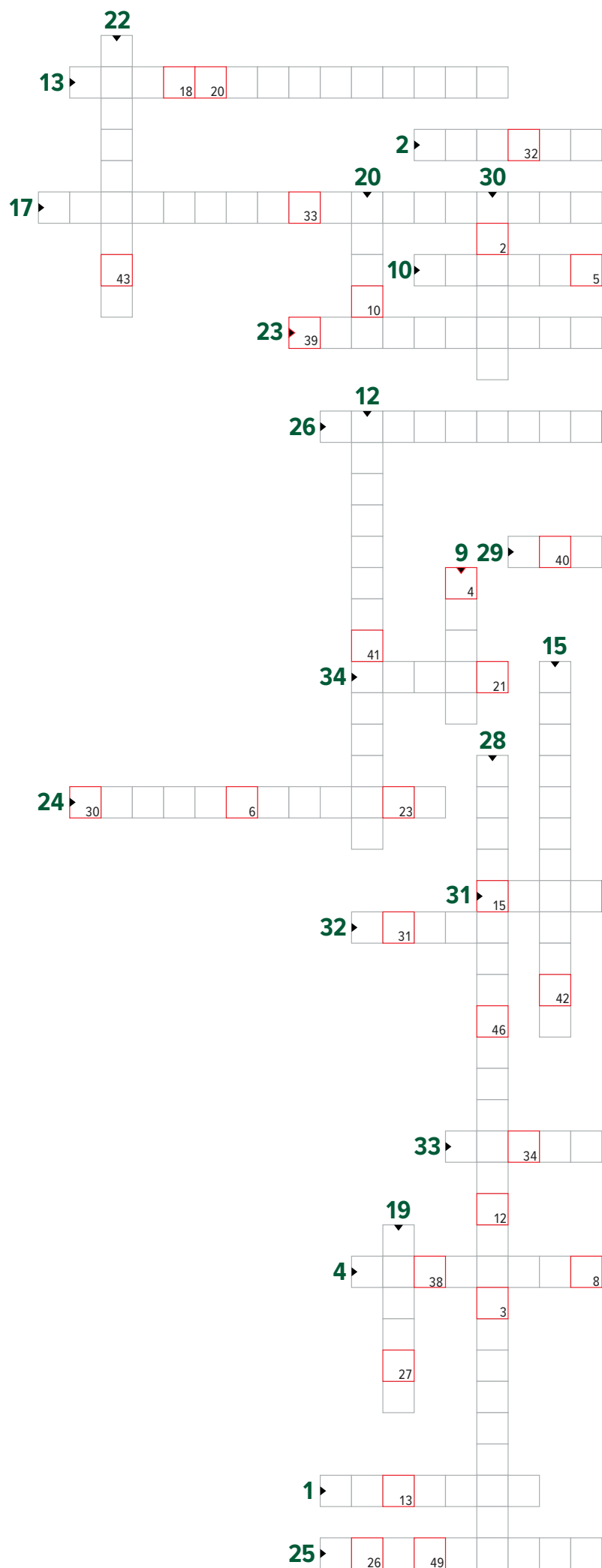
E-Mail-Adresse

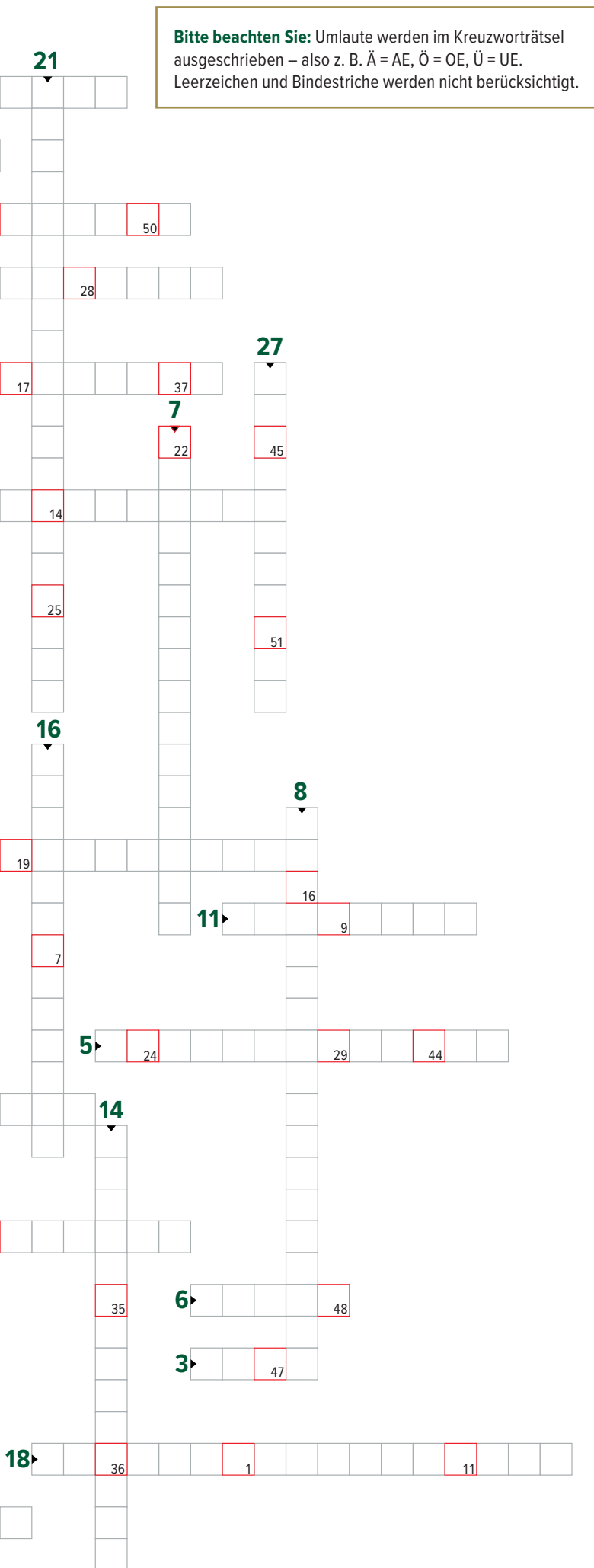
Telefon

Gewinnspielhinweise

- Jeder Teilnehmer kann nur im eigenen Namen teilnehmen.
- Die Osning Medien GmbH ist berechtigt, Teilnehmer bei einem Verstoß gegen diese Teilnahmebedingungen oder bei Verdacht der Manipulation von der Teilnahme oder vom Gewinn des jeweiligen Gewinnspiels auszuschließen.
- Einsendeschluss ist am 4. Dezember 2025. Die Gewinne werden nur an Teilnehmer ausgegeben, die alle Voraussetzungen dieser Gewinnspiel-Teilnahmeregeln erfüllen.
- Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.
- Die Daten werden ausschließlich zur Verarbeitung des Gewinnspiels von der Osning Medien GmbH verarbeitet.
- Ausführliche Teilnahmebedingungen finden Sie unter www.osning-medien.de/sonderzeitungen/gewinnspiel-agb

- 1 **Friedrich Hippe Maschinenfabrik + Gerätebau GmbH**
→ Seite 2
 - 2 **Riemann GmbH**
→ Seite 4/5
 - 3 **SPIE Building Technology & Traffic GmbH**
→ Seite 7
 - 4 **Volkswagen Osnabrück GmbH**
→ Seite 8
 - 5 **Dütmann-Gartmann GmbH**
→ Seite 9
 - 6 **Georgsmarienhütte GMH Gruppe**
→ Seite 10/11
 - 7 **Creodis GmbH**
→ Seite 13
 - 8 **BBS im Marienheim**
→ Seite 14
 - 9 **Moguntia Food Group**
→ Seite 15
 - 10 **Justizbehörden Osnabrück**
→ Seite 17
 - 11 **Sparkasse Osnabrück**
→ Seite 18/19
 - 12 **Steuerberaterkanzlei Hestermeyer**
→ Seite 20
 - 13 **Agentur für Arbeit**
→ Seite 21
 - 14 **Teutoburger Energie Netzwerk eG**
→ Seite 23
 - 15 **Walter Rau Lebensmittelwerke GmbH**
→ Seite 24
 - 16 **Stadtwerke Georgsmarienhütte GmbH**
→ Seite 25
 - 17 **Wiemann Möbel**
→ Seite 26/27
- Vervollständige den Satz von unserer Website:**
Stelle die ... für Deine Zukunft
- Was möchte Riemann Werkzeugbau zukünftig produzieren? Komplette ...**
- Wie ist die Abkürzung für Building Technology Automation & Traffic?**
- Von wem wirst du unterstützt? Erfahrenes Team von ... und Ausbildern**
- Was bietet eine Ausbildung bei Dütmann, unter anderem?**
Ein wertschätzendes ...
- Zu was kannst Du bei der GMH Gruppe werden?**
Green ... Pioneer
- Was entwickelt wir neben Verpackungen und Schaufensterlösungen?**
- Was wurde in der Kleinen Kirche, beim Tag der Niedersachsen aufgeführt?**
- Wer begleitet dich während deiner Ausbildung?**
Ein ...
- Für wen werden Sie erster Ansprechpartner?**
... und Bürger
- Steigen Sie ein in die faszinierende Welt der ...**
- Aus wie vielen Mitarbeitern besteht das Hestermeyer-Team aktuell? (in Buchstaben)**
- Was ist dein Kompass für die Zukunft?**
- Rund wie viele Kunden werden von der TEN eG versorgt? (in Buchstaben)**
- Worin begann die Geschichte von Walter Rau?**
- Welcher Tarifvertrag bildet die Grundlage für die Ausbildungen in unserer Unternehmensgruppe? Tarifvertrag für Auszubildende im ... Dienst**
- Wozu gehört Wiemann in Deutschland?**
Zu den größten ...





18 MaßArbeit

→ Seite 28

19 NOSTA GmbH

→ Seite 33

20 VORNBÄUMEN Stahlseile GmbH & Co. KG

→ Seite 34/35

21 Eva Hüser Physiotherapieschule GmbH

→ Seite 36

22 Salzgitter Automotive Engineering

→ Seite 37

23 iNeG - IngenieurNetzwerk Energie eG

→ Seite 38

24 Klinikum Osnabrück GmbH

→ Seite 39

25 Presto GmbH & Co.KG

→ Seite 40

26 AGW Elektrotechnik GmbH

→ Seite 41

27 Obermeyer Maschinenbau GmbH & Co. KG

→ Seite 42

28 Volksbank Düte-Ems eG

→ Seite 43

29 AVO-Werke August Beisse GmbH

→ Seite 45

30 Farmingtons Automotive GmbH

→ Seite 46

31 PÖTTER-KLIMA

→ Seite 47

32 Boymann GmbH & Co.KG

→ Seite 48/49

33 Niels-Stensen-Kliniken

→ Seite 50

34 Wendt Maschinenbau GmbH & Co. KG

→ Seite 52

Was sind wir für Sie?

Ihre ...

Wie ist unser aktueller Slogan?

Your ... starts now!

Wo hat Vornbäumen seinen Hauptsitz?

Bad ...

Wozu hat sich die Eva Hüser Schule entwickelt?

Hochmoderne ...

Was liefern wir an einige der bekanntesten Automarken?

... und Karosserieteile

Wofür steht iNeG?

... Energie eG

Was gibt dir Selbständigkeit und Sicherheit?

Unsere ...

Was wird vorwiegend mit Technik von Presto verdichtet? ... und Abfälle

Was sehen wir in unseren Azubis?

... von morgen

Was beherrschen unsere Auszubildenden nach Ihrer Lehre?

Alle ... des Metallhandwerks

Mit wie vielen Mitgliedern stehen unsere Mitarbeitenden in regelmäßigem Austausch? (in Buchstaben)

Was ist AVO in der Lebensmittelbranche?

Wie viele Standorte hat die WELP Group europaweit? (in Buchstaben)

Wen sucht Pötter-Klima?

Was sponsort dir Boymann nach bestandener Abschlussprüfung und Übernahme ins Gesellenverhältnis? Urlaub auf ...

Was ist vielen jungen Menschen ein wichtiger Aspekt? Was mit ... machen.

Was ist besser, als noch mehr Schulbank drücken?

Eine Ausbildung bei ... Maschinenbau!

Die Auszubildenden sind ein wichtiger Teil

Im Gespräch mit Saverio Froiio, Leiter Elektrowerkstatt bei Vornbäumen, und Leon Vassilyev, Auszubildender zum Elektroniker Betriebstechnik

Herr Froiio, wie sieht aus Ihrer Sicht als Ausbilder der ideale Auszubildende aus?

Saverio Froiio: Er bringt auf jeden Fall Interesse und Motivation mit. Alles andere – Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit und Lernbereitschaft – kommen dann automatisch. Neugierde ist außerdem wichtig. Wer neugierig ist, stellt automatisch Fragen und macht sich auch selbst Gedanken.

Wie viele Auszubildende sind in der E-Werkstatt?

Saverio Froiio: Wir haben zwei Auszubildende, die seit August im vierten Lehrjahr sind (Tom, 20 Jahre, und Leon, 33 Jahre) und somit kurz vor dem Abschluss Ihrer Ausbildung stehen. Dass Auszubildende etwas älter sind, sehen wir immer häufiger. Das ist auch gut so.

Welche Aufgaben haben die Mitarbeitenden und Auszubildenden in der Elektrowerkstatt bei Vornbäumen?

Saverio Froiio: Wir sind für die Instandhaltung der Anlagen und Maschinen bei Vornbäumen zuständig. Wir machen hier alles in Eigenregie, modernisieren also die Anlagen und bauen neue Steuerungen. Das

bedeutet, dass wir Schaltpläne zeichnen, Schaltschränke bauen, Maschinen verdrahten und sie in Betrieb nehmen. Die Auszubildenden sind ein wichtiger Teil dieser Arbeit und bekommen alles mit.

Herr Vassilyev, wie sind Sie dazu gekommen, diese Ausbildung zu machen?

Leon Vassilyev: Ich habe mich schon als Kind sehr für Technik interessiert und gern Elektrogegenstände auseinandergebaut. Zunächst habe

ich aber in Kasachstan, woher ich komme, eine Ausbildung zum Koch gemacht. Aber damit war ich nie zufrieden. Also habe ich überlegt, was ich stattdessen machen kann, und habe mich dazu entschieden, Elektroniker zu werden.

Ist es anders, mit über 30 Jahren eine Ausbildung zu machen?

Leon Vassilyev: Ich denke schon. Ich habe bereits eine Familie und

weiß, was ich will und was ich nicht will.

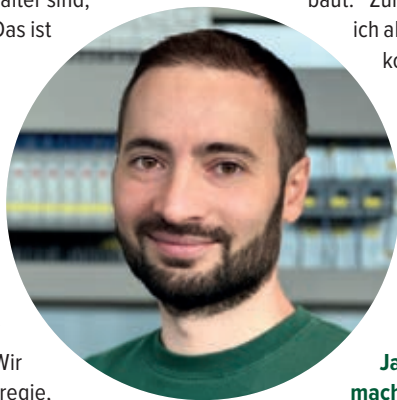
Was ist aus Ihrer Sicht das Besondere an der Ausbildung bei Vornbäumen?

Leon Vassilyev: Das gute Team und die spannenden Aufgaben, die wir hier bekommen. Ich habe hier die Möglichkeit, eine eigene Maschine zu bauen – von der Planung bis zur Inbetriebnahme. Damit habe ich alles selbst gemacht. Das ist in vielen anderen Unternehmen nicht möglich.

Was hat Vornbäumen über die fachliche Ausbildung hinaus zu bieten?

Saverio Froiio: Ganz klar ist bei uns der menschliche Faktor von großer Bedeutung. Wir haben immer ein offenes Ohr für unsere Auszubildenden und können sie gemäß ihrer individuellen Situation betreuen. Wenn jemand etwa schulische Probleme hat, können wir ihm in den Ferien Nachhilfeunterricht geben oder eine externe Nachhilfe dazu holen. Das ist in größeren Betrieben mit 20 Auszubildenden kaum möglich.

Fotos: are



Ausbilder
Saverio Froiio



Leon Vassilyev, Auszubildender zum Elektroniker Betriebstechnik

Ausbildungsvergütung – Welches Gehalt bekommen Auszubildende?

Berufsfeld	1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr	4. Ausbildungsjahr
Chemie	1.186 €	1.249 €	1.313 €	1.396 €
Einzelhandel	1.060 €	1.160 €	1.300 €	1.370 €
Gastronomie	1.000 €	1.100 €	1.250 €	k. A.
Groß- und Außenhandel	1.202 €	1.280 €	1.335 €	k. A.
Holz- und Kunststoff	1.045 €	1.140 €	1.240 €	1.270 €
Metall und Elektro	1.226 €	1.294 €	1.396 €	1.464 €
Papierindustrie	1.140 €	1.220 €	1.300 €	1.390 €

Ausbildungsvergütung nach Branchentarif, dargestellt sind Orientierungswerte, die in der Praxis deutlich abweichen können. Weitere Infos unter www.ihk.de/osnabrueck (Nr. 4082650). Angaben ohne Gewähr, Stand 2025.

YOUR FUTURE STARTS NOW!

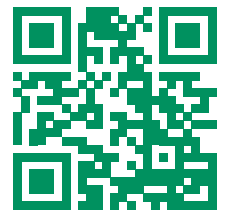
Group
NOSTA Jobs



Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Wie ist unser aktueller Slogan?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



jobs.nosta-group.com



UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE

- Berufskraftfahrer (m/w/d)
- Duales Studium (m/w/d) Betriebswirtschaftslehre und nachhaltiges Management
- Fachinformatiker (m/w/d) für Systemintegration
- Fachkraft (m/w/d) für Lagerlogistik
- Fachlagerist (m/w/d)
- Kaufmann (m/w/d) für Spedition und Logistikdienstleistung

Wir bieten auch Jahres- und Schülerpraktika sowie Umschulungen an!

DAS BIETEN WIR DIR

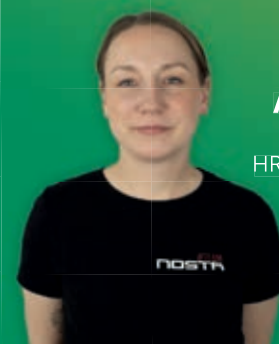
- 🛒 Attraktive Angebote für Mitarbeitende
- 👤 Vermögenswirksame Leistungen
- 💓 Hansefit & betriebl. Sozialberatung
- 🕒 Flexible Arbeitszeiten
- 👤 Future Apprentice Programm
- 🏠 Kostenübernahmen/Zuschüsse
- 🌍 (Inter-)nationale Praktikumsmöglichkeiten

#TEAMNOSTA

Vielfalt ist ein zentraler Wert für uns. Deshalb wollen wir die berufliche Entwicklung aller Menschen fördern, die mit uns gemeinsam Ziele erreichen wollen. Unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft, Geschlecht oder einer Behinderung ist jede Bewerbung bei uns herzlich willkommen.

DEINE ANSPRECHPERSON

Alischa Reitz
HR Training & Development
+49 5485 96512-548
AREitz@nosta.de



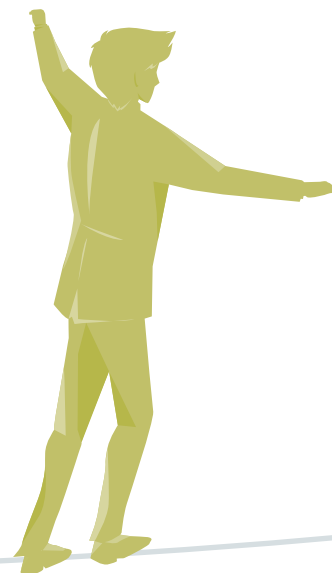


VORNBÄUMEN

Draht
gesu
Mehr I

Sicherheit statt Drahtseilakt

Wir brauchen junge Menschen, die den Weg des Unternehmens in die Zukunft mitgestalten.



Arbeiten und lernen in einem innovativen Familienunternehmen – das hat bei VORNBÄUMEN eine über 135 Jahre lange Tradition. Dank Know-How und Qualität wurden wir zu einem der führenden Stahlseilhersteller.

Bei uns warten neben einem netten und aufgeschlossenem Team stets spannende Aufgaben auf dich, die alle Bereiche deiner Ausbildung und deines dualen Studiums abdecken und darüber hinaus gehen. Uns liegt die Wertschätzung jedes Teammitgliedes sehr am Herzen, daher legen wir auch bei unseren Azubis und Studenten/innen einen großen Wert auf eine gute Vergütung. Du hast bei uns die Chance, in einem Unternehmen zu arbeiten, welches langfristig an dir interessiert ist und sehr gute Übernahmechancen verspricht.

Wir schätzen Auszubildende, die etwas bewegen und den großen Erfahrungsschatz eines Traditionsunternehmens weiterentwickeln wollen.

Ausbildungs- vergütung:

- 1. Jahr 1.145 €
- 2. Jahr 1.216 €
- 3. Jahr 1.323 €
- 4. Jahr 1.395 €



tzieher (m/w/d)
cht!
nfos: →



Wir bieten umfangreiche
Ausbildungsmöglichkeiten in
den folgenden Bereichen:

Wenn du
Lust auf ein Unter-
nehmen mit starker
Zugkraft und hoher
Anziehungskraft hast,
nimm einfach Kontakt
mit uns auf. Wir freuen
uns auf dich!

Duale Ausbildung

- Industriekaufmann*
- Elektroniker Betriebstechnik,
Fachrichtung: Betriebsanlagen
und Betriebsausrüstungen*
- Industriemechaniker,
Fachrichtung: Instandhaltung*
- Seiler*
- Fachinformatiker,
Fachrichtung Systemintegration*

Duales Studium

- Maschinenbau Bachelor of Engineering*
- Betriebswirtschaft Bachelor of Arts*

* (m/w/d)

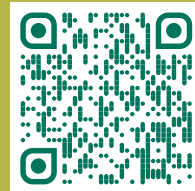
Mach mit und beantworte folgende Frage:

Wo hat Vornbäumen seinen Hauptsitz?

Das Lösungswort trägst du in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite
in dieser Zeitung ein. Dort findest du auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Unseren Ausbildungsfilm
und Informationen zu den
Ausbildungsberufen und
dualen Studienmöglich-
keiten findest du auf
unserer Homepage.



VORNBAÜMEN

Stahlseile GmbH & Co. KG

Münsterstraße 41
49186 Bad Iburg

Ansprechpartnerin
Katharina Niehoff, Personalleiterin
t +49 5403 4009 - 0

www.vornbaeumen.de

bewerbung@vornbaeumen.de



Physiotherapeut/in, ein vielfältiger Beruf mit Zukunft

Wer einen Beruf sucht, der vielseitig ist, Menschen sinnvoll begleitet und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten und Perspektiven bietet, sollte sich für die Physiotherapie entscheiden.

Die beste Basis für diesen Beruf und seine vielfältigen Möglichkeiten bietet die schulische Ausbildung in der renommierten Eva Hüser Physiotherapieschule in Bad Laer. Idyllisch gelegen gleich neben der Blomberg Klinik und direkt am Kurpark kann man hier unter fachkundiger Anleitung die verschiedensten Einsatzgebiete für Physiotherapeuten kennenlernen und sowohl die praktische wie auch die theoretische Basis für eine erfolgreiche Zukunft in der immer wichtiger werdenden Gesundheitsbranche legen.

Bereits 1960 gründete Eva Hüser die Berufsfachschule für Gymnastiklehrinnen in Bad Rothenfelde aus der sich die heute hochmoderne Physiotherapieschule in Bad Laer entwickelt



Schulleiterin und Ansprechpartnerin für
Bewerber: Ellen Heggemann

Machen Sie mit und beantworten
Sie folgende Frage:

**Wozu hat sich die
Eva Hüser Schule entwickelt?**

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätsel-Seite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Haupteingang der Eva Hüser Schule

hat. Rund 110 Schüler und Schülerinnen werden in einer dreijährigen Ausbildung von einem 20-köpfigen hochqualifizierten Dozententeam unterrichtet. Neben Physiotherapeuten geben auch Ärzte, Hebammen oder Psychologen ihr Wissen weiter, so dass die Absolventen am Ende einen weitgefächerten Einblick bekommen haben, wo sie zukünftig ihren Einsatzort sehen.

Die Ausbildung endet nach drei Jahren mit dem Abschluss Staatsexamen. Neben dem Unterricht in der Schule selbst, umfasst die Ausbildung auch sechs Fachpraktika à acht Wochen in den verschiedensten medizinischen Einrichtungen mit Schwerpunkten wie beispielsweise Orthopädie, Geriatrie, Pädiatrie und Innere Medizin, in denen man den direkten Umgang mit alten und jungen Patienten kennenlernt.

Dazu bietet die Eva Hüser Physiotherapieschule auch noch ganz spezifische praktische Projekte an wie Seniorensport im Altenheim, Kinderrückenschule im Kindergarten, Schulsportfeste organisieren oder Ernährungsprogramme kennenlernen. Das alles in einer familiären und entspannten Atmosphäre direkt am Rande des Bad Laerer Kurparks, der auch mal zum „grünen Klassenzimmer“ wird.

Wer sich für den Beruf interessiert, sollte mindestens einen Realschulabschluss oder Hauptschulabschluss mit anschließender zweijähriger Berufsausbildung vorweisen können. Wichtig ist, dass man Interesse am menschlichen Körper hat und keine Berührungängste kennt. Physiotherapeuten sollten aufgeschlossen und kommunikativ sein, sowie Freude an Bewegung haben.

Viermal im Jahr bietet die Schule in Bad Laer einen Infoabend an und freut sich auch über Anfragen nach Praktikumsplätzen. Gerne kann man auch einen Termin für einen Schnuppertag vereinbaren, um den Schulalltag und die Hüser-Atmosphäre kennen zu lernen.



Eva Hüser Physiotherapieschule GmbH
Remseder Straße 3 · 49196 Bad Laer
Telefon 05424/1742
info@hueserschule.de · www.hueserschule.de
Instagram TikTok hueserphysio



STARTE DURCH MIT UNS!



**SALZGITTER
AUTOMOTIVE
ENGINEERING**

Ein Unternehmen der Salzgitter Gruppe

Wir sind die Salzgitter Automotive Engineering GmbH & Co. KG – kurz **SZAE** – und gehören zu unserem Mutterkonzern der Salzgitter AG. Mit rund 200 Kolleginnen und Kollegen, sowie zwei Produktionsstandorten in Osnabrück-Sutthausen und Malbergen sind wir mitten im Geschehen. Unser Ding? Blechumformung für den Karosseriebau. Seit Jahren sind wir eine feste Größe als Zulieferer in der High-End Automobilwelt. Wir liefern Werkzeuge und Karosserieteile an einige der bekanntesten Marken in der Branche:



Mechatroniker*

Wir halten Maschinen am Laufen. Mit Know-how aus Mechanik, Elektronik und Steuerungstechnik bringen wir Bewegung in unsere Produktion.

Werkzeugmechaniker*

Wir bauen die Werkzeuge, mit denen die Karosserieteile entstehen. Millimetergenau, kreativ und richtig wichtig für den gesamten Produktionsprozess.

Zerspanungsmechaniker*

CNC ist unser Revier. Wir fräsen, drehen und schleifen Metallteile, die sitzen müssen – auf den Hundertstel genau.

Fachinformatiker für Systemintegration*

Ohne uns läuft nix. Wir sorgen dafür, dass alle IT-Systeme im Betrieb funktionieren – ob Server, Netzwerke oder PCs.

Konstruktionsmechaniker*

Wir bringen Bleche in Form. Schneiden, schweißen, montieren – aus Metall bauen wir echte Bauteile mit Power.

Industriekaufleute – Wir sind das

Organisationstalent hinter den Kulissen. Ob Einkauf, Vertrieb oder Personal – wir sorgen dafür, dass alles läuft.

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Was liefern wir an einige der bekanntesten Automarken?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Du möchtest Teil unseres Teams werden?

Mehr Infos findest du unter www.szae.de oder auf unserem Instagram Kanal @salzgitterae.



Malberger Str. 20
49124 Georgsmarienhütte
Telefon: 0541/59905-136
wieczorek.s@szae.de

***Geschlecht egal, Hauptsache Mensch**

Starte mit Energie ins Berufsleben!

Das sind wir

Du hast Lust die Energiewende aktiv mitzugestalten? Dann bist Du in unserem innovativem Ingenieurbüro genau richtig!

Wir sind in den Bereichen Energiemanagement und Beratung, Erneuerbare Energien (Photovoltaik, Windenergie und Biogas), Quartiersversorgung (Wärme- und Stromnetze, E-Mobilität) und Technische Gebäudeausrüstung (Heizung, Lüftung, Sanitär, Elektro) tätig. Dadurch gibt es bei uns viele abwechslungsreiche Aufgabengebiete.



Mit rund 80 Mitarbeiter*innen begleiten wir unsere Kunden von der Projektentwicklung und Beratung über die Planung bis hin zur Umsetzung von Bau-, Sanierungs- und Optimierungsmaßnahmen.

Wir arbeiten eifrig an der Energiewende und sind immer bestrebt umweltfreundlicher und CO₂-neutraler zu werden. Werde Teil des iNeG-Teams und mach mit uns die Welt ein Stück weit besser.



Mats Walter (17)

Technischer Systemplaner im 2. Lehrjahr Was begeistert Dich an Deiner Ausbildung zum Technischen Systemplaner?

Besonders gefällt mir die Abwechslung zwischen technischer Planung und dem Arbeiten am Computer. Es ist spannend mit CAD-Programmen zu zeichnen und zu wissen, dass das, was ich plane, später auch gebaut wird.

Ich fühle mich hier sehr wohl, weil sich alle im Team Zeit für mich nehmen, mir alles erklären und mir bei Fragen sofort helfen.

Diese Ausbildungsberufe gibt es bei uns

Technischer Systemplaner (m/w/d)

(Fachrichtung Versorgungs- und Ausrüstungstechnik) In dieser Ausbildung lernst Du u.a. das Erstellen von CAD-Zeichnungen und technischen Unterlagen für die Montage von gebäudetechnischen Anlagen und die Berechnung der Heiz- oder Kühllast von Gebäuden.

Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)

Hier erlernst Du die kaufmännischen Tätigkeiten in den Bereichen Auftragsbearbeitung, Akquisition, Rechnungswesen und Personalverwaltung. Terminplanung und Postbearbeitung zählen ebenfalls zu Deinen Aufgaben.

Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)

Als angehender Fachinformatiker kümmerst Du Dich um den Ausbau und Optimierung der Netzinfrastruktur, die IT-Sicherheit und Administration der IT-Systeme und Du sorgst für die Diagnose und Behebung von auftretenden Störungen.

Unsere Benefits für eine erfolgreiche Ausbildung

- sehr gute Übernahme-Chancen – wir planen auch nach der Ausbildung mit Dir!
- ein offener, respektvoller und wertschätzender Umgang unter den Kolleg*innen ermöglicht eine angenehme Lern- und Arbeitsatmosphäre
- bei Fragen jeglicher Art steht Dir Dein Pate zur Seite
- regelmäßige Feedbackgespräche ermöglichen es Dir und uns, die Ausbildungsqualität weiter zu steigern
- wir übernehmen die Kosten für ausbildungsbegleitende Seminare und Prüfungsvorbereitungskurse
- eine moderne und ergonomische Arbeitsplatzausstattung und -gestaltung schont deinen Körper
- das Sportangebot über Hansefit ermöglicht Dir einen Ausgleich zum Arbeitsalltag
- wir zahlen eine attraktive Ausbildungsvergütung
- regelmäßige Mitarbeitererevents fördern den Teamgeist



Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Wofür steht iNeG?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Deine Ansprechpartnerin für eine Ausbildung bei der iNeG:
Julia Klinksiek



 **iNeG**
IngenieurNetzwerk Energie eG

IngenieurNetzwerk Energie eG
Charlottenburger Ring 16
49186 Bad Iburg
Telefon 05403/724 39 70
info@ineg-energie.de
www.ineg-energie.de
 **ineg_energie_eg**

Deine Pflegeausbildung im Klinikum Osnabrück!

klinikum⁺
OSNABRÜCK

AKADEMIE
DES KLINIKUMS OSNABRÜCK

Mach mit und beantworte
folgende Frage:

**Was gibt dir Selbst-
ständigkeit und Sicherheit?**

Trage das Lösungswort in das Kreuzworträtsel
auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein.
Dort findest du auch weitere Details zum Gewinnspiel.



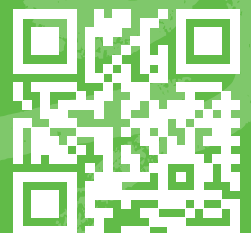
Selbstständigkeit & Sicherheit durch unsere Schulstation

PFLEGE
AUSBILDUNG

ECHT JETZT!

Informiere dich
jetzt unter:

pflege-echt-jetzt.de



Umwelttechnik und Entsorgung sind auch in Zukunft gefragt

For your pressing issues: global agierendes Unternehmen garantiert kompetente Berufsausbildung

Wer wir sind ...

Ihr kompetenter Partner für die Verdichtung von Wertstoffen und Abfällen. Als weltweit operierendes Unternehmen bieten wir unseren Kunden bereits seit über 60 Jahren unsere Abfallentsorgungsanlagen an. Mit einem Jahresumsatz von über 40 Mio. Euro und rund 150 Beschäftigten ist PRESTO ein zukunftsorientiertes, mittelständisches Unternehmen, das sich einer der wichtigsten Aufgaben der heutigen Zeit gestellt hat: Nur eine optimale Entsorgung ist ökonomisch und ökologisch sinnvoll!

Ausbildungsplätze bei PRESTO zum 1. August 2026 (m/w/d):

- Technischer Produktdesigner
- Industriekaufmann

Auch ab sofort möglich:

- Industriemechaniker der Fachrichtung Maschinen- und Anlagenbau
- Mechatroniker

Was wir für Sie tun ...

Beratung, Planung, Konstruktion und Dokumentation – hier sind wir zuhause. Produkt(weiter)entwicklungen, Anpassungsprozesse und optimierte Lösungsvorschläge sind fester Bestandteil unseres Arbeitsalltags. Wir bieten unseren Kunden eine PRESTO Produktpalette, die an deren Bedürfnisse angepasst ist und nahezu jedes Entsorgungsproblem lösen kann.



Wann immer Sie uns benötigen ...

Wenn es einmal Probleme geben sollte, ist schnelle Hilfe bei Störungen selbstverständlich. Beratung und Service vor, nach und

während der Installation jeder Anlage erfolgt durch den PRESTO Vertrieb und After Sales. Wir bieten Ihnen speziell angepasste Wartungs- und Serviceverträge, zuverlässiges Terminmanagement und schnelle Reaktion auf Ihre Anfragen.

Wo Sie uns finden ...

Egal, wo Ihr Standort ist, PRESTO

ist in Ihrer Nähe. In Deutschland verfügen wir über acht Vertriebsbüros und 25 Servicemonteure. Hinzu kommen eigene Vertriebs- und Servicepartner in Norwegen und China, sowie 30 weltweite Handels- und Servicepartner. Neben unserer Produktion im Hauptwerk Bad Laer haben wir einen Standort in Nanjing, China und in Strzegom, Polen.

Warum wir Ihr Partner sind ...

Zufriedene Kunden dank solider Produkte und gutem Service! Unsere langjährige Erfahrung in rund 50.000 Maschinen und das stetige Streben nach neuen Lösungen sind Garant für die erfolgreich zu bewältigenden Entsorgungsaufgaben unserer Kunden. Nicht nur die Maschinen müssen höchste Anforderungen im Entsorgungsalltag bestehen, auch das PRESTO-Team möchte Bestleistungen vollbringen. Zu unseren Kunden zählen namhafte Handelsketten, Entsorger, Industrie- und Logistikbetriebe sowie Endkunden. Wir verstehen uns als Partner unserer Kunden – und Partner lässt man nie allein!

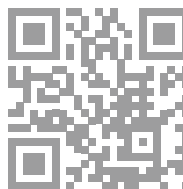
Wie Sie uns vertrauen können ...

Neben technischer Perfektion sind Betriebssicherheit und ein hoher Sicherheitsstandard selbstverständlich. Ausführliche Inbetriebnah-

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Was wird vorwiegend mit Technik von Presto verdichtet?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselkarte in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



www.presto.eu

me, detaillierte Betriebsanleitungen und ausgereifte Sicherheitseinrichtungen sind kennzeichnend für PRESTO Produkte. Erfolgreich bestandene Zertifizierungen bestätigen Sicherheit und Arbeitsschutzmanagement. Das Qualitätssicherungssystem ISO 9001:2015 rundet das Anforderungsprofil ab.

Wozu Azubi bei PRESTO werden ...

Um eine moderne, fachorientierte Ausbildung in einem tollen Team zu absolvieren. Fahrtkostenzuschuss, Übernahme der Schulbuchkosten, Möglichkeit von Auslandspraktika, beste Karrierechancen nach der Ausbildung, eine abwechslungsreiche, interessante Ausbildung und vieles mehr ...

Wohin man bei PRESTO kommt ...

In ein innovatives, wertschätzendes und förderndes Unternehmen. Motivation, Vertrauen und Lob sind das Eine. Eine leistungsgerechte Vergütung das Andere.

PRESTO
for your pressing issues

PRESTO GmbH & Co. KG
Gewerbepark 4 · 49196 Bad Laer
Telefon 054 24 / 29 27-0
personal@presto.eu · www.presto.eu

DEINE BENEFITS BEI PRESTO



Bereitstellung der kompletten Arbeitskleidung



Attraktive Vergütung



Absicherung & Vorsorge



Unternehmenskarte



Gesundheit (u.a. Jobrad)



Arbeits-sicherheit



Vorschlagswesen



Bezahlung aller Schulbücher



Externe Lehrgänge



Anteilige Übernahme der KiTa-Gebühren



VIELE MÖGLICHKEITEN - VIELE CHANCEN!



Elektrotechnik - innovativ & zukunftsorientiert!

Unser inhabergeführtes Familienunternehmen verfügt über 70 Jahre Ausbildungserfahrung und ist in den Bereichen Gebäude-, Sicherheits-, Kommunikations- und Automatisierungstechnik tätig. Wir beschreiben unser Arbeitsklima als familiär, unsere 170 Mitarbeitenden arbeiten auf Augenhöhe und leben eine Duz-Kultur. Bei uns wird an einem Strang gezogen, egal ob in der Verwaltung oder vor Ort auf der Baustelle – WIR sind die Firma und dafür geben wir gemeinsam ALLES!

Unsere Firmenzentrale befindet sich in Georgsmarienhütte und ist in wenigen Minuten vom Hauptbahnhof Osnabrück mit der Nord-West-Bahn zu erreichen. In Senden bei Münster und in Quakenbrück betreiben wir zwei weitere Niederlassungen. Wir sind ausgezeichnet als **familienfreundlicher Arbeitgeber** und als **verlässlicher Ausbildungsbetrieb** und haben die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden stets fest im Blick.

Wir sehen in unseren Azubis die **Nachwuchskräfte von morgen**. Daher steht die Ausbildung bei uns unter einem ganz besonderen Fokus! Wir fordern und fördern Dich, damit Du nach einer erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung direkt bei uns durchstarten kannst. **Durch eine Ausbildung im E-Handwerk stehen Dir alle Türen offen:** Du kannst Dich spezialisieren, Deinen Meister oder Deinen Techniker machen und Dich ganz individuell nach Deinen Wünschen weiterbilden. **Bei uns ist vieles möglich!**

Unsere Top 5 Benefits für Dich:

- 1 Patenprogramm | fester Ansprechpartner
- 2 intensive Prüfungsvorbereitung
- 3 Übernahme nach der Ausbildung möglich
- 4 zusätzliche, finanzielle Benefits zur Azubi-Vergütung



Unsere Ausbildungsberufe im Überblick:



- Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)
- Elektroniker für Automatisierungs- und Systemtechnik (m/w/d)
- Informationselektroniker (m/w/d)
- Technischer Systemplaner in der Fachrichtung Elektrotechnische Systeme (m/w/d)

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Was sehen wir in unseren Azubis?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



AGW
ELEKTROTECHNISCHE SYSTEME

AGW Elektrotechnik GmbH
Glückaufstr. 168 | 49124 Georgsmarienhütte
Alina Otto | Telefon 05401 8617 65
bewerbung@agw-elektrotechnik.de
www.agw-elektrotechnik.de/karriere-jobs



Eine Ausbildung mit sicherer Zukunft

Die aktuellen Azubis mit einem von ihren Vorgängern gestalteten Schweißobjekt.

Wenn Joos Schulte morgens aufsteht, um anschließend mit dem Fahrrad oder Roller zu seinem nur zwei Kilometer entfernten Ausbildungsplatz bei der Firma mabeo in Hagen aTW zu fahren, weiß er, dass wieder interessante und abwechslungsreiche Aufgaben auf ihn warten. „Wir lernen hier jedes Detail von Grund auf kennen, so dass wir ein Verständnis für die verschiedenen Arbeitsschritte und Fachbereiche bekommen“, erzählt der 19-jährige, der sich in seinem dritten Ausbildungsjahr zum Feinwerkmechaniker befindet.

Durch Vermittlung seiner Schule, die er mit dem Realschulabschluss verlassen hat, besuchte Joos Schulte die Ausbildungsmesse „Talent trifft Ausbildung“ und lernte dabei die Firma mabeo und deren Ausbildungsangebote näher kennen. Ein zweiwöchiges Praktikum schloss sich an und für ihn war klar: „Das passt für mich, denn ich wollte immer etwas handwerkliches machen“.

Seit über 60 Jahren ist Obermeyer Maschinenbau (mabeo), der Spezialist für den Bereich Sondermaschinenbau. Zahlreiche Firmen aus der Papierverarbeitung, Fördertechnik, Lebensmittel- und Pharmaindustrie arbeiten mit Maschinen aus dem Haus mabeo. Auf 6.000 qm Hallenfläche konstruieren und produzieren rund 100 Mitarbeiter und derzeit 10 Azubis – darunter auch zwei weibliche – Maschinen, die weltweit zum Einsatz kommen.

„In der Ausbildung lernt man, jede Herausforderung anzupacken“, hat Joos Schulte festgestellt. Schließlich ist die Ausbildung bei mabeo äußerst vielseitig. Jedes benötigte Bauteil wird in Kleinstmenge hergestellt und montiert, so wie der Kunde es braucht. Dadurch werden die Auszubildenden zu Universalisten, denn sie beherrschen nach ihrer Ausbildung alle Disziplinen des Metallhandwerks, von der Schlosserei und Schweißerei über Zerspanung bis hin zur Montage. „Man kann schon sagen, dass wir im positiven Sinne Alleskönner sind“, sagt Schulte. „Wir lernen, welche Handlungsschritte für welches Werkteil erforderlich sind, wo mögliche Fehlerquellen liegen und wie wir ein optimales Ergebnis erzielen können“. Inzwischen hat er von der Montage bis zur Fertigung schon alle Abteilungen durchlaufen, am besten gefällt es ihm an den großen Dreh- und Fräsmaschinen. „Mich beeindruckt die Vielfalt dessen, was mit einer Maschine hergestellt werden kann.“

Ein besonderes Highlight ist jedesmal das große Schweißprojekt der Azubis im dritten Lehrjahr. Dabei sind Eigenverantwortung, Teamwork und auch künstlerisches Geschick gefragt. War es im letzten Jahr ein aus Eisenresten gebautes Wikingerschiff, so wollen Joos Schulte und sein Kollege Felix Huster über ihre aktuelle Arbeit noch nichts verraten. Immerhin

konnte Joos Schulte sich dabei noch mit seinem Hobby einbringen, denn privat zeichnet er gerne und hat deshalb auch die Entwurfszeichnung für das Schweißprojekt angefertigt.

Wie geht es nach der Ausbildung weiter? „Joos wird seinen Weg machen“, ist Firmenchef Ralf Obermeyer sicher, schließlich habe er schon die Zwischenprüfung als Klassenbestener erfolgreich bestanden. Und wie sieht Joos Schulte selbst seine Zukunft? „Ich kann mir sehr gut vorstellen, nach der Ausbildung bei mabeo zu bleiben“, blickt er nach vorne. Schließlich sei er schon immer ein Typ gewesen, der etwas gestalten will und gerne jeden Tag das Ergebnis seiner Arbeit in Händen hält.

„Wir decken viele Berufsbilder ab und bieten daher gute Möglichkeiten zur Spezialisierung“, sagt Ralf Obermeyer. Ob als CNC-Fräser und – Dreher, konventioneller und Karussell-Dreher, Feinwerkmechaniker, Maschinenbauer, (Blech-) Schlosser, Lackierer und Elektriker – bei mabeo stehen Joos Schulte alle Möglichkeiten offen. Wichtig sei es, einen Beruf zu lernen, der Spaß macht, meint Obermeyer. „Wir zeigen den Azubis, was sie können müssen. Handwerk hat goldenen Boden, besonders der Metallbereich ist da sehr vielseitig“.

Was dich bei uns erwartet:

- Interessante und umfangreiche Ausbildung auf hohem Niveau
- Betriebsunterricht im eigenen Schulungsraum
- Flache Hierarchien und eine familiäre Betriebsatmosphäre
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- 550 Ausbildungstage in unseren Werkstätten, beginnend mit der Grundausbildung in der eigenen Lehrwerkstatt
- Optional: Auslandspraktikum über das Erasmus-Plus-Programm

Wir bilden aus:

Drei Feinwerkmechaniker
Fachrichtung Maschinenbau (m/w/d)

Interesse? Dann schicke deine Bewerbung an:
claudia.kasselmann@mabeo.de
Telefon 05405/9800-17



Bahnhofstraße 8 · 49170 Hagen a.T.W.
Telefon 05405/9800-0
www.mabeo.de · info@mabeo.de

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Was beherrschen unsere Auszubildenden nach Ihrer Lehre?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Volksbank Düte-Ems eG – seit über 130 Jahren sind WIR in unserer Region gewachsen!

ARBEITGEBER

Durch die zurückliegende Fusion konnten WIR unser Bankgeschäft noch besser am Bedarf unserer Mitglieder und Kunden* ausrichten. WIR bleiben kundennah und unserer Region verbunden. Unsere Volksbank Düte-Ems eG weist eine Bilanzsumme von über 1 Mrd. Euro auf. Mit rund 160 Mitarbeitern betreuen wir aktuell circa 16.400 Mitglieder sowie 35.700 Kunden.



AUSBILDUNG



Du hast demnächst Deinen Abschluss in der Tasche und suchst einen attraktiven kaufmännischen Ausbildungsberuf? Kaum ein anderer Beruf erfordert eine derart umfassende praktische und theoretische Ausbildung wie der Beruf der Bankkaufleute. Sich ständig wandelnde Aufgabenfelder erfordern ein hohes Maß an Flexibilität. Bankkaufleute können sowohl im kundennahen als auch im bankinternen Bereich tätig sein.

JAHRESPRAKTIKUM

Dein Ziel ist das Fachabitur? Für die Fachhochschulreife müssen ein schulischer und ein berufsbezogener Teil absolviert werden. Letzterer wird an einer Fachoberschule im ersten Jahr durch ein Praktikum geleistet. Wie das Wort Praktikum schon sagt, geht es hierbei um die Praxis, und dort zeigt sich, welche Fähigkeiten und Kenntnisse Du mitbringst. Du erlebst abwechslungsreiche Wochen in der Bankenwelt, die Dir bei der späteren Berufswahl weiterhelfen werden.



DUALES STUDIUM B.A. BANKING & FINANCE



Du hast demnächst das Abitur in der Tasche und schwankst zwischen Ausbildung und Studium? Warum nicht beides kombinieren? WIR bieten Dir die Chance auf ein duales Studium, welches ein betriebswirtschaftliches Studium an der Berufsakademie für Bankwirtschaft in Rastede und Hannover mit einer praktischen Berufsausbildung in Deiner Heimat vor Ort verbindet.

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Mit wie vielen Mitgliedern stehen unsere Mitarbeitenden und Auszubildenden in regelmäßigem Austausch?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Du möchtest ein wichtiger Baustein unseres Teams werden? Dann informiere Dich noch heute auf unserer Website: www.wir-volksbank.de/karriere



**Volksbank
Düte-Ems eG**

Oeseder Straße 74 · 49124 Georgsmarienhütte · Tel. 05401 / 8444-0
post@wir-volksbank.de · www.wir-volksbank.de

Was halten Sie von der Vier-Tage-Woche?



Stefan Schaiper
Geschäftsinhaber
Bad Iburg



Felix Lauterbach
Bäckerei-Azubi
Bad Iburg



Sandro Gehlhaar
Buchhändler
GMHütte



Yasin Uluocak
Gastronom
Hagen



Kornelia Schmidt
Hauswirtschaftlerin
im Pflegedienst
GMHütte

Das ist völlig illusorisch. Ich als Kleinunternehmer kann mir so einen Luxus nicht leisten. Ich habe eine 7-Tage-Woche - und manchmal reicht auch die nicht aus.

Wenn man das so hört, klingt das cool. Meine Generation, die ziemlich arbeitsfaul ist, würde das sehr begrüßen. Ich habe eine Sechs-Tage-Woche. Das ist manchmal anstrengend. Vier Tagen in der Woche zu arbeiten, würde definitiv eine gute Auswirkung auf die Leute haben.

Ich bin Fan von flexiblen Arbeitszeiten, aber diese gesetzlich zu verankern, womöglich in vier Tagen, klares Nein. Denn schließlich muss die Arbeit ja gemacht werden.

Persönlich betrachtet fände ich für mich eine Vier-Tage-Woche gut. Dann hätte ich mehr Freizeit. Aber das ist nicht realistisch. Ich habe eine 6-Tage-Woche. Wenn andere Leute in vier Tagen genug verdienen und Spaß am Leben haben, ist das auch okay.

Davon halte ich nichts. Denn in unserer Dienstleistungsbranche wäre das unmöglich. Die Idee einer Vier-Tage-Woche klingt erstmal gut. Aber die Arbeitszeit müsste in weniger Tagen untergebracht werden.

Fünf Fragen an Daniel Schmock, Ausbildungsleiter der Georgsmarienhütte GmbH

Daniel, welche Ausbildungsberufe stehen 2026 bei euch im Fokus?

Unter den zahlreichen Ausbildungsberufen, die wir zum Ausbildungsstart 2026 anbieten, möchte ich gerne die Ausbildungen zur Verfahrenstechnologin Metall (w/d/m) und zur Maschinen- und Anlagenführerin (w/d/m) hervorheben. Beide Berufe haben eines gemeinsam: Ohne sie läuft in der Produktion nichts.

Die Verfahrenstechnologin begleitet die Entstehung des Stahls von Anfang an. Sie steuert und überwacht Prozesse im Stahl- und Walzwerk – vom Einschmelzen des Metalls über das Vergießen bis hin zum Walzen, bei Temperaturen von bis zu 1.700 Grad. Dabei ist nicht nur Technik, sondern auch Präzision gefragt, denn aus über 500 Stahlsorten entstehen Produkte, die später in vielen Bereichen eingesetzt werden. Die Maschinen- und Anlagenführerin sorgt dafür, dass die Fertigungsmaschinen reibungslos arbeiten. Sie richtet Anlagen ein, nimmt sie

in Betrieb, überwacht Produktionsaufträge und prüft die Qualität der Ergebnisse. So ist sie der Dreh- und Angelpunkt, wenn es darum geht, die Produktion am Laufen zu halten.

Welche Voraussetzungen sind wichtig?

Die Anforderungen unterscheiden sich je nach Beruf etwas, haben aber auch Gemeinsamkeiten.

Für die Verfahrenstechnologin Metall sind Interesse an Mathematik, Chemie und Technik eine gute Grundlage. Hinzu kommen handwerkliches Geschick, räumliches Vorstellungsvermögen und die Fähigkeit, im Team schnell Entscheidungen zu treffen.

Auch Genauigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind wichtig – schließlich wird in einem hochkomplexen Umfeld gearbeitet, in dem Sicherheit und Qualität an erster Stelle stehen.

Die Maschinen- und Anlagenführerin sollte Freude an praktischer Arbeit haben, technisches Verständnis mitbringen und sorgfältig arbeiten können. Handwerkliches Ge-

schick, Geduld und der Wille, anzupacken, sind ebenfalls entscheidend. Wer ungern praktisch arbeitet oder sich nicht dreckig machen möchte, wird in diesem Beruf eher nicht glücklich.

Welche Zukunftsperspektiven gibt es?

Die Aussichten für beide Berufe sind sehr gut. In der modernen Stahlproduktion spielen Technik und Automatisierung eine immer größere Rolle. Ohne Fachkräfte, die die Anlagen einrichten, bedienen und überwachen, könnte kein Betrieb zuverlässig produzieren. Genau hier setzen Verfahrenstechnologin und Maschinen- und Anlagenführerin an.

Darüber hinaus bietet die Ausbildung vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten. Ob Spezialisierungen im technischen Bereich, Weiterbildungen zum Meister oder Techniker oder sogar ein berufsbegleitendes Studium – wer motiviert ist, kann viel erreichen. Besonders spannend: Viele unserer ehemaligen Auszubildenden übernehmen nach und nach mehr Verantwortung, leiten Teams oder bringen ihr Wissen in neue Projekte ein. Damit zeigen beide Berufe, dass eine Ausbildung ein sehr guter Startpunkt für eine erfolgreiche Karriere ist.



Daniel Schmock



Dein **FAVO**rit für eine Ausbildung mit Zukunft, Sinn und Spaß

Das sind wir

AVO ist der Gewürzprofi für die Lebensmittelbranche und sorgt dafür, dass du viele deiner Lieblingsgerichte so richtig lecker findest. Mit über 700 Kolleginnen und Kollegen produzieren wir in unserem Betrieb in Belm Gewürzmischungen, Marinaden, Würzsaucen und vieles mehr. Wenn du eine Ausbildung ganz nach deinem Geschmack suchst, dann bist du bei uns genau richtig!



Paul Effertz (21) ist im 2. Ausbildungsjahr zum Industriekaufmann bei AVO

Paul, was begeistert dich an deiner Ausbildung bei AVO?

Bei AVO gefällt mir besonders das gute Miteinander. Die Kolleginnen und Kollegen sind immer freundlich und hilfsbereit, sodass man sich schnell wohlfühlt. Auch unter den Auszubildenden gibt es einen starken Zusammenhalt. Wir unterstützen uns gegenseitig und haben dadurch viel Spaß zusammen. Außerdem finde ich es klasse, dass AVO großen Wert auf gemeinsame Werte legt und diese auch im Alltag lebt. So entsteht ein respektvolles und motivierendes Arbeitsumfeld, in dem man sich gerne einbringt.

So startest du bei uns durch

Ist die richtige Ausbildung für dich dabei? Dann nichts wie los! In unserem Bewerbungsportal kannst du einfach ein Online-Formular ausfüllen und deinen Lebenslauf und deine Zeugnisse hochladen. Wenn dein Profil passt, laden wir dich zu einem Gespräch zu uns ein. It's a match? Dann heißt es herzlich willkommen bei AVO!

Diese Ausbildungsberufe gibt's bei AVO: (alle m/w/d)

- Industriekaufleute
- Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker für Systemintegration
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik
- Maschinen- und Anlagenführer
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachlagerist
- Industriemechaniker – Instandhaltung
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Duales Studium Betriebswirtschaft (Bachelor of Arts)

Schon gewusst?
Wir sind IHK-Top-Ausbildungsbetrieb!



Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Was ist AVO in der Lebensmittelbranche?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Übrigens: Damit der Start für dich besonders einfach ist und du schon vorab deine bis zu 30 Azubi-Kolleg:innen treffen kannst, gibt es bei uns Einführungs- und Kennenlertage. Wir freuen uns auf dich!

Das bieten wir dir

- 30,5 Urlaubstage
- Urlaubs-, Weihnachts- und Kartoffelgeld
- Finanzierung von Lernmitteln für die Berufsschule
- Betriebsinterner Unterricht und Prüfungsvorbereitung
- Deutschlandticket oder Fahrtkostenzuschuss
- Betriebskantine mit leckeren AVO-Produkten
- Gewürze für den Eigenbedarf

Alle Infos zu deiner Ausbildung:



AVO-Werke August Beisse GmbH
Industriestraße 7 · 49191 Belm
Tel. 05406 508-0
www.avo.de

KARRIERESTART BEI WELP



m/w/d

DEINE AUSBILDUNG BEI FARMINGTONS!

- Fachinformatiker
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kunststoff- und Kautschuktechnologe
- Industriekaufmann
- Kfz-Mechatroniker
- Mediengestalter



Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:
Wie viele Standorte hat die WELP Group europaweit?

Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



FARMINGTONS AUTOMOTIVE GMBH
Beekebreite 18-20 | Georgsmarienhütte
+ 49 5401 490-777 | karriere.fa@welp-group.com
www.welp-karriere.com



WELP GROUP
FARMINGTONS



PÖTTER-KLIMA

Bereit für Deinen nächsten Schritt?

Starte Deine Ausbildung als
Mechatroniker für Kältetechnik (m/w/d)
bei PÖTTER-KLIMA!



Hey, Zukunftsmacher!

Willst Du einen Beruf, der Sinn macht, krisensicher ist und Spaß bringt? Dann komm zu **PÖTTER-KLIMA**! Seit 1977 sorgen wir als starker Ausbildungsbetrieb für Top-Klima: in Supermärkten, Hotels, Krankenhäusern und Wohnhäusern – vielleicht auch bald mit Deiner Unterstützung.

Das erwartet Dich:

- **Abwechslung pur:** Du planst, montierst und wartest coole Technik – von Klimaanlage bis Kühlzellen.
- **Technik & Handwerk:** Du schraubst, prüfst, programmierst und bist im Einsatz vor Ort.
- **Team & Verantwortung:** Du bist Teil eines herzlichen Teams und trägst Deinen Beitrag zur Umwelt und Lebensqualität bei.
- **Kundenkontakt:** Du erklärst und unterstützt – Technik ist nie nur Maschine, sondern immer auch für Menschen!

Deine Vorteile bei uns:

- Top-Ausbildung mit erfahrenem Ausbilder
- Azubi-Events & echtes Teamgefühl
- Geregelte Arbeitszeiten
- Moderne Technik und persönlicher Support
- Unterstützung bei Schule & Prüfung

Deine Ansprechpartnerin:

Susanne Haslöwer,
Betriebswirtin (HWK), Personalleiterin
Telefon: 05401 8606-40 | E-Mail: jobs@poetter-klima.de



Los geht's – bewirb Dich noch heute!
Wir freuen uns auf Dich!

Du fragst Dich, ob der Beruf zu Dir passt?

Teste Dich selbst:

- Hast Du Spaß an Technik & handwerklichen Herausforderungen?
- Möchtest Du gerne praktisch arbeiten und Neues lernen?
- Bist Du offen im Umgang mit Menschen?
- Lust auf einen sicheren Job mit Zukunft?

Mach einfach ein Praktikum bei uns!

Komm vorbei, schnuppere rein und erlebe den Beruf live. Schreib eine Mail an Susanne – sie bringt Dich auf die Warteliste.

So einfach geht's:

Bewirb Dich direkt online in weniger als 1 Minute – kein Anschreiben, kein Lebenslauf nötig!
www.poetter-klima.de/karriere

Oder ruf einfach an. Deine Eltern sind auch herzlich willkommen, uns bei Fragen zu kontaktieren!

Mach mit und beantworte folgende Frage:

Wen sucht Pötter-Klima?

Trage das Lösungswort in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort findest du auch weitere Details zum Gewinnspiel.



PÖTTER-KLIMA



Wir wissen mehr über besseres Klima



Meilensteine Deiner Ausbildung

Ausbildungsberufe gibt es heutzutage viele, aber finde mal einen, der Dir nicht nur Spaß und Abwechslung bringt, sondern der zudem noch nachhaltig und sinnvoll ist. Wir hätten da einen Vorschlag für Dich!

- > **Gärtner (m/w/d) in der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau**
- > **Gärtner (m/w/d) in der Fachrichtung Baumschule**

Als einer der führenden Garten- und Landschaftsbau-betriebe bieten wir Dir faszinierende Möglichkeiten für Dein zukünftiges Berufsleben. Rund 250 Mitarbeitende an unseren drei Standorten in Glandorf, Hamburg und Dortmund sind bereits Teil unseres Familienunternehmens. Gemeinsam bearbeiten wir jeden Tag aufregende, vielseitige und richtig große Projekte.

Durch unsere Arbeit als Landschaftsgärtner leisten wir einen wichtigen Beitrag zur Nachhaltigkeit und auch für den Arten- und Klimaschutz. Städte werden wieder lebensfreundlicher und lebenswerter.

Wenn Du also gerne draußen bist und Lust hast mit lebenden Pflanzen, aber auch mit schweren Maschinen zu arbeiten, dann sind wir die Richtigen für Deine Ausbildung. Bei uns kannst Du Wurzeln schlagen.

Du kannst jederzeit erst einmal ein Praktikum bei uns machen, um Dir einen eigenen Eindruck zu verschaffen. Wir zeigen Dir alles und helfen Dir bei Deiner Entscheidung für Deinen zukünftigen Berufsweg.

Profi werden!

z. B. Deula-Schulung
„Führen von Baumaschinen“

Lernen für's Leben!

überbetriebliche
Fortbildungen nutzen

Teampayer werden!

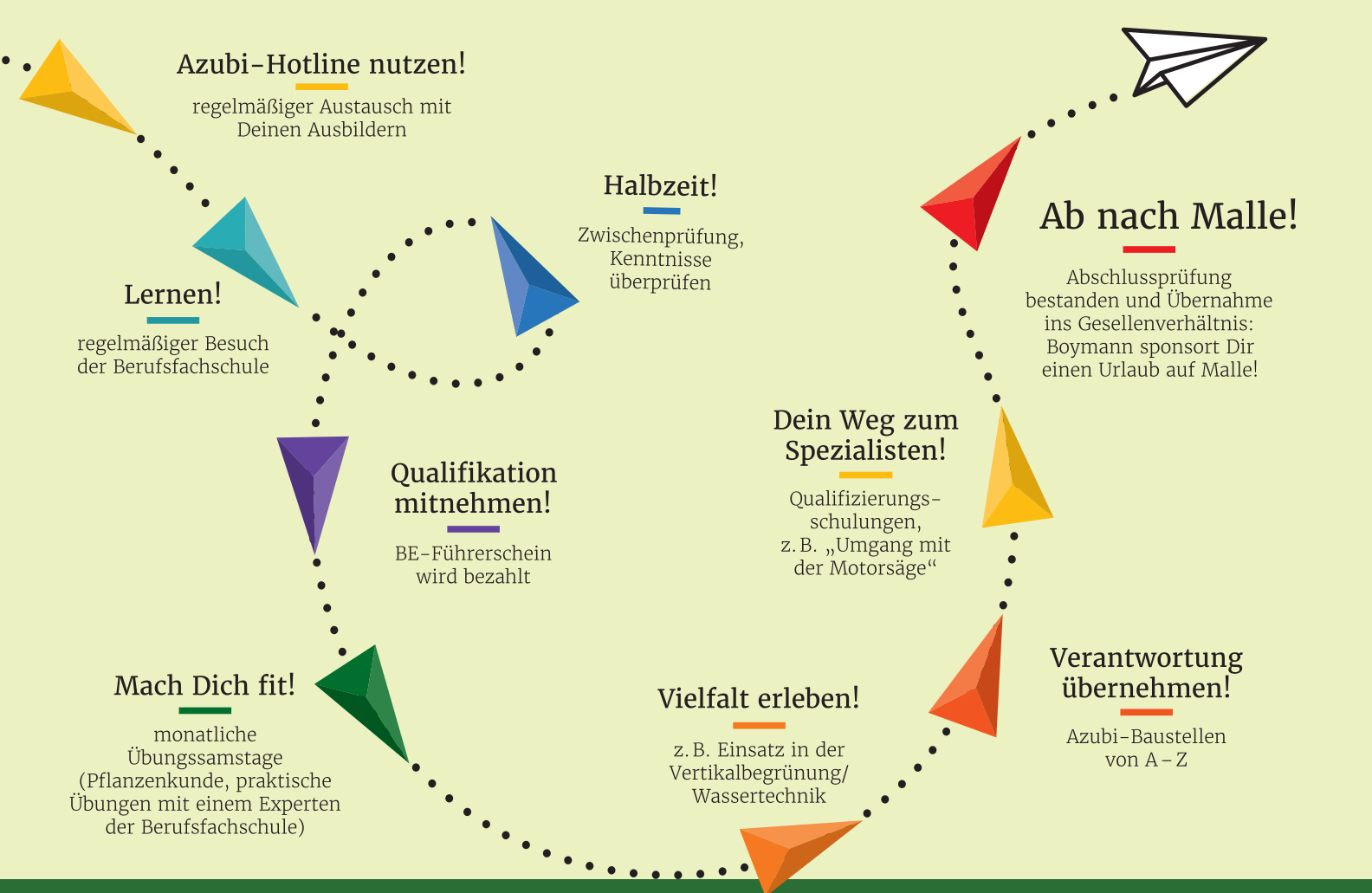
in Baustellen-Kolonnen
mitarbeiten

Warm up!

Willkommenswoche
in Glandorf

Auf geht's!

Start Deiner Ausbildung



DAS BIETEN WIR DIR:

- » Einen festen Job nach bestandener Ausbildung
- » Zum Beispiel Ausbildungsvergütung als Landschaftsgärtner
 1. Lehrjahr: 1.140 €
 2. Lehrjahr: 1.270 €
 3. Lehrjahr: 1.390 €
- » Modernster Maschinenpark
- » BE-Führerschein
- » Mit dem Firmenwagen zur Berufsschule
- » Förderung von Zusatzqualifikationen
- » Arbeitskleidung wird selbstverständlich gestellt
- » Ein verlässliches Team, dass Dir alles zeigt und Dich nicht alleine lässt
- » Einen Job, der Sinn macht

**Jetzt bewerben für
einen Ausbildungsstart 2026!**



Ansprechperson für Deine Ausbildung bei Boymann:

Ralf Beermann 0 54 26 944 9-48

karriere@boymann.de

Boymann GmbH & Co. KG | Iburger Straße 11 | 49219 Glandorf





Wir bilden dich qualifiziert aus.

Niels Stensen Bildungszentrum

Alle Ausbildungen auf einen Blick:

- Pflegefachmann/-frau
- Pflegefachmann/-frau in Teilzeit
- Pflegefachmann/-frau mit Vertiefung Pädiatrie
- Duales Studium Pflege Bachelor
- Pflegeassistentenz
- Anästhesietechnische Assistenten ATA
- Operationstechnischer Assistentin OTA
- Medizinische/-r technologi/-in für Radiologie
- Fachkraft für Medizinprodukte Aufbereitung FMA

„Was mit Menschen machen“ – das ist für fast alle jungen Menschen, die sich für eine Ausbildung bei uns entscheiden, der wichtigste Aspekt bei der Berufsfindung. Als größtes Bildungszentrum Norddeutschlands bilden wir heute ca. 700 Menschen in sieben Ge-

sundheitsfachberufen aus. Als Teil des Niels Stensen Verbundes haben wir für unsere Ausbildungsberufe die besten Partner für den Praxisteil der Ausbildung an unserer Seite. Für die Einrichtungen in unserem Ausbildungsbündnis sind wir der geeignetste Partner, wenn

es um die Ausbildung geht - und zwar sicher auch in deiner Nähe, egal ob in Voll- oder in Teilzeit. Gern unterstützen wir dich bei der Wahl des am besten zu dir passenden Ausbildungsbetriebes.

In der Ausbildung zum Pflegefachmann/-frau bekommst du, was du brauchst, um einen Menschen in jeder Lebensphase von der Geburt bis zum letzten Lebensabschnitt zu begleiten, zu pflegen und an seiner Behandlung mitzuwirken. Darüber hinaus lernst du, dein Organisationstalent in den Pflegealltag einzubringen und die zu pflegenden Menschen und deren Angehörige angemessen zu beraten, anzuleiten und zu betreuen.

Während der praktischen Ausbildung bewegst du dich in allen wichtigen Handlungsfeldern beruflicher Pflege und kannst dich für deine berufliche Zukunft orientieren: z. B. im Krankenhaus, in der stationären Langzeitpflege, in der ambulanten Pflege, in Rehabilitationseinrichtungen, in der Kinderklinik und in der psychiatrischen Pflege.



Niels Stensen
Bildungszentrum

Aus-, Fort- und Weiterbildung
für Gesundheitsberufe
Detmarstraße 2–4 · 49074 Osnabrück
Telefon 0541/326 7700
info-nbz@niels-stensen-kliniken.de

Gabriel Benigno aus Peru, Auszubildender zum Pflegefachmann in der Krankenpflege

Warum ist die Pflege kranker Menschen zu Ihrem Berufsziel geworden?

In der Krankenpflege sehe ich eine interessante berufliche Perspektive. Deshalb entschied ich mich zunächst für eine Ausbildung zum Pflegeassistenten. Diese dort gemachten Erfahrungen weckten in mir den Wunsch, mich in der beruflichen Pflege weiter zu qualifizieren. Diese Möglichkeit bot mir das Niels Stensen Bildungszentrum, wo ich zurzeit eine Ausbildung zum Pflegefachmann in der Pflege absolviere.



Was sind Ihre konkreten Motive gewesen?

Für mich ist die Gesundheit das Wertvollste, dass ein Mensch besitzen kann. Mein berufliches Ziel ist es, kranke Menschen dabei zu unterstützen, soweit wie möglich wieder gesund zu werden. Ich möchte ihnen Empathie und Nähe entgegenbringen, die ein Grundbedürfnis der Menschen sind und für ihre medizinischen Versorgung eine wichtige Grundlage darstellen. Insofern ist die Pflege Kranker ein sehr schöner und erfüllender Beruf für mich.

Wie sieht ihre Ausbildung aus?

Sie setzt sich aus mehrwöchigen Theorie- und Praxisblöcken zusammen, die gut aufeinander abgestimmt sind. Das gelernte theoretische Wissen wird in der praktischen Arbeit auf den Stationen und in den

Funktionsbereichen im Krankenhaus, der Psychiatrie, Langzeitpflege und ambulanten Pflege umgesetzt, sodass sich beide Ausbildungsbereiche in idealer Weise ergänzen. Sehr hilfreich dabei ist die Unterstützung durch eine/n Praxisanleiter/in.

Was empfehlen Sie Interessierten, die eine Ausbildung in der Krankenpflege anstreben?

Eine gute Möglichkeit zu klären, ob die Pflege als Beruf in Frage kommt, bietet ein freiwilliges Soziales Jahr oder der Bundesfreiwilligendienst. Während dieser Zeit können im Krankenhaus Erfahrungen gesammelt werden, die bei der Berufsentcheidung hilfreich sind. Für ausländische Bewerber/innen bietet sich die Ausbildung zur Pflegeassistentenz an, wie ich aus eigener Erfahrung sagen kann.

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Was ist vielen jungen Menschen ein wichtiger Aspekt?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselseite in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Fünf Fragen an Ralf Beermann, Personalleiter bei Boymann

Was sind aus Ihrer Sicht die größten Stärken handwerklicher Arbeit, die heute oft unterschätzt werden?

Die handwerkliche Arbeit, insbesondere in Berufen wie dem Garten- und Landschaftsbau zeichnet sich durch eine Kombination aus handwerklichem Geschick, Kreativität und einem tiefen Verständnis für die Materie aus. Dieser Beruf bietet die Möglichkeit, spürbare und bleibende Werte zu schaffen, die das Leben der Menschen direkt bereichern. Und genau diese Stärken werden oft unterschätzt.

Steht der Garten- und Landschaftsbau im Wettbewerb mit anderen Handwerksberufen um junge Talente?

Ja, der Garten- und Landschaftsbau steht im Wettbewerb nicht nur mit anderen handwerklichen Berufen, sondern auch mit Bürojobs um das Interesse junger Menschen. Viele Jugendliche haben heute eine Vielzahl von Karrierewegen zur Auswahl, was es ihnen schwer macht, sich für einen bestimmten Beruf zu entscheiden.

Trotz dieser Auswahl zeigen viele, die sich für eine Ausbildung im Gartenbau entscheiden, eine starke Bindung zu ihrem Beruf. In diesem Bereich zu arbeiten bedeutet, viel Zeit im Freien zu verbringen und aktiv dazu beizutragen, die Landschaft zu bereichern und die Lebensqualität zu steigern.

Wie gelingt es Boymann, das Image des Handwerks bei Jugendlichen positiv darzustellen?

Bei Boymann legen wir großen Wert auf Transparenz und Offenheit. Wir informieren unsere jungen Bewerber ehrlich darüber, welche Möglichkeiten und Karrierechancen sie in unserem Beruf haben. Da die Arbeit im Garten- und Landschaftsbau sehr vielfältig ist, bieten wir spannende und abwechslungsreiche Erfahrungen.

Natürlich gibt es auch Herausforderungen, wie zum Beispiel Regen oder andere Wetterbedingungen, aber das gehört einfach dazu und macht den Beruf interessanter.

Außerdem deckt Boymann viele verschiedene Bereiche im Garten- und Landschaftsbau ab. Das bedeutet, dass unsere Auszubildenden viel Neues lernen und erleben können. Ich bewundere die Arbeit unserer Gärtner, die in der Natur aktiv sind und direkt dazu beitragen, unsere Umwelt schöner zu gestalten.

Was macht Boymann als Arbeitgeber für Fachkräfte besonders attraktiv – jenseits der bekannten Benefits?

Neben den finanziellen Aspekten bieten wir eine vielfältige Palette an Aufgaben, die dafür sorgen, dass unsere Mitarbeiter stets gefordert und gefördert werden. Bei uns arbeiten

Machen Sie mit und beantworten Sie folgende Frage:

Was stellt Boymann den Auszubildenden zur Verfügung?

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel auf der Rätselserie in dieser Zeitung ein. Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.



Fachkräfte an verschiedenen Projekten – von großen Parkflächen und umweltgestaltenden Maßnahmen bis hin zu nachhaltigen Gebäudebegrünungen. Zudem haben wir eine flache Hierarchie, die es ermöglicht, Probleme schnell und unkompliziert zu lösen. Diese Flexibilität und die Möglichkeit, an spannenden Projekten mitzuwirken, machen Boymann zu einem besonders attraktiven Arbeitgeber.

Wo sehen Sie den Garten- und Landschaftsbau in zehn Jahren – und was heißt das für den Nachwuchs?

Ich bin mir sicher, dass die Bedeutung des Garten- und Landschaftsbaus durch die aktuellen gesellschaftlichen Herausforderungen, wie den Klimawandel und die Urbanisierung, zunehmend steigen wird. Die Kommunen werden in Zukunft erhebliche Investitionen in die Grünflächen und die Lebensqualität in städtischen Gebieten tätigen müssen. Dies bedeutet, dass die Branche in den nächsten Jahren eine zentrale Rolle spielen wird, und unsere Auszubildenden dürfen zuversichtlich in die Zukunft blicken, da sich für sie viele berufliche Perspektiven im Garten- und Landschaftsbau eröffnen werden.



Ralf Beermann

5 Tipps der Ausbildungslotsinnen für Hagen, Hasbergen und Georgsmarienhütte Kristina Flaßpöhler und Sandra Petsch

Mit diesen Fragen sollten sich angehende Azubis beschäftigen:

- Kennst du den Betrieb, bei dem du dich bewerben möchtest?
- Kommst du gut dorthin?
- Wer ist im Betrieb der Ansprechpartner oder Ansprechpartnerin für die Ausbildung? Weißt du das schon? Oder bildet das Unternehmen gar nicht aus? Erkundige dich!
- Will der Betrieb eine Online-Bewerbung oder etwas anderes?
- Wann willst du starten? Am besten sofort!

Frag doch die Ausbildungslotsinnen Sandra Petsch und Kristina Flaßpöhler um Hilfe. Sie unterstützen dich in Fragen rund um die Ausbildung und den Bewerbungsprozess.

Kontakt: Sandra Petsch, Telefon 05401/480064, Mobil 0175 5784591, E-Mail PetschS@massarbeit.de



Kristina Flaßpöhler



Sandra Petsch

Fotos: Miriam Loeskow-Bücker, Uwe Lewandowski

Wendt Maschinenbau ist ein innovatives Unternehmen, das sich auf die präzise Fertigung und Montage von hochkomplexen Maschinenbauteilen spezialisiert hat. Mit modernster Technik, einem engagierten Team und jahrelanger Erfahrung liefern wir maßgeschneiderte Lösungen für verschiedenste Industriezweige. Qualität, Präzision und Leidenschaft für Technik stehen bei uns an erster Stelle – und genau das macht uns zu einem gefragten Partner in der Branche!



Schule war gestern – jetzt wird's richtig spannend!

Deine Ausbildung bei Wendt Maschinenbau!

Kein Bock auf Langeweile und 08/15-Jobs?
Kaffee kochen können andere – bei uns wirst du
direkt zum Macher! Wir suchen Azubis,
die richtig durchstarten wollen!

Wir haben die besten Plätze für:

INDUSTRIEMECHANIKER (m/w/d) – Du stehst
auf Maschinen? Dann bau sie doch einfach selbst!

ZERSpanungsMECHANIKER (m/w/d) – Hier wird
Metall geformt, bis es perfekt passt – Hightech pur!

KONSTRUKTIONSMECHANIKER (m/w/d) –
Schweißen, montieren, große Teile fertigen –
hier entsteht Groß(artig)es – dank dir!

ELEKTRONIKER (m/w/d) – Ohne Strom läuft nix – Sorge dafür,
dass unsere Maschinen den richtigen Power haben!

INDUSTRIEKAUFLEUTE (m/w/d) – Zahlen, Planung, Organisation –
du hältst den Laden am Laufen!



Machen Sie mit
und beantworten Sie folgende Frage:

**Was ist besser als
noch mehr Schulbank drücken?**

Das Lösungswort tragen Sie in das Kreuzworträtsel
auf der Rätsel Seite in dieser Zeitung ein.
Dort finden Sie auch weitere Details zum Gewinnspiel.

Warum Wendt Maschinenbau?

- **Hier packst du von Anfang an mit an** –
kein Azubi-Dasein in der Zuschauerrolle!
- **Ausbildung mit Zukunft** – bei uns hast du beste
Chancen auf eine Übernahme!
- **Faire Bezahlung** – denn gute Arbeit verdient
gutes Geld!
- **Ein starkes Team, das zusammenhält** –
weil Arbeit auch Spaß machen darf!

Klingt besser als noch mehr Schulbank drücken?

Dann bewirb dich jetzt!
Worauf wartest du? Schreib uns!

Wendt Maschinenbau GmbH & Co. KG

Oeseder Straße 1, 49124 Georgsmarienhütte
traumjob@wendt-maschinenbau.de
www.wendt-maschinenbau.de/karriere/ausbildungsplaetze

**Wendt Maschinenbau –
wo Ausbildung richtig Spaß macht**



**WENDT
MASCHINENBAU**

